



ПрофМед Информ

<http://przspb.ru>

№ 9 (131) Сентябрь 2022 года

Ежемесячный информационный бюллетень Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

Впереди большая работа



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

21 сентября 2022 года в Актовом зале Дворца Труда состоялся второй после длительного перерыва постоянно действующий семинар для председателей первичных и районных организаций Профсоюза.

Первая часть семинара прошла в формате прямого диалога председателя Межрегиональной организации Профсоюза с участниками семинара и была посвящена вопросам приоритетных направлений деятельности нашей организации в предстоящий период.

Была подчеркнута ключевая роль качества курации первичных и районных организаций со стороны работников аппарата Межрегиональной организации Профсоюза. Это взаимодействие должно носить постоянный и взаимозаинтересованный характер. Куратор в постоянном режиме обязан оказывать ППО и РК практическую помощь во всех аспектах их деятельности.

Особая роль в достижении индикаторов «Дорожной карты» сегодня принадлежит встречам кураторов ППО и РК Профсоюза с руководителями учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также с начальниками отделов здравоохранения администраций районов Санкт-Петербурга.

Задачи 2022-2025 годов – это обеспечение не менее чем 55% уровня профсоюзного членства по всех ППО и 100% наличия действующих коллективных договоров

(как главного механизма реализации права работников на участие в управлении организацией), а также наличия ППО во всех учреждениях здравоохранения Санкт-Петербурга, Ленинградской области и учреждениях федерального подчинения.

Большое значение Комитет Межрегиональной организации Профсоюза намерен придать организации первичных профсоюзных организаций в частных клиниках двух регионов.

Для успешного достижения поставленных задач был рассмотрен вопрос о перечне показателей деятельности, которые обеспечат целевой подход к планированию работы на всех уровнях организации.

В их число вошли:

- количество учреждений здравоохранения, не имеющих ППО;

- количество ППО с уровнем профсоюзного членства менее 50%;

- количество ППО, не имеющих кадрового резерва в возрасте до 35 лет;

- количество учреждений здравоохранения, не имеющих на своих сайтах «Страницы Профсоюза» (что предусмотрено Отраслевыми соглашениями с Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2020-2022 годы);

- количество ППО, не имеющих стенда Профсоюза.

Все указанные направления деятельности в полной мере соответствуют положениям Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 - 2023 годы, Трехсторонних соглашений Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Отраслевых соглашений с Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Отраслевых соглашений по территориальным органам и организациям федеральных органов исполнительной власти.

Таким образом, реализация перечисленных направлений на региональном уровне является ответственностью всех сторон социального партнерства, определенных Генеральным соглашением.

Вопрос об утверждении нового перечня показателей эффективности деятельности на всех уровнях организа-

Впереди большая работа

(Продолжение. Начало на с. 1)

ции будет рассмотрен на ближайшем заседании Президиума Межрегиональной организации Профсоюза.

В качестве эффективного практического пособия в работе председателей ППО и РК Профсоюза было предложено обратить внимание на две брошюры, подготовленные Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза, а именно:

- Доклад на шестой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и мире» «Эффективное социальное партнерство как ключевой фактор обеспечения стабильности и предсказуемости социально-экономической обстановки в коллективах отрасли»;

- «Основные положения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 гг. и Трехсторонних соглашений Санкт-Петербурга и Ленинградской области (в части реализации коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства)».

Эта информация крайне актуальна при ведении диалога с руководителями учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области о дальнейшем развитии системы взаимодействия ППО с администрацией учреждения.

Участникам семинара было предложено направить свои дополнения в проекты Отраслевых соглашений с Ко-

митетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2023-2025 годы не позднее 10 октября 2022 года.

Другими вопросами, рассмотренными в ходе проведения семинара, были вопросы охраны труда и страхования профессиональной ответственности медицинских работников и учреждений здравоохранения, предложенные страховой компанией «Капитал LIFE».

На семинаре прозвучало и было поддержано предложение вернуться в 2023 году к ранее существовавшему графику проведения ПДС – в первую среду каждого месяца.

Участникам семинара также было предложено направить свои предложения по перечню вопросов, которые необходимо рассмотреть на предстоящих семинарах в октябре, ноябре и декабре текущего года.

Проведение ПДС в формате ежемесячного неформального диалога (а не только докладов с трибуны) председателей ППО и РК с руководством и работниками аппарата Межрегиональной организации Профсоюза было единодушно поддержано всеми участниками семинара.

И.Г. Элиович,

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

30 августа Исполком ФНПР утвердил порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий 7 октября. Девизы акции этого года – «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

«Не может быть достойного труда там, где не соблюдаются законы», - отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков, комментируя девизы профсоюзной акции «За достойный труд!».

Акция российского профсоюзного движения 7 октября традиционно посвящена защите законных прав и интересов трудящихся. «Специфика Дня действий «За достойный труд!» в этом году следующая: с одной стороны, мы сохраняем всю тематику, которая традиционно связана с трудовыми отношениями, с другой стороны, учитываем продолжающиеся коронавирусные ограничения, специальную военную операцию и санкции, которые влияют на рынок труда в России, на экономические взаимоотношения предприятий и, естественно, на положение трудящихся», - отметил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

На условия проведения акции также оказывает влияние усиливающееся давление на Федерацию Независимых Профсоюзов России, которое стало поводом для проведения срочного заседания Генерального Совета ФНПР 21 сентября. Основной вопрос – взаимодействие профсоюзов с органами государственной власти. «Генсовет в существенной степени будет посвящен тем правомерным действиям со стороны ряда государственных органов, которые осуществляются в отношении профсоюзов. Я имею в виду давление на профсоюзные организации и их лидеров, решение Гагаринского районного суда о фактическом изъятии у профсоюзов той санаторно-курортной собственности, которая работает на оздоровление трудящихся. Конечно, это все определяет нюансы проведения акции в этом году, но она, вне



**ЗА
ДОСТОЙНЫЙ
ТРУД!**

всякого сомнения, состоится», - рассказал Александр Шершуков.

Формы акции

Основная форма акции в этом году – агитационные авто- и велопробеги в границах муниципалитетов, регионов, федеральных округов. По словам заместителя председателя ФНПР, такая форма была выбрана с учетом возможных ограничений на проведение массовых публичных акций.

Профсоюзные организации проведут заседания региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и собрания профсоюзного актива с учетом повестки акции.

Профсоюзы организуют гуманитарные акции помощи гражданам Донецкой и Луганской народных республик и иных освобожденных территорий. Профсоюзным профобъединениям этих территорий ФНПР предлагает присоединиться к акции. «Мы активно поддерживаем своих коллег в Донецкой Народной Республике и Луганской Народной Республике, на освобожденных в ходе специальной военной операции территориях в их стремлении вернуться к мирной жизни и нормализовать трудовые отношения», - отмечается в постановлении Исполкома ФНПР о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов.

День медика во Дворце Труда

21 июня 2022 года во Дворце Труда впервые после длительного перерыва состоялся постоянно действующий семинар для председателей первичных профсоюзных и районных организаций Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. Мероприятие было приурочено ко Дню медицинского работника.

Приветствуя участников семинара председатель Иосиф Элиович отметил, что сегодня главные аспекты в работе профсоюза – это развитие социального партнерства в учреждениях здравоохранения, выполнение Отраслевых соглашений и рост профсоюзных рядов: «Задачи этого года у нас неслучайно формулируются так - 55/100, где 55%



– это требуемый уровень профсоюзного членства, 100 – это 100% коллективных договоров. Вся нормативная и законодательная база у нас есть, никаких отрицательных проявлений здесь быть не может, мы действуем профессионально, спокойно, уверенно и юридически точно!»

Профсоюзное движение на современном этапе – это гармоничное сочетание осознанного профсоюзного членства с созданием широкой и эффективно действующей системы экономических преимуществ для членов Профсоюза – «Профдисконт». Ежемесячно Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации готова предложить новые интересные проекты. В этот раз участникам семинара свои продукты представили «Газпромбанк» и агентство недвижимо-

сти «Перемена».

За большой вклад в развитие профсоюзного движения отрасли десять лучших представителей первичных профсоюзных организаций получили заслуженные награды – почетные грамоты и благодарности. Наградой также была отмечена Ольга Головерда, старший фельдшер скорой медицинской помощи Гатчинской Клинической межрайонной больницы, которая победила в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Ленинградской Федерации профсоюзов».

Порадовала гостей семинара своим выступлением петербургская певица, актриса, автор песен и режиссер Ева Канна – обладательница потрясающего голоса с нежным тембром и неукротимой энергетикой.

Е.Локтионова



Оперативный штаб по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией Межрегиональной организации Профсоюза в действии

Уважаемые коллеги!

Мы надеемся, что самые тяжёлые времена с коронавирусной инфекцией для населения и медицинских работников останутся позади. Никакими деньгами не измерить те моральные и физические усилия людей, которые с 2020 года и, к сожалению, по настоящее время находятся на передовой, кто ежедневно рискует своим здоровьем, здоровьем своих близких, чтобы спасти других. Были потери среди населения и среди наших работников здравоохранения. Светлая им память.

Правительством РФ за этот период было принято много постановлений по доплатам, стимулирующим, единовременным выплатам, порядок этих выплат претерпевал изменения от ситуации с коронавирусной инфекцией в регионах страны.

15 июля 2022 года было принято постановление Правительства РФ № 1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией».

Межрегиональная организация Профсоюза, после принятия данного постановления, была сразу обеспокоена, что у медработников могут возникнуть сложности с получением компенсационных выплат из-за возможного недостатка финансирования, а также тем, что новые доплаты существенно ниже тех, что медики, борющиеся с коронавирусом, получали ранее.

Напомним, что в середине июля Президент РФ Владимир Путин подписал Указ о приостановке ряда дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медработников – «в связи со стабилизацией эпидемической ситуации, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и переводом медицинских работников на плановый режим работы». В адрес Министра здравоохранения РФ Мурашко М.А. было направлено обращение Профсоюза здравоохранения РФ, поддержанное нашей Межрегиональной организацией, с предложением инициировать в Правительстве РФ рассмотрение ряда принципиальных вопросов по порядку установления указанных доплат.

Как следует из ответа, предложения по расширению Перечня категорий работников, которым в соответствии с постановлением № 1268 устанавливаются компенсационные выплаты, направлены Минздравом России в адрес Правительства России.

По вопросу финансового обеспечения, компенсационных выплат Минздрав России сообщает, что в стационарных условиях предусмотрены средства на эти цели в тарифе ОМС на оплату законченных случаев лечения пациентов с новой коронавирусной инфекцией. Как нас заверили в Территориальном фонде ОМС Санкт-Петербурга, средства на эти цели заложены в тариф и, естественно, труд медиков будет оплачен.

Что касается осуществления указанных выплат в амбулаторных условиях, то здесь необходимо предусмотреть при формировании тарифов Комиссиями по разработке территориальной программы ОМС в субъекте



РФ, а именно соответствующее увеличение подушевых нормативов на прикрепленное население. Это у нас осуществляется, другое дело, что значительно сократился перечень категорий работников, имеющих право на выплаты, так исключены лабораторные, рентгенологические службы, бригады скорой помощи и др.

С 15 июля по 31 декабря 2022 года приостановлено действие нормативных актов, регламентирующих установление специальных социальных выплат. И **с 1 июля 2022 года установлены компенсационные выплаты в размере 25% должностного оклада** отдельным категориям лиц, подвергшихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией, из числа врачебного, среднего, младшего медицинского персонала, участвующего в оказании, обеспечивающего оказание медицинской помощи по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции.

У меня к Вам, уважаемые коллеги, просьба направлять в наш адрес результаты мониторинга установления доплат, в частности, за счёт отмены (уменьшения размеров) надтарифных выплат стимулирующего и компенсационного характера, ранее предусмотренных Положениями об оплате труда учреждений, категориям работников, поименованных в данном Постановлении, а также иным категориям работников учреждений.

В целях обобщения и направления вопросов и проблем в части установления и реализации доплат документы будут направляться в ЦК Профсоюза с последующим информированием Министерства здравоохранения и Министерства труда России о необходимости их разрешения на федеральном уровне.

Л.З. Гольдина

Заместитель председателя,

Председатель Оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией

Выход на новый уровень информационной работы



В центре внимания Профсоюза работников здравоохранения РФ всегда была и остается реальная помощь медицинским работникам. В первую очередь, чрезвычайно важна организация системы постоянного и взаимозаинтересованного взаимодействия с органами исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области, основанного на цивилизованной, признанной всем мировым сообществом, форме решения всех проблемных вопросов за столом переговоров, без забастовок и сражений на баррикадах.

Вторым важным аспектом стало оказание эффективной практической помощи членам Профсоюза в период пандемии COVID-19. Большое значение для работников здравоохранения имела деятельность Оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией при Межрегиональном комитете Профсоюза. Он работал более двух лет с 9 до 22 часов ежедневно без выходных, сотрудники неустанно помогали в поиске путей решения всех вопросов, возникающих у наших медиков. Накопленный опыт нашей организации чрезвычайно интересен и профсоюзной, и медицинской общественности. В качестве трибуны обмена опытом мы выбрали солидные издания федерального уровня. Это журналы «Здравоохранение России» и «Кто есть кто в медицине».

Большой и положительный отклик имела публикация статьи нашей организации «Эффективное социальное партнерство - ключевой фактор обеспечения стабильной обстановки в коллективах отрасли» в журнале «Вестник экономики Евразийского союза» в феврале 2021 года, где подробно была освещена современная и эффективная система социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Обязательная доставка данного журнала осуществляется в Правительство РФ, Совет Федерации РФ, Государственную Думу РФ, правительства и министерства экономики стран ЕАЭС, ключевые федеральные министерства, аппараты полномочных представителей Президента РФ в федеральных округах, администрации регионов России и ведущие ВУЗы.

Журнал «Здравоохранение России» дает самую полную и актуальную информацию о здравоохранении России. В июне 2016 года журнал пополнил Книгу рекордов России, выпустив в свет номер объемом 734 страницы. Постоянными героями номеров являются Президент России В.В.Путин, председатель Правительства РФ М.В.Мишустин, заместитель председателя Правительства РФ Т.А.Голикова, министр здравоохранения РФ М.А.Мурашко.

Федеральный журнал «Кто есть кто в медицине» издаётся с 2003 года. Издание обеспечивает многосторонний диалог по вопросам реализации программ здравоохранения, развития современных медицинских технологий совершенствования организационной деятельности, поиска эффективных управленческих решений, обеспечивающих успех отечественной медицины.

Отличительная черта журнала – упор на обмен опытом между коллегами, выстраивание и укрепление профессиональных связей внутри отрасли. Такая подача информации позволяет журналу занимать лидирующие позиции среди российских отраслевых изданий. Среди авторов и героев издания руководители федеральных и региональных министерств, комитетов, главные врачи и ведущие специалисты здравоохранения, профсоюзные лидеры. Эти люди щедро делятся своим опытом, знаниями, секретами успеха.

Журнал стал интересным и полезным не только для руководителей органов управления здравоохранением, но и всех медицинских работников. В декабре 2022 года выйдет номер журнала «Кто есть кто в медицине», где будет размещено интервью председателя Межрегиональной организации Профсоюза И.Г.Элиовича «В будущее – с уверенностью и оптимизмом!».

А журнале «Здравоохранение России» весной была опубликована статья «Особая роль». В ней говорится об эффективной системе социального партнерства в сфере здравоохранения с органами исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области, работодателями и профессиональными ассоциациями.

В одном из последних номеров журнала «Здравоохранение России» был представлен председатель нашего Профсоюза Анатолий Иванович Домников. Он дал большое интервью о том, как Профсоюз обеспечивает поддержку медицинских работников: «Повышение престижности профессии медработника станет отправной точкой для привлечения выпускников. Главными направлениями деятельности Профсоюза работников здравоохранения РФ остаются защита трудовых прав медиков, а также работа, связанная с нормотворчеством».

Нашими публикациями в упомянутых изданиях мы заявляем, что наш Профсоюз является неотъемлемой частью системы здравоохранения России, стремящейся к консолидации медицинского сообщества, к повышению качества и условий труда медицинских работников.

А.Кокарев

В Капелле наградили лучших медицинских работников Санкт-Петербурга

В Государственной академической Капелле более семидесяти лучших медицинских работников Северной столицы получили заслуженные награды в честь Дня медицинского работника. Это премии Правительства Санкт-Петербурга, награды Министерства здравоохранения Российской Федерации, Благодарственные письма Законодательного собрания, а также Почетные грамоты Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

От имени губернатора Санкт-Петербурга виновников торжества поздравил вице-губернатор Олег Эргашев. Он зачитал приветственное письмо, в котором говорилось, что благодаря стараниям медиков в период пандемии удалось вылечить более полутора миллионов человек и этот праздник первый, который мы отмечаем без масок.

Поздравил с праздником и пожелал здоровья петербургским медикам председатель Законодательного собрания Санкт-Петербурга Александр Бельский.

Лучшие медики Северной столицы, более двадцати человек, были награждены медалью Министерства здравоохранения Российской Федерации «За заслуги перед отечественным здравоохранением». Их вручил председатель Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Дмитрий Лисовец.

Почетные грамоты Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ за большой вклад в развитие социального партнерства и профсоюзного движения отрасли были вручены девяти лучшим коллективам медицинских учреждений Санкт-Петербурга. Со словами приветствия и поздравления с профессиональным праздником обратился ко всем присутствующим председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович:

«В этом году исполняется ровно пять лет, когда, выполняя поручения Президента Российской Федерации, мы в Санкт-Петербурге и Ленинградской области организовали принципиально новую систему социального партнерства в сфере здравоохранения, которая основана на взаимном интересе, конструктивном диалоге и понимании целей и задач, которые нас объединяют. И это по-настоящему дорого, потому что не на митингах, не на баррикадах надо решать проблемы, их надо решать за столом переговоров! Наш пример социального партнерства оказался лучшим в Северо-Западном федеральном округе, и к нему присматриваются многие субъекты Российской Федерации. В этом заслуга каждого руководителя учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, за что им огромное спасибо! Что касается конкретных примеров – Санкт-Петербург ярче всех проявил заботу о медицинских работниках! Вспомним, что Правительство Санкт-Петербурга приняло множество решений о дополнительных выплатах для заболевших COVID-19 работников при выполнении ими своих

служебных обязанностей и единовременных выплатах – это триста тысяч рублей! В данном случае мы, действительно, демонстрируем с вами правильную модель, построенную на полном понимании целей и задач, которые объединяют нас всех вместе. Не случайно, одной из главных задач этого года является активное продвижение идеологии участия работников в управлении организацией, что предусмотрено Трудовым кодексом РФ. Только в постоянном и конструктивном диалоге администрации и трудового коллектива можно добиваться реальных и стабильных успехов в профессиональной деятельности. Я хочу вам пожелать уверенности, оптимизма и успешной реализации ваших личных и профессиональных планов!».

Приятно порадовал участников торжества концерт – в камерном зале Государственной академической Капеллы выступили признанные исполнители классической музыки.

Е. Локтионова



В Приозерске – новый профлидер

В ГБУЗ ЛО «Приозерская межрайонная больница» выбрали нового профлидера! Им стала Елена Матвиенко - старшая медицинская сестра инфекционного отделения. Елена после окончания Выборгского медицинского училища устроилась на работу в эту больницу и трудится в этом учреждении в течение 32 лет. Конечно, за это время коллектив учреждения стал ей родным.

– Я думаю, что профсоюз набирает силы, темп, на сегодняшний день это очень актуально для работников! Они получают льготы и помощь профсоюзной организации. И я уверена, быть членом Профсоюза – это даже необходимость! – говорит Елена Матвиенко.

На внеочередной профсоюзной выборной конференции профактиву рассказали о правовых и льготных преимуществах члена Профсоюза, познакомили с работой Межрегиональной СПб и ЛО организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Большой интерес у присутствующих вызвала программа экономических преимуществ «Профдисконт», о которой рассказала Надежда Кустова – заведующая отделом организационной работы аппарата Межрегиональной СПб и ЛО организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Всех членов Профсоюза приятно порадовали скидочные купоны сети магазинов Торгового дома «Перекресток». В Межрегиональной организации на нового профлидера возлагают большие надежды и готовы оказать помощь в любом направлении. Как отметила Надежда Кустова: «Делегатам удалось избрать достойного профсоюзного лидера, который займется профсоюзной работой, нацелен на результат, подставит своё дружеское плечо и станет помощником для своих сотрудников. Учитывая большой опыт работы Елены Матвиенко именно в данном лечебном учреждении и то, что все сотрудники готовы с ней взаимодействовать, а также, что в профсоюзный комитет избрано достаточно большое количество молодежи – более 50%, будем ждать хороших результатов!».

ГБУЗ ЛО «Приозерская межрайонная больница» является многопрофильным лечебно-профилактическим учреждением. В больнице оказывают медицинскую помощь детям и взрослым, проживающим на территории Приозерского муниципального района Ленинградской области, в котором живет свыше 60 тысяч человек.

Коллектив больницы, а это более тысячи человек, тоже надеется на нового профлидера. После ухода его предшественника прошло несколько лет, многие медики помнят, какой активной была профсоюзная жизнь больницы раньше, и хотели бы её возобновить.

– Мы хотим, чтобы активизировалась культмассовая работа профкома, чтобы мы участвовали в различных туристических слётах, соревнованиях, могли посещать театры. У нас раньше все это было! Наша профессия связана с риском и повышенной психо-

эмоциональной нагрузкой и разгрузка нужна каждому из нас, – говорит Тамара Черникова, главная медицинская сестра ГБУЗ ЛО «Приозерская межрайонная больница».

Конечно, главные приоритеты в деятельности любой первички – это повышение численности членов профсоюза и дальнейшее развитие социального партнерства, принятие социально направленного коллективного договора. Как выяснилось, в этих вопросах Елена Матвиенко может рассчитывать на помощь и поддержку со стороны руководства больницы. Как сказал Андрей Цыганков, заведующий приемным отделением ГБУЗ ЛО «Приозерская межрайонная больница»: «Конечно, мы готовы к различным видам сотрудничества, помогать и брать со своей стороны обязательства, мы за развитие профсоюзной жизни, которая где-то снизила свои обороты за последнее время и подошел срок переменам в деятельности нашей профсоюзной организации. Я думаю, что Елена Владимировна справится со своими обязанностями, мы ей полностью доверяем, во всем поддерживаем. И если нужна от нас будет какая-то помощь, то всегда готовы к конструктивному сотрудничеству и диалогу, взаимовыручке и взаимопомощи».

Стоит надеяться, что благодаря такой всесторонней поддержке у нового профлидера ГБУЗ ЛО «Приозерская межрайонная больница» все сложится самым благоприятным образом, и первичная профсоюзная организация будет постоянно совершенствовать формы работы по улучшению условий и охраны труда, способствовать повышению заработной платы и укреплению профсоюзной организации.

Е.Локтионова



Елена Матвиенко, председатель ППО ГБУЗ ЛО «Приозерская межрайонная больница»



Кредитный потребительский кооператив «ВИТА»

Вместе мы создаем будущее!

Более 22 лет кредитный потребительский кооператив (КПК) «ВИТА» на **выгодных условиях** выдает займы работникам здравоохранения - членам Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. Сегодня это единственный в России профсоюзный кооператив для работников здравоохранения России.

За весь 2021 год в КПК было выдано 287 займов на общую сумму 55 670 000 руб. (средняя сумма займа 193 900 руб.). А вот в 2022 году только за 7 месяцев уже выдано 206 займов на общую сумму 38 680 000 руб.

Цель по займам в 2022 году составляет более 400 шт. на сумму более 45 млн. рублей.

Это значит, что больше 400 работников медицинских учреждений Санкт-Петербурга и Ленинградской области смогут РЕАЛЬНО решить свои финансовые ПРОБЛЕМЫ, не меняя места работы, а также сделать ремонт, обновить транспорт, жениться, съездить в отпуск, подлечиться или оплатить обучение ребёнка.

Членом кооператива может стать **только член Профсоюза**, подав соответствующее заявление в Правление КПК и уплатив вступительный (300 руб.) и паевой (1000 руб.) взносы.

Выдача займов производится под **Гарантийные поручительства профсоюзных организаций**, в которых пайщики состоят на профсоюзном учете. При этом сумма дополнительного паевого взноса (залоговая возвратная сумма) должна составлять не менее 15 % суммы получаемого займа.

Проценты за пользование займом составляют **9,7%** от суммы займа в год.

Сумма займа
100 000-300 000 руб.

КПК «ВИТА»
9,7%

Другие банки
13,5-28,5%

Накопление личных сбережений производится на основании соответствующего договора. Суммы взносов могут вноситься как наличными деньгами, так и путем безналичных перечислений на расчетный счет кооператива.

В настоящее время процентная ставка по личным сбережениям составляет 4% годовых и зависит от ставки рефинансирования Банка России. Пайщик имеет право в любое время (*при этом ставка остается неизменной*) истребовать личные сбережения на основании предварительной заявки и личного заявления.

КПК «ВИТА» не является участником системы обязательного страхования вкладов физических лиц. Выход из кооператива с выплатой всех накоплений, включая паевой взнос, осуществляется по заявлению пайщика.

**ТОЛЬКО ДЛЯ
ЧЛЕНОВ
ПРОФСОЮЗА**

9,7%

Подробную консультацию по деятельности КПК «ВИТА» можно получить по телефону **570-49-21**
Наш адрес: Санкт-Петербург, пл. Труда, д.4, ком.119 (5-й этаж).

Режим работы КПК с пайщиками:

Понедельник – четверг: с 9– 30 до 17– 00, обед 12.30 – 13.00, пятница: 9.30– 13.00