



ПрофМед

<http://przspb.ru>

Информ

№ 12 (129) Декабрь 2021 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ



С НОВЫМ 2022 ГОДОМ!

**Уважаемые коллеги,
дорогие друзья!**

Заканчивается 2021-й год, для всех нас он был наполнен напряженной работой, продвижением вперед, ожидаемыми свершениями.

Созданная совместно с органами исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области система социального партнерства в сфере здравоохранения ста-

ла образцом для многих субъектов Российской Федерации и предметом обмена опытом работы с нашими коллегами.

Мы смогли преодолеть многие трудности именно благодаря тому, что в наш Профсоюз входят люди сплоченные, неравнодушные, создающие перемены к лучшему для всех работников сферы здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Спасибо всем, кто своим отношением к делу изо дня в день доказывал: «Сила Профсоюза - в участии каждого!»

Желаю вам в наступающем году успешной реализации личных и профессиональных планов, а также интересных событий, которые сделают вашу жизнь еще более насыщенной, разнообразной и позволят проявить свои таланты, находчивость и умение работать в команде.

Пусть Новый год оправдает самые смелые надежды, принесет процветание, мир и спокойствие!

С уважением,
Иосиф Григорьевич ЭЛИОВИЧ,
Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

Состоялся VIII Съезд Профсоюза

В стенах московской гостиницы «Салют» 14-15 декабря проходил ряд важных мероприятий Профсоюза. 14 декабря эти события открылись заседанием Президиума. Работа была напряженной, в повестке дня – больше 20 вопросов. Одним из важнейших был вопрос,

шающие условия труда работников проблемы: снижение зарплаты, увеличение рабочей недели, отмена дополнительных отпусков и различных льгот.

Профсоюз на разных уровнях власти обозначал проблемы, связанные с таким положением вещей, требуя

повлиять на ситуацию. Обстановка еще больше накалилась во время пандемии COVID-19. В ряде субъектов РФ даже появились случаи перевода всех уборщиц на должности санитарок, особенно в медорганизациях, где были развернуты «ковидные» госпитали, «красные зоны».

Тем не менее количество санитарок и младших медицинских сестер в России не соответствует нормам оказания медицинской помощи и рекомен-



Идет заседание Президиума

касающийся проблем младшего медицинского персонала. В ходе реализации майских указов сильнее всего пострадал младший медицинский персонал. Только с 2013 по 2018 годы его численность снизилась почти на 400 тысяч человек. Чтобы повысить зарплаты, в медицинских организациях были вынуждены менять штатное расписание и либо сокращать санитарок, либо переводить их в уборщицы.

Почти всегда эти процессы проходили с нарушением, что влекло за собой ухуд-



Президиум VIII Съезда Профсоюза

дованным штатным расписаниям. Практически повсеместно происходит нарушение порядка оказания медицинской помощи, которое не получает соответствующей оценки структур, проводящих контрольно-надзорные мероприятия.

Профсоюз постоянно проводит проверки по соблюдению трудовых прав указанных категорий работников. Случаи нарушения Профсоюз не оставляет без внимания. Правовые инспекторы труда ЦК Профсоюза восстанавливают на работе незаконно уволенный медперсонал, отменяют неправомерные приказы «переименования» должностей, приводят трудовые функции работников в соответствие с законом...

Члены Президиума сошлись во мнении, что рас-

ту, в том числе в социальных сетях. Необходимо создавать условия осознанного выбора молодыми людьми членства в Профсоюзе и их привлечения к активной деятельности в организации.

Был принят документ о профсоюзных грантах на реализацию социально значимых проектов молодежи. Практически каждый молодой человек в Профсоюзе мечтает заниматься любимым делом, приносить пользу обществу и своей организации. Однако на пути к осуществлению мечты молодежь сталкивается со сложностями – нехватка опыта, знаний, отсутствие финансов. Сегодня Профсоюз дает молодежи возможность осуществить задуманное, оказывая безвозмездную денежную помощь в виде грантов.

Отметим, наш Профсоюз стал одним из первых среди отраслевых профсоюзов, кто выделяет средства на поддержку лучших молодежных инициатив. По словам председателя Профсоюза Анатолия Домникова, это имеет большое значение, учитывая, что именно молодежь – главный стратегический ресурс и двигатель прогресса в обществе. Нам важно не только популяризировать хорошие идеи, но и создавать условия для их воплощения, а также поощрять состоятельность в молодежной среде.

Основная цель внедрения грантов в практику работы – мотивация профсоюзного членства. Реализация проекта пройдет в три этапа. Ровно через год, на очередном заседании Президиума, будет представлен отчет об итогах проекта и его участниках. «Если идея найдет поддержку в первичках, то

Профсоюз масштабирует ее в пределах региона, а то и всей страны», – пообещал Анатолий Домников.

Другим значимым вопросом, обсужденном на Президиуме, была организация качественного лечения членов Профсоюза по льготной цене. Сегодня эта тема чрезвычайно важна, ведь в период пандемии именно работники здравоохранения испытывают самые тяжелые нагрузки и нуждаются в восстановлении своих сил. Особого внимания заслуживает реабилитация медработников, переболевших COVID-19.

Это подтвердили и результаты анкетирования региональных организаций Профсоюза, которые показали востребованность оздоровления и активную работу в этом направлении среди профсоюзных организаций.

ЦК Профсоюза усилил свою деятельность по организации санаторно-курортного лечения, реабилитации и отдыха членов Профсоюза и их семей. В ходе этой



Выступление Министра здравоохранения РФ М.А. Мурашко перед делегатами VIII Съезда Профсоюза

смаатриваемый вопрос очень серьезен и требует решительных действий со стороны Профсоюза. Чтобы навести порядок, Президиум постановил подготовить методические рекомендации, регламентирующие деятельность младшего медперсонала. Профсоюзу предстоит и впредь отстаивать интересы работников здравоохранения на Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также оперативно информировать Минздрав, Росздравнадзор и Минтруд России о выявленных фактах нарушения прав этой категории работников.

На Президиуме также говорили о связи информационной работы и молодежной политики.

Была представлена к утверждению обновленная Концепция молодежной политики. Упор в ней сделан на информационную работу, а одной из приоритетных задач – привлечение молодежи к работе над имиджем Профсоюза. Для этого необходимо вовлечь молодых людей в пропагандистскую и информационную рабо-

Состоялся VIII Съезд Профсоюза

(Продолжение. Начало на с.2)



Доклад председателя Мандатной комиссии VIII Съезда Профсоюза И.Г.Элиовича

работы уже сегодня подписаны договоры с 19 санаториями России в 11 регионах. А 6 декабря в рамках Российской недели здравоохранения Профсоюз заключил соглашение о сотрудничестве с ассоциацией курортов Башкортостана, куда входят 9 здравниц республики. Они рассчитаны как для профилактического лечения, так и для реабилитации после COVID, а также готовятся предложения по детскому отдыху и оздоровлению.

III Пленум ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ, начавший работу утром 15 декабря 2021 года, подтвердил решение о созыве VIII съезда Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, который состоялся в этот же день в гостинице «Салют», и одобрил вопросы для рассмотрения на VIII съезде, повестку дня, регламент и состав рабочих органов VIII съезда Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

На пленуме также были одобрены изменения в персональный состав Центрального комитета и в количественный и персональный состав Президиума Профессионального

союза работников здравоохранения Российской Федерации, утвержден финансовый отчет ЦК Профсоюза об использовании средств профсоюзного бюджета за 10 месяцев 2021 года и сметы доходов и расходов ЦК Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации по профсоюзному бюджету на 2022 год.

В соответствии с поручением VII съезда Профсоюза и отраслевым Уставом пленум утвердил Положение о Президенте Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, которым на VII съезде был избран Михаил Михайлович Кузьменко.

В завершении своей работы Пленум утвердил количественный и персональный состав постоянно действующих комиссий Центрального комитета Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

Импровизированная деловая встреча делегатов с министром здравоохранения Российской Федерации Михаилом Мурашко состоялась в преддверии работы



Делегаты VIII Съезда от Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации с Председателем Профсоюза А.И.Домниковым

VIII съезда Профессионального союза работников здравоохранения РФ.

Михаил Альбертович в приветственном слове подчеркнул, что медицинские работники – самый ценный ресурс системы здравоохранения. «Программа по оснащению лечебных учреждений оборудованием движется неплохо. Медленно, но решаем вопрос транспортной доступности, даже построить новое здание сейчас довольно быстро, но все эти блоки зависят от кадрового обеспечения. А обучение медицинского работника занимает от 3 до 9 лет, и важно потом его не потерять», – сказал министр. Остроту «кадрового голода» подтвердили и вопросы председателей территориальных организаций Профсоюза.

Как привлечь молодых специалистов, удержать их в конкретном регионе, возродить интерес к определенным медицинским специальностям, не растерять немедицинских работников лечебных учреждений, которые сейчас тоже на передовой в «красных зонах» – об этом с болью говорили делегаты съезда.

На конкретный вопрос о сохранении льготного стажа медикам, работающим с COVID-19, Михаил Мурашко ответил, что Минздрав именно эту позицию защищает сейчас в Правительстве Российской Федерации.

Все вопросы, идеи и предложения Профсоюза министр здравоохранения предложил направить ему и вообще активнее коммуницировать с министерством.

По итогам акции Профсоюза «День за два» и с учетом поддержки Михаила Мурашко, озвученной во время диалога с профактивом, заместителю председате-

ля Правительства РФ Татьяне Голиковой и председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину от имени делегатов съезда направлены телеграммы: «Настаиваем на восстановлении льготного исчисления стажа для назначения досрочной пенсии медицинским работникам, участвующим в оказании медицинской помощи пациентам с COVID-19».

Открывая VIII Съезд, председатель Профсоюза Анатолий Домников с удовлетворением отметил высокую явку делегатов, посетить ответственное заседание которым не помешала даже пандемия. С приветствием к Съезду выступила советник председателя Федерального фонда обязательного медицинского страхования Галина Антонова. По ее словам, мнение Профсоюза всегда учитывается при разработке ключевых программ и проектов государственного масштаба. Так, новая модель оплаты труда, пилот которой стартует в следующем году в ряде регионов, по большей части основана именно на предложениях Профсоюза.

Делегаты Съезда решили рабочие вопросы о внесении изменений в персональный состав ЦК Профсоюза, в количественный и персональный состав Президиума Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

Завершился Съезд награждением Почетной грамотой Профсоюза руководителей региональных организаций, добившихся наиболее ярких и высоких результатов по отдельным направлениям деятельности Профсоюза.

Инф. Профсоюза работников здравоохранения РФ



Делегаты VIII Съезда Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации от Северо-Западного федерального округа

Информация о выплатах по COVID-19

20 апреля 2020 года Правительство Санкт-Петербурга приняло Постановление № 221, которым установило единовременные выплаты медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения, пострадавшим вследствие оказания помощи пациентам, заболевшим новой коронавирусной инфекцией COVID-19, а также членам семей указанных работников. 300 тысяч рублей — это большая сумма, и многие наши медики получили эти выплаты. Порядок признания работника заболевшим COVID-19 устанавливает комиссия, созданная в каждом учреждении здравоохранения, которое принимало больных с коронавирусной инфекцией.

В комиссию в обязательном порядке входит представитель профсоюзного комитета. Но во многих случаях медработники не согласны с решением комиссии о непризнании их пострадавшими и в этом случае они лишаются единовременной выплаты. У этих медработников остаётся право обратиться в Комитет по здравоохранению Санкт-Петербурга, в «Комиссию по рассмотрению заявлений медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга о несогласии с решениями комиссий государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга по непризнанию медицинского работника пострадавшим вследствие оказания помощи пациентам, заболевшим новой коронавирусной инфекцией COVID-19». Кроме того, в Комиссию по обжалованию решений об отказе в предоставлении дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной выплаты медицинским работникам организаций и их структурных подразделений, осуществляющих медицинскую деятельность, подведомственных Комитету по здравоохранению и администрациям районов Санкт-Петербурга, медицинским работникам расположенных на территории Санкт-Петербурга организаций и их структурных подразделений, осуществляющих медицинскую деятельность, пострадавшим в результате исполнения своих трудовых (должностных) обязанностей вследствие оказания помощи пациентам, заболевшим новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

В Постановлении Правительства Санкт-Петербурга №84 от 26.02.2021 говорится, что единовременные выплаты выплачиваются лицам, пострадавшим в результате исполнения своих трудовых (должностных) обязанностей

вследствие оказания помощи пациентам, заболевшим новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

Комиссии заседают не реже двух раз в месяц. Рассматривается по 10–19 дел. Одно могу сказать, как член этих двух комиссий, что мы пытаемся в ходе рассмотрения дел принимать справедливые решения, но они не всегда в пользу просьбы заявителя. В этом году выплаты по 300 тысяч рублей получили **15 554 медицинских работника**, заболевших новой коронавирусной инфекцией на работе. Выплату в миллион рублей получили семьи 36 медиков, умерших вследствие оказания помощи пациентам с коронавирусом. Общая сумма произведенных выплат **превысила 4,7 млрд рублей**.

Возобновленные с начала марта 2021 года региональные социальные выплаты получили медики, заболевшие COVID-19 в декабре 2020 года и в текущем году. В августе выплаты были пролонгированы. В 2020 году социальную поддержку от города получили 11 178 медицинских работников и члены семей 37 умерших медиков. Общая сумма выплат **превысила 3,7 млрд рублей**.

Кроме того, медицинские работники, пострадавшие при оказании помощи пациентам с коронавирусом, члены их семей получают единовременные страховые выплаты. Начиная с мая прошлого года, Санкт-Петербургским региональным отделением Фонда социального страхования осуществлены выплаты 26 915 медикам, заболевшим COVID-19 на работе, и семьям 55 скончавшихся медицинских работников.

Эти цифры чересчур велики, особенно касающиеся погибших.

Страховые выплаты положены врачам, среднему и младшему медперсоналу, а также водителям скорой помощи, которые непосредственно работают с зараженными COVID-19 или пациентами с подозрением на эту инфекцию. Если медработник умирает, выплату получают его родственники. Эта выплата единовременная.

Л.З. Гольдина,
заместитель председателя Межрегионального комитета профсоюза работников здравоохранения РФ,
председатель Оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией

Размер страховых выплат при заражении COVID-19

СТРАХОВОЙ СЛУЧАЙ	СУММА ВЫПЛАТЫ	КТО ПОЛУЧИТ
Заболевание из перечня	68 811 р.	Сам медработник
Инвалидность первой группы	2 064 339 р.	Сам медработник
Инвалидность второй группы	1 376 226 р.	Сам медработник
Инвалидность третьей группы	688 113 р.	Сам медработник
Смерть	2 752 452 р.	Выгодоприобретатели в равных долях

Федерация профсоюзов, губернатор и работодатели Петербурга договорились о минимальной зарплате

1 декабря в Смольном губернатор Петербурга Александр Беглов, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, президент Союза промышленников и предпринимателей города Анатолий Турчак подписали два важнейших документа, регулирующих социально-трудовые отношения в Санкт-Петербурге – Обязательства сторон (приложения к городскому Трехстороннему соглашению) на 2022 год и Региональное соглашение о минимальной заработной плате (МЗП). Таким образом, социальные партнеры согласовали порядка 200 пунктов Обязательств и размер минимальной заработной платы. С 1 января следующего года она повысится до 21500 рублей.

Губернатор Александр Беглов отметил, что, несмотря на пандемию, для Петербурга год был финансово удачными, а индекс промышленного производства в городе – 107,3 за 9 месяцев текущего года, и это самый высокий показатель в стране. «Мы достигли уверенного роста в экономике и должны сохранить эту тенденцию», – подчеркнул глава города. По словам Александра Беглова, благодаря трехсторонним договоренностям удалось сохранить предприятия и рабочие места в период пандемии. Он поблагодарил Федерацию профсоюзов и Союз промышленников и предпринимателей за сотрудничество. «У нас с вами общая задача – обеспечить благополучие петербуржцев», – сказал губернатор.

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин выразил мнение, что «наш город развивается правильно» и также поблагодарил партнеров за единодушные в вопросе размера минимальной заработной платы на 2022 год. По словам профлидера, по сравнению с 2021 годом МЗП в 2022-м вырастет более чем 10 процентов, что выше прогнозного уровня инфляции.

Соответственно, МЗП в Петербурге увеличится почти на 2000 рублей (напомним, что в 2021 году «минималка» росла поэтапно – с 1 мая она составила 19190 руб., а с 1 октября – 19650 руб.). По традиции МЗП в Северной столице вновь будет выше федерального минимального размера оплаты труда (13 890 рублей с 1 января 2022 года) на 54,8% и превысит прожиточный минимум трудоспособного населения в Петербурге (13 571 руб.) на 58,4%. По-прежнему в минимальную заработную плату в регионе не включаются основные компенсационные выплаты, например – за вредные и опасные условия труда, за сверхурочные и другие.

Анатолий Турчак высказал слова благодарности руководству города за поддержку промышленности – «целый ряд направлений сегодня развивается очень активно – радиоэлектроника, машиностроение, фармакология, пищевая промышленность и другие». Глава объединения работодателей особо отметил роль профсоюзов в том, что «мы согласились на самую высокую минимальную зарплату в стране».

Подписанные на церемонии Приложения к Трехстороннему соглашению содержат

обязательства профсоюзов, властей и работодателей в самых различных сферах – от экономической политики и трудовых отношений до социальной защиты, образования, культуры и спорта. В Обязательствах закреплены более весомые, чем прописаны в трудовом законодательстве, гарантии для работающих петербуржцев. Например, при сокращении численности или штата предприятий и организаций, оплате труда работников, занятых во вредных и опасных условиях, в ночное и вечернее время и т.п.

Владимир Дербин отметил отличительную черту Обязательств на 2022 год – в них учтены «ковидные» реалии. Так, например, работодателям рекомендовано снижать рабочую нагрузку работникам, переболевшим коронавирусом, предоставлять таким работникам санаторно-курортное лечение за счет средств работодателя.

Председатель ЛФП также обратил внимание социальных партнеров на два широко обсуждаемых вопроса: о запланированном существенном повышении тарифа на наиболее популярный у горожан вид проездного билета – «Подорожник», и на необходимость при исполнении решений по вакцинации в условиях пандемии обсуждать принимаемые работодателями на предприятиях меры с профсоюзами.

Информация lfpspb.com



Награды за борьбу с пандемией

Памятные медали Профсоюза работников здравоохранения РФ «За особый вклад в борьбу с коронавирусом», цветы и подарки получили члены Кировской районной организации Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Памятное событие состоялась на Пленуме Кировской районной организации. Награды вручала главный специалист организационного отдела Межрегиональной организации Татьяна Хрулькова.

Выступая перед собравшимися, она отметила, что сегодня профсоюзы – это мощный фактор в системе социального партнерства, который готов к активному использованию своего потенциала в решении проблем и может предложить инициативы по повышению уровня доходов и качества жизни граждан. Т.Хрулькова также подчеркнула, что основные принципы и направления развития системы социального партнерства в Российской Федерации определены Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы,

подписанным 31.03.2021. На встрече много было сказано о системе «Профдисконт», которая предполагает целую систему скидок для членов Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ у компаний-партнеров. Здесь есть билеты в театры, концертные площадки Северной столицы, купоны с большими скидками в сеть магазинов ОАО ТД «Перекресток» (20%), можно получать кэшбэк за покупки в магазинах и ресторанах, получать бонусы за покупки авиа- и железнодорожных билетов, оформив дебетовую карту Альфа-банка, который предлагает специальные условия кэшбека: 10% на всех АЗС страны, 5% во всех ресторанах и кафе (в том числе «Макдональдс», «Теремок», «Север», «Буше» и мн.др.)

В результате члены Профсоюза получают прибыль, в разы превышающую размер их профсоюзного взноса! Все участники мероприятия получили в подарок купоны со скидками в сеть магазинов ОАО ТД «Перекресток» и календари.

Е. Локтионова

