



# ПрофМед

<http://przspb.ru>

# Информ

№ 11 (128) Ноябрь 2021 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

## VII ВНЕОЧЕРЕДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ: утверждены новые сроки полномочий, избраны делегаты на съезд, изменено наименование организации



7 октября 2021 года во Дворце Труда состоялась VII внеочередная конференция Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. На конференции были избраны делегаты от территориальной организации на восьмой, внеочередной съезд Профсоюза, который состоится 15 декабря 2021 года. А также утверждены новые сроки полномочий выборных органов Территориальной организации и принято решение о переименовании организации в соответствии с требованиями нового Устава Профсоюза.

Как проинформировал делегатов конференции председатель Территориальной организации И.Г.Элиович, сроки полномочий выборных органов, избранных на VI отчетно-выборной конференции Территориальной организации, которая состоялась 15 ноября 2019 года, были определены до 15 ноября 2024 года. Однако свои

коррективы внесла пандемия - завершивший прошедшую отчетно-выборную кампанию VII съезд Профсоюза был перенесен из-за ограничительных мер и состоялся не в ноябре 2020-го, как планировалось, а в апреле 2021-го и определил сроки полномочий выборных органов профсоюза до 21 апреля 2026 года. Поэтому для обеспечения единых сроков проведения отчетно-выборной кампании в 2025 году к очередному съезду профсоюза в 2026 году, ЦК Профсоюза предложил членским организациям установить новые сроки полномочий своих выборных органов.

В работе конференции принимала участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Ольга Ивановна Федуллова. Делегаты конференции единогласно приняли решение о сохранении численного и персонального состава выборных органов Территориальной организации, избранных на VI отчетно-выборной конференции, которая была проведена 15 ноября 2019 года.

Таким образом, сохранили свой персональный состав Комитет, Президиум и Контрольно-ревизионная комиссия Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Утвержден персональный список кандидатов в состав Комитета и Президиума.

На должность председателя Территориальной организации Профсоюза единогласно избран действующий председатель Элиович Иосиф Григорьевич. Должность

## VII ВНЕОЧЕРЕДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ: утверждены новые сроки полномочий, избраны делегаты на съезд, изменено наименование организации (Продолжение. Начало на с.2)



заместителя председателя сохранила Гольдина Людмила Зосимовна.

Конференция установила срок полномочий выборных органов с 7 октября 2021 года по 15 ноября 2025 года с проведением очередной отчетно-выборной конференции Территориальной организации Профсоюза в 2025 году, которая будет этапом отчетно-выборной кампании в Профсоюзе. Завершится эта кампания созывом очередного съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ в 2026 году.

Новые сроки полномочий выборных органов будут утверждены и в районных, и в первичных профсоюзных организациях.

На конференции также было принято решение о переименовании Территориальной организации Профсоюза. Теперь она будет называться Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ. Такая необходимость возникла в связи с внесенными в Устав Профсоюза изменениями, которые были приняты на VII съезде.

И.Г.Элиович проинформировал делегатов об еще одном событии, которое заслуживает внимания: в настоящее время в стадии подготовки находится проект соглашения о социальном партнерстве на уровне районов Санкт-Петербурга, которые ранее таких соглашений не имели – между районными отделами здравоохранения и районными организациями Профсоюза. Таким образом, подчеркнул профлидер, «в государственном здравоохранении города будет окончательно сформирована уже сегодня доказавшая свою эффективность целостная система социального партнерства» – от первичного звена, медучреждений, где действуют коллективные договоры, до взаимодействия Территориальной организации Профсоюза и Комитетов по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области, которые один раз в три года подписывают региональные Отраслевые соглашения.

Проект соглашения для административных районов Санкт-Петербурга был одобрен координационным советом городской Трехсторонней комиссии 12 августа 2021 года и рекомендован главам администраций районов для подписания с обеспечением взаимодействия отделов здравоохранения с





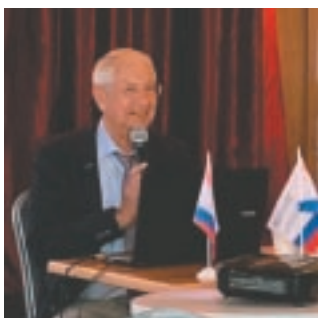


районными организациями Территориальной организации Профсоюза.

И.Г.Элиович призвал руководителей районных комитетов Профсоюза и районных советов председателей первичных профорганизаций внимательно ознакомиться с проектом соглашения и внести в него свои предложения и дополнения, время для этого еще есть.

Он также заострил внимание делегатов на том, что в оставшиеся четыре года полномочий ныне действующих выборных органов нужно уделить особое внимание кадровой политике, без которой невозможна эффективная работа Профсоюза.

Еще один из приоритетов предстоящей работы – создание должных условий для деятельности районных комитетов Профсоюза, районных советов председателей профкомов (РСПП) и первичных профсоюзных организаций в полном соответствии с Трудовым кодексом РФ и Отраслевыми соглашениями с Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области.



## НОВЫЙ ЕДИНЫЙ СВОД ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Уважаемые коллеги!

До последнего времени вопросы охраны труда в учреждениях здравоохранения регулировались отдельными приказами Минздрава, выпущенными в 1997 и в 2002 годах, которые с тех пор не пересматривались. Они отменены с 1 января 2021 года в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины».

Выпущен единый свод правил, целью которого является минимизация рисков получения производственных травм и профессиональных заболеваний работников, устранение правовых пробелов с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития.

Свод правил содержит требования к охране труда на территории медицинского учреждения и рабочих местах, в лечебных процессах и при эксплуатации медицинского оборудования, проведении радионуклидной диагностики и лучевой терапии, при работе с магнитными резонансными томографами, аппаратами сверхвысокой и ультравысокой частот, инфракрасного и ультрафиолетового излучений, ультразвуковыми аппаратами, медицинскими лазерными установками, озонаторами и дефибрилляторами.

Отдельные главы свода правил охраны труда касаются работы инфекционных больниц и отделений, операционных блоков, выездных бригад скорой медицинской помощи, стоматологических кабинетов, отделений психи-

атрии, противотуберкулезных организаций, патологоанатомических отделений и моргов, лабораторий медорганизаций.

В документе также прописаны правила охраны труда при работе с кровью и другими биологическими жидкостями, при паровой стерилизации, работе в прачечных, обращении (транспортировке) с медицинскими отходами.

Кроме требований охраны труда при различных видах медицинской деятельности и при обращении с медотходами, в приложении к ним находится список характерных вредных и (или) опасных производственных факторов, профессиональных рисков по некоторым отраслям клинической медицины и при выполнении отдельных работ.

Медработникам, кроме прочего, запрещается курить на рабочем месте, принимать там пищу, хранить пищевые продукты и личную одежду, употреблять алкогольные напитки. Отдельно прописаны требования к работе в отделениях психиатрии: например, медикам запрещено «подсмеиваться, шутить над больными», грубить им, а также опровергать их суждения.

На основе правил работодателем должны разрабатываться инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.

# НОВЫЙ ЕДИНЫЙ СВОД ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

(Продолжение. Начало на с.3)

В связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда должна быть организована работа по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда и дополнительно целого ряда документов в соответствии со спецификой своей деятельности.

Выборочные проверки технической инспекцией показывают, что не во всех учреждениях здравоохранения города и области эта работа завершена. В помощь профсоюзному активу публикуем документы по теме, чтобы Профсоюзные комитеты могли усилить контроль за этой работой.

**Г.Н.МАЛУШКО,**

технический инспектор труда ЦК Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

**С 1 января 2021 года введены в действие Правила по охране труда в медицинских организациях**

**17. Приказ Минтруда России от 18.12.2020 №928н «Об утверждении Правил по охране труда в медицинских организациях».**

## Извлечение

### **I. Общие положения**

1. Правила устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при оказании медицинской помощи, организации и проведении основных процессов и работ в медицинских организациях.

Требования Правил обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и физическими лицами при организации и осуществлении ими деятельности в области здравоохранения.

2. На основе Правил и требований технической документации организации-изготовителя медицинского оборудования, используемого в медицинских организациях, работодателем разрабатываются инструкции по охране труда для професий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа.

3. В случае применения методов работ, материалов, оборудования, требования к безопасному применению и выполнению которых не предусмотрены Правилами, следует руководствоваться требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда и требованиями технической документации организации-изготовителя.

4. Работодатель вправе устанавливать дополнительные требования безопасности при выполнении работ, связанных с осуществлением медицинской деятельности, улучшающие условия труда работников.

5. При осуществлении медицинской деятельности в медицинских организациях на работников возможно воздействие вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, к которым относятся:

1) биологические факторы, в том числе микроорганиз-

мы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний;

2) химические факторы, в том числе химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;

3) физические факторы - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое облучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности);

4) тяжесть трудового процесса - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;

5) напряженность трудового процесса - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

6) угроза жизни и здоровью работников, связанная с возможным совершением в отношении них противоправных действий со стороны пациентов, их родственников и третьих лиц или животных.

При организации медицинской деятельности работодатель обязан оценивать профессиональные риски, связанные с возможным причинением вреда здоровью работника в процессе его трудовой деятельности.

8. Допускается возможность ведения документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника.

### **II. Требования охраны труда, предъявляемые к организации проведения работ**

При заключении трудового договора работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им средствах индивидуальной защиты (далее - СИЗ), санитарно-гигиенической одежде, санитарной обуви и санитарных принадлежностях (далее - санитарная одежда), а работники обязаны правильно применять выданные им СИЗ, санитарную одежду.

На рабочем месте запрещается курить, принимать пищу, хранить личную одежду, употреблять алкогольные напитки, наркотические средства и иные токсические и сильнодействующие лекарственные препараты (в том числе психотропные).

Запрещается:

а) выполнять работы, не предусмотренные трудовыми обязанностями;

б) хранить и применять лекарственные средства, применяемые в медицинских целях, без этикеток, с не-

читаемыми наименованиями, а также в поврежденной упаковке;

в) пробовать лекарственные средства, применяемые в медицинских целях, на вкус и запах;

г) работать с неисправным инструментом, на неисправном оборудовании, использовать неисправные приспособления, средства индивидуальной и коллективной защиты;

д) эксплуатировать медицинские изделия, не имеющие регистрацию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Во время проведения медицинских манипуляций запрещено касаться руками в перчатках своих глаз, носа, рта, незащищенных участков кожи.

Безопасность работников при проведении технического обслуживания и ремонт медицинского оборудования должна обеспечиваться:

а) соответствующей квалификацией персонала, неукоснительным выполнением требований эксплуатационной документации и инструкций по охране труда;

б) соблюдением требований безопасности при проведении работ и использованием средств индивидуальной защиты.

При передвижении по медицинской организации во избежание проскальзывания и падения работник обязан обращать внимание на состояние пола в помещениях. Передвигаться по мокрым (мытым) полам необходимо с повышенной осторожностью. После влажной обработки на полу должны быть установлены предупреждающие таблички до высыхания пола.

15. Работники должны соблюдать нормы подъема и перемещения тяжестей (допустимые нагрузки).

Работодателю запрещается направлять работника на работу, где нагрузки превышают установленные нормы подъема и перемещения тяжестей.

### **III. Требования охраны труда, предъявляемые к территории медицинской организации (площадкам, помещениям)**

16. Для обеспечения безопасности дорожного движения по территории медицинской организации должны быть разработаны и утверждены работодателем схема маршрутов движения транспортных средств и схема маршрутов движения пешеходов по территории. Схемы маршрутов движения должны быть вывешены перед въездом (входом) на территорию организации.

На территории медицинской организации должны быть установлены знаки ограничения скорости движения.

17. Временные выемки (ямы, канавы) или временно открытые люки в местах возможного нахождения людей должны своевременно закрываться (перекрываться) либо должны быть ограждены защитными ограждениями. На ограждении необходимо устанавливать предупреждающие надписи и (или) знаки, а в ночное время - сигнальное освещение.

18. Работодатель обязан обеспечить безопасную эксплуатацию зданий и сооружений, в том числе ликвидировать скользкие и травмоопасные участки территории (в зимнее время), принимать меры, исключающие падения работников.

19. На дверях помещений, где используются (хранятся) легковоспламеняющиеся вещества, должен быть установлен предупреждающий знак «Пожароопасно. Легковоспламеняющиеся вещества».

20. При перемещении по территории медицинской организации и в помещении, персонал должен пользоваться только установленными проходами, на которых отсутствуют препятствия в виде загроможденности и зах-

ламленности оборудованием, материалами и отходами производства, ям, траншей, кюветов, колодцев подземных коммуникаций, резервуаров с водой.

21. Территория медицинской организации должна быть освещена для прохода в темное время суток.

### **Требования охраны труда для отдельных видов работ**

IV. Требования охраны труда при работе в инфекционных больницах (отделениях).

V. Требования охраны труда при работе в операционных блоках.

VI. Требования охраны труда для выездной бригады скорой медицинской помощи.

VII. Требования охраны труда при работе в рентгеновских отделениях (кабинетах).

VIII. Требования охраны труда при проведении радионуклидной диагностики и лучевой терапии.

IX. Требования охраны труда при работе с магнитными резонансными томографами.

X. Требования охраны труда при работе с аппаратами сверхвысокой и ультравысокой частот.

XI. Требования охраны труда при работе с аппаратами инфракрасного и ультрафиолетового излучений.

XII. Требования охраны труда при работе с ультразвуковыми аппаратами.

XIII. Требования охраны труда при работе с медицинскими лазерными установками.

XIV. Требования охраны труда при проведении теплотечения и криолечения.

XV. Требования охраны труда при работе с озонаторами.

XVI. Требования охраны труда при работе с дефибрилляторами.

XVII. Требования охраны труда для работников стоматологических кабинетов.

XVIII. Требования охраны труда в отделениях психиатрии и наркологии.

XIX. Требования охраны труда в противотуберкулезных организациях, отделениях, кабинетах.

XX. Требования охраны труда в патолого-анатомических бюро (отделениях).

XXI. Требования охраны труда в клиническо-диагностических лабораториях медицинских организаций.

XXII. Требования охраны труда при работе с кровью и другими биологическими жидкостями пациентов.

XXIII. Требования охраны труда при паровой стерилизации.

Приложение. Характерные вредные и(или) опасные производственные факторы, профессиональные риски при выполнении отдельных работ.

#### Примечание.

**Введение в действие правил по охране труда влечет за собой проведение обязательных мероприятий:**

- внеплановые инструктажи и обучение по охране труда;

- актуализация локальных документов;

- проведение мероприятий согласно новым требованиям и т.д.

**Приказ вступил в силу с 1 января 2021 года, действует до 31 декабря 2025 года.**



# НОВЫЙ ЕДИНЫЙ СВОД ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

(Окончание. Начало на с.3)

**Минтруд России сообщает о новых обязанностях работодателей в связи с вступлением в силу новых правил по охране труда**

## **27. Письмо Минтруда России от 14.01.2021 N 15-2/10/В-167**

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении трудовой деятельности по видам экономической деятельности и видам выполняемых работ, разрабатанных в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины», разъясняет следующее.

В соответствии со ст.225 ТК РФ все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством РФ, федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения РТК по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время нормативным правовым актом, регулирующим вопросы порядка обучения по охране труда, является постановление Минтруда России и Минобрнауки России от 13.01.2003г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (Порядок). Пунктом 3.1. Порядка определено, что проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости – в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

При этом внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится в том числе и при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. В данном случае осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов (пункт 3.3. Порядка).

Учитывая изложенное, а также в связи с поступающими обращениями, с целью исключения противоречий при правоприменении норм информируем о том, что вследствие вступления в силу новых правил по охране труда работодателями должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников. При этом в силу пункта 2.2.3. Порядка форма, порядок (включая сроки проведения) и продолжительность проверки знания требований охраны труда работников устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

С учетом изложенного работодатель вправе организовать проведение внеочередной проверки знания новых правил по охране труда в своей комиссии, созданной в соответствии с Порядком.

При этом, по мнению Минтруда России, члены комиссии работодателя в связи с выходом новых правил по охране труда должны пройти обучение в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда.

Одновременно информируем о том, что результаты внеочередной проверки знаний оформляются протоколом (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), как и результаты любой проверки знаний на основании пункта 3.6. Порядка обучения. При этом согласно форме протокола указывается тип проверки знаний «внеочередная».

Дополнительно разъясняем, что на основании пункта 3.8. Порядка обучения правая сторона удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда» предусмотрена для внесения сведений в случае, если работник не прошёл проверку знаний при приеме на работу или очередном обучении. На практике при неуспешной проверке знаний удостоверение не оформляется. В связи с вышеизложенным рекомендуем сведения о внеочередной проверке знаний вносить в раздел удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда». При этом имеющиеся удостоверения о прохождении работниками обучения по охране труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), выданные до вступления в силу новых правил по охране труда, признаются действительными до окончания их срока действия при наличии отметки о внеочередной проверке знаний.

Обращаем внимание, что в соответствии с абзацами 7, 21-23 ст.212 ТК РФ и в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда должна быть организована работа по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, используемых в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.



# ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА АВТОТРАНСПОРТЕ

Статистика несчастных случаев в учреждениях здравоохранения, связанных с дорожно-транспортными происшествиями, остается высокой. Только за последнее время двое водителей автомобилей, принадлежащих нашим учреждениям погибли в ДТП. Кроме того, в адрес Профсоюза работников здравоохранения РФ было направлено письмо ФНПР от 17.08.2021 № 103-114/3145-140 о проведении оперативных совещаний и информировании профсоюзных организаций об обязательных требованиях и правилах безопасной перевозки пассажиров экскурсионными автобусами, изложенных в письме Ространснадзора от 30.07.2021 № 01-10/3-825. Информация, изложенная в письме, была направлена в первичные профсоюзные организации с предложением организовать ознакомление председателей первичных профсоюзных организаций, находящихся в ведении РК, а также ответственных за организацию и проведение экскурсионных программ с письмом Ространснадзора. В связи с такой ситуацией необходимо усилить профсоюзный контроль за использованием автомобильного транспорта, соблюдением режимов труда и отдыха водителей.

## **Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей в 2021 году**

Приказом Минтранса России от 16.10.2020г. №424 утверждены **Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей.**

Нормы распространяются на работников - водителей автомобилей, управление которыми входит в их трудовые обязанности, ИП, которые водят сами. **Особенности не распространяются на водителей, осуществляющих перевозки:**

- на служебных легковых автомобилях органов государственной власти и местного самоуправления;
- на территории предприятия без выезда на дороги общего пользования или наоборот международные перевозки;
- для оказания медицинской помощи гражданам, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России и др.

**В случае введения сменной работы в соответствии со ст.103 ТК РФ, график сменности составляется с учетом следующих особенностей.**

**Продолжительность учетного периода** может быть увеличена до 3 месяцев по согласованию с выборным органом ППО.

При суммированном учете рабочего времени **продолжительность ежедневной работы (смены) водителей** не может превышать 10 часов. Увеличение этого времени, но не более чем на 2 часа, допускается в целях завершения перевозки и (или) следования к месту стоянки.

**Водителям, осуществляющим перевозки для учреждений здравоохранения, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена работодателем до 12 часов.**

Для водителей **рабочий день** может быть разделен на части. Разделение рабочего дня производится на основании локального нормативного акта работодателя, принятого с учетом мнения выборного органа ППО.

**Перерыв между частями рабочего дня (смены)** устанавливается не позже, чем через 5 часов после начала работы. При разделении рабочего дня на части суммарное время перерывов между частями рабочего дня не может превышать 5 часов. Перерыв между частями рабочего дня предоставляется в местах, обеспечивающих возможность использования водителем времени отдыха по своему усмотрению. Время перерыва между частями рабочего дня (смены) в рабочее время не включается.

**Решение об установлении ненормированного рабочего дня для водителей легковых автомобилей** принимается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

**Время управления автомобилем** в течение периода времени, не превышающего 24 часов, после завершения

ежедневного (междусменного) отдыха или еженедельного отдыха и началом следующего не должно превышать 9 часов. Допускается увеличение этого времени до 10 часов, но не более 2 раз в течение календарной недели.

При установленной графиком сменности продолжительности ежедневной работы (смены) более 8 часов водителю могут предоставляться 2 **перерыва для отдыха и питания** общей продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут. Время и продолжительность перерыва устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

**Продолжительность ежедневного отдыха** вместе со временем перерыва для отдыха и питания в течение ежедневного периода должна быть не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующий отдыху рабочий день (смену).

**Еженедельный отдых** должен составлять не менее 45 часов (ранее - 42 часа). Предоставлять его нужно не реже, чем через каждые 6 рабочих смен. Период отдыха можно уменьшить до 24 ч, но максимум раз в 2 недели. При суммированном учете рабочего времени ежедневный отдых должен составлять не менее 11, а не 12 часов, как было ранее.

**Работодателю запрещается устанавливать для водителей время управления с учетом изложенных отступлений. Особенности обязательны для исполнения юридическими лицами.** ИП, осуществляющими эксплуатацию транспортных средств (п.1 ст.20 Федерального закона от 10.12.1995 г. №196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»).

*Примечание: аналогичный приказ Минтранса России от 20.08.2004 №15 утратил силу (постановление Правительства РФ от 26.10.2020 №1742).*

***Приказ вступил в силу с 1 января 2021 г., действует до 1 января 2027 г.***

## **Новые правила по охране труда на автомобильном транспорте**

Приказом Минтруда России от 09.12.2020 №871н утверждены **новые правила по охране труда на автомобильном транспорте.** Правила распространяются на работодателей (юрлиц и ИП) при организации и проведении работ, связанных с техническим содержанием и эксплуатацией автомобильного транспорта. **С 2021 года Правилами установлено:**

- **право работодателя** в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровня профессионального риска **производить дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ** в целях контроля за безопасным производством работ;
- возможность **ведения документооборота в области охраны труда в электронном виде** с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника;
- **обязанность работодателя** проводить инструктаж **перед рейсом** об условиях работы на линии и особенностях перевозимого груза **только при направлении водителя в длительный рейс – более одних суток;**

В новых Правилах **исключены дублирующие обязательные требования** в области охраны труда, ссылки, устаревшие положения.

Скорректированы требования охраны труда при техническом обслуживании и ремонте транспортных средств в части выдачи наряд-допуска – допускается оформление единого наряда-допуска при совместном производстве нескольких видов работ, требующих его оформление.

*Примечание: аналогичные Правила, утвержденные приказом Минтранса России от 06.02.2018 №59н, утратили силу.*

***Приказ вступил в силу с 1 января 2021 г., действует до 31 декабря 2025 г.***

# Кредитный потребительский кооператив «ВИТА»



## Ровесник века. 21 год на службе Профсоюзу

Мы оказываем услуги по предоставлению потребительских займов и накоплению личных сбережений исключительно членам Профсоюза, пайщикам кооператива

Наша цель – удовлетворение материальных потребностей пайщиков кооператива  
**НАШИ ПРИНЦИПЫ:**

- обеспечение соблюдения прав и законных интересов членов кооператива;
- обеспечение информационной открытости оказания финансовых услуг;
- повышение уровня финансовой грамотности и информированности пайщиков кооператива;
- прозрачность операций по оказанию финансовых услуг.

Членом кооператива может стать только член Профсоюза, подав соответствующее заявление в Правление КПК и уплатив вступительный и паевой взносы. В настоящее время паевой взнос составляет 1000 рублей и вступительный - 300 рублей.

Обязательное условие - выдача займов производится под **гарантийные письма профсоюзных организаций**, в которых пайщики состоят на профсоюзном учете:

- на срок 12 месяцев по суммам до 100,0 тыс. рублей,
- на 18 месяцев по суммам от 110,0 тыс. руб. до 200,0 тыс.,
- на 24 месяца по суммам от 210,0 тыс.рублей до 300,0 тыс.рублей.

При этом сумма добровольного паевого взноса должна составлять не менее 15% суммы получаемого займа.

Переплата за пользование займом составляет **9,7%** от суммы займа в год, при установленной расчетной ставке **18% годовых**.

Накопление личных сбережений производится на основании соответствующего договора. На личные сбережения пайщиков **ежемесячно** начисляется доход из расчета **4%** годовых, не зависимо от даты востребования денежных средств, что является нашим неоспоримым преимуществом.

КПК «ВИТА» не является участником системы обязательного страхования вкладов физических лиц.

Выход из кооператива с выплатой всех накоплений, включая паевой взнос, осуществляется по заявлению пайщика.

Подробную консультацию по всем вопросам деятельности **КПК «ВИТА»** можно получить по телефону **570-49-21**.

**КПК «ВИТА»** находится по адресу: Санкт-Петербург, пл. Труда, д.4, ком.119 (Дворец Труда, 5-й этаж)

**Режим работы КПК с пайщиками:**

**Понедельник - четверг:** с 9 часов 30 мин. до 16 часов 30 мин., обед с 12 часов 30 мин. до 13 часов 00 мин., **пятница:** с 9 часов 30 мин. до 13 часов 00 мин.