



ПрофМед Информ

<http://przspb.ru>

№ 6 (126)

Июнь 2021 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

С Днем медицинского работника!

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!



И.Г. Элиович,
Председатель Территориальной организации Профсоюза

Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения РФ поздравляет вас с профессиональным праздником – Днем медицинского работника!

В нашей сфере трудятся беззаветно преданные делу специалисты, посвятившие свою жизнь самой благородной и гуманной профессии, без которой не может существовать ни одно общество.

Не случайно сфера здравоохранения сегодня справедливо признана одной из основ национальной безопасности государства.

Позвольте пожелать Вам крепкого здоровья, новых профессиональных побед, уверенного оптимизма, душевного и эмоционального комфорта!

НАША ЦЕЛЬ – УСПЕХ!

V Пленум Территориального Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитета профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации утвердил приоритетные направления деятельности до 2026 года

28 мая 2021 года состоялся V Пленум Территориального Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитета профсоюза работников здравоохранения РФ на базе профсоюзного пансионата «Восток-6». В работе Пленума приняли участие наши социальные партнеры - начальник отдела по вопросам государственной службы и кадров Комитета по здра-

воохранению Санкт-Петербурга Алла Александровна Лебедева и советник председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга Ксения Владиславовна Ляпина. Запланировано, что представители исполнительной и законодательной власти Ленинградской области примут участие в работе следующего VI Пленума Территориального комитета.

V Пленум Территориального Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитета Профсоюза

Главным вопросом повестки дня являлось утверждение приоритетных направлений деятельности Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на период 2021-2026 годов на основе «Дорожной карты» на 2021-2024 годы, документов VII съезда Профсоюза, состоявшегося в Москве 20-21 мая 2021 года, и положений Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 - 2023 годы.

Среди других вопросов, рассмотренных на V Пленуме, были:

- о развитии социального партнерства в сфере здравоохранения на уровне административных районов Санкт-Петербурга;
- о формировании резерва руководящих кадров в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
- о мерах по повышению эффективности работы с молодежью в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ.



Выступает начальник отдела по вопросам государственной службы и кадров Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Алла Александровна Лебедева



Вопрос задает И.К.Молчанова (председатель профкома Стоматологической поликлиники №9)



Выступает М.Ш.Вахитов (председатель профкома Первого СПб гос. медицинского университета им. академика И.П.Павлова)



Общее фото у пресс-волла по окончании Пленума



И.Г.Элиович



Л.З.Гольдина



Награждение членов Территориального комитета



Е.В.Братчиков



К.В.Ляпина и А.А.Лебедева

Постановления V Пленума

№ V-1

О «Приоритетных направлениях деятельности Территориальной организации Профсоюза на 2021-2026 годы» в свете решений VII съезда Профсоюза и положений Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы

Заслушав и обсудив доклад председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ И.Г.Элиовича о «Приоритетных направлениях деятельности Территориальной организации Профсоюза на 2021-2026 годы» в свете решений VII съезда Профсоюза и положений Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы V Пленум Территориального комитета Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить «Приоритетные направления деятельности Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ на 2021-2026 годы» (приложение).

2. Выборным коллегиальным профсоюзным органам и руководителям организаций Профсоюза всех уровней обеспечить реализацию «Приоритетных направлений деятельности Территориальной организации Профсоюза на 2021-2026 годы» и достижение индикативных показателей «Дорожной карты» на 2021-2024 годы.

3. **Совместно с социальными партнерами:**

3.1. **Разработать и реализовать комплекс мер по укреплению здоровья медицинских работников**, включая организацию льготного санаторно-курортного лечения и реабилитации переболевших коронавирусом в тяжелой форме и имеющих серьезные осложнения (в т.ч. на базе профсоюзного пансионата «Восток-6»).

3.2. Содействовать включению в региональные программы развития здравоохранения конкретных мер по **повышению социального статуса медицинских работников**.

3.3. Обеспечить развитие системы мер **дополнительной социальной поддержки медицинских работников** через внесение изменений и дополнений в региональные законодательства Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

3.4. Обеспечить стопроцентное заключение соглашений на всех уровнях социального партнерства (включая соглашения **на уровне административных районов Санкт-Петербурга**) и **коллективных договоров**.

3.5. Содействовать развитию практики **коллективно-договорного регулирования** социально-трудовых отношений в организации здравоохранения **всех форм собственности**.

3.6. Содействовать включению в **перечень показателей оценки деятельности руководителей** организаций здравоохранения раздела «Уровень развития социального партнерства в организации».

3.7. Содействовать участию представителей работников в заседаниях коллегиального **органа управления организацией** с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством РФ.

4. Ввести с **01.06.2021** систему регулярной (не реже одного раза в 6 месяцев) **оценки эффективности деятельности** организаций Профсоюза в форме рейтингования, основанного на паспортизации организаций Профсоюза. Формы паспорта профсоюзной организации и оценки эффективности деятельности утвердить на заседании Президиума Территориального комитета Профсоюза **не позднее 20.06.2021**.

5. Результаты деятельности за 1-е полугодие 2021 года подвести **не позднее 25.07.2021**; за 2021 год – **до 25.12.2021**.

6. Принять меры по созданию условий для функционирования социальных институтов в Профсоюзе через организацию различных **фондов социальной поддержки членов Профсоюза**.

7. Провести работу по созданию Молодежных советов (комиссий) в организациях Профсоюза **всех уровней** в целях их привлечения к активной профсоюзной деятельности в решении Уставных задач.

8. Организовать **мониторинг трудоустройства выпускников медицинских ВУЗов и колледжей** в учреждения здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и их активное привлечение к деятельности первичных профсоюзных организаций.

9. Обеспечить дальнейшее развитие и использование многовекторной системы **экономических преимуществ членов Профсоюза «Профдисконт»** на основе предложений районных и первичных профсоюзных организаций. Предложения направить в аппарат Территориальной организации Профсоюза **не позднее 01.09.2021**.

10. **Считать главной задачей работников аппарата** Территориальной организации Профсоюза – кураторов районных и первичных профсоюзных организаций и **председателей районных комитетов Профсоюза – оказание системной консультативной и практической помощи профсоюзным комитетам** первичных профсоюзных организаций в реализации «Приоритетных направлений деятельности Территориальной организации Профсоюза на 2021-2026 годы» и «Дорожной карты».

11. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя Территориальной организации Профсоюза И.Г.Элиовича.

Председатель

И.Г. Элиович

№ V-2

О мерах по дальнейшему повышению эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и выполнению Плана мероприятий («Дорожная карта») Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ на 2021–2024 годы по увеличению охвата профсоюзным членством работающих в системе здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Заслушав и обсудив доклад заместителя председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ Л.З. Гольдиной о мерах по повышению эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций, во исполнение решений VI Отчетно-выборной конференции Территориальной организации Профсоюза от 15.11.2019, Программы действий Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на 2021 – 2026 годы, утвержденной VII съездом Профсоюза, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы, Отраслевых соглашений по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2020-2022 годы и «Дорожной карты» на 2021-2024 годы, V Пленум Территориального комитета профсоюза работников здравоохранения **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. **Председателям первичных профсоюзных организаций считать главным и обеспечить:**

1.1. Информационную открытость и прозрачность в деятельности первичной организации Профсоюза для всех работников учреждения здравоохранения: завершение создания **«Страницы Профсоюза»** на сайте учреждения (**до 01.09.2021**); размещение **«Стенда Профсоюза»** в каждом из структурных подразделений учреждения (**до 01.10.2021**).

1.2. Повышение **уровня ответственности** выборных коллегиальных профсоюзных органов всех уровней за выполнение принимаемых решений (в т.ч. решений вышестоящих профсоюзных органов) (**постоянно**).

1.3. Мотивацию профсоюзного членства, как совокупность внешних и внутренних факторов, побуждающих работников, в том числе молодежь, вступать в Профсоюз, находиться в его

рядах, активно участвовать в его деятельности, принимать участие в управлении организацией в соответствии с действующим законодательством РФ (**постоянно**).

1.4. Усиление кадровой политики выборных органов: создание института заместителей председателя профсоюзной организации по приоритетным направлениям деятельности – по организационной работе, по работе с молодежью, по информационной работе, по развитию и использованию системы экономических преимуществ членов Профсоюза «Профдисконт» (**до 01.12.2021**); формирование резерва (включая кандидатов в возрасте до 35 лет) на должности председателя и заместителей председателя первичной организации Профсоюза (**до 01.12.2021**) и обеспечение притока молодежи в состав профсоюзной организации и выборных органов (**до 01.01.2022**).

1.5. Представительство первичной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ интересов всего коллектива учреждения здравоохранения на основе обеспечения уровня профсоюзного членства в коллективе **более 50%** (**до 01.01.2022**).

1.6. Организация системного взаимодействия с кадровой службой учреждения, информирование всех поступающих на работу о деятельности и возможностях профсоюзной организации (**постоянно**).

1.7. Наличие действующего коллективного договора в учреждении здравоохранения (**до 01.12.2021**), включение в коллективный договор специального раздела по защите социальных прав молодежи.

1.8. Создание Молодежного совета (комиссии) в первичной организации Профсоюза в целях привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности в решении уставных задач (**до 01.12.2021**).

1.9. Участие (во взаимодействии с постоянно действующей молодежной комиссией и Молодежным советом Территориальной организации Профсоюза) в организации мониторинга трудоустройства выпускников медицинских ВУЗов и колледжей в учреждения здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и их активное привлечение к деятельности первичной профсоюзной организации; обеспечение представительства молодежи (до 35 лет) в выборных органах профсоюзной организации (**постоянно**).

1.10. Восстановление роли и значимости профсоюзных собраний (конференций), организация их проведения **не реже 2-х раз в год**.

1.11. Проведение систематического обучения профсоюзного актива по вопросам мотивации профсоюзного членства и повышения эффективности деятельности первичной организации Профсоюза (**постоянно**).

1.12. Организация консультационных услуг по защите и представительству законных прав и интересов членов Профсоюза, в т.ч. с использованием возможностей вышестоящих отраслевых и территориальных органов профсоюзов (**постоянно**).

1.13. Участие в создании условий для функционирования социальных институтов в Территориальной организации Профсоюза через организацию различных фондов социальной поддержки членов Профсоюза и условий для материального стимулирования профактива за успешное выполнение п.1.5. настоящего постановления (**до 01.10.2021**).

1.14. Возобновление работы по организации конкурсов профессионального мастерства, торжественных мероприятий по посвящению в профессию (**постоянно**).

1.15. Стопроцентное вступление в Профсоюз студентов первых курсов медицинских ВУЗов и колледжей (**ежегодно**).

1.16. Оказание содействия молодым специалистам – членам Профсоюза в их профессиональном и карьерном росте (**постоянно**).

1.17. Активизация участия первичной организации Профсоюза в работе по профилактике заболеваемости работающих, санаторно-курортному лечению, детскому, семейному и молодежному отдыху, проведению спортивных соревнований, слетов, фестивалей, обучающих семинаров, в т.ч. на базе профсоюзного пансионата «Восток-6» (**постоянно**).

1.18. Ежегодное финансирование приоритетных направлений деятельности первичной организации Профсоюза в рекомендованном размере и своевременное пре-

доставление финансовой отчетности (**постоянно**).

1.19. Подготовку и направление в аппарат Территориальной организации Профсоюза предложений по следующим вопросам (**постоянно**):

1.19.1. О темах обучения профсоюзного актива, в т.ч. в рамках постоянно действующего семинара во Дворце Труда.

1.19.2. О заключении новых соглашений и дальнейшему развитию многовекторной системы экономических преимуществ членов Профсоюза «Профдисконт».

1.19.3. О льготном обучении членов Профсоюза и членов их семей в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете Профсоюзов.

1.19.4. О кандидатурах для включения в состав Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза.

1.19.5. О включении наиболее высококвалифицированных и талантливых специалистов – членов Профсоюза в состав резерва руководящих кадров в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

1.19.6. О представлении членов Профсоюза и профактива к награждению региональными, отраслевыми и государственными наградами.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Территориальной организации Профсоюза Л.З. Гольдину.

Председатель

И.Г. Элиович

№ V-3

О развитии социального партнерства в сфере здравоохранения на уровне административных районов Санкт-Петербурга

Заслушав и обсудив информацию главного специалиста по социальному партнерству аппарата Территориальной организации Профсоюза Бурмистровой Т.В., во исполнение решений VII съезда Профсоюза и положений Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы в части обеспечения стопроцентного заключения соглашений и коллективных договоров на всех уровнях социального партнерства, V Пленум Территориального комитета Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Совместно с социальными партнерами в целях повышения эффективности деятельности районных организаций Профсоюза, реализации регламентированного законодательством РФ права работников на участие в управлении организацией, обеспечения стабильности и предсказуемости социально-экономической обстановки в коллективах учреждений здравоохранения, решения проблемных вопросов за столом переговоров, **обеспечить разработку на базе Отраслевого соглашения** между Комитетом по здравоохранению Санкт-Петербурга и Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией профсоюза работников здравоохранения РФ по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы **проекта Соглашения о взаимодействии и развитии социального партнерства между Административными районами Санкт-Петербурга в лице Отделов здравоохранения и районными комитетами Профсоюза на 2021-2022 годы.**

2. Утвердить Положение о районной (местной) организации Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ (**приложение**).

3. Председателям районных комитетов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций обеспечить наличие **действующего коллективного договора** во всех учреждениях здравоохранения, подведомственных Администрациям районов Санкт-Петербурга.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Территориальной организации Профсоюза Л.З. Гольдину.

Председатель

И.Г. Элиович

№ V-4

О мерах по повышению эффективности работы с молодежью в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

Заслушав информацию председателя постоянно действующей молодежной комиссии (далее – Молодежная комиссия) Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ Кустовой Н.М., в целях повышения эффективности работы с молодежью в Территориальной организации Профсоюза, во исполнение решений VII съезда Профсоюза, положений Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы и мероприятий «Дорожной карты» на 2021-2024 годы, V Пленум Территориального комитета Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу Молодежной комиссии за период 2019-2020 годов **недостаточно эффективной**, что не позволило решить задачу оказания практической помощи выпускникам медицинских ВУЗов и колледжей при переходе в профессиональную среду и активного их привлечения к деятельности первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

2. Утвердить новый состав Молодежной комиссии, сформированный по принципу прямого представительства всех медицинских ВУЗов и колледжей Санкт-Петербурга и Ленинградской области (приложение №1).

3. Поручить Молодежной комиссии:

3.1. Организовать **ежегодный мониторинг трудоустройства** выпускников медицинских ВУЗов и колледжей **с последующим оказанием им практической помощи** в адаптации к профессиональной среде с активным привлечением к деятельности первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области; содействовать представительству молодежи (до 35 лет) в выборных органах профорганизаций.

3.2. Организовать работу по **стопроцентному охвату** профсоюзным членством обучающихся в медицинских ВУЗах и колледжах Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

3.3. Организовать ежегодную работу по вступлению в Профсоюз **всех студентов первых курсов** медицинских ВУЗов и колледжей Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

3.4. С привлечением районных и первичных организаций Профсоюза оказывать содействие **профессиональному и карьерному росту** членов молодежного профсоюзного актива.

3.5. Формировать предложения для Президиума Территориального комитета Профсоюза по кандидатам в состав **резерва профсоюзных кадров** на должности председателей первичных профсоюзных организаций и их заместителей по приоритетным направлениям деятельности – **по работе с молодежью, по информационной работе**, по дальнейшему развитию и использованию **системы экономических преимуществ членов Профсоюза «Профдисконт»**.

3.6. Совместно с аппаратом Территориальной организации Профсоюза организовывать и проводить молодежные слеты и фестивали (включая «МедФестМай», «Профсоюз. Новое поколение»), организовывать массовое участие студентов ВУЗов и колледжей в традиционных первомайских шествиях.

3.7. Разработать и предложить до 01.12.2021 **перечень дополнительных стимулов** (в дополнение к существующим) участия обучающейся и работающей молодежи в деятельности Профсоюза.

3.8. Формировать предложения для Президиума Территориального комитета Профсоюза по вопросам **повышения эффективности деятельности** в части реализации современной молодежной политики на всех уровнях Территориальной организации Профсоюза.

4. С целью широкого привлечения обучающейся и работающей молодежи к деятельности Территориальной организации Профсоюза, формирования условий для систематического обмена мнениями и опытом работы, подготовки предложений **по повышению эффективности работы с молодежью создать Молодежный совет** Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здра-

воохранения РФ (далее – Молодежный совет).

5. Утвердить Положение о Молодежном совете (приложение №2).

6. Утвердить состав Молодежного совета (приложение №3).

7. С учетом необходимости периодического обновления (ротации) состава Молодежного совета делегировать Президиуму Территориального комитета Профсоюза полномочия по внесению дополнений и утверждению состава Молодежного совета на основе поступающих предложений первичных и районных организаций Профсоюза.

8. Председателям первичных и районных организаций Профсоюза:

8.1. Обеспечить **создание Молодежных советов (комиссий)** во всех районных и первичных профсоюзных организациях учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области **до 01.12.2021**.

8.2. Принять комплекс мер на основе решений VII съезда Профсоюза и V Пленума Территориального комитета Профсоюза по обеспечению **стопроцентного охвата профсоюзным членством** работающей молодежи (до 35 лет).

8.3. Направлять предложения по новым кандидатурам для включения в состав Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза.

8.4. Систематически формировать предложения для Президиума Территориального комитета Профсоюза по включению высококвалифицированных молодых специалистов – членов Профсоюза **в состав резерва руководящих кадров** в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Территориальной организации Профсоюза Л.З. Гольдину.

Председатель

И.Г. Элиович

№ V-5

О формировании резерва руководящих кадров в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Заслушав информацию председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ И.Г. Элиовича, в целях реализации положений Отраслевых соглашений на 2020-2022 годы, заключенных с Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в части участия в формировании резерва руководящих кадров в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, создания возможностей для профессионального роста высококвалифицированным специалистам – членам Профсоюза, V Пленум Территориального комитета Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить перечень высококвалифицированных специалистов, рекомендуемых Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией профсоюза работников здравоохранения РФ для включения в состав резерва руководящих кадров в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (приложение).

2. С целью систематического обновления перечня высококвалифицированных специалистов, рекомендуемых Территориальной организацией Профсоюза для включения в состав резерва руководящих кадров в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, делегировать Президиуму Территориального комитета Профсоюза полномочия по рассмотрению и утверждению рекомендуемых первичными и районными профсоюзными организациями дополнительных списков кандидатов с последующей передачей в Комитеты по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

3. Организовать мониторинг предложений, полученных кандидатами от Комитетов по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя Территориальной организации Профсоюза И.Г. Элиовича.

Председатель

И.Г. Элиович

Минтруд согласился с доводами Профсоюза

Минтруд дополнил проект приказа об условиях оплаты предварительных и периодических медицинских осмотров работников, чья работа связана, в том числе с вредными и опасными условиями труда. Первоначальная редакция нового приказа не устанавливала возможности полной компенсации затрат медицинских организаций.

По обращению Профсоюза работников здравоохранения РФ, Минтруд РФ скорректировал разрабатываемый им проект приказа «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами». Он должен заменить прежний приказ ведомства № 580н от 10 декабря 2012 года.

В итоговую версию включен пункт об оплате обязательных предварительных и периодических медицинских ос-

мотров за счет возвратных средств из фонда социального страхования, направляемых работодателем.

Соответствующие замечания направил в адрес разработчика проекта ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ – после того как в ходе правовой экспертизы выявил в нем риски неполной компенсации медицинским организациям затрат на эти цели за счет средств страховых взносов.

«Проведение медосмотров работников носит регулярный характер и является одним из самых затратных мероприятий по охране труда. Так только скорая помощь тратит на медосмотры ежегодно более миллиона рублей.

По итогам проведенной работы министерство согласилось с доводами профсоюзных экспертов.

В соответствии с приказом Минздрава РФ № 29н от 28.01.2021 работающие в медицинских организациях проходят периодические медицинские осмотры при поступлении на работу и далее ежегодно.

Фестиваль «Дворцы Санкт-Петербурга»

Международный музыкальный фестиваль «Дворцы Санкт-Петербурга» открывает в 2021 году XXIX сезон. Концерты традиционно пройдут в залах императорских дворцов и великокняжеских особняков с мая по декабрь 2021 года. В Фестивале примут участие ведущие исполнители из России, Италии, Армении, Испании. Особенностью сезона станет представление публике музыки в возрожденных залах императорских дворцов.

В этом году один из старейших музыкальных фестивалей России приобрел в лице Территориальной организации профсоюза работников здравоохранения РФ нового замечательного партнера. Художественный руководитель фестиваля, з.а. России Мария Сафарьянц отметила, что на протяжении многих лет работники медицинской сферы являются долгожданными гостями на концертах фестиваля, среди сотрудников больниц и клиник Санкт-Петербурга и Ленинградской области уже есть многолетние почитатели мероприятий фестиваля. И теперь, благодаря сотрудничеству с профсоюзной организацией, фестиваль может предложить уважаемым работникам медицинской сферы билеты на особые условиях со скидкой 15%.

Впереди гостей фестиваля ждут яркие летние концерты в роскошных дворцовых залах с участием замечательных исполнителей.

24 июня состоится долгожданное возвращение в Россию легендарного итальянского саксофониста Фе-

дерико Мондельчи! Только в рамках Международного музыкального фестиваля «Дворцы Санкт-Петербурга» состоится выступление одного из самых любимых российской публикой исполнителя, виртуоза – импровизатора Федерико Мондельчи в Михайловском замке. В этот вечер гостям концерта будут доступны все залы отреставрированного крыла Михайловского замка. Гости смогут увидеть восстановленные парадные залы дворца, вход в которые лишь теперь стал возможен для широкой публики впервые со времен правления императора Павла I.

7 июля состоится вечер испанской музыки с участием экстравагантного и гениального Симоне Занкини – виртуоза-аккордеониста из Италии, знаменитого во всем мире мастера импровизаций и обладателя эксклюзивных музыкальных инструментов в Мраморном дворце. Музыка страсти прозвучит в исполнении оркестра под управлением одного из самых известных испанских дирижеров-Хосе Франсиско Санчеза. 17 июля в романтической атмосфере Розового павильона в Павловске прозвучат жемчужины репертуара Сергея Лемешева. Арии, романсы, народные песни исполнят ведущие солисты российских оперных театров.

Приобрести билеты с промокодом PROFZDRAV для членов Профсоюза можно на сайте www.palacefest.ru Информация по телефонам 928-22-40, 570-05-15



О ПОЛЬЗЕ ПУТЕШЕСТВИЙ

Зачем человеку нужен отдых? Новые впечатления и знакомства? Саморазвитие и оздоровление?

Ни для кого не секрет, что большинство людей хотя бы раз в жизни покидали пределы своего родного населенного пункта и путешествовали. Кто-то с рюкзаком за плечами покоряет Эверест, кто-то совершает паломничество в Израиль, а кто-то решает исследовать пещеры или леса в соседней области. Каждый выбирает то, что ему по вкусу.

Почему же человека так тянет путешествовать? Чего ему не хватает дома, в родных стенах? И с чем он возвращается домой, помимо уставших ног, выгоревших на солнце волос и блаженной улыбки? Обо всем этом мы и поговорим с вами прямо сейчас.

Итак, в чем же польза путешествий? Этот список бесконечен, но попробуем выделить самые главные пункты:

1. Так или иначе, каждое путешествие раскрывает новые грани нас самих. Не покидая привычных условий жизни, мы даже сами не подозреваем о своих возможностях. Проживая неожиданные, незапланированные ситуации в путешествиях, мы учимся быстрому реагированию, адаптации, креативности, неординарности, приобретаем новые навыки общения и, конечно же, **НОВЫЕ ЗНАКОМСТВА!**

2. Новые интересные знакомства. Вы даже не можете представить, каких интересных людей можно встретить в путешествии! Это – всегда открытия, и однозначно приятные!

3. Расширение кругозора. Путешествуя, вы просто не сможете не узнавать ничего нового об истории, традициях, нравах посещаемых вами мест. А если вы еще и освоите парочку традиционных блюд местной кухни и дома приготовите их своим близким – множество теплых эмоций вам обеспечено!

4. Оздоровление. Во время путешествий вы приобретете множество новых впечатлений, которые способствуют выделению эндорфинов – так называемых «гормонов счастья». Эти гормоны не позволяют организму преждевременно стареть, улучшают общее состояние, настраивают на позитив, являются профилактикой стресса. Кроме того, длительные пешие прогулки, солнечные ванны, купание в водоемах укрепляют физическое здоровье, наполняют организм силой и энергией.

5. Духовное обогащение. Независимо от того, к какой религиозной конфессии вы принадлежите и принадлежите ли вообще, знакомство с духовной культурой других народов оказывает всегда благотворное влияние на вашу душу. И это душевное тепло вы можете получить, пообщавшись со стариком из маленькой деревни или созерцающая водную гладь озера. А, может, вы обретете его посреди шумного мегаполиса? Кто знает...

И что может быть лучше, чем совместить приятное с полезным и **поехать путешествовать с дороги друзьями?** Кроме множества красивых фотографий и ярких впечатлений, вы приобретете еще многое.

В таком путешествии есть возможность посмотреть на партнера с другой стороны, научиться лучше понимать его интересы и потребности, характер и привычки. Естественно, это еще **сильнее сплотит ваш коллектив.**

Урок терпения. Не всегда все идет гладко. У вас могут быть плохое настроение или недомогание. То же самое может быть у вашего партнера. Но, если вы через это пройдете, — это будет первым шагом к по-настоящему близким отношениям.

Душевную близость. Только тот, с которым вы вдвоем ходили в горы и делили бутерброд, знает, какой чай согреет ваши руки и душу. И он с любовью заварит вам его именно тогда, когда вам это будет нужно. И скажет именно те слова поддержки, которые вам так необходимы. А ведь именно из таких моментов складывается счастье!

Если ваши друзья веселые и энергичные, в путешествии вам никогда не заскучать, **вы получите много драйва и позитива!**

Полное отключение от внешних проблем, нерешенных дома. И, вполне возможно, что, вернувшись, вы увидите свою ситуацию совсем по-иному. Без излишнего драматизма. А, может, она за это время разрешится и сама?

Путешествия объединяют людей, так что, приедете вы еще дружнее!

И остается только один вопрос – куда податься?

Ответ есть в вас самих. Выбор всегда делаете только вы. И пусть он принесет вам только самые волшебные, самые незабываемые впечатления!

Вся Россия - для Вас! Ваш отдых – наша приятная обязанность!

Членам Профсоюза предоставляется скидка 10%.



Руководители «Радовеста» отвечают на вопросы участников V Пленума Территориального комитета Профсоюза



В путешествие приглашает туристическая компания «Радовест», +7 921 780-86-43