



# ПрофМед Информ

<http://przspb.ru>

№ 6 (125)

Май 2021 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

## О приоритетных направлениях деятельности Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на 2021-2026 годы в свете решений VII съезда Профсоюза

21-22 апреля 2021 года в Москве состоялся VII съезд Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, на котором были подведены итоги деятельности организации за прошедший 6-летний период, избраны составы ЦК, Президиума, КРК Профсоюза, принято постановление о внесении изменений в Устав Профессионального союза работников здравоохранения РФ, приняты Положения о порядке приема в Профессиональный союз работников здравоохранения РФ и прекращения членства в Профсоюзе, о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников здравоохранения РФ членских профсоюзных взносов, принята резолюция съезда «Гражданам – качественную медицинскую помощь! Медицинским работникам – достойную заработную плату!» и определены задачи Профсоюза на предстоящий до 2026 года период.

Бессменный на протяжении 30 лет лидер Профсоюза **Кузьменко Михаил Михайлович** до проведения выборов снял свою кандидатуру по состоянию здоровья. Председателем Профсоюза большинством голосов делегатов съезда был избран **Домников Анатолий Иванович**, до съезда возглавлявший Московскую областную организацию Профсоюза, заместителем председателя – Беспяткин Владимир Октябрьнович.

### **СЪЕЗД ПРИНЯЛ ПРОГРАММУ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2021 – 2026 ГОДЫ.**

#### **Цели Программы:**

- повышение эффективности социального диалога между властью, обществом и работниками здравоохранения при реализации приоритетных задач государственной политики в сфере здравоохранения;
- нахождение баланса между интересами власти, общества и медицинских работников. Сохранение и уве-



личение численности Профсоюза. Развитие, сохранение и приумножение опыта профсоюзного движения в сфере здравоохранения;

- повышение способности адекватно и своевременно реагировать на социально-экономические изменения в обществе, касающиеся работников здравоохранения, консолидация усилий членов Профсоюза на достижение необходимого результата по защите их законных прав и интересов.

#### **Основными задачами Профсоюза на период 2021-2026 гг. были определены:**

- развитие конструктивного диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления, работодателями, направленного на решение задач, определенных Уставом Профсоюза;
- консолидация усилий по защите прав членов Профсоюза с ФНПР, Ассоциацией профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ;

## О приоритетных направлениях деятельности Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на 2021-2026 годы в свете решений VII съезда Профсоюза

(Продолжение. Начало на с. 1)

- укрепление организационного и финансового единства Профсоюза и повышение эффективности работы выборных органов организаций Профсоюза;

- повышение эффективности работы по представительству и защите экономических и профессиональных интересов работников – членов Профсоюза;

- повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности членов выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза и профсоюзных лидеров за принимаемые решения;

- формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

### В число основных направлений деятельности Профсоюза вошли:

- участие в регулировании вопросов достойной и справедливой оценки труда, стимулирования эффективного и качественного труда;

- участие в совершенствовании нормативной правовой базы, касающейся подготовки специалистов и регламентации их профессиональной деятельности;

- участие в реализации государственно-общественного управления здравоохранением на принципах законности и партнерства;

- участие в осуществлении скоординированных действий социальных партнеров на всех уровнях с целью выработки единых подходов по реализации государственной социальной политики, регулированию социальных и трудовых отношений;

- участие в коллективно-договорном регулировании;

- участие в защите трудовых прав и обеспечении занятости;

- участие в сохранении и повышении уровня государственных гарантий работникам и студентам в системах здравоохранения;

- участие в улучшении условий и охраны труда;

- осуществление правовой защиты членов Профсоюза;

- осуществление организационной работы;

- осуществление информационного взаимодействия;

- осуществление молодежной политики;

- участие в международном сотрудничестве.

### В числе приоритетных мероприятий Программы (с учетом Генерального соглашения на 2021 - 2023 годы) следует выделить:

- продолжение работы по дальнейшему развитию системы социального партнерства в сфере здравоохранения;

- укрепление здоровья медицинских работников, организация льготного санаторно-курортного лечения и реабилитации переболевших коронавирусом в тяжелой форме и имеющих серьезные осложнения;

- включение в федеральные и региональные программы развития здравоохранения конкретных мер по повышению социального статуса медицинских работников;

- развитие системы мер дополнительной социальной поддержки медицинских работников через внесение изменений и дополнений в федеральное и региональные законодательства;

- стопроцентное заключение соглашений на всех уровнях социального партнерства и коллективных договоров;

- создание условий для функционирования социальных институтов в Профсоюзе через организацию различных фондов социальной поддержки членов Профсоюза;

- повышение качества консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза, в т.ч. в судебных органах;

- реализация права медицинских работников на самостоятельный выбор кредитной организации для перечисления работодателями заработной платы;

- проведение систематического обучения профсоюзных кадров и актива, в том числе в части повышения их правовой грамотности;

- повышение уровня ответственности выборных кол-





легиальных профсоюзных органов и руководителей организаций Профсоюза всех уровней за выполнение принятых решений;

- оптимизация профсоюзной структуры, создание новых первичных профсоюзных организаций;
- совершенствование кадровой политики Профсоюза, механизмов стимулирования эффективности труда, дополнительной социальной защиты профсоюзных работников и актива;
- разработка стратегии формирования и подготовки кадрового резерва в Профсоюзе и обеспечения притока молодых кадров в состав профсоюзных органов;
- введение в Профсоюзе системы регулярной оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза в форме рейтингования, основанного на паспортизации организаций Профсоюза;
- повышение качества информирования членов Профсоюза и взаимодействия структурных подразделений, доступность информации;
- проведение работы по стопроцентному профсоюзному членству среди обучающейся и работающей молодежи;
- активизация работы по созданию Молодежных советов (комиссий) в организациях Профсоюза всех уровней в целях их привлечения к активной профсоюзной деятельности в решении Уставных задач;
- осуществление практической работы по привлечению обучающихся и работающей молодежи (до 35 лет) к активной деятельности организаций Профсоюза и их представительство в органах профорганизаций;
- включение в отраслевые соглашения и коллективные договоры раздела, затрагивающего социальные гарантии и льготы для молодых специалистов и обучающейся молодежи;
- активизация работы по включению представителей молодежи из числа наиболее подготовленных в состав резерва на руководителей организаций Профсоюза всех уровней;
- активное участие в формировании резерва руководящих кадров в сфере здравоохранения из числа наиболее высококвалифицированных и талантливых специалистов – членов Профсоюза;
- дальнейшее развитие системы экономических преимуществ членов Профсоюза;
- укрепление международных связей с родственными профсоюзами стран ближнего и дальнего зарубежья в целях повышения

квалификации и обмена опытом по защите прав и интересов работников здравоохранения.

Как следует из анализа принятой VII съездом Профсоюза Программы действий Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2021 – 2026 годы цели, основные задачи, направления и приоритетные мероприятия, отраженные в Программе, в полном объеме включены нами в

План мероприятий («Дорожную карту») Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ по увеличению охвата профсоюзным членством работающих в системе здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2021-2024 гг., направленный на согласование в ЦК Профсоюза в декабре 2020 года и утвержденный IV Пленумом Территориального комитета Профсоюза в апреле 2021 года.

**Таким образом, ключевой задачей Территориального комитета Профсоюза, районных и первичных профсоюзных организаций на период 2021 – 2026 годов является четкая, последовательная и эффективная работа по реализации целей, задач и приоритетных направлений деятельности, определенных Программой действий Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на 2021 – 2026 годы, утвержденной VII съездом Профсоюза, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы и «Дорожной картой» Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ, утвержденной IV Пленумом Территориального комитета Профсоюза 06.04.2021.**

Созданная в течение 2017 – 2020 годов взаимозаинтересованная и эффективная система социального партнерства в сфере здравоохранения с органами исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области, работодателями, статистические результаты деятельности нашей организации в течение последних 4-х лет, опыт, профессионализм и авторитет профсоюзных лидеров всех уровней **позволяют нам уверенно смотреть в будущее** и обеспечить успешное решение задач, поставленных VII съездом Профсоюзного союза работников здравоохранения Российской Федерации.

**И.Г. Элиович,**

Председатель Территориальной организации Профсоюза



## О выборах Председателя Профсоюза

VII съезд Профсоюза войдет в историю как переломный - ведь на нем официально была поставлена точка в одной главе и начата следующая. 30 лет и еще немного - с момента создания современного российского профсоюза работников здравоохранения в 1990 году - организацию возглавлял Михаил Кузьменко. С 21 апреля 2021 года его сменил Анатолий Домников. Поменяется ли вместе с лидером политика профсоюза?

С самого порога концертного зала "Измайлово" ощущалась та особенная атмосфера легкой напряженности, которая бывает только на мероприятиях хорошо организованных, но с неясным финалом. Что и говорить, наличие альтернативы - дело нетипичное для профсоюзных отчетно-выборных конференций и съездов общероссийского уровня. А здесь альтернатива встала, можно сказать, во весь рост в лице двух опытных, уважаемых людей - кандидатов на пост главы профсоюза: Михаила Андронникова, заместителя действующего на тот момент председателя, и Анатолия Домникова, лидера (опять же на тот момент) подмосковной организации профсоюза. Буквально за два дня до съезда было трое претендентов, включая самого Михаила Кузьменко, что вносило некоторую сумятицу в понимание "линии партии". Но накануне съезда, на заседании президиума, Кузьменко снял свою кандидатуру, и борьба развернулась между двумя кандидатами. Хотя как сказать - развернулась борьба? Все видимое противостояние, вероятно, происходило за рамками съезда. В ходе самого мероприятия конкуренты не выступили с самопрезентацией, не обозначили свои соображения относительно развития профсоюза. Ради справедливости - они были готовы, но делегаты решили, что это лишнее.

Главный вопрос повестки дня - выборы председателя - решился путем тайного голосования. Полчаса тревожного ожидания - и счетная комиссия объявила результаты: из 203 зарегистрированных делегатов 78 отдали свой голос за Михаила Андронникова, а 125 - за Анатолия Домникова, которого тут же и поздравили с победой.

**Ликование одних и разочарование других вновь избранный председатель сразу постарался примирить:** - Ситуация голосования нас немножко развела, но вообще-то мы делаем одно общее дело, и самое главное для нас - сплочение. Я никогда не буду воспринимать тех, кто за меня не голосовал, противниками. Это все мы, все в одной лодке, все - сторонники. Мы приняли серьезные решения, которые теперь необходимо воплощать в жизнь, а без консолидации это невозможно. Кроме того, Анатолий Домников успокоил команду аппарата ЦК, сказав, что не собирается проводить увольнения, а напротив - нацелен на совместную работу. Во второй день работы съезда новый председатель определился с одним из заместителей - им стал Владимир Беспяткин. Прежде он был заместителем Анатолия Домникова в подмосковном обкоме Профсоюза.

**Анатолий Домников, председатель профсоюза работников здравоохранения РФ, дал такой комментарий:**

- Первые шаги, которые нужно будет сделать, - разобраться с относительно новым для меня аппаратом Центрального комитета, что тоже очень важно, а также решить организационные вопросы, без которых двигаться дальше нельзя. Затем нужно выстраивать отношения с региональными организациями, которые чувствуют определенную обиду на ЦК из-за недостатка внимания. А для того чтобы выезжать на территории, чтобы все это организовывать, необходима команда. Значит, у меня уже должны быть заместители и т.д. Надо наладить диалог с нашими социальными партнерами, который был тоже несколько нарушен. У нас уже сложились очень неплохие взаимоотношения с Минздравом, потому что я являюсь председателем Общественного совета при Министерстве здравоохранения РФ. Это первые шаги, а так - задумок много. Что касается подмосковного обкома, его костяк был и останется, он куда-то не денется, я оттуда всех сотрудников забрать не могу и не имею права, поэтому буду использовать в основном сотрудников аппарата Центрального комитета. Обком останется работоспособным, можно не сомневаться.

**Давид Кришталь, заместитель председателя ФНПР, принимавший участие в работе съезда, поделился следующими мыслями:**

- Альтернативные выборы в отраслевых организациях - редкость. Такого я, честно говоря, давно не припомню, аналогичные выборы были в Нефтегазстройпрофсоюзе в 2016 году, там тоже была достаточно серьезная борьба. И здесь была серьезная борьба: два достойных кандидата, и демократическим путем тайного голосования был избран тот, который устраивает большинство делегатов. Что отрадно, вновь избранный председатель нацелен на обновление и в то же время не собирается рушить сложившийся коллектив. А коллектив - это очень опытные, заслуженные специалисты, очень сильная команда! Мы это видели и сегодня: организация съезда - заслуга команды.

*По материалам газеты «Солидарность»*





## Первомайская Резолюция ФНПР

### «Восстановить справедливое развитие общества!»

На протяжении целого года мир охвачен пандемией коронавируса, ставшей катализатором накопившихся социально-экономических проблем. Экономический кризис подверг тяжелым испытаниям большую часть населения, а санкционные войны и вооруженные конфликты продолжают препятствовать развитию общества и разрушать человеческие судьбы. Мы выступаем против иностранного вмешательства в политику страны и экономических санкций, пытающихся разрушить наиболее конкурентоспособные отрасли.

В нашей стране произошло сокращение рабочих мест, выросла безработица, падают реальные доходы населения. Отсутствие справедливости в распределении результатов труда, низкие доходы большинства трудящегося населения остаются главными проблемами России.

Справедливость и защищённость важны для каждого гражданина.

Мы требуем роста заработной платы, активной борьбы с безработицей, повсеместного и безоговорочного исполнения трудового законодательства, справедливого распределения результатов труда.

Мы считаем, что любые формы занятости, имеющие признак найма, должны квалифицироваться как трудовые отношения. Мы требуем реализации права всех трудящихся на государственные гарантии в сфере труда - вне зависимости от того, каким образом и где они работают. Экономика России обязана работать прежде всего на человека труда.

Обязательное социальное страхование в Российской Федерации должно опираться на нормы Международной организации труда, обеспечивать выполнение обязательств перед застрахованными лицами в полном объеме. Сегодня как никогда ранее актуально создать Фонд страхования от безработицы.

Пособие по безработице должно быть выше уровня физиологического выживания!

Несмотря на поручения Президента Российской Федерации сегодня не решен вопрос об индексации пенсий работающих пенсионеров. Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о возвращении пенсионного возраста, действовавшего до 2019 года, для северян.

Мы требуем равных прав для всех граждан страны, честно трудящихся на ее благо.

Без достойного рабочего места не бывает ни высокопроизводительного труда, ни устойчивого экономического роста. При этом профсоюзы готовы к солидарным действиям там, где сегодня ущемляются права работников - членов профсоюзов.

В День международной солидарности трудящихся профсоюзы призывают к миру между народами, скорейшему возвращению всех трудящихся на рабочие места, восстановлению мировой экономики. Трудящиеся и их семьи должны получить возможность достойно зарабатывать и достойно жить.



### ДОСТОЙНЫЙ ТРУД! СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРПЛАТА! УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ!

## На вопросы по медосмотрам отвечает Минтруд РФ



**С 1 апреля 2021 года** вступил в силу Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» и Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

В связи с изданием указанных приказов с 1 апреля 2021 года утратил силу приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 года № 302н, регулирующий аналогичные вопросы.

В связи с принятием новых документов всегда возникают вопросы, которые требуют дополнительных разъяснений. И наиболее часто задают следующие вопросы, связанные с проведением медосмотров:

1. В каком случае нужно направлять на медосмотр по приказу 29н? При наличии вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах или превышении ПДУ и ПДК на рабочих местах?

2. Является ли приказ 29н основанием для внеплановой СОУТ?

3. Как считать стаж работников при направлении на медосмотр по приказу 29н?

4. Кто входит в категорию «некоторые другие работодатели» в пункте 22 приказа 29н?

Министерство труда и социальной защиты РФ в своем письме от 30 марта 2021 года № 15-2/ООГ-946, подготовило соответствующее разъяснение.

Департамент условий и охраны труда сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5.16. Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1. Статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) определены категории работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, в отношении которых работодатели обязаны организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и перио-

## На вопросы по медосмотрам отвечает Минтруд РФ

дических медицинских осмотров. Необходимость прохождения обязательных медицинских осмотров установлена для определения пригодности (определения соответствия состояния здоровья) работников для выполнения поручаемой работы (допуска к работе), а также в целях охраны здоровья населения, предупреждения (или выявления) профессиональных заболеваний.

С 1 апреля 2021 г. вступили в силу совместный приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31 декабря 2020 г. «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» (далее - Приказ № 988н/1420н) и приказ Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (далее - Приказ № 29н), разработанные взамен действующего приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н.

По мнению Департамента, при воздействии на работника вредных и (или) опасных факторов трудового процесса (тяжесть и напряженность труда) и производственной среды (химических, биологических, физических), источниками которых являются производственные процессы, производственное, в том числе технологическое оборудование, обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры проводятся при превышении предельно допустимых концентраций (ПДК) и предельно допустимых уровней (ПДУ) факторов на рабочем месте, начиная с подкласса условий труда 3.1 и выше (для разделов I - V Приказа № 988н/1420н), а также в случае выполнения работ, перечисленных в разделе VI Приказа № 988н/1420н, вне зависимости от класса условий труда на рабочем месте. Исключение составляют химические вещества - аллергены, химические вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека, химические вещества, обладающие остронаправленным действием, канцерогены любой природы, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, при наличии которых на рабочем месте периодические медицинские осмотры следует проводить вне зависимости от класса условий труда.

В соответствии с пунктами 10, 21 главы III Приказа № 29н при составлении списка работников, подлежащих обязательным медицинским осмотрам, должны быть указаны: наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию; наименование вредных и (или) опасных производственных факторов, виды работ в соответствии с приложением к главе III Приказа № 29н, а также вредных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда.

С учетом изложенного поясняем, что после вступления в силу Приказа № 988н/1420н и Приказа № 29н работник подлежит направлению на обязательные медицинские осмотры в случае, если он выполняет работы и (или) подвергается воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов, которые поименованы в вышеперечисленных приказах.

2. В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ) под специальной оценкой условий труда подразумевается единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценка уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Также сообщаем, что статьей 7 Федерального закона № 426-

ФЗ установлено, что результаты СОУТ в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, могут применяться, в том числе для организации предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

Основания для проведения внеплановой специальной оценки условий труда определены статьей 17 Федерального закона № 426-ФЗ. С учетом положений указанной статьи вступление в силу с 1 апреля 2021 г. Приказа № 29н, регулирующего порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, который принят взамен Приказа № 302н, не может являться основанием для проведения внеплановой специальной оценки условий труда. Кроме того, Федеральным законом № 426-ФЗ не установлен порядок внесения изменений в карты СОУТ в связи с вступлением новых нормативных правовых актов, в том числе регламентирующих проведение медицинских осмотров.

3. По вопросу исчисления стажа работы во вредных условиях труда сообщаем следующее.

Класс условий труда определяется по результатам проведения специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ. Датой завершения специальной оценки условий труда следует считать дату утверждения отчета о ее проведении. Соответственно, и стаж работы во вредных условиях труда исчисляется от даты утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда.

4. По вопросу о необходимости прохождения обязательных медицинских осмотров работников по отдельным видам выполняемых работ (при отсутствии воздействия на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов) в соответствии с Приказом № 29н сообщаем следующее.

Приказ № 988н/1420н подготовлен в пределах полномочий Минтруда России и в соответствии с частью 1 статьи 213 Кодекса в целях определения пригодности работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

В соответствии со статьей 34 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (далее - Федеральный закон № 52-ФЗ) работники отдельных профессий, производств и организаций при выполнении своих трудовых обязанностей обязаны проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические профилактические медицинские осмотры в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний, массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и профессиональных заболеваний.

Обязательные медицинские осмотры отдельных категорий работников (в том числе работы в пищевой промышленности, организациях торговли, общественного питания, в дошкольных образовательных учреждениях, медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений) и другие работы, указанные в Приказе № 29н проводятся в соответствии с частью 2 статьи 213 Кодекса и в соответствии со статьей 34 Федерального закона № 52-ФЗ в целях предупреждения распространения инфекционных заболеваний.

Соответствующих полномочий, связанных с вопросами санитарно-эпидемиологического благополучия населения, у Минтруда России не имеется. В связи с этим отдельные работы, при выполнении которых проводятся обязательные медицинские осмотры, включены в Приказ № 29н.

Дополнительно сообщаем, что согласно пункту 5.2.55 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608, вопросы, связанные с порядком и периодичностью проведения предварительного и периодического медицинских осмотров, отнесены к компетенции Минздрава России. В связи с этим за дополнительными разъяснениями по вопросам, связанным с порядком и периодичностью проведения обязательных медицинских осмотров в соответствии с Приказом № 29н, а также внеочередных медицинских осмотров, необходимо обращаться в Минздрав России.

Также информируем, что данный ответ Департамента не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и представляет мнение Департамента на отдельный заданный вопрос.

**Г. Н. Малушко,**

технический инспектор труда ЦК Профсоюза по СПб и ЛО

## В благодарность медсестрам Санкт-Петербурга



12 мая во всем мире отмечался Международный день медицинской сестры. Он утвержден в 1971 году – в день рождения основоположницы современного сестринского дела Флоренс Найтингейл (1820-1910 гг.). В Петербурге торжество, посвященное этой дате, состоялось в Доме офицеров.

С профессиональным праздником медсестер и медбратьев поздравили губернатор Александр Беглов, вице-губернатор Олег Эргашев, председатель комитета по здравоохранению Дмитрий Лисовец, председатель постоянной комиссии по здравоохранению Законодательного собрания СПб Елена Киселева, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович, председатель городской Ассоциации медсестер Елена Лаврова, главный специалист по управлению сестринской деятельностью Комитета по здравоохранению СПб Ирина Бубликова и другие.

Александр Беглов в своем приветственном слове особо отметил подвиг медицинских работников, в том числе и медсестер, в годы Великой

Отечественной войны, блокады Ленинграда, вынесших сотни раненых бойцов с поля боя, выхаживавших ослабевших от голода ленинградцев, помогавших вновь возвратиться в строй бойцам в госпиталях.

По словам главы города, пандемия новой коронавирусной инфекции заставила вновь трудиться медиков в условиях, приближенных к фронтовым, работать на переднем крае, в разлуке с родными.

Иосиф Элиович отметил, что пандемия коронавируса во всем мире изменила отношение населения и органов власти к сфере здравоохранения, которая сегодня единодушно признана основой национальной безопасности во всех странах. Показателем реальной заботы Правительства Санкт-Петербурга о медицинских работниках стало установление региональных единовременных выплат заболевшим медикам при выполнении профессиональных обязанностей в размере 300 тыс.руб., что является высшим уровнем среди субъектов РФ. Профлидер призвал медсестер активно пользоваться возможностями системы социального партнерства в сфере здравоохранения, эффективно функционирующей с сентября 2017 года.

От имени Территориальной организации Профсоюза Иосиф Элиович вручил особо отличившимся медсестрам – членам Профсоюза – почетные грамоты и благодарности, пожелав им дальнейших успехов в деле борьбы с пандемией COVID-19 и охраны здоровья петербуржцев.

**Е.Локтионова**





## Спасибо врачам!

В центре внимания профсоюза работников здравоохранения РФ всегда была и остается реальная помощь медицинским работникам, кто по разным причинам оказался в непростой жизненной ситуации. В период жесткой борьбы со смертоносным заболеванием руководителями и специалистами Территориального комитета было много сделано по защите трудовых прав и интересов членов Профсоюза, по оказанию практической правовой помощи пострадавшим медикам в получении региональной выплаты из бюджета СПб и выплаты ФСС, по разъяснению актуальных вопросов, касающихся государственных гарантий.

В условиях карантинных мер продолжила свое развитие система экономических преимуществ членов Профсоюза «Профдисконт».

«Спасибо врачам» - так называется социально ориентированный совместный проект Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ и АО «Торговый Дом «Перекрёсток»: медики Северной столицы и Ленинградской области получили в подарок 700 тысяч купонов для приобретения продукции в торговой сети «Перекрёсток».

Условия проекта: при покупке товара на сумму более 1000 рублей с каждого купона члену профсоюза возвращается 200 рублей. Использовать купоны можно в любом супермаркете «Перекрёсток» Санкт-Петербурга и Ленинградской области до 30 июня 2021 года. Многие члены профсоюза уже воспользовались акционными купонами и по достоинству оценили их преимущество.

**Эффективность данного проекта составляет 140 миллионов рублей.**

Каждый член Профсоюза может получить в профкоме не менее 10 купонов. В акции «Спасибо врачам» также могут принять участие и впервые вступившие в Профсоюз работники организаций здравоохранения.

Эта позитивная и своевременная инициатива вызвала благодарный отклик в коллективах.

Профком больницы им.Боткина хочет выразить признательность Территориальному комитету и сети магазинов «Перекрёсток» за предоставленную меру поддержки медицинским работникам, оказывающим помощь людям, заболевшим новой коронавирусной инфекцией. Акция появилась вовремя! Спасибо за прекрасную возможность получить бонус при покупке продуктов в магазинах «Перекрёсток»! Акция «Спасибо врачам» оставила приятное впечатление у всех сотрудников нашей организации.

**Н.Т. Пруель**, председатель ППО СПб ГБУЗ «Клиническая инфекционная больница им. С.П. Боткина»

ППО ФГБУ «НМИЦ им В.А.Алмазова» МЗ РФ благодарит сеть супермаркетов «Перекрёсток» за совместные акции с Профсоюзом работников здравоохранения. Сотрудники Центра Алмазова получили купоны на скидку в сети супермаркетов «Перекрёсток» уже второй раз; в первый раз подобная акция проводилась в 2020 году. Такая мера социальной поддержки медицинских работников является конкретной, адресной, т.к. позволяет получать скидку при покупке продуктов в магазинах т.н. «шаговой доступности». Кроме того, в период перепрофилирования филиала НМИЦ в инфекционный стационар для оказания помощи больным с коронавирусной инфекцией, «Перекрёсток» проводил акцию поддержки медицинских работников: в качестве подарка были доставлены кондитерские изделия и сладости для врачей и медсестер.

Спасибо Профсоюзу и сети супермаркетов «Перекрёсток» за внимание и поддержку медицинских работников!

**Н.А. Лестева**, заместитель председателя ППО ФГБУ «НМИЦ им В.А.Алмазова» МЗ РФ

Акция «Спасибо врачам» - это не единственный совместный проект Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ и ООО ТД «Перекрёсток». К примеру, в 2020-м году ко Дню медицинского работника во многие организации здравоохранения города от нашего партнера были направлены подарочные наборы с чаем, кофе и выпечкой, выпущены и подарены врачам специальные скидочные карты и купоны многоразового использования.

Порадовал медицинских работников, которые трудятся в непростых современных условиях, еще один проект. Социально ответственная компания ООО «Чипита», поддерживающая в реги-



оне некоммерческие организации, школы, детские дома, музеи и театры, на безвозмездной основе направила свою продукцию более, чем в 120 больниц, поликлиник, медицинских центров и учебных заведений. Инновационные сухарики Bake Rolls, мини-круассаны и круассаны в индивидуальной упаковке быстро утвердились в качестве любимых снежков. Продукция греческой компании под международной торговой маркой «7 Days» в настоящее время представлена на рынках 47 стран мира.

Работа по развитию социальных проектов в рамках системы «Профдисконт» продолжится в интересах всех работников сферы здравоохранения, являющихся членами Профсоюза. Профсоюз сегодня - это сильная организация, которая по законодательству РФ **имеет право и способна** представлять и защищать права тех, кто в него входит.

Территориальный комитет благодарит коллективы и лично каждого медицинского работника за напряженный, ответственный и небезопасный труд, выражает свою признательность и поддержку.

**Н.П. Пирожкова**,  
руководитель проектов системы «Профдисконт» Территориальной организации Профсоюза