



Ленинградская область

№ 12 (123) Декабрь 2020 года

ПрофМед Информ

<http://przspb.ru>

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

Уважаемые работники здравоохранения!

От имени депутатов Законодательного собрания и от меня лично примите самые добрые поздравления с наступающим Новым годом!

Именно с приближением этого праздника связаны самые светлые надежды на лучшее, стремление к обновлению и развитию.

Уходящий год стал непростым испытанием для каждого, но главный удар на себя приняли врачи и работники здравоохранения, на чьи плечи легла борьба с распространением коронавирусной инфекции. Пользуясь случаем, выражаю сердечную благодарность всем медицинским работникам, которые оказались «на передовой», за верность профессиональному долгу, героизм, мужество и самопожертвование. Мы гордимся и восхищаемся вами!

Уверен, что все трудности мы успешно преодолеем и с оптимизмом вступим в 2021-й год.

Дорогие друзья! Желаю всем крепкого здоровья, счастья, мира и успехов в реализации задуманного. Пусть всегда рядом будут ваши родные и друзья, а в ваших домах царят любовь и благополучие!

Сергей Бебенин,
Председатель Законодательного собрания
Ленинградской области



Уважаемые медицинские работники!

Сердечно поздравляю вас с наступающим 2021 годом! Верю, что уходящий год унесёт с собой все невзгоды и трудности. Впереди – новые горизонты и большие возможности.

В уходящем году Ленинградская область достигла многого. Сплоченной командой мы решали непростые задачи, связанные с пандемией. Работали практически в режиме военного времени. При этом в области не остановилась ни одна стройка и реновация социального объекта, продолжилось запланированное переоснащение медицинских учреждений. Мы закупили автомобили для отделений скорой помощи, для амбулаторий, провели диспансеризацию жителей отдаленных населенных пунктов.

С каждым годом становится крепче уверенность в огромном потенциале нашего любимого региона. И прежде всего – в силе и твердости духа наших жителей, нашей большой ленинградской семьи.

В новом году я желаю вам побед во всех делах, успехов и достижений нашим детям. Я желаю, чтобы в каждом доме в Ленинградской области царили любовь и взаимопонимание, чтобы семьи собирались вместе как можно чаще. Пусть для каждого из нас год станет светлым, благополучным, принесет новые свершения и радость!

С искренним уважением,
Николай Емельянов,
Заместитель председателя Правительства
Ленинградской области



Дорогие медицинские работники!

С огромным уважением и гордостью хочу отметить ваши достижения в уходящем непростом 2020 году. Вы в очередной раз доказали свою преданность профессии, готовность спасать людей, зачастую в ущерб себе и своему здоровью. Вы смогли мобилироваться, организовать свою работу, мотивировать себя и коллег на успешную работу.

В наступающем году желаю вам не терять этот настрой, оставаться уверенными в своих силах. Желаю, чтобы в ваших семьях царила атмосфера добра и поддержки.

Пусть у вас и ваших близких всегда на градуснике будет 36,6! Счастья и здоровья! С Новым 2021 годом!

Сергей Вылегжанин,
Председатель Комитета по здравоохранению Ленинградской области



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Примите искренние поздравления с наступающим Новым годом!

Уходящий год мы провожаем с большими надеждами на лучшее, ведь в 2020-м на долю каждого из нас выпало немало трудностей, в особенности связанных с противостоянием коронавирусной инфекции.

Впрочем, пандемия преподнесла нам не только массу проблем, но и дала много жизненных уроков, которые нам всем ещё предстоит выучить. Главный положительный момент состоит в том, что медицинских работников теперь называют героями — и это истинная правда. То есть наконец пришло осознание важности и ценности профессии, бережного отношения к тем людям, которые трудятся на пределе возможностей ради нашего блага.

Хочу сердечно поблагодарить всех, кто оказался на переднем крае защиты региона: врачей, фельдшеров, медицинских сестер, сотрудников больниц, поликлиник, ФАПов, служб скорой помощи.

Дорогие друзья, берегите себя и своих близких! Здоровья вам, благополучия, радости и счастья! Пусть Новый год будет щедрым на успехи и новые свершения, пусть обязательно сбудется всё доброе и хорошее!

Александр Петров,

Председатель постоянной комиссии по здравоохранению Законодательного собрания Ленинградской области



Уважаемые работники здравоохранения!

Вот и заканчивается 2020 год, один из, наверное, самых сложных для вас, да и для всех россиян. В этот непростой период мы понесли потери, это, наверное, самое печальное. Ушла первоначальная растерянность, весенняя, связанная с отсутствием должной организации работы в новых условиях. Но вы быстро сориентировались. Врачи, главные врачи, которые взяли на себя огромную работу по организации функционирования учреждений в условиях распространения коронавирусной инфекции.

Сегодня я бы сказала, что вы проявили героизм, высокий уровень профессионализма, который позволил вам учесть опыт работы в весенних условиях и справиться с тяжелейшей нагрузкой, которая выпала на вас в настоящий период, что вызывает восхищение вашим профессионализмом и умениям

преодолевать сложные обстоятельства в вашей профессиональной деятельности. Низкий поклон вам всем – врачам, медсестрам, санитарам, руководителям медицинских учреждений.

Также хочу поблагодарить наших профсоюзных лидеров, которые возглавляют медицинские профсоюзы. На помощь нашим членам профсоюза, которые работали в условиях ковида, выделено в общей сложности на Северо-Западе более 4 млн руб. из профсоюзных бюджетов на страхование медицинских работников, на приобретение защитных средств, на организацию питания в «красных зонах», на реабилитацию пострадавших от коронавируса медработников. Нельзя забывать и работу профлидеров по защите прав медработников, по доплатам работникам «красной зоны» и контролю за соблюдением норм труда в новых условиях. Эта работа продолжается. Мы и дальше будем помогать нашим членам профсоюза преодолевать сложности в условиях пандемии.

Пусть все проблемы остаются в старом году, а в новом мы вам желаем здоровья, восстановления сил, удачи в профессиональной и личной жизни. Счастья, добра и благополучия вам и вашим близким!

М.А. Гринник,

Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе



Дорогие коллеги!

От всей души поздравляю вас с наступающими Новым 2021 годом и Рождеством Христовым – неизменно светлыми праздниками любви, добра, веры и надежды на лучшую жизнь!

Ничто не помешает нам собраться в полночь в кругу семьи и друзей за домашним праздничным столом и под бой курантов загадать свои сокровенные желания.

Давайте поднимем бокалы за то, чтобы Новый год принес нам только добрые перемены. Чтобы в нашей жизни стало больше справедливости, а наш труд оценивался по достоинству!

Уходящий год оказался сложным для всех нас – именно на медиков легла основная тяжесть в борьбе с пандемией - новой коронавирусной инфекцией. Территориаль-

ная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения РФ с первых дней активно включилась в эту борьбу и много сделала для защиты трудовых и социальных прав членов профсоюза медицинских учреждений, выполняющих свой профессиональный долг в экстремальных условиях.

Вера в лучшее будущее, уверенность в своих силах и в том, что нет нерешаемых проблем, отличают вашу Территориальную организацию последние годы. Самое главное, что каждый член профсоюза стал чувствовать ее реальную заботу о себе.

Знаю, что в наступающем году вам предстоит большая работа. Не сомневаюсь, что справитесь.

Крепкого всем вам здоровья, оптимизма, бодрости духа и душевного равновесия! Пусть будут здоровы ваши родные и близкие! Пусть радость приходит в ваши дома и в праздники, и в будни!

С Новым годом!

Т.В. Бурмистрова,

Представитель Профсоюза в Северо-Западном федеральном округе

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!



Вот и подходит к завершению 2020-й год – год тяжелейших испытаний для всей системы здравоохранения России. Год великого мужества и подвига всех медицинских работников и работников, обеспечивающих деятельность учреждений здравоохранения. **Сегодня совершенно справедливо сфера здравоохранения признана одной из основ безопасности нашего государства.**

В высшей степени важной и очень напряженной была работа нашей Территориальной организации Профсоюза. С первых дней пандемии мы создали Оперативный штаб по контролю и мониторингу ситуации с COVID-19, который работал и продолжает работать в ежедневном режиме с 9-00 до 23-00. С целью защиты медицинских работников наш Президиум первым в стране принял постановление с призывом незамедлительно обеспечить использование масок **всеми посетителями** учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Постановлением Президиума контроль за обеспечением медработников требуемым объемом регламентированных СИЗ стал одной из главных задач районных советов председателей профсоюзных комитетов (далее – РСПП) и первичных профсоюзных организаций (ППО).

Первым заболевшим COVID-19 членам Профсоюза (в условиях, когда еще не существовало федеральных единовременных выплат) Территориальный комитет оказал материальную помощь в размере **25 тысяч рублей**. Это было чрезвычайно важной не только материальной, но и психологической помощью.

В 2020 году общий объем материальной помощи заболевшим членам Профсоюза со стороны Территориального комитета и ЦК Профсоюза составил **более 4,5 миллиона рублей**.

Но самой главной задачей сегодня **остается оказание эффективной правовой помощи пострадавшим членам Профсоюза** со стороны РСПП, ППО и Территориального комитета в получении выплат со стороны Фонда социального страхования (ФСС) в размере **68 тысяч 800 рублей**. Это и будет проявлением реальной и чрезвычайно значимой заботы о членах Профсоюза. Все необходимое для этого у нас с вами есть!

Примером всероссийского уровня стала инициатива ряда ППО о страховании членов Профсоюза от заболевания COVID-19 за счет профсоюзного бюджета, волонтерское движение студентов. Эти примеры можно продолжать.

В том, что Ленинградская область достойно вела и ведет борьбу с пандемией, огромная роль принадлежит результативной работе органов исполнительной и законодательной власти области. В регионе в полной мере выполняется поручение **Президента России В.В.Путина** от мая 2019 года об активизации взаимодействия в формате «**Власть – работодатели – профсоюзы**». Сегодняшние обращения к вам председателя Законодательного собрания Ленинградской области **С.Н.Бибенина**, заместителя Председателя Правительства по социальным вопросам **Н.П.Емельянова**, председателя Комитета по здравоохранению **С.В.Вылегжанина**, председателя постоянной комиссии по здравоохранению Законодательного собрания **А.Е.Петрова** служат ярким доказательством нашего постоянного, заинтересованного и эффективного взаимодействия в интересах всех медицинских работников Ленинградской области.

И о предновогоднем подарке для нашей организации от Совета директоров и администрации профсоюзного пансионата «Восток-6». Принято решение организовать на базе пансионата с 11 января 2021 года до 31 мая 2021 года санаторно-курортное лечение всех работников учреждений здравоохранения города и области (в т.ч. переболевших COVID-19) – **членов Профсоюза** (включая персонал, обеспечивающий деятельность учреждений), со скидкой **в 40%**. Членам семей членов Профсоюза будет предоставлена скидка **в 20%**. Это действительно важная и хорошая новость!

Дорогие друзья!

Примите самые искренние поздравления с наступающим Новым 2021 годом и светлым праздником Рождества Христова!

Пусть наступающий год в полной мере оправдает наши самые оптимистичные ожидания и планы!

Здоровья, успехов и благополучия вам и вашим близким!

И.Г. Элиович,
Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

Уважаемые коллеги!



С марта 2020 года мы с Вами работаем в условиях пандемии, и именно в этих условиях проявились качества профсоюзных лидеров – забота, социально-правовая защита.

Оперативный штаб при Теркоме Профсоюза вёл и ведёт мониторинг информации о принимаемых мерах и ситуации с распространением коронавирусной инфекции, поступающей от

профсоюзных организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также заболеваемостью «COVID-19» работников медицинских организаций.

Штаб осуществлял контроль за соблюдением трудовых прав, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, размеров оплаты труда членов Профсоюза в условиях увеличения нагрузки и сверхурочной работы и иных режимов рабочего времени. Одна из важнейших задач – чтобы ни один заболевший коронавирусом член Профсоюза не остался без материальной помощи. Для ее решения члены штаба оказывают практическую помощь в получении единовременных выплат пострадавшим во время исполнения служебных обязанностей медработников или родственникам умерших медиков. Оперативный штаб направил в каждую первичную организацию информацию о внесённых изменениях в Порядок процедуры признания медицинского работника пострадавшим. Первички проводят анализ заболеваемости COVID-19 среди работников учреждения здравоохранения, в первую очередь, членов профсоюза, а член специальной комиссии из числа членов профсоюза (по нашим рекомендациям председатель ППО) тщательно следит, чтобы расследование случаев заболевания было максимально объективным. Также материальную помощь заболевшим членам профсоюза, которым по объективным причинам было отказано в выплатах по линии ФСС или Правительством города, оказывается первичными и районными организациями Профсоюза (исходя из их финансовых возможностей) и территориальным комитетом Профсоюза (от 7 до 25 тыс. руб.). Так, на сегодня оказана материальная помощь по линии Теркома и ЦК Профсоюза на сумму свыше 4 млн 500 тыс. рублей.

В условиях эпидемии коронавируса мы предлагали возможность заказать бесплатную доставку необходимого питания (завтраки, обеды, ужины, сухие пайки) персоналу медицинских учреждений, что позволяло получать полноценное питание без необходимости лишний раз покидать территорию учреждения. Кроме того, Терком Профсоюза в рамках проекта «Профдисконт» заключил Договор с мясосоперерабатывающим заводом «Иней» на бесплатную доставку до учреждения наборов мясной продукции со скидкой 40% от цены магазинов. Ряд первичных и районных организаций оплачивали такие наборы за счёт средств профбюджета. Заказать в этот период продукты с 40% скидкой могли и не члены профсоюза.

В этот же период многие первичные организации Профсоюза застраховали своих работников – членов Профсоюза за счёт средств профсоюзного бюджета на случай инфицирования, в том числе и COVID-19.

Первичные профсоюзные организации ГБУЗ ЛО «Гатчинская клиническая межрайонная больница» и СПб ГБУЗ «Городская стоматологическая поликлиника №33» застра-

ховали своих членов Профсоюза, работающих по обслуживанию COVID пациентов.

Штаб работает с 9.00 и порой до 1.30 ночи. Консультаций по телефону было ежедневно свыше 300, а разъяснений в письменном виде по применению новых постановлений и распоряжений – свыше 100. Каждое учреждение, где есть Профсоюз, получало эти документы.

Анализируя принимаемые постановления, распоряжения, мы наталкивались на то, что ряд категорий работников не были представлены в них. Мы обратились с заявлением Профсоюза по ряду позиций к органам государственной власти, в частности, об установлении дополнительных страховых гарантий для прочего персонала медицинских организаций (уборщики служебных помещений, буфетчики, кастелянши и др.), пострадавшего вследствие исполнения своих трудовых обязанностей.

С первого ноября изменился порядок выплат для медиков, работающих с коронавирусными пациентами. Теперь выплаты называются «специальными социальными», а не стимулирующими и будут выплачиваться из Фонда соцстраха, а не из бюджетов. Аналитики утверждают, что новый порядок «наведет порядок» (простите за тавтологию) с выплатами, вызывавшими изначально немало вопросов и возмущение медиков. Однако наш Профсоюз считает, что размер получаемых денег может снизиться, уменьшатся зарплаты, больничные и отпускные медиков.

Мы обеспокоены тем, что новый порядок приведет к ситуации, возникшей весной, когда медики получали «смешные» деньги за фактически отработанное время. Об этом в своем письме премьер-министру Михаилу Мишустину еще в конце октября сообщили председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Кузьменко, выразив озабоченность тогда еще возможным кардинальным изменением порядка выплат. Профсоюзные лидеры напоминают, что предлагаемый Правительством РФ подход к выплатам за фактически отработанное время, который уже применялся в начале года, вызвал крайне негативную реакцию медицинских работников.

Более того, по словам заместителя председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Михаила Андрючкова в комментарии центральной профсоюзной газете «Солидарность», «без всяких консультаций с профсоюзами, без обсуждения на уровне Российской трехсторонней комиссии был принят этот документ».

По нашему мнению, «смена оператора администрирования выплат проводится, в частности, для того, чтобы перевести их в статус социальных. Такие изменения приведут к тому, что «коронавирусные» выплаты более не будут учитываться в средней зарплате медработников. Это, в свою очередь, скажется на расчете больничных и отпускных».

Мы обеспокоены тем, что в связи с этим произойдет снижение уровня заработной платы, так как теперь выплаты носят специальный социальный характер и не являются структурной составляющей зарплаты.

Хотя, справедливости ради, в новом постановлении расширен перечень категорий получателей выплат – в него вошел незаслуженно ранее забытый младший медицинский персонал патологоанатомических служб и др. Но зарплата медиков, скорее всего, снизится. К чему это приведет? Посмотрим. У нас с Вами есть опыт отстаивания интересов работников, будем надеяться на лучшее.

Главное, я желаю Вам, мои дорогие, здоровья, благополучия, счастья! Берегите себя! Спасибо всем работникам здравоохранения за самоотверженный труд на благо человечества!

С уважением,
Л.З. Гольдина,

Заместитель председателя, председатель Оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией (COVID-19)

Помним и чтим предшественников



В преддверии отмечаемого 19 ноября 115-летия Петербургского профсоюзного центра, первого в России, лидеры и активисты входящих в Ленинградскую Федерацию профсоюзов территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов по традиции возложили цветы к памятным доскам на фасадах петербургских зданий, установленных в честь первых профсоюзов Петербурга. Именно они дали начало современному профсоюзному движению в нашей стране.

Самую активную часть среди работников здравоохранения Российской империи в далеком 1905 году составляли фармацевты. Созданный ими профсоюз также отличала завидная активность в защите трудовых прав служащих аптек. Спустя 115 лет продолжатели их дела, объединенные Профсоюзом работников здравоохранения Российской Федерации, возложили цветы к мемориальной доске по улице Радищева, дом 2. Здесь в 1905 году и располагался первый офис профсоюза служащих-фармацевтов.

«Этот профсоюз – настоящий основоположник профсоюзного движения в системе здравоохранения, историю которого можно разделить на пять периодов, – поведал журналистам председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ И.Г. Элиович. – Первый период – это 1905 год, когда и произошло создание самого активного в нашей среде профсоюза служащих-фармацевтов. Затем 1919 год, когда был создан уже единый для всех медработников профсоюз – «Все-медикосантруд». Третий этап наступил в 1924 году – это о б р а з о в а н и е профсоюза с более коротким названием «Медикосантруд».

Он объединил уже абсолютно всех представителей системы здравоохранения в стране. Самое интересное, что если в момент создания профсоюза «Медикосантруд» численность его членов была 340 тысяч человек, то за 15 лет, к 1940 году, она возросла на один миллион человек, составив таким образом 1 млн 340 тысяч работников сферы здравоохранения».

Следующий этап, как рассказал далее И.Г. Элиович, наступил после войны. Он ознаменовался преобразованием профсоюза «Медикосантруд» в Профсоюз медицинских работников СССР.

Наш же современный этап начинается с 1990 года, когда на основе профсоюза медицинских работников СССР был создан Профсоюз работников здравоохранения РФ, активно действующий в настоящее время. По словам профлидера, он также является одним из крупнейших профсоюзов в современной России.

Важно, что в церемонии возложения цветов к мемориальной доске в часть первого медицинского профсоюза также приняла участие председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина.

«Это вовсе не случайно, – заметил Иосиф Элиович. – Дело в том, что именно на стыке двух наших профессий и возникла такая жизненно важная служба, как «Скорая медицинская помощь». В свою очередь, Галина Любина напомнила: «В такой тяжелый период для страны, за эти полгода, наши медики ежечасно рисковали своей жизнью, отдавая себя, свою доброту ради спасения людей. Все это время с ними вместе неразрывно были водители «скорой помощи» и санитарных автомобилей. Мы все, таким образом, единое братство – и те, кто ведет автомобиль с красным крестом, и те, кто просто за рулем грузовика, автобуса или такси. Солидарность профсоюзов автомобилистов и медиков – это навсегда!».

В церемонии возложения цветов к мемориальной доске также приняли участие представитель Профсоюза работников здравоохранения РФ в Северо-Западном федеральном округе Тамара Бурмистрова, лидеры первичных профсоюзных организаций, сотрудники аппарата Территориального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ.



Под эгидой профсоюза открыт класс специальной оценки условий труда

18 ноября во Дворце Труда, в преддверии 115-летия первого в России профсоюзного центра Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Дня профсоюзного работника, состоялось знаменательное событие. Под эгидой Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ открыт класс специальной оценки условий труда (СОУТ). В нем одновременно могут заниматься 30 человек.

По словам председателя Территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Иосифа Элиовича, класс стал подарком для всей Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) к предстоящему юбилею профсоюзов региона.

Здесь общественников – уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда – станут обучать всем премудростям и проблемным вопросам СОУТ, нюансам профсоюзного контроля за ее проведением. Занятия будут вести сертифицированные преподаватели Центра специальной оценки условий труда и экологической безопасности и профсоюзные эксперты в области охраны труда.

– Для профсоюза здравоохранения охрана здоровья работающих – ключевая задача, – подчеркнул Иосиф Элиович. – А здоровье в огромнейшей степени определяет состояние условий труда. Мы должны знать эти условия – посредством проведения производственного контроля и спецоценки – и активно влиять на то, чтобы все соответствовало стандартам.

Профлидер отметил особенно возросшую роль профсоюзного контроля за условиями труда медиков в период пандемии COVID-19, когда доктора, медсестры, младший медперсонал трудятся в условиях, приближенных к фронтным.

Обучаться вопросам СОУТ в классе смогут профсоюзные контролеры не только учреждений здравоохранения города и области, но и предприятий и организаций других отраслей, профсоюзные первички которых объединяет ЛФП.

Открывая новое учебное заведение символическим ключом, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин напомнил, что решение о создании класса было принято президиумом ЛФП. Однако три долгих года ушло на согласование, получение всех лицензий и сертификатов.

– Наконец-то мы его открываем и начинаем работать, исполняя решение президиума, – обратился глава ЛФП к присутствовавшим на открытии коллегам – руководителям и техническим инспекторам труда территориальных организаций отраслевых профсоюзов, поздравив их с этим знаменательным событием.

Владимир Дербин подчеркнул: очень важно, что класс, имеющий государственную аккредитацию, создан именно на базе Федерации и территориальной организации отраслевого профсоюза. Ведь обучать в нем будут профсоюзных активистов, которые, в свою очередь, смогут отстаивать профсоюзную позицию во время проведения СОУТ, защищая льготы и гарантии для тех, кто работает во вредных условиях труда.

А проблем, связанных со спецоценкой – из-за несовершенства ее методики – возникает немало.

Об этом еще раз напомнил председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Алексей Вышегородцев:

– Чего греха таить, работодатель зачастую пользуется методикой проведения спецоценки для того, чтобы снять ряд льгот, объясняя это прямо-таки непрерывно улучшающимися условиями труда; замечательными процессами, которые убирают вредность; обеспечением великолепными средствами защиты. Однако же по факту нередки случаи, когда на рабочих местах ничего не поменялось, но после спецоценки работники лишились доплат и других льгот.

В качестве примера он привел «Ижорские заводы».

– Вот только закончилась борьба председателя первичной профорганизации «Ижорских заводов» за возвращение льгот «вредникам», которые были сняты. Их вернули, но с великим трудом – переговоры шли полгода, – рассказал А.Вышегородцев

Теперь, с открытием специализированного класса, решать проблемные вопросы спецоценки станет проще, уверен профлидер, «потому что есть к кому обратиться за помощью и советом и документально это подтвердить».

В том, что профессиональное обучение уполномоченных по охране труда всем аспектам проведения СОУТ не только повысит уровень профсоюзного контроля, но и поможет отстаивать сохранение льгот и гарантий для работников вредных производств, уверен и председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Александр Мионов. Профлидер металлургов выразил надежду, что подобные классы под эгидой профсоюзов будут создаваться и в других субъектах РФ.

Пока же он единственный в СЗФО, проинформировала коллег представитель Профсоюза работников здравоохранения РФ в Северо-Западном федеральном округе Тамара Бурмистрова.

По ее словам, коллеги по Профсоюзу из соседних регионов Северо-Запада, узнав об открытии в Петербурге учебного класса, изъявили желание направлять на обучение своих уполномоченных профкомов, поскольку, к сожалению, в территориальных организациях других субъектов СЗФО нет таких специалистов, которые смогли бы обучать профактив и выдавать соответствующие сертификаты. А директор Центра специальной оценки условий труда и экологической безопасности Михаил Кузьменко выразил надежду, что новый учебный проект поможет готовить специалистов, которые будут востребованы по всей России.





197729, Санкт-Петербург,
пос.Смолячково, Приморское ш., д.704
Тел. (812) 433-22-50, 433-24-96
www.vostok-6.ru, 4332250@4332250.ru

Профсоюзный «Пансионат «Восток 6» подготовил специальные цены на **путевки со скидкой 40%** для работников учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (в том числе для сотрудников, обеспечивающих деятельность учреждений) - **членов Профсоюза работников здравоохранения РФ**.

Членам семей, прибывающих на отдых и лечение вместе с членами Профсоюза, предоставляется **скидка на путевки 20%**.

Скидка распространяется на путевки с лечением, продолжительностью **от 14 дней** и путевки на отдых, продолжительностью **от 2 дней**, на заезды в период с 11 января по 30 мая 2021 года. В стоимость путевок включено проживание в двухместных номерах корпуса «Сокол», питание по системе шведский стол (завтрак, обед и ужин), посещение плавательного бассейна (1 академический час в день), пользование спортивным залом (1 час в день), пользование детскими игровыми комнатами, библиотекой, мероприятия службы анимации, лечебно-профилактические процедуры (количество процедур регламентировано стандартом номенклатуры, программа лечения назначается индивидуально, с учетом клинической картины и индивидуальных особенностей пациента)

Дополнительную информацию можно получить по многоканальному телефону отдела маркетинга и продаж ООО «Пансионат «Восток-6»»: **(812) 67-1000-2**.

Прейскурант на путевки в профсоюзный «Пансионат «Восток-6»
для членов Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации
и членов их семей

Стоимость путевки с лечением на 14 дней, руб.

Категория номера	Удобства	Одноместное размещение (-40%)	Место в номере (-40%)	Место в номере (-20%)	Доп.место (-40%)	Доп.место (-20%)
Улучшенный						
2-х местный, общая S=10,5-11,7 м ² , одна комната, балкон	Д, СУ, ТВ, X	32 300	19 300	25 760	13 300	14 560
2-х комнатный: 326						
Общая S=21,0-23,4 м ² , две комнаты, балкон	В, Д, СУ, ТВ, X	39 000	22 700	30 240	13 300	14 560

Стоимость путевки на 1 день (без лечения), руб.

Категория номера	Удобства	Одноместное размещение (-40%)	Место в номере (-40%)	Место в номере (-20%)	Доп.место (-40%)	Доп.место (-20%)
Улучшенный						
2-х местный, общая S=10,5-11,7 м ² , одна комната, балкон	Д, СУ, ТВ, X	2 300	1 400	1 840	950	1 040
2-х комнатный: 326						
Общая S=21,0-23,4 м ² , две комнаты, балкон	В, Д, СУ, ТВ, X	2 800	1 600	2 160	950	1 040

Кредитный потребительский кооператив «ВИТА»



20 лет на службе Профсоюзу

Как часто человек испытывает недостаток финансовых средств? Это явление повсеместное. Кому-то не хватает денег на приобретение бытовой техники, одежды или на ремонт квартиры. Кто-то ищет средства на покупку машины или на развитие бизнеса. У всех разные потребности и разные варианты решения финансовых задач. Можно взять займы деньги у знакомых, оформить кредит в банке, а можно обратиться в **кредитный потребительский кооператив «ВИТА»**.

Многие уже знают, что это такое и какие его основные преимущества перед банком. Однако есть и те, кто еще не знает и сомневается вступать в ряды кооперативных пайщиков. Именно для них мы называем главные причины, согласно которым кооператив лучше банка.

АБСОЛЮТНАЯ ОТКРЫТОСТЬ. Кооператив не смотрит на то, будет ли какая-то выгода от вашего членства, главное – реализация потребностей пайщика. Не имеет значения, кем вы работаете. Здесь вы получите финансовое удовлетворение своих запросов и гибкие услуги, ведь кооператив именно на это и нацелен, а не на поиск новых инвесторов.

ПРАВЛЕНИЕ КООПЕРАТИВОМ ЛЕЖИТ НА ПАЙЩИКАХ. В банках доступ к начальству для выражения своего недовольства вам практически невозможен, если только вы не являетесь акционером. В кооперативе каждый пайщик принимает участие в ежегодном собрании. Вы клиент и акционер одновременно – кооператив является демократически управляемой организацией.

КАЖДОМУ ПАЙЩИКУ ПО ГОЛОСУ. Если вы планируете взять кредит, предварительно вступив в кооператив, вам предоставляется право голоса, как и всем другим пайщикам. При этом размер вклада никак не учитывается. В банке же все решается с помощью денег и акций.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИБЫЛИ. Прибыль кооперати-

вов используется на цели пайщиков, такие, к примеру, как повышение ставок по вкладам и понижение по займам. В банках она идет на выплаты дивидендов акционерам и различные инвестиции.

МЕСТОНАХОЖДЕНИЕ. Кооператив расположен в одном здании с Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и объединяет людей по профессиональному признаку.

ОБСЛУЖИВАНИЕ. Для банка вы рядовой, ничем не примечательный человек, где вас никто не знает. Кооператив – это большая семья, где присутствует не только дружба, но и всевозможная поддержка в трудные времена.

ОПЕРАТИВНОСТЬ. Этот показатель намного выше в кооперативах, в виду меньшего штата сотрудников и отсутствия широкого распределения обязанностей.

СКОРОСТЬ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ. Для того чтобы взять кредит в банке нужно большое количество бумаг, поручители и прочие условности, которых можно избежать, вступив в кооператив.

НАДЕЖНОСТЬ. Кооперативу не страшны финансовые кризисы, которые случаются не так редко и к которым банки более чувствительны. Кооператив лишь выдает займы и принимает сбережения, а банк осуществляет операции и инвестиционного характера, и спекулятивного.

Критерии для сравнения	Кредитный потребительский кооператив «ВИТА»	Банк
Статус организации	Некоммерческое добровольное объединение физических лиц	Коммерческая организация (ОАО)
Основная цель	Сохранить и приумножить сбережения пайщиков за счет выдачи кредитов	Сохранить и приумножить сбережения вкладчиков, а также получить прибыль для владельца банковской структуры
Кому предоставляется кредит	Только членам кооператива	Всем, кто признан платежеспособным и соответствует условиям, предъявляемым банком к клиентам-заемщикам
Документы для кредитования	Гарантийное письмо первичной профсоюзной организации, справка о з/пл за последние три месяца	Большой перечень документов с подтверждением доходов, возможен залог
Погашение займа	Вся сумма идет на гашение займа (проценты за фактическое пользование займом + оставшая сумма на гашение основного тела кредита, тем самым уменьшая остаток займа и размер следующих процентов)	На гашение займа используется только сумма, указанная в графике платежей, оставшая сумма будет находиться на текущем счете до момента следующего очередного платежа
Штрафные санкции за несвоевременные платежи	Штрафные санкции и пени не начисляются	Применяются штрафы, начисляются пени
Как распределяется прибыль	На цели пайщиков, такие, к примеру, как повышение ставок по вкладам и понижение по займам	Между акционерами

Подробную консультацию по всем вопросам деятельности **кредитного потребительского кооператива «ВИТА»** можно получить по телефону **570-49-21**

КПК «ВИТА» находится по адресу: Санкт-Петербург, пл. Труда, д.4, ком.119 (5 этаж)

Режим работы КПК с пайщиками: ежедневно, кроме пятницы 9-30 до 16-30, обед с 12-30 до 13-00