



№ 4 (121)

Февраль -
Март 2020 года

ПрофМед Информ

<http://przspb.ru>

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

Подписаны новые Отраслевые соглашения по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2020-2022 годы



31 января во Дворце Труда состоялось торжественное подписание новых Отраслевых соглашений в здравоохранении Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Они принимаются в целях учета и согласования интересов работников и работодателей в различных сферах жизнедеятельности регионов России и государства в целом. Отраслевые соглашения на практике реализуют право работников на участие в управлении организацией, предусмотренное Трудовым кодексом РФ.

Практика заключения отраслевых соглашений между Территориальным комитетом профсоюза работников здравоохранения РФ и комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области имеет давнюю историю. Первое такое соглашение по Ленинградской области было заключено в 1996 году, а по Петербургу – в 1997 году. С течением времени принятие таких документов стало протекать в результате нормальных переговорных процессов в

Подписаны новые Отраслевые соглашения по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2020-2022 годы

(Продолжение. Начало на с.2)

рамках социального партнерства. Такие важные для отрасли документы по сложившейся традиции заключаются на 3 года.

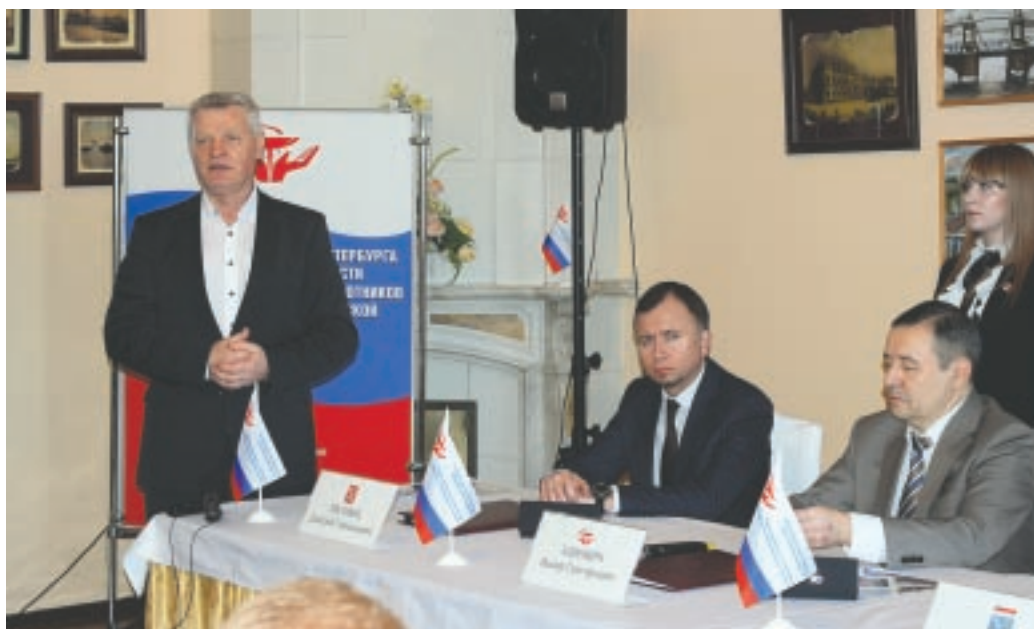
Новые Отраслевые соглашения полностью соответствуют букве и духу Генерального соглашения, подписанного в январе 2018 года в Кремле при участии Президента РФ **В.В.Путина** между Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР), общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы и Ленинградского областного трехстороннего соглашения на 2019-2020 годы. Последние отраслевые соглашения по городу и по области были подписаны в январе 2017 года. Работа по заключению новых соглашений на следующий период началась уже в середине 2019 года.

Свои подписи под документами поставили председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Иосиф Элиович**, председатели Комитетов по здравоохранению Санкт-Петербурга – **Дмитрий Лисовец**, Ленинградской области – **Сергей Вылегжанин**, а также председатель правления Врачебной палаты Ленинградской области **Евгений Костюшов**.

Эти достаточно объемные документы состоят из 9 глав с говорящими сами за себя названиями: оплата труда; трудовые отношения, обеспечение гарантии занятости, развитие кадрового потенциала; рабочее время и время отдыха; охрана труда; социальные гарантии и льготы для работников отрасли; гарантии социально-экономических и трудовых прав

молодых работников и учащейся молодежи; социальное партнерство. Практически во всех разделах соглашений появились новые мероприятия, включенные в документ в результате тщательной подготовительной работы. Все они позволяют работникам здравоохранения города и области чувствовать себя более защищенными и уверенными.

Достойное место в обоих документах занял раздел о поддержке молодых специалистов. При этом особое внимание социальные партнеры договорились уделять совершенствованию системы опла-



ты труда медиков – такая задача была поставлена Президентом России В.В.Путиним в его ежегодном послании Федеральному Собранию РФ. Описана в документах и совместная работа Комитетов и Территориального комитета Профсоюза по созданию резерва руководящих кадров в сфере здравоохранения.

На церемонии подписания присутствовали председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) **В.Г.Дербин**, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе **М.А.Гринник**, члены Президиума Территориального комитета Профсоюза, Комитетов по труду города и области, журналисты.

Церемонии подписания Отраслевых соглашений на 2020-2022 годы предшествовали краткие видеобращения к ее участникам главных социальных партнеров Территориальной организации Профсоюза – председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга **В.С.Макарова**, вице-губернатора Санкт-Петербурга по социальным вопросам **А.В.Митяниной** и заместителя председателя Правительства Ленинградской области **Н.П.Емельянова**. Благодаря именно их усилиям, их ответственной и в высшей степени конструктивной позиции с сентября 2017 года удалось сформировать новую, по-настоящему эффективную систему социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, являющуюся примером для Северо-Западного федерального округа.

Председатель Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области **Владимир Дербин** отметил, что отраслевые соглашения имеют большое социальное, экономическое и организационное значение для развития здравоохранения и защиты социально-трудовых прав его работников как в городе, так и в области. Профлидер призвал стороны решать возникающие проблемы за столом переговоров путем разумных компромиссов.

О том, насколько это важно, сказала секретарь Федерации независимых профсоюзов России, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном

округе **Мария Гринник**, которая только что вернулась с заседания Генерального Совета ФНПР. На нем обсуждались предложенные Президентом страны поправки в Конституцию РФ. Так вот в качестве одного из возможных дополнений в нее на Генсовете прозвучало предложение включить в основной закон России понятие «Социальное партнерство».

Система социального партнерства в городе и области в целом и в здравоохранении двух регионов, в частности – одна из лучших в стране, подчеркнул Иосиф Элиович. Недаром опытом петербуржцев заинтересовались коллеги из других регионов.

Это подтвердили и слова **Дмитрия Лисовца**, который назвал городское Соглашение «достойным и работоспособным документом». А его коллега из Ленинградской области **Сергей Вылегжанин**, который отметил, что в процессе переговоров по областному Соглашению у сторон практически не возникало разногласий. «Мы научились совместно работать», – заявил глава облздрава, добавив, что основные обсуждения касались именно механизма реализации положений документа.

А о том, что неотъемлемой частью социального партнерства являются именно трехсторонние, отраслевые соглашения и коллективные договоры участникам церемонии напомнила начальник отдела по вопросам социально-трудовых отношений Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, ответственный секретарь городской Трехсторонней комиссии **Елена Муниц**.

Евгений Костюшов выразил уверенность, что областное соглашение поможет власти, профсоюзу и профессиональной ассоциации работников здравоохранения совместно решать вопросы защиты медиков.

Все выступающие отметили большую значимость подписанных документов, служащих развитию социального партнерства в регионах. После завершения процедуры подписания участники обменялись символическим совместным рукопожатием.

Выступая перед средствами массовой информации, **Иосиф Элиович** особо отметил договоренность с социальными партнерами

города и области о совместной разработке мер дополнительной социальной поддержки работников государственных учреждений здравоохранения. «Это возможность каждого врача, каждой медсестры дать свои предложения – что ты хочешь улучшить в системе здравоохранения. А роль территориального комитета – это «открытые двери» в органы власти, чтобы эти предложения по возможности вошли в социальные кодексы либо другие законодательные акты города и области», – подчеркнул профлидер.



Идет подготовка к съезду Профсоюза

18-19 февраля 2020 года в Санкт-Петербурге прошло совещание руководителей Профсоюза работников здравоохранения РФ с председателями региональных организаций Профсоюза из Северо-Западного и Уральского федеральных округов РФ. Основным вопросом совещания была подготовка предстоящего в мае 2020 года VII съезда Профсоюза. В работе совещания приняли участие председатель Профсоюза **Михаил Михайлович Кузьменко**, заместитель председателя **Геннадий Алексеевич Щербаков**, заведующая организационным отделом, секретарь ЦК Профсоюза **Наталья Павловна Галенко**. Северо-Западный и Уральский федеральные округа представляли руководители территориальных организаций Профсоюза и некоторые делегаты предстоящего съезда Профсоюза. Напомним, что в Уральском федеральном округе – четыре региональные профсоюзные организации, а в Северо-Западном федеральном округе – девять.

На совещании был подведен итог отчетно-выборной кампании 2019 года. К 1 января 2020 года во всех 80 региональных организациях Профсоюза завершились отчетно-выборные конференции. Предстоящий Пленум ЦК Профсоюза подведет итог данного важного этапа в жизни Профсоюза. На данный момент можно констатировать, что конференции региональных организаций прошли активно, с хорошей явкой делегатов. Все они отметили работу прошедшего пятилетия как «удовлетворительную». Завершит избирательный цикл в Профсоюзе VII съезд, который пройдет в Москве 20 мая 2020 года в Большом зале Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Профсоюз будут представлять 222 делегата от всех 80 региональных организаций, из которых 15 делегатов от Северо-Западного округа и 16 – от Уральского.

Предстоящая большая организационная работа Профсоюза по подготовке и проведению съезда в центре внимания данного совещания. **Н.П.Галенко** обратила внимание собравшихся на работу по изменению Устава Профсоюза, в частности – на меняющуюся роль ЦК и Президиума ЦК. Все руководящие органы теперь будут избираться на съезде, а количество членов Президиума теперь не должно

превышать одной четверти от количества членов Центрального комитета. Возрастет роль постоянно действующих комиссий ЦК, их председатели должны быть профессионалами в представляемой ими отрасли и работать в ней не менее 5 лет. Председатель и его заместитель в комиссии обязательно являются членами ЦК, а председатели – членами Президиума Профсоюза. Члены ЦК Профсоюза будут избраны на съезде из числа делегатов по основной и дополнительной квотам. По основной квоте каждая региональная организация делегирует в состав ЦК одного своего представителя, их будет 80 человек. По дополнительной квоте будут представлены представители от федеральных округов – по 2 или 3 человека (численность членов Профсоюза больше или меньше 350 тысяч). Таким образом, и Северо-Западный, и Уральский федеральные округа будут представлены в составе ЦК двумя членами, общий количественный состав Центрального комитета Профсоюза будет составлять 98 членов, а Президиума Профсоюза – 25 членов.

Все вопросы, вынесенные в повестку совещания, были подробно обсуждены. Эта подготовительная работа создает предпосылки для эффективных и качественных результатов VII съезда Профсоюза, которые неизбежно скажутся положительно на каждом члене нашего Профсоюза.



2019 год - продолжение движения вперед

Завершение работы со статистическими отчетами первичных профсоюзных организаций позволяет говорить об итогах ушедшего 2019 года. **По состоянию на 1 января 2020 года, Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза состоит из 335 первичных профсоюзных организаций (ППО), 11 районных организаций (РК) Профсоюза и 8 районных советов председателей ППО.**

Общее количество организаций здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (с учетом органов и организаций федерального подчинения), состоящих в реестре Территориального комитета Профсоюза, – 375 (в 2018 году 380), из них ППО имеются в 325 организациях (с учетом наличия двух ППО в ряде вузов и ссузов), что составляет 86,7% (в 2018 году – 312 (82,1%).

Большим достижением нашей организации было создание в 2019 году 20 первичных организаций Профсоюза. Новые первички появились в 19 учреждениях здравоохранения. Среди них есть и городские, и областные, и федеральные организации:

- ФБУН «Санкт-Петербургский НИИ эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Роспотребнадзора;
- ГБУЗ ЛО «Лодейнопольская МБ»;
- СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 28»;
- СПб ГБУЗ «Психоневрологический диспансер №10»;
- СПб ГБУЗ «Женская консультация № 18»;
- СПб ГБУЗ «КВД №3»;
- СПб ГБУЗ «КВД №5»;
- СПб ГБУЗ «КВД Невского района»;
- СПб ГБУЗ «ПТД № 8»;
- СПб ГБУЗ «ПТД №17»;
- СПб ГБУЗ «Городской КДЦ № 1»;
- ГКУЗ ЛО «Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями»;
- СПб ГБУЗ «Межрайонный врачебно-физкультурный диспансер № 1»;
- СПб ГБУЗ «ПТД № 14»;
- СПб ГБУЗ «Санкт-Петербургская городская дезинфекционная станция»;
- СПб ГКУЗ «Специализированный психоневрологический дом ребенка № 13»;
- СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Березка»;
- СПб ГКУЗ «Детский туберкулезный санаторий «Дружба»;
- ГКУЗ ЛО «Медицинский информационно-аналитический центр».

Еще одна первичная профсоюзная организация сотрудников создана в Медицинском колледже № 2.

Реорганизация и ликвидация учреждений здравоохранения в 2019 году привели к снятию с профсоюзного учета 7 первичных профсоюзных организаций.

Численность работающих в организациях здравоохранения, где имеются ППО, в 2018 году составляла 137 640 человек, в 2019 году – 134 102 человека. Количество членов Профсоюза среди работающих в 2018 году составля-

ло 46437 человек, в 2019 году – 46 804 человека. Таким образом, удельный вес членов Профсоюза среди работающих в 2019 году вырос до 34,9% по сравнению с 2018 годом (33,7%).

Следует особо отметить, что на протяжении двух последних лет (2018 и 2019 годы) число впервые принятых в Профсоюз работающих стабильно растет. **В 2019 году впервые принято в Профсоюз 5505 человек, что на 900 человек больше чем в 2018 году (4605 человек) и почти в 4 раза больше количества вышедших из Профсоюза по собственному желанию (1432 человека).** С учетом студентов вузов и учащихся ссузов число

впервые принятых в Профсоюз в 2019 году составило 9 469 человек (15,3% от общего числа членов Профсоюза). В 2018 году этот показатель составил 7 886 человек (12,9%).

Общая численность работающих, студентов и учащихся в организациях здравоохранения и учебных заведениях, где имеются ППО, составила в 2019 году 153274 человек, а 2018 году – 156912 человек. Количество членов Профсоюза в 2019 году (с учетом студентов вузов и учащихся ссузов) составило 61977 человек (40,4%), в 2018 году – 61073 человек (38,9%).

Общее количество членов Профсоюза (с учетом неработающих пенсионеров и временно не работающих) составило в 2019 году 62 915 человек (41,0%), в 2018 году 61 912 человек (39,5%).

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ основных показателей за 2018-2019 годы

ЧИСЛО членов Профсоюза

	2018	2019
Среди работающих	46 437	46 804
Всего	61 912	62 915

ОХВАТ профсоюзным членством, %

	2018	2019
Среди работающих	33,7%	34,9%
Всего	39,5%	41,0%

ДИНАМИКА уровня профсоюзного членства к предыдущему году

	2018	2019
Среди работающих	+0,9%	+1,2%
Всего	+0,7%	+1,6%

Выводы по результатам сводного статистического отчета Территориальной организации Профсоюза за 2019 год:

1. С 2017 года прекращено многолетнее падение уровня профсоюзного членства (до 3,5% в год);
2. В течение последних 3-х лет (2017-2019 годы) достигнут устойчивый рост уровня профсоюзного членства;
3. В 2019 году уровень профсоюзного членства вырос на 1,6%, в т.ч. среди работающих – на 1,2%;
4. В 2019 году создано 20 первичных профсоюзных организаций, в том числе 19 – в учреждениях здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, 1 – в медицинском колледже (ППО сотрудников);
5. Удельный вес организаций здравоохранения, где имеются первичные профсоюзные организации, достиг 86,7%;
6. Число впервые принятых в Профсоюз в 2019 году составило 9 469 человек, в том числе 5 505 работающих;
7. Число впервые принятых в Профсоюз в 4 раза превысило число вышедших из Профсоюза по собственному желанию;
8. Уровень профсоюзного членства в 2019 году превысил 40-процентный рубеж и составил 41,0%, в т.ч. среди работающих – 34,9%;
9. Общее число членов Профсоюза достигло 62 915 человек, в т.ч. работающих – 46 804 человека.

Л.З.Гольдина,
зам.председателя Территориальной организации Профсоюза

Установлены сроки хранения документов по охране труда

18 февраля 2020 года вступил в силу приказ Росархива от 20.12.2019 № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения». Документом в том числе были определены сроки хранения документов по охране труда.

В Перечень включены типовые управленческие архивные документы, образующиеся в процессе деятельности госорганов, органов местного самоуправления и организаций при осуществлении однотипных (общих для всех или большинства) управленческих функций, независимо от их организационно-правовых форм и от формы собственности, с указанием сроков хранения. Документы по вопросам охраны труда содержатся в разделе 7.3 Перечня. Всего в данный раздел вошли 24 позиции.

Так, например, согласно Перечню должны соблюдаться следующие сроки хранения документов:

1) отчеты по проведению спецоценки условий труда (СОУТ) и документы к ним (протоколы, решения, заключения, перечни рабочих мест, сведения, данные, сводные ведомости, декларации соответствия, карты СОУТ на конкретные рабочие места, перечни мероприятий по улучшению условий и охраны труда):

- **по месту проведения - 45 лет**, однако при наличии вредных и опасных условий труда срок хранения **составляет 50 лет** (если документы закончены после 1 января 2003 года) и **75 лет** (если документы закончены до 1 января 2003 года);

- **в других организациях - 5 лет**;

2) сертификаты соответствия работ по охране труда (сертификаты безопасности) - **в течение 5 лет** после истечения срока действия сертификата;

3) документы (справки, предложения, обоснования, переписка) о состоянии и мерах по улучшению охраны труда - **5 лет**;

4) списки работающих на производстве с вредными и опасными условиями труда:

- **50 лет**, если документы закончены после 1 января 2003 года;

- **75 лет**, если документы закончены до 1 января 2003 года;

5) наряды-допуски на производство работ в местах действия вредных и опасных производственных факторов и на выполнение особо опасных и вредных работ - в течение 1 года после закрытия наряда-допуска, а при наличии производственных травм, аварий и несчастных случаев на производстве - **45 лет**;

6) журнал учета выдачи нарядов-допусков на производство работ в местах действия вредных и опасных производственных факторов и на выполнение особо опасных и вредных работ - в течение 1 года после закрытия наряда-допуска, а при наличии производственных травм, аварий и несчастных случаев на производстве - **45 лет**;

7) документы (заключения, справки, сведения) о причинах заболеваемости работников - **5 лет ЭПК** (срок хранения с отметкой «ЭПК» означает, что указанные документы после истечения срока хранения могут быть отобраны на постоянное хранение);

8) документы (акты, протоколы, заключения, сведения, справки, переписка) о расследовании и учете профзаболеваний:

- **50 лет**, если документы закончены после 1 января 2003 года;

- **75 лет**, если документы закончены до 1 января 2003 года;

9) документы (программы, списки, переписка) об обучении работников по охране труда - **5 лет**;

10) протоколы результатов обучения по охране труда - **5 лет**;

11) журналы и книги учета:

- инструктажа по охране труда (вводного и на рабочем месте) - **45 лет**;

- профилактических работ по охране труда, проверки знаний по охране труда - **5 лет**;

12) книги, журналы регистрации, базы данных несчастных случаев на производстве, учета аварий - **45 лет**;

13) документы (акты, доклады, справки, заключения, переписка) о соответствии (несоответствии) санитарно-эпидемиологическим и гигиеническим требованиям условий деятельности, территорий, зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования, транспортных средств - **5 лет ЭПК**;

14) переписка по вопросам охраны труда - **5 лет**.

Перечень включает документы, которые создаются в процессе деятельности организаций независимо от их организационно-правовых форм и от формы собственности при осуществлении однотипных управленческих функций, с указанием сроков хранения.

В приказ для удобства включен указатель, в котором в алфавитном порядке перечислены все виды документов.

Для каких документов увеличили срок хранения

Несколько кадровых документов придется хранить дольше, чем сейчас, например:

- график отпусков - три года, а не год;

- книги, журналы, карточки учета, базы данных отпусков - пять лет вместо трех.

Для каких документов уменьшили срок хранения

Меньше, чем сейчас, потребуются хранить такие документы:

- документы о дисциплинарных взысканиях - три года вместо пяти лет;

- **документы о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда - пять лет, а не постоянно**;

- **книги, журналы регистрации, базы данных несчастных случаев на производстве, учета аварий, журналы инструктажей - 45 лет, а не постоянно**.

Для ряда документов срок хранения будет зависеть от того, когда по ним закончено делопроизводство: если до 1 января 2003 года, то их нужно хранить 75 лет, если после - 50 лет. Среди них трудовые договоры, документы о приеме, переводе, увольнении, личные карточки работников. Сейчас такие документы лежат на полках 75 лет.

Сроки хранения архивных документов независимо от места их хранения исчисляются с 1 января года, следующего за годом, в котором они были закончены делопроизводством.

Отдельным **приказом Росархива от 20.12.2019 №237** также утверждена **новая Инструкция по применению Перечня типовых управленческих архивных документов с указанием сроков их хранения**. Инструкция вступила в действие с 25.02.2020.

Г.Н.Малушко,

Технический инспектор труда ЦК Профсоюза по СПб и ЛО

Наши лидеры в здравоохранении России

Конкурс «Лидеры России» – флагманский проект платформы «Россия – страна возможностей», которая была запущена на Всемирном фестивале молодежи и студентов в Сочи в октябре 2017 года по инициативе Президента РФ. Платформа объединяет образовательные, кадровые и социальные проекты, способствующие самореализации граждан и продвижению общественных инициатив.

В октябре 2019 года начался прием заявок на участие в третьем конкурсе «Лидеры России». Всего было получено более 233 тыс. заявок. Особенностью конкурса этого года стало проведение помимо основного потока трех специальных направлений:



Председатель ППО Городской клинической больницы №31 В.Поспелов на слете «Профсоюз. Новое поколение»

«Здравоохранение», «Наука» и «Финансы и технологии». По специализации «Здравоохранение» было подано более 9,7 тыс. заявок. В начале марта 2020 года в Москве состоялось подведение итогов конкурса в данной специализации. Победителями стали 30 человек. Из их числа восемь человек представляют Санкт-Петербург, из них два – городские учреждения здравоохранения, из которых один – наш коллега председатель первичной организации Профсоюза врач-радиолог отделения радионуклидной диагностики Городской клинической больницы №31 **Виктор Алексеевич ПОСПЕЛОВ**.

Поздравляем всех победителей, а успех Виктора Алексеевича – предмет нашей гордости!

Впереди финал, а финалисты и победители получают возможность занять высокие должности в системе Минздрава, в том числе подведомственных научных и учебных учреждениях.

Выступая перед участниками полуфинала, министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко сказал: «В первую очередь новые лица должны появиться в системе организации первичной медико-санитарной помощи. Безусловно, сегодня необходимо увидеть новые лица в организации информационных процессов, поскольку в ближайшие годы мы должны построить несколько интересных систем».

Заместитель министра здравоохранения РФ Олег Салагай, выигравший конкурс «Лидеры России» 2017-2018 года, отметил: «Конкурс – это не просто проверочный тест, это реальные проверочные испытания организаторов, демонстрация того, насколько они эффективны в ситуации, близкой к реальным ситуациям».

Глава Национальной медицинской палаты, президент Научно-исследовательского института неотложной детской хирургии и травматологии Леонид Рошаль, общаясь с журналистами, сообщил, что по итогам конкурса возможно создание специальной базы управленцев: «Мы потом, после окончания, сделаем банк данных победителей и не победителей, из которого организаторы на всех уровнях – главные врачи больниц, заместители главных врачей больниц, поликлиник и различных министерств – будут черпать свои кадровые резервы».

Профсоюзные звезды из ближнего космоса

Среди юношей и девушек, связавших свою судьбу с медициной, немало людей творчески одаренных, способных проявить себя в самых разных жанрах сценического искусства. Раскрыть таланты, зажечь новые звездочки помогает Профсоюз. Молодежная комиссия Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ 21 февраля провела во Дворце Труда уже традиционный, пятый по счету городской профсоюзный молодежный смотр-конкурс художественной самодетельности среди студентов средних специальных медицинских учебных заведений Санкт-Петербурга. Девиз конкурса: «В космос – за звездой».



Приветствуя участников творческого состязания, председатель Территориальной организации Профсоюза **Иосиф Элиович** отметил, что предыдущие конкурсы уже продемонстрировали, что молодые медики талантливы и не уступают по мастерству профессиональным певцам, музыкантам и танцорам. **Данное творческое состязание является неотъемлемой частью большой работы с молодежью, которую активно ведет Территориальная организация профсоюза работников здравоохранения РФ по самым разным направлениям.** Иосиф Элиович, обращаясь к своим будущим коллегам, остановился на вопросах их интегрирования в профессиональную среду, их профсоюзной деятельности после окончания учебного заведения и профессионального становления. И здесь со стороны Профсоюза будущим молодым специалистам оказывается и будет оказываться всесторонняя поддержка, в том числе экономическая. Председатель Территориальной организации доступно объяснил будущим медикам, что постоянно ведущаяся работа по принятию отраслевых, трехсторонних соглашений, касается и их. Поэтому очевидно, что быть членом Профсоюза почетно и выгодно и экономически, и профессионально.

А затем настала очередь показать свое художественное мастерство будущим медикам. Участники состязались в следующих номинациях: «Танец», «Вокал (соло)», «Вокал (коллектив)», «Оригинальный жанр», и «Художественное слово». Девиз конкурса наполнил выступления участников темой космоса, его красоты, таинственности, бесконечности.

Профсоюзные звезды из ближнего космоса

(Продолжение. Начало на с.7)

Открывал программу танец-импровизация студентки Фельдшерского колледжа Дианы Узбековой под романтическую мелодию «Земля-Юпитер», отразившую в танце юность, мечты о будущем, познание мира и Вселенной. Очарование, лирика восточного танца были в номере Наи-ли Давлетишиной. Прекрасный номер в стиле «ретро» с элементами акробатики под аккомпанемент фокстрота «Рио-Рита» продемонстрировала Кристина Маркитант. Бурные аплодисменты зала встретила знакомая всем песня «Надежда» в оригинальном исполнении Анастасии Волковой.

В жанре «Художественное слово» хочется отметить сложность, философскую глубину стихотворных текстов, избранных юными чтецами-декламаторами, которые оказались на высоте представленных ими стихов! А студентка Анастасия Волкова выступила со своим собственным стихотворением, в котором отразились и мечта о работе в медицине, и красота Земли и космоса, и вера в прекрасное будущее.

После завершения выступлений предстояло назвать победителей – эта непростая задача решалась жюри. Его возглавляла представитель Профсоюза в Северо-Западном федеральном округе Тамара Бурмистрова, а в числе его членов были председатель профкома учащихся СПб ГМПУ Глеб Кондратьев, директор студенческого клуба «Гиппократ» Марина Рябова, руководитель вокальной студии клуба «Гиппократ» Елена Котляр, студентка СЗГМУ им.Мечникова, лауреат международных и всероссийских танцевальных конкурсов Алина Вахнина. По признанию самих членов жюри выбрать лучших из лучших было, действительно, нелегко. Зал встречал и провожал всех участников овациями.

Судейская коллегия огласила имена победителей, высоко оценив подготовку самодеятельных артистов. Первое место в номинации «Танец» занял коллектив современного танца «Northen Constellation» (Медицинский колледж №2), представивший на суд жюри и зрителей танец «Млечная бесконечность». В номинации «Вокал (соло)» лучшей была признана Виктория Олюнина (Медицинский колледж им. В.М.Бехтерева), мастерски исполнившая песню «Нежность». Победителем в номинации «Оригинальный жанр» стал коллектив «Крылья» из Медицинского колледжа №2, который представлял номер «Через тернии к звездам». Мощный хор медицинского колледжа №2 исполнил вокальную композицию «14 минут до старта» и победил в конкурсе «Вокал (коллектив)». И наконец в номинации «Художественное слово» первое место завоевала Александра Легостаева из Медицинского колледжа №1 (номер — «Скажи, мой брат»).

Награды торжественно вручали председатель жюри **Тамара Бурмистрова** и председатель Молодежной комиссии Теркома **Алексей Панферов**. Их поздравления касались всех – и призеров и всех участников.

Организаторы отдельно отметили руководителей и преподавателей учебных заведений, а также руководителей творческих коллективов, без труда которых

этот замечательный праздник не состоялся бы.

Праздник, который удался – так без тени сомнения можно назвать завершившийся конкурс. Добавим также, что подобные конкурсы могут стать весомым аргументом за вступление в профсоюз для многих юношей и девушек, связавших свою жизнь с самой гуманной сферой деятельности – медициной.

