



ПрофМед

<http://przspb.ru>

Информ

№ 11 (117) Ноябрь 2019 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

Кустовая конференция сделала свой выбор



1 ноября 2019 года в Актовом зале Дворца Труда состоялась Кустовая отчетно-выборная конференция Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Из 108 избранных делегатов в работе конференции приняли участие 93 делегата. 15 делегатов отсутствовали по уважительным причинам.

С приветственным словом к делегатам конференции обратились секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе **Мария Алексеевна Гринник** и заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) **Мария Михайловна Артюхина**.

В своем приветственном слове М.М.Артюхина выразила уверенность в том, что работа конференции будет успешной и плодотворной, как и вся деятельность Территориальной организации в течение уже многих лет. «Вы одна из самых больших и значимых организаций в Ленинградской Федерации профсоюзов. Ваше слово значимо и весомо», – сказала заместитель председателя ЛФП и отметила большую роль Территориальной организации в отстаивании прав медиков при подготовке трехсторонних соглашений Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

М.А.Гринник поздравила собравшихся со знаменательным событием в жизни организации, вспомнила о

своем жизненном этапе, когда она возглавляла Мурманскую областную организацию Профсоюза, а также сообщила о последних решениях федеральных властей, направленных на улучшение положения медицинских работников, напомнив, что на это власть обратила внимание благодаря Профсоюзу и выработка решения происходила при участии Профсоюза. «Хочу поблагодарить вас за вашу большую работу. Ваша организация является ведущей в сфере здравоохранения Северо-Запада России. Очень важно, что вы активно делитесь своим опытом успешного развития социального партнерства с органами исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области», – отметила Мария Алексеевна.

С чувством искренней признательности и благодарности делегаты конференции восприняли видеообращение к ним председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга **Вячеслава Серафимовича Макарова**, вице-губернатора Санкт-Петербурга **Анны Владимировны Митяниной** и заместителя председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам **Николая Петровича Емельянова**.

Именно благодаря этим руководителям, их активной и конструктивной поддержке с сентября 2017 года на

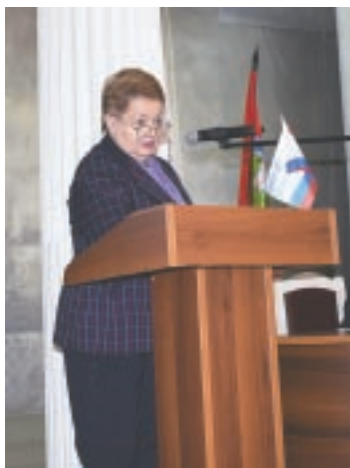


Кустовая конференция сделала свой выбор

(Окончание. Начало на с. 1)

чала формироваться новая система развития социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области – система реального, постоянного, взаимозаинтересованного и эффективного взаимодействия сторон – Территориальный комитет Профсоюза, Комитетов по здравоохранению города и области, начальников отделов здравоохранения администраций районов Санкт-Петербурга и руководителей учреждений здравоохранения двух регионов.

Со страниц красочного альбома, подаренного всем делегатам, с



молодежью, обеспечения должного уровня правовой защиты членов Профсоюза, формирования и включения в работу эффективного профсоюзного кадрового резерва на всех уровнях организации, активного участия в формировании резерва руководящих кадров для сферы здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, успешной реализации приоритетных направлений деятельности Профсоюза, дальнейшего развития системы экономических и страховых преимуществ для членов Профсоюза, обеспечения достижения индикативных показателей «Дорожной карты» Территориальной организации Профсоюза всеми первичными и районными организациями.

оценкой работы за отчетный период и с пожеланиями на 2020-2024 годы к делегатам обратились председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ **Михаил Михайлович Кузьменко**, председатель ЛФП **Владимир Георгиевич Дербин**, председатели Комитетов по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области **Дмитрий Геннадьевич Лисовец** и **Сергей Валентинович Вылегжанин**, председатели региональных врачебных ассоциаций **Генрих Александрович Софронов** и **Евгений Васильевич Костюшов**, директора ТФОМС **Александр Михайлович Кужель** и **Александр Николаевич Алексеев**, наши зарубежные друзья и партнеры, ветераны Территориальной организации Профсоюза.

С подробным отчетом о результатах деятельности Территориального комитета Профсоюза за 2014-2019 годы и основных задачах на предстоящий период выступил председатель Территориальной организации Профсоюза **Иосиф Григорьевич Элиович**.

Особое внимание было уделено вопросам идеологии организации профсоюзной работы на современном этапе, дальнейшего результативного развития социального партнерства в формате «власть – работодатели – профсоюзы», совершенствования структуры Территориальной организации Профсоюза, значительного усиления информационной работы, работы с

молодежью, обеспечения должного уровня правовой защиты членов Профсоюза, формирования и включения в работу эффективного профсоюзного кадрового резерва на всех уровнях организации, активного участия в формировании резерва руководящих кадров для сферы здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, успешной реализации приоритетных направлений деятельности Профсоюза, дальнейшего развития системы экономических и страховых преимуществ для членов Профсоюза, обеспечения достижения индикативных показателей «Дорожной карты» Территориальной организации Профсоюза всеми первичными и районными организациями.

В обсуждении отчета приняли участие: **Ольга Егоровна Розанова** (председатель первичной профсоюзной организации ФГБУ «Российский научно-исследовательский институт гематологии и трансфузиологии»), **Евгений Валентинович Братчиков** (хирург-онколог СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №74»), **Людмила Ивановна Бурyleва** (председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ ЛО «Кировская межрайонная больница»), **Виктория Ивановна Высочина** (председатель первичной профсоюзной орга-



низации СПб ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн»), **Валентина Ивановна Короткая** (председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ ЛО «Токсовская районная больница»).

Все выступившие в прениях рассмотрели разные аспекты деятельности организации, отметили высокий уровень отчетного доклада комитета, единодушно оценив работу за отчетный период как удовлетворительную.

Делегаты конференции единогласно поддержали выдвижение всеми пер-



вичными, районными организациями и РСПП действующего председателя Территориальной организации Профсоюза Иосифа Григорьевича Элиовича на должность председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ на следующий срок полномочий.

На конференции в соответствии с принципами обеспечения пропорционального представительства первичных профсоюзных организаций, утвержденными XIII Пленумом Территориального комитета Профсоюза, были избраны **32 делегата на VI Отчетно-выборную конференцию Территориальной организации Профсоюза**. По постановлению конференции им поручено принять самое активное участие в работе VI Отчетно-выборной конференции 15 ноября 2019 года по всем вопросам повестки дня и донести до всех делегатов решения, принятые на кустовой конференции.

Конференция убедительно продемонстрировала полное единство взглядов на стратегию и тактику деятельности организации в предстоящие 2020-2024 годы, твердую веру в своего лидера и успешное достижение поставленных целей и задач.



Ленобласть готовит новые соглашения



23 октября в Доме правительства Ленинградской области состоялось очередное заседание Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ЛОТК). Был рассмотрен ряд социально значимых вопросов, в том числе и вопрос о размере минимальной заработной платы в регионе в 2020 году.

Первый заместитель председателя областного правительства, глава Комитета финансов Роман Марков представил основные параметры бюджета Ленобласти на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов. В будущем году доходная часть областной казны составит почти 141,8 млрд рублей, а расходы – более 149,8 млрд рублей. При этом все публичные расходы бюджета, в том числе и на социальные нужды, возрастут на 4%.

По мнению Романа Маркова, бюджетный дефицит составит 6% от доходной части. «Это – устойчивая, безопасная цифра», – пояснил вице-губернатор.

В ходе обсуждения профсоюзы подняли вопрос о повышении оплаты труда работникам ресурсоснабжающих организаций, а также изменении системы оплаты труда работников государственных учреждений Ленинградской области. По предложению заместителя председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Марии Артюхиной решено на одном из ближайших заседаний ЛОТК обсудить вопросы тарифного регулирования и некоторые изменения в областном законе об оплате труда работников бюджетной сферы.

В ходе коллективных переговоров, которые были инициированы профсоюзами, стороны социального партнерства вплотную приблизились к подписанию Обязательств сторон на 2020 год к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению на 2019-2021 годы и Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленобласти на 2020 год.

Сторона власти и работодатели региона выступили с предложением установить минимальную заработную плату в 12800 рублей без учета компенсационных выплат, предусмотренных статьями 152-154 Трудового кодекса РФ. При этом тарифная ставка рабочего (работника) I разряда, оклад (должностной оклад), ставка работника не должны быть менее 9940 рублей.

Как отметила Мария Артюхина, сторона профсоюзов окончательно определит свою позицию по обоим соглашениям 5 ноября на заседании Президиума ЛФП. Изначально профсоюзы предлагали установить в 2020 году в Ленобласти минимальную заработную плату в размере 13000 рублей без учета всех компенсационных и стимулирующих выплат.

Большой проблемой в Ленинградской области остается и нехватка мест в детских садах. В связи с этим власти региона решили выплачивать родителям, чьи дети не смогли пойти в дошкольное учреждение по причине отсутствия там мест, компенсацию. Заместитель председателя ЛФП выразила опасение, что если эта сумма не будет меняться в ближайшие три года то, учитывая инфляционные процессы, может оказаться недостаточной. В ответ на это Роман Марков поспешил за-

верить Марию Артюхину, что правительство 47-го региона будет корректировать данную статью расходов в зависимости от экономических реалий.

Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка предпринимательской инициативы» предполагает существенное увеличение количества самозанятых граждан. В ряде областей проводится эксперимент со льготным налоговым режимом для самозанятых. По данным начальника отдела областного Комитета по развитию малого и среднего бизнеса и потребительского рынка Галины Орловой, одним из кандидатов на участие в этом эксперименте является и Ленобласть.

Однако представители профсоюзов с тревогой отметили целый ряд проблемных моментов. Поскольку самозанятые граждане не производят отчислений в Пенсионный фонд, то рискуют на склоне лет остаться с мизерной пенсией. Как подчеркнула Мария Артюхина, необходим также серьезный контроль за качеством выполняемой работы самозанятых граждан, особенно в сфере услуг и общественного питания.

С информацией о состоянии условий охраны труда в организациях Ленобласти выступил начальник отдела Комитета по труду и занятости населения Кирилл Абалаков. По его данным, около 130 тысяч жителей Ленобласти работают во вредных или опасных условиях и труда. Вместе с тем за период с 2002 по 2018 годы уровень производственного травматизма в 47-м регионе снизился на 81% (с 1800 до 349 случаев). Большинство несчастных случаев на производстве связано с работой на высоте, с электричеством и с движущимися механизмами. Самые травмоопасные сферы деятельности – обрабатывающие производства, сельское хозяйство, здравоохранение, транспорт и связь.

Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации горно-металлургического профсоюза России Александр Миронов отметил, что на малых и средних предприятиях охране труда уделяется мало внимания. «Обеспечение безопасности и охраны труда – одна из важнейших задач работодателей», – подчеркнула Мария Артюхина.

Самой большой угрозой для экологической безопасности региона заместитель председателя областного Комитета государственного экологического надзора Андрей Ермолов считает наличие множества несанкционированных свалок. Штрафы от 2000 до 5000 рублей не способны отрезвить нарушителей. В результате в сфере обращения с отходами легальные предприятия не могут конкурировать с недобросовестными «мусорщиками». По мнению председателя Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нины Леонтьевой, необходимо строительство современного мусороперерабатывающего комплекса.

Не менее остро стоит и проблема загрязнения вод, в том числе подземных. Как рассказала Мария Артюхина, жители Волховского района пожаловались, что на территории их района нет ни одного чистого источника питьевой воды. Стороны социального партнерства решили обсудить весь комплекс экологических проблем Ленобласти с участием специалистов Росприроднадзора и Роспотребнадзора.

Госдума ужесточает процедуру спецоценки условий труда

Депутаты Госдумы ведут работу над законопроектом, позволяющим ввести дополнительный механизм контроля за передачей отчетов о проведении специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ). Согласно законопроекту, повышаются требования как к работодателям, так и к организациям, проводящим СОУТ. В частности, исключается ситуация, при которой специализированные организации после получения разрешения на проведение спецоценки затем сокращают аккредитованные лаборатории, снижают количество заявленных экспертов, специально обученных и имеющих соответствующие сертификаты, вводя в заблуждение и государство, и работодателей. В случае выявления фактов несоблюдения требований деятельности организаций будет приостановлена до устранения нарушений. Фирмы-оценщики обязаны будут не только в течение определенного времени вносить сведения о проведенной СОУТ в информационную систему, но и уведомлять Минтруд о сокращении области аккредитации либо об изменении состава экспертов, которые проводят спецоценку.

– Это позволит отслеживать всю полноту результатов оценки условий труда и не позволит недобросовестным работодателям снизить уровень факторов вредности на рабочих местах или умолчать о таких факторах, – прокомментировала депутат Государственной Думы Светлана Бессараб. – Безусловно, ужесточение требований нацелено на защиту прав и интересов трудящихся, в особенности работающих в условиях повышенных классов вредности. Депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Андрей Ветлужских напоминает, что еще на этапе обсуждения законопроекта о специальной оценке условий труда профсоюзы лоббировали его корректировку в сторону большей защищенности работников. И все время действия закона о СОУТ Федерация ведет мониторинг его применения на предприятиях региона, анализирует последствия, поскольку справедливость проведения процедуры СОУТ серьезно влияет на объем социальных гарантий работников: повышенный размер оплаты труда, дополнительный отпуск, сокращенное рабочее время.

– ФПСО по итогам СОУТ на некоторых предприятиях несколько раз предлагала исключить конкретные недобросовестные фирмы из реестра организаций, имеющих право проводить спецоценку рабочих мест, и не всегда эти наши предложения имели положительный результат. Вот почему, выступая на заседании Госдумы, я предложил автоматически лишать прав те фирмы, у которых через суд отменяются результаты проведенной ими СОУТ, при этом, конечно, должна быть предусмотр-

ена возможность – при официально зафиксированных нарушениях проведения процедуры – отменять результаты СОУТ во внесудебном порядке. Представитель правительства РФ подтвердил возможность поддержать такие поправки. Будем готовить: есть месяц на внесение поправок, идущих в рамках принятой концепции, – приводит слова Ветлужских пресс-служба ФПСО. Депутат пригласил профсоюзных активистов принять участие в доработке законопроекта, направляя ему предложения по поправкам в документ.

К настоящему времени Госдума России приняла в первом чтении данные изменения в закон о специальной оценке условий труда.

Как отметил в ходе пленарного заседания в Госдуме России заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Григорий Лекарев, первый пятилетний период реализации федерального закона «О специальной оценке условий труда» показал необходимость совершенствования процедур взаимодействия работодателей и оценщиков с Федеральной государственной информационной системой учета результатов специальной оценки условий труда, в том числе при оформлении ее результатов.

«Действующими нормами закона установлено, что не реже одного раза в пять лет работодателем проводится спецоценка. Этот срок исчисляется со дня утверждения работодателем отчета о проведении спецоценки», – напомнил замминистра.

Законом также установлено, что результаты проведения спецоценки должны передаваться организацией-оценщиком в государственную информационную систему в течение 10 рабочих дней со дня утверждения отчета.

«Анализ практики показал, что оценщиками результаты в информационную систему передаются не всегда, иногда эти данные некорректные или неполные, – подчеркнул Григорий Лекарев. – А я хочу напомнить, что от этих данных зависят гарантии и компенсации работникам».

По словам замглавы Минтруда России, законопроектом предлагается «связать момент вступления в силу результатов спецоценки с внесением сведений о ней в государственную информационную систему».

«В целях обеспечения должного уровня контроля за соответствием организаций, допущенных к проведению спецоценки, законопроектом устанавливается их обязанность уведомлять Минтруд о сокращении области аккредитации либо об изменении состава экспертов, которые работают в компаниях, проводящих специальную оценку условий труда», – добавил он.

Ранее законопроект был одобрен сторонами социального партнерства на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ПРОГРАММА «ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА»



Времена, когда оздоровление трудящихся в нашей стране было одним из основных звеньев в системе здравоохранения, ушли в прошлое вместе с СССР. Сегодня финансирование санаторно-курортного лечения по линии фондов соцстраха постоянно сокращается. А приобрести путевки в санатории за свой счет для многих просто не

по карману.

В 2007 году ФНПР разработала комплексный подход к санаторно-курортному лечению членов профсоюзов - специальную программу «Профсоюзная путевка». Реализует проект уполномоченная компания АО «СКО ФНПР «Профкурорт».

ФНПР предоставляет члену профсоюза скидку на путевку в профсоюзные здравницы в размере 20% от цены санатория. Льготой могут воспользоваться все близкие родственники: родители, супруги, дети и внуки. При этом качество и объем услуг по профсоюзной путевке ничем не отличается от обычной коммерческой.

Специальная программа ФНПР сделала отдых в санаториях доступнее. Речь не только о предоставляемых льготах. Порядок получения путевок предельно прост: профсоюзная организация любого уровня заключает соответствующий договор с АО «СКО ФНПР «Профкурорт». Затраты на компенсацию 20% скидки при этом Профсоюз не несет. Главное условие – отраслевой профсоюз должен быть в составе ФНПР.

Ответственное лицо в первичной профсоюзной организации принимает заявления от членов Профсоюза и направляет их в «Профкурорт» в виде заявок установленного образца, получает подтверждение, счет и именные обменные путевки.

После проведения оплаты по счету (членом профсоюза или организацией, в зависимости от типа договора) в

профсоюзе работнику выдается заверенная обменная путевка, с которой он отправляется на отдых.

Основным ассортиментом «Профкурорта» по-прежнему остаются профсоюзные санатории Кавказских минеральных вод и Сочи. Но проект стал настолько популярен, что в нем участвуют не только профздравницы. Существует еще и Программа лояльности, согласно которой по льготной цене членам профсоюза доступны десятки санаториев в средней полосе России, отдельные объекты в Поволжье, на Урале, в Сибири, Крыму и даже странах СНГ. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (например, 15% или 10%), но скидка в любом случае остается приятным дополнением к качественному отдыху.

Удобно и то, что координацией работы профсоюзов по предоставлению льготных путевок занимается одна компания - «Профкурорт». На сайте www.profkurort.ru собрана вся информация об объектах, скидках, ценах и порядке оформления документов.

С каждым годом количество обращений членов профсоюзов за путевками по программе «Профсоюзная путевка» растет. Так, за последние 10 лет (2009-2018 годы) приобретено 160 818 профсоюзных путевок на сумму 2,2 млрд рублей. За это время максимальное количество купленных профсоюзных путевок пришлось именно на 2018 год – 23 604 на сумму 648,6 млн рублей. Цели программы «Профсоюзная путевка» - укрепление здоровья членов профсоюзов и их семей, мотивация профсоюзного членства через материальные бонусы в виде профсоюзной скидки, развитие санаторно-курортной базы ФНПР. По программе «Профсоюзная путевка» АО СКО ФНПР «Профкурорт» средняя скидка на путевку в санаторий составляет 6 860 рублей (за одно место в двухместном номере на 14 дней). Простой математический подсчет показывает, что чистая выгода для члена профсоюза составляет в среднем 4 460 рублей (при зарплате в 20 000 рублей и профсоюзных взносах за год 2 400 рублей) в год.

Способ сделать санаторно-курортное лечение дешевле

Санаторно-курортное лечение стоит немалых денег. Первый способ сэкономить деньги нам известен – обращение в Профкурорт за профсоюзной путевкой. Но возможен еще один дополнительный способ сделать отдых дешевле, собрав необходимые документы для налоговой инспекции. Тогда часть расходов, затраченных на лечение, будет компенсирована.

Что для этого нужно и как правильно это сделать?

Налоговый кодекс РФ предусматривает право налогоплательщика на получение социального налогового вычета за услуги по лечению, предоставленному медицинским учреждением РФ.

Социальный налоговый вычет на лечение предоставляется также за услуги, оплаченные за лечение супруга (супруги), своих родителей и (или) детям налогоплательщика в возрасте до 18 лет в медицинских учреждениях Российской Федерации.

Перечень предоставляемых медицинских услуг, на которые распространяется налоговый вычет, указан в п. 4 Постановления Правительства России от 19.03.2001 г. № 201: «Услуги по диагностике, профилактике, лечению и меди-

цинской реабилитации при оказании населению медицинской помощи в санаторно-курортных учреждениях».

Следует обратить внимание на то, что неиспользованная полностью сумма произведенных расходов по лечению на последующие годы не переносится.

При применении налогового вычета на лечение учитываются фактически произведенные в налоговом периоде расходы налогоплательщика на оплату медицинских услуг. При этом общий размер социального налогового вычета в налоговом периоде (на образование, на лечение, на государственное пенсионное обеспечение, на накопительную часть трудовой пенсии) не должен превышать 120 000 руб. (на данный период).

Для получения вычета налогоплательщик должен представить в налоговую инспекцию по месту жительства следующие документы:

- заявление о предоставлении социального налогового вычета на лечение и приобретение медикаментов;
- декларация по налогу на доходы физических лиц за истекший год;
- справка из бухгалтерии по месту работы о суммах на-

численных доходов и удержанных налогов за истекший год;

- копия договора на лечение или документов, подтверждающих лечение;
- копия лицензии медицинского учреждения на оказание соответствующих медицинских услуг;
- справка об оплате медицинских услуг;
- платежные документы, подтверждающие факт внесения платы за лечение и (или) медикаменты.

Более подробно необходимо рассмотреть правила предоставления нескольких документов, имеющих непосредственное отношение к санаторно-курортному лечению.

Копию лицензии санаторно-курортного учреждения можно получить, обратившись либо в ту организацию, в которой приобреталась путевка, либо в АО «СКО ФНПР «Профкурорт».

Справка об оплате медицинских услуг для представления в налоговые органы оформляется по форме, утвержденной совместным приказом МНС России и Минздрава от 25.07.2001 г. Ш89/БГ-3-04/256 и 289.

Справки, подтверждающие оплату медицинских услуг и дорогостоящего лечения за счет средств налогоплательщика, выдаются всеми учреждениями здравоохранения, имеющими лицензию на осуществление медицинской деятельности, независимо от ведомственной подчиненности и формы собственности. Важно обращаться за данной справкой во время вашего пребывания в санаторно-курортном учреждении.

Тем не менее налогоплательщики вправе обратиться в санаторно-курортное учреждение за справкой о произведенных расходах в течение трех лет с даты оплаты медицинских услуг или полученной там же медицинской помощи. Справка может быть направлена санаторно-курортным учреждением по письменному заявлению налогоплательщика в его адрес заказным письмом с уведомлением о вручении.

Обращаю внимание и на тот факт, что налогоплательщик может получить вычет только в том случае, если он сам вносил плату за лечение. При этом не имеет значения, платил он наличными или это была безналичная оплата. Подтверждающими платежными документами могут являться квитанция к приходному кассовому ордеру, чек кассового аппарата или банковские платежные документы.

Сумма, денежных средств, подлежащая возврату налогоплательщику по декларации, возвращается на основании заявления налогоплательщика и после проведения налоговыми органами камеральной проверки по данному заявлению. Денежные средства по налоговому вычету перечисляются на расчетный счет налогоплательщика.

А. Чернышев,

заведующий отделом правовой защиты и охраны труда – правовой инспектор ЦК Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

Правовые семинары для молодежи

Ежегодное проведение Территориальным комитетом Профсоюза работников здравоохранения РФ правовых семинаров в медицинских вузах стало доброй традицией. Спикерами этих мероприятий выступали судьи, адвокаты, преподаватели Северо-Западного института управления РАНХиГС, Северо-Западного филиала Российского государственного университета правосудия, специалисты общественных организаций. На семинарах были рассмотрены актуальные темы, волнующие современную молодежь, в том числе вопросы заключения и расторжения брака, покупки и найма жилых помещений, возможность участия в программе «Молодежи – доступное жилье», проблемы защиты прав потребителей.

В этом году особый акцент был сделан на освещении правовых основ организации, проведении и участии молодежи в публичных мероприятиях: шествиях, демонстрациях, различного вида акциях. Судья районного суда в доступной форме разъяснила студентам виды ответственности за нарушение законодательства и участие в несанкционированных митингах.

Семинары проводились с использованием активных форм обучения и вызвали большой и живой интерес участников. Ждем Ваших заявок на новые семинары!

Н.П. Пирожкова,

главный специалист Территориального комитета Профсоюза



«Восток-6» становится ближе

Ярким примером плодотворного сотрудничества в рамках системы «Профдисконт» является партнерское взаимодействие Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ и пансионата «Восток-6».

Великолепная природа, современный медицинский центр, спортивный комплекс с новым большим бассейном,



разнообразное качественное питание (шведский стол, диетический стол), киноконцертный зал и оборудованные аудитории, неравнодушные профессиональные работники – все это создает прекрасные условия не только для отдыха после напряженной трудовой недели, но и для проведения расширенных заседаний профсоюзных комитетов и конференций.

Пансионат становится местом, куда хочется возвращаться вновь и вновь.

Президиумом ЛФП согласован порядок поощрения ППО, наиболее активно пользующихся площадкой пансионата для проведения обучения, корпоративных, праздничных мероприятий, спортивных соревнований, отдыха и лечения.

По результатам ежеквартального анализа активности, помимо постоянной 20% скидки для всех членов профсоюзов, предоставленной администрацией пансионата, предусмотрен дополнительный бонус за каждый день пребывания в нем: наиболее активные организации будут премированы Территориальным комитетом профсоюза работников здравоохранения РФ путевками выходного дня в «Восток-6».

Важно!!! У председателей появляется возможность наградить активных членов Профсоюза путевками в пансионат!

Все подробности – в Территориальном комитете Профсоюза или по телефону **312-16-36** (главный специалист по социальному партнерству **Наталья Петровна Пирожкова**).

Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: tk@przspb.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в ноябре!

Юбилей в этот период отмечают:

ЩЕМЕЛЕВА Ирина Анатольевна, председатель профкома СПб ГКУЗ «Хоспис № 3»,

ПУТИЛИНА Мария Олеговна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская стоматологическая поликлиника № 31»,

СОЛОВЬЕВА Ольга Ивановна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Противотуберкулезный диспансер №11»,

ВИЛЬЯМОВА Надежда Григорьевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городское патологоанатомическое бюро»,

ПРОКОФЬЕВА Мария Васильевна, зам.председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №122»,

ФЕДЖАНОВ Михаил Андреевич, зам.председателя профкома ГБУЗ ЛО «Рощинская районная больница»,

ЕФИМОВА Марина Викторовна, зам.председателя профкома СПб ГКУЗ «Психоневрологический дом ребенка № 4»,

РАДЧЕНКО Нелля Николаевна, зам.председателя профкома ГБУЗ ЛО «Бокситогорская межрайонная больница»,

АНАКИДЗЕ Марианна Гурамовна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 77»,

ГРОМОВА Наталья Николаевна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Восстановительный центр детской ортопедии и травматологии «Огонек»,

ХОТИНСКАЯ Светлана Анатольевна, казначей профкома ГБУЗ ЛО «Ленинградская областная клиническая больница»,

ЖБАНОВА Светлана Захаровна, казначей профкома СПб ГАУЗ «Городская поликлиника № 40» (для творческих работников),

НИКОЛАЕВА Елена Гурьевна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Родильный дом № 17»,

ГРОМОВА Екатерина Алексеевна, казначей профкома ГБУЗ ЛО «Токсовская районная больница».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!