



# ПрофМед Информ

<http://przspb.ru>

№ 10 (116) Октябрь 2019 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

## В БУДУЩЕЕ - С УВЕРЕННОСТЬЮ И ОПТИМИЗМОМ!



### Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Считанные дни остаются до важнейшего события в жизни Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ – VI Отчетно-выборной конференции, которая состоится 15 ноября 2019 года.

20 января 2020 года пройдет VIII Отчетно-выборная конференция Ленинградской Федерации Профсоюзов.

20-21 мая 2020 года в Москве состоится VII Съезд профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

К этим знаковым событиям наша Территориальная организация Профсоюза подошла сильной, твердо уверенной в правильности избранного пути и своем будущем. Мы знаем, что делать!

И это очень важно – ведь именно уверенность, сила и профессионализм являются главными составляющими успеха в любой сфере деятельности!

Мы с вами впервые за долгие годы сумели преодолеть негативную тенденцию падения уровня профсоюзного членства в сфере здравоохранения Санкт-Петер-

бурга и Ленинградской области.

2017 и 2018 годы стали периодом стабилизации и начала роста численности нашей 62-тысячной организации. Два года подряд количество вступивших в Профсоюз превысило число вышедших из его рядов в 3 раза.

Это наш общий успех, наша общая победа, победа всей организации профсоюза работников здравоохранения – второй по численности среди отраслевых профсоюзов в Санкт-Петербурге и Ленинградской области!

**От имени Президиума Территориального комитета Профсоюза хочу выразить слова самой**

**искренней признательности и благодарности за проделанную работу нашим профсоюзным лидерам, всему профсоюзному активу, каждому из членов Профсоюза!**

Но это только первый шаг, первая часть большого пути, который нам предстоит пройти в ближайшие 5 лет. И главная задача предстоящей конференции – определить ключевые направления деятельности нашей организации в 2020-2024 годах с тем, чтобы закрепить и сделать необратимыми первые положительные итоги нашей работы – от первичных профсоюзных организаций до Территориального комитета Профсоюза.

Решения IX-XV Пленумов Территориального комитета Профсоюза, единогласно принятые нами, служат надежным залогом единства и успешного будущего нашей организации!

**И.Г. Элиович,**

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

## Состоялся XV Пленум Теркома



конт» и т.д. – всего более 30 направлений деятельности.

«Результаты не заставили себя долго ждать, уже в 2017 году мы впервые добились не только стабилизации уровня профсоюзного членства, но и начала его роста – на 0,2%. В 2018 году рост составил уже 0,9%. Количество вступивших в Профсоюз превысило число вышедших из его рядов в 3 раза», – подытожил Иосиф Григорьевич.

По его словам, одним из главных итогов последних двух лет стали развитие и укрепление многоуровневой системы социального партнерства, которая включает взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти и руководством

XV Пленум Территориального Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитета профсоюза работников здравоохранения РФ состоялся 2 октября во Дворце Труда. Главным вопросом, вынесенным на обсуждение участников Пленума стало проведение очередной VI Отчетно-выборной конференции Территориальной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Ход подготовки к Отчетно-выборной конференции, повестку дня и вынесенные на рассмотрение документы Пленума были обсуждены на заседании Президиума Территориального комитета 28 августа.

Основной вопрос Пленума – проект отчетного доклада Территориального комитета профсоюза работников здравоохранения РФ за период с ноября 2014 по ноябрь 2019 года, который будет вынесен на VI Отчетно-выборную конференцию.

С докладом по данному вопросу выступил председатель Территориального комитета Профсоюза И.Г.Элиович. Он обратил внимание на краткость и структурированность отчета Территориального комитета о работе последние пять лет. Все направления деятельности сведены в соответствующие главы. Это социальное партнерство, организационная, информационная и кадровая работа, работа с молодежью, экономическая деятельность и заработная плата, обучение профактива, правовая и социальная защита, охрана труда, наградная работа, взаимодействие с профессиональными ассоциациями, развитие системы социально-экономических преимуществ членов Профсоюза «Профдисконт» и пр.

И.Г.Элиович напомнил участникам пленума, что в основе работы Территориального комитета лежит «Дорожная карта». Этот документ служит сохранению и укреплению кадрового и интеллектуального потенциала Территориальной организации. В нем отражены факторы, влияющие на рост профсоюзного членства: расширение мер социальной поддержки для медиков, работа с кадровым резервом и молодежью, структурное укрепление организации, система материальных привилегий для членов профсоюза, в частности, программа «Профдис-

комитетов по здравоохранению города и области. Благодаря ей, отметил профлидер, практически все проблемные социальные вопросы в сфере здравоохранения Профсоюз и работодатель решают за столом переговоров.

В прениях по докладу выступили А.В.Полевщиков, заведующий отделом НИИ экспериментальной медицины, Т.В.Ганусенко, председатель профкома психиатрической больницы №3 им.Скворцова-Степанова, В.И.Короткая, председатель профкома Токсовской районной больницы, Л.В.Григорьева, председатель профкома больницы №26, Т.В.Бурмистрова, представитель Профсоюза в Северо-Западном федеральном округе. Все они высоко оценили работу Территориального комитета в прошедшие пять лет, рассказали о своих проблемах и достижениях и высказали пожелания по дальнейшему функционированию организации.

Пленум утвердил временные организационные комиссии Территориального комитета Профсоюза по подготовке кустовой и VI Отчетно-выборной конференции, определил количество и наименование постоянно действующих комиссий Территориального комитета на следующий период полномочий (с 2019 по 2024 годы).

Также было принято решение инициировать перед комитетами по здравоохранению города и области начало переговоров о заключении новых Отраслевых соглашений на 2020-2022 годы.



# День единых действий «За достойный труд!» в Петербурге

В преддверии Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!», который ежегодно отмечается 7 октября, в штаб-квартире петербургских профсоюзов состоялось XIII заседание Совета Ленинградской Федерации профсоюзов.

Как всегда, форум, собравший лидеров региональных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП, и председателей профсоюзных первичек предприятий и организаций, стал местом, где обозначались проблемы и успехи в сфере социально-трудовых отношений, местом, где профсоюзы ставили задачи на ближайшую перспективу.

Среди позитивных изменений в Петербурге и Ленобласти назывались рост реальной заработной платы, низкий уровень безработицы, снижающийся уровень производственного травматизма. Но в то же время: есть на предприятиях наших регионов и случаи задолженности по заработной плате, и введения неполной рабочей недели, и лишения работников гарантий после проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин напомнил, что многие стоящие перед профсоюзами задачи Федерация решает через диалог с властью и работодателями, не зря гостями Совета в этот раз стали представители социальных партнеров.

В числе гостей Совета: первый заместитель председателя правительства Ленинградской области Роман Марков, председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко, его коллега из 47-го региона Алла Астратова, ставшая новым координатором Ленинградской областной трехсторонней комиссии от стороны органов исполнительной власти, генеральный директор регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» Александр Габитов, президент Ассоциации промышленных предприятий Санкт-Петербурга Валерий Радченко и другие.

ЛФП постоянно ведет работу по увеличению зарплаты работников, против интенсификации. Результатом работы с областными и городскими властями часто становятся непростые компромиссные решения. Однако, как заметил Владимир Дербин, на переговоры влияют и действия федеральных властей. К примеру, сегодня на повестке дня так называемая «регуляторная гильотина». Она касается отмены правовых актов, в том числе в сфере труда. Отраслевые профсоюзы в Северной столице и 47 регионе должны проанализировать, какие документы могут попасть под «гильотину» и выработать предложения, как не допустить, чтобы следствием реформы стало ущемление прав трудящихся.

Вслед за этим Владимир Дербин высказался и об идее перехода на четырехдневную рабочую неделю. Он напомнил, что Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) разделяет аргументацию о необходимости создания дополнительных условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей. Но говорит не о днях, а об уменьшении предельной продолжительности рабочего времени в неделю с 40 до 35 часов, причем с сохранением или увеличением зарплаты.

– Профсоюзы никогда не были против повышения производительности труда, или уж тем более – против создания высокопроизводительных рабочих мест или внедрения передовых технологий. Мы – против повышения ин-



тенсивности труда работников! Мы – против эксплуатации! – заявил профлидер.

Он подчеркнул важность возрождения системы нормирования труда на государственном уровне и нацелил участников заседания Совета на то, чтобы на уровне предприятий, при согласовании локальных норм труда, профсоюзы не допустили ущемлений или нарушений прав работников.

Говоря о стабильном росте заработной платы в городе и области, что напрямую закреплено в Трехсторонних соглашениях, Владимир Дербин выразил надежду, что в ближайшие годы совместными усилиями всех сторон соцпартнерства удастся сохранить эту тенденцию. Он также рассказал, что переговоры по этим важным документам и соглашениям по минимальной зарплате в городе и области завершаются.

По заявлению первого заместителя председателя правительства Ленинградской области Романа Маркова, 2020 год станет для 47-го региона годом стабильного поступления налогов, прежде всего от переработчиков нефти и газа, что позволит установить минимальную заработную плату (МЗП) в регионе на уровне 12 тысяч 800 рублей.

Неготовность работодателей повышать зарплату порой связана с производительностью труда на устаревшем оборудовании, модернизация которого подчас недоступна из-за высокой процентной ставки по кредитам, заявил Александр Габитов. Он предложил профсоюзам совместную борьбу за низкие процентные ставки как для юридических, так и для физических лиц.

Дмитрий Чернейко, говоря о ситуации в Северной столице, не исключил того, что на трехсторонних переговорах городские власти могут выступить с предложением установить МЗП на 2020 год в размере 18 тысяч 800 рублей. Чиновник сослался на ряд трудностей с наполнением городского бюджета.

Президент Ассоциации промышленных предприятий Санкт-Петербурга Валерий Радченко призвал профсоюзы совместно с работодателями бороться за своевременное финансирование гособоронзаказа. Резкое снижение авансовых сумм может затруднить выполнение социальных гарантий работникам «оборонки».

Владимир Дербин вновь заявил, что профсоюзы не согласны с методикой определения состава потребитель-

# День единых действий «За достойный труд!» в Петербурге

(Окончание. Начало на с.3)

кой корзины, используемой для подсчета прожиточного минимума (ПМ) и в дальнейшем МРОТ.

«Состав потребительской корзины должен определяться прямым набором товаров и услуг, а не на основании их процентного соотношения друг к другу. Существующая же методика приводит к занижению прожиточного минимума», – пояснил Владимир Дербин и вновь напомнил о предложении профсоюзов о переходе с ПМ на минимальный потребительский бюджет, который, согласно профсоюзной оценке, в Санкт-Петербурге должен составлять не менее 25 тысяч рублей. В Ленинградской области – около 22 тысяч.

Достойный труд есть прежде всего труд безопасный, напомнил далее профлидер, отметив недостатки СОУТ, а также то, что до сих пор на предприятиях города и области сохраняются высокие показатели смертности на рабочем месте по причине общего заболевания.

В основном – сердечно-сосудистых. Поэтому, говорилось на заседании Совета, необходимо усилить контроль за качеством медицинских профосмотров и обязательным прохождением диспансеризации работниками. И поощрять закрепление в коллективных договорах добровольного медицинского страхования за счет работодателя.

В связи с этим крайне важной является инициатива Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ, озвученная на Совете ее председателем Иосифом Элиовичем, по увязыванию между собой данных СОУТ и производственного контроля, проводимого Роспотребнадзором. Этот уникальный проект позволит улучшить профилактику как профзаболеваний, так и заболеваний, обусловленных производственной средой.

«Социальные льготы и гарантии также неотъемлемая часть понятия «достойный труд», – продолжил Владимир Дербин. – «Санкт-Петербург и Ленинградская область – единственные субъекты Российской Федерации, где компенсация части стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря из бюджетов города и области производится без каких-либо ограничений для отдельной категории «дети работающих граждан» и составляет сегодня в городе 17010 рублей в Петербурге и 15900 рублей в 47-м регионе».

Достойного труда не бывает и без разумной тарифной политики и охраны окружающей среды. Все это ЛФП также обсуждает сегодня с социальными партнерами за столом переговоров.

«Однако ряд работодателей отказываются от исполнения наших договоренностей», – заметил глава ЛФП. Поэтому профсоюзы с надеждой смотрят на закон, приня-



тый недавно в первом чтении Законодательным собранием Санкт-Петербурга по инициативе депутата Дениса Четырбока, о создании реестра недобросовестных работодателей и его публикации на сайте Комитета по труду и занятости Санкт-Петербурга.

Ленинградская Федерация профсоюзов неоднократно поднимала вопрос об этом, в том числе – на рабочих группах в Законодательном собрании города.

Исходя из услышанного, в своем постановлении Совет ЛФП назвал основные задачи для профсоюзов региона на ближайшее будущее.

Так, в числе прочего, тред-юнионам следует добиваться полной и эффективной занятости жителей города и области – особенно молодежи и лиц предпенсионного возраста. Настаивать на том, чтобы профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников проходили за счет работодателя. Добиваться на всех уровнях исполнения Региональных соглашений о минимальной заработной плате, установления тарифной ставки первого разряда не ниже размеров, определенных данными соглашениями, ликвидации выявленных негативных последствий проведения СОУТ.

Вопросы создания благоприятных условий труда, контроля за проведением периодических медосмотров, ликвидации задолженности по заработной плате профсоюзные организации на предприятиях, в районах, а также членские организации ЛФП должны решать, используя возможности отраслевых и региональных соглашений.

При этом, как отмечалось на заседании Совета ЛФП, решать стоящие перед профсоюзами проблемы возможно лишь только при оперативном обмене информацией между профсоюзными организациями и широким информировании членов профсоюзов.

## Из истории профсоюзного движения работников здравоохранения РФ

В далекие и тяжелые годы первой русской революции (1905-1907 годы) возникли профессиональные объединения служащих младшего, среднего медицинского персонала, фармацевтов и выросли в мощный производственный союз работников здравоохранения, представляющий влиятельную общественную силу.

Из всех групп медицинских работников наибольшую активность проявили фельдшера и фармацевты. 9 января 1905 года служащие пятидесяти аптек оставили работу, присоединились к всеобщей политической забастовке петербургских рабочих, и одним из главных экономических требований, предъявленных владельцам аптек, было введение двойной смены рабочего дня. Большинство владельцев аптек были вынуждены удовлетворить эти требования.

В последующие годы эта новая общественная организация – профсоюз – претерпела различные преобразования. В 1990 году с созданием общероссийских отраслевых профсоюзов начался новый этап профсоюзного движения.

6 июня 1990 года – знаменательная дата для нашего отраслевого профсоюза. Именно тогда на Учредительном съезде был создан профсоюз работников здравоохранения РСФСР, переименованный затем в профсоюз работников здравоохранения РФ.

В 2020 году исполняется 125 лет отраслевому профсоюзному движению в России и 30 лет с момента образования профсоюза работников здравоохранения РФ. За эти годы наш отраслевой профсоюз сумел не только выжить и организационно укрепиться, но и прочно встать на ноги, приобрести авторитет и уважение в профсоюзном движении страны.

На протяжении многих лет менялись формы и методы работы профсоюзных организаций, но при этом профсоюз и его организации не изменяли своей изначальной сущности: представлять и защищать социально-трудовые права работников здравоохранения. И сегодня главной задачей территориальной организацией профсоюза, возглавляемой **Элиовичем Иосифом Григорьевичем**, является защита прав и интересов человека труда посредством системы социального партнерства, конструктивного диалога и эффективного сотрудничества с органами государственной и исполнительной власти всех уровней. В последние годы у территориальной организации профсоюза сложились деловые партнерские отношения с комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области, с законодательной и исполнительной властью города и области. Достигнуто взаимопонимание и в решении вопросов, касающихся обеспечения учреждений здравоохранения кадрами специалистов, уровня заработной платы работников и региональных систем оплаты труда.



Отраслевые соглашения, коллективные договоры – главные правовые документы, на основе которых решаются вопросы заработной платы, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий. Для успешного участия в коллективных переговорах председателю первичной организации необходимо уметь разбираться в вопросах охраны труда, СОУТ, в финансовом состоянии своей организации. Этому вопросу и вопросам организационно-уставной деятельности, в том числе проведения отчетно-выборных собраний (конференций), планирования работы выборных органов, уделялось большое внимание на семинарах для вновь избранного профсоюзного актива первичных организаций профсоюза. Как и прежде, особенный интерес вызывает вопрос «Участие профсоюзов в регулировании трудовых отношений». В выступлении **Президента РФ В.В.Путина** на X съезде ФНПР 22 мая 2019 года было уделено внимание **содействию профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан, совершенствованию механизмов социального партнерства и активизации работы в регионах в формате власть – работодатели - профсоюзы**. Особое внимание должно быть уделено участию профсоюзных организаций в реализации национальных проектов. Таким образом на более высокий уровень была поднята роль профсоюзов.

**Л.З.Гольдина**,  
заместитель председателя Территориальной  
организации профсоюза работников здравоохранения РФ

## Защитить права профактива

Как отстоять на рабочем месте профлидера или профактивиста, не освобожденного от основной работы, при грозящем увольнении? Этот вопрос стал центральным на состоявшемся 15 октября во Дворце Труда заседании круглого стола с участием юристов и председателей территориальных организаций отраслевых профсоюзов Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Его организовала и провела Постоянная комиссия Совета ЛФП по обеспечению правозащитной деятельности, взаимодействия с органами власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества.

Его участники рассмотрели правоприменительную практику статьи 374 ТК РФ «Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы».

Открывая заседание, председатель Постоянной комиссии, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа Валерий Ткачук отметил, что проблема, рассматриваемая на круглом столе, действительно назрела.

Это подтверждает и судебная практика, подчеркнул модератор круглого стола, главный правовой инспектор ЛФП, начальник Правового управления Федерации Георгий Кузнецов.

Он напомнил коллегам, что согласно 374-й статьи Трудового Кодекса, уволить председателей, заместителей председателей первичной профорганизации, которые совмещают профсоюзную деятельность с основными производственными обязанностями, можно только с предварительного согласия соответствующего высшего выборного профсоюзного органа. То есть территориального комитета отраслевого профсоюза, который, естественно, согласия на увольнение профлидеров и профактивистов не дает. Однако, отметил главный правовой инспектор труда ЛФП, есть факты,

когда работодатель обращался в суд, чтобы опротестовать данное решение теркома профсоюза.

О своих случаях из практики по защите прав неосвобожденных профсоюзных лидеров в таких ситуациях рассказали и участники круглого стола.

Чаще всего руководителей первичных профорганизаций планируют уволить по сокращению штата. Однако, как отметили правовой инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Арсений Чернышев и главный правовой инспектор Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленобласти Ксения Сафиуллина, поделившись своим опытом, реальной причиной увольнения в большинстве случаев является профсоюзная деятельность.

Но доказать в суде факт дискриминации на рабочем месте в связи с профсоюзной работой зачастую бывает непросто. Поэтому правовая позиция профсоюзных юристов чаще всего строится на доказательстве необоснованности увольнения по сокращению штата, отметил Георгий Кузнецов, рассказавший и о случаях из практики Правового управления ЛФП.

В данной ситуации очень важно, подчеркнул Кузнецов, территориальной организации профсоюза запросить у работодателя полный пакет документов, которые не только прямо, но и косвенно касаются увольнения работника. Однако трудность состоит в том, что сегодня, по словам профсоюзного юриста, полный перечень документов, которые профсоюз имеет право потребовать у работодателя, законодательно не регламентирован. Приходится действовать, что называется, по наитию.

Второй немаловажный момент, по мнению Арсения Чернышева – это численность профсоюзной организации, членом которой является профлидер, над которым нависла угроза увольнения. Если территориальный комитет отстаивает права члена крупной первички, представляющей интересы большинства работников, есть больше гарантий, что суд примет сторону профсоюза – справедливо считает профсоюзный эксперт.

Кроме того, он отметил, что в процессе защиты профсоюзных лидеров территориальные комитеты профсоюзов несут значительные судебные издержки, если в качестве ответчиков проигрывают иски по несогласованию ими увольнений руководителей первичек.

Участники круглого стола высказали рекомендации первичным профорганизациям и территориальным комитетам профсоюзов в случаях увольнения членов профсоюзов, входящих в состав выборных коллегиальных органов и не освобожденных от основной работы: требовать от работодателя полного пакета документов, объясняющих причину увольнения, и увеличивать численность профорганизаций.

По итогам круглого стола будут выработаны рекомендации для членских организаций ЛФП по защите прав неосвобожденных профлидеров и профактивистов.



# Новые правила трудовых проверок

Роструд урегулировал возложенный на него федеральный госнадзор за соблюдением норм трудового права. Служба, в частности, следит за полнотой и своевременностью выплаты зарплаты, отпускных и выходных пособий, за выполнением требований по охране труда, за обеспечением рабочими местами инвалидов.

Опубликован приказ Роструда от 13.06.2019 №160. В нем обновлены правила трудовых проверок. Например, сейчас планы проверки на следующий год публикуются на сайте Роструда до 1 декабря. Все изменения 2019-2020 годов, которые коснулись зарплаты теперь руководитель или бухгалтер смогут узнать, включена ли его компания в план проверок, раньше – уже до 10 ноября.

В регламенте указаны:

- права и обязанности проверяющих и проверяемых лиц;
- документы, которые могут быть истребованы у работодателя и у других органов в рамках госнадзора;
- виды, сроки и порядок проведения проверок.

При планировании надзорных мероприятий применяется риск-ориентированный подход. Категории риска

присваиваются хозяйствующим субъектам автоматически через систему Роструда с использованием ведомственных отчетов о травматизме и задолженности по зарплате, а также при помощи СМЭВ с ФНС России.

- для категории высокого риска – один раз в 2 года;
- для категории значительного риска – один раз в 3 года;
- для категории среднего риска – не чаще чем один раз в 5 лет;
- для категории умеренного риска – не чаще чем один раз в 6 лет.

Внеплановые проверки проводятся по заявлению работников. Речь идет о случаях, когда права работников нарушаются.

В обновленных правилах также прописаны права проверяющих и перечень документов, которые инспекторы могут запросить при проверке. К таким документам относятся: штатное расписание, заявления работников, приказы, документы о соблюдении закона о персональных данных, документы по охране труда и т.д. Новый регламент вступит в силу 22 октября 2019 года.

# Письмо Минтруда России по отпускам

*Часто мне задают вопрос о распространении правила части первой ст. 125 ТК РФ о том, что хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней, на случаи отзыва работника из отпуска.*

*В качестве примера можно привести такой пример. Работник, в текущем рабочем году дважды брал отпуск по 7 дней. Затем выходит в отпуск на оставшиеся 14 дней. Могут ли его отозвать из такого отпуска с его согласия? Ведь в таком случае, даже если работнику в дальнейшем будет предоставлена неиспользованная часть отпуска, получится, что отпуск будет разбит на 4 части, каждая из которых меньше 14 дней.*

*Ответ можно найти в письме Министерства труда и социальной защиты РФ от 3 октября 2019 года №14-2/ООГ-7286 за подписью заместителя директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Т.В.Маленко. Привожу его текст полностью.*

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел Ваше обращение по вопросу о порядке отзыва из ежегодного оплачиваемого отпуска и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в Вашем обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Согласно статье 11 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними

отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Условия и порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, работающим по трудовому договору в соответствии с Кодексом, регулируется главой 19 Кодекса.

В силу статьи 115 Кодекса ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Частью 1 статьи 125 Кодекса установлено, что ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части по соглашению между работником и работодателем. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

В силу части 2 статьи 125 Кодекса отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Частью 3 статьи 125 Кодекса установлен запрет на отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Считаем, что отзыв работника из отпуска возможен с обязательным соблюдением требований, установленных частью 1 статьи 125 Кодекса, и работник не будет лишен возможности использовать как минимум 14 календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска подряд.

За нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права предусмотрена административная ответственность на основании статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

**Г.Н. Малушко,**  
главный технический инспектор труда Профсоюза  
по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

## «Восток-6» становится ближе

Ярким примером плодотворного сотрудничества в рамках системы «Профдисконт» является партнерское взаимодействие Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ и Пансионата «Восток-6».

Великолепная природа, современный медицинский центр, спортивный комплекс с новым большим бассейном, разнообразное качественное питание (шведский стол, диетический стол), киноконцертный зал и оборудованные аудитории, неравнодушные профессиональные работники – все это создает прекрасные условия не только для отдыха после напряженной трудовой недели, но и для проведения расширенных заседаний профсоюзных комитетов и конференций.

Пансионат становится местом, куда хочется возвращаться вновь и вновь.

Президиумом ЛФП согласован порядок поощрения ППО, наиболее активно пользующихся площадкой Пансионата для проведения обучения, корпоративных и праздничных мероприятий, спортивных соревнований, спартакиад, отдыха и лечения.

По результатам ежеквартального анализа активности, помимо постоянной 20% скидки для всех членов профсоюза, предоставленной администрацией Пансионата, пре-

дусмотрен дополнительный бонус за каждый день пребывания в нем: наиболее активные организации будут премированы Территориальным комитетом Профсоюза работников здравоохранения РФ путевками выходного дня в «Восток-6».

**Важно!!! У председателей появляется возможность наградить активных членов Профсоюза путевками в Пансионат!**

Все подробности можно узнать в Территориальном комитете Профсоюза или по телефону **312-16-36** у главного специалиста по социальному партнерству **Пирожковой Натальи Петровны**.



Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: [tk@przspb.ru](mailto:tk@przspb.ru)

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в октябре!

**Юбилей** в этот период отмечают:

**КРЮКОВА Екатерина Сергеевна**, председатель профкома ООО «Пансионат «Восток-6»,  
**ШУТОВА Виктория Андреевна**, председатель профкома ГБУЗ ЛО «Станция скорой медицинской помощи г.Выборга»,  
**СМЕКАЛОВА Надежда Юрьевна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №29»,  
**БЫСТРОВА Светлана Евгеньевна**, председатель профкома СПб ГКУЗ «Городская психиатрическая больница № 4» (психоприемник-распределитель Санкт-Петербурга),  
**ГЛИНСКАЯ Мария Евгеньевна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Консультативно-диагностический центр №85»,  
**ГВЕДАШВИЛИ Марина Бахваевна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская больница № 9»,  
**СОЛДАТЕНКОВА Юлия Викторовна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Детская стоматологическая поликлиника № 6»,  
**ГЕРАСИМОВА Татьяна Николаевна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская больница №28 «Максимилиановская»,  
**ИВАНОВА Светлана Николаевна**, председатель профкома ГБУЗ ЛО «Выборгская детская городская больница»,  
**ЗАХАРОВА Татьяна Борисовна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 32»,  
**ТИХОМИРОВА Лилия Николаевна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская больница № 20»,  
**ПЕНЬКОВА Татьяна Борисовна**, зам.председателя профкома СПб ГКУЗ «Психоневрологический диспансер Фрунзенского района»,  
**ПОЗДНОЕВА Наталья Александровна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 117»,  
**БОГОЯВЛЕНСКАЯ Анна Викторовна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №8»,  
**ГОНЧАРОВА Лилия Александровна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 88»,  
**ФЕДОРОВА Галина Борисовна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 114»,  
**ЗАРЕМБО Наталия Николаевна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 91»,  
**ЗАРУБИНА Вера Николаевна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 14»,  
**КУЗЬМИНОВА Людмила Никоновна**, казначей профкома ГБУЗ ЛО «Всеволожская клиническая межрайонная больница».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!