



ПрофМед

<http://przspb.ru>

Информ

№ 4 (113)

Апрель 2019 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

Профсоюз к выборам готов

19 марта 2019 года в Санкт-Петербурге проходило совещание руководителей профсоюза работников здравоохранения РФ с председателями региональных организаций Профсоюза из Северо-Западного и Уральского федеральных округов РФ. В его работе приняли участие председатель Профсоюза Михаил Михайлович Кузьменко, заместитель председателя Геннадий Алексеевич Щербаков, заведующая организационным отделом, секретарь ЦК Профсоюза Наталья Павловна Галенко. Северо-Западный федеральный округ представляли Тамара Владимировна Бурмистрова, представитель Профсоюза в округе, Иосиф Григорьевич Элиович, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации, Александр Владимирович Зубов, председатель Архангельской областной организации, Ирина Леонидовна Сергутко, пред-

седатель Калининградской областной организации, Ирина Андреевна Смирнова, председатель Карельской республиканской организации, Ольга Ивановна Федулова, председатель Коми республиканской организации, Ольга Сигурдовна Суна, председатель Мурманской областной организации, Анжелика Николаевна Шундер, председатель Псковской областной организации Профсоюза. Уральский федеральный округ представляли Елена Александровна Екимова, представитель Профсоюза в Уральском федеральном округе, председатель Курганской областной организации, Сергей Александрович Угринов, врио председателя Свердловской областной организации, Валерий Павлович Кудряшов, председатель Тюменской областной организации,

с.2



Профсоюз к выборам готов

(Окончание. Начало на с. 1)

Оксана Геннадьевна Меньшикова председатель окружной организации Ханты-Мансийского автономного округа.

На совещании рассмотрен широкий круг вопросов по координации работы профсоюзных организаций всех уровней. С начала 2019 года стартовала отчетно-выборная кампания в первичных организациях Профсоюза, по окончании которой пройдут отчетно-выборные конференции в региональных организациях Профсоюза. Завершит избирательный цикл в мае 2020 года VII съезд Профсоюза в Москве.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) на последнем, восьмом, съезде определила новый порядок проведения отчетно-выборной кампании. Сначала – съезд ФНПР, определяющий цели и задачи профобъединения, а затем – съезды и конференции членских организаций. Генсовет ФНПР принял решение о созыве X съезда ФНПР 20-22 мая в Москве с нормой представительства – один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов.

Предстоящая большая организационная работа Профсоюза и была в центре внимания руководителей и региональных организаций Профсоюза. Открывая совещание, председатель Профсоюза М.М.Кузьменко сказал, что

Центральный комитет внимательно следит за ходом отчетно-выборной кампании, выявляя проблемные организации и уделяя им повышенное внимание. Н.П.Галенко обратила внимание собравшихся на работу по изменению Устава Профсоюза, в частности на меняющуюся роль ЦК и Президиума ЦК. Все руководящие органы теперь будут избираться на съезде, а количество членов Президиума теперь не должно превышать одной четверти от количества членов Центрального комитета. Выборы делегатов на съезд будут проходить по обновленному принципу. Возрастет роль постоянно действующих комиссий ЦК, их председатели должны быть профессионалами в представляемой ими отрасли и работать в ней не менее 5 лет. Председатель и его заместитель в комиссии обязательно являются членами ЦК, а председатели – членами Президиума ЦК.

На совещании был дан анализ статистических данных Профсоюза за 2018 год. Было констатировано, что впервые в целом в Профсоюзе было остановлено падение численности, а рост среди работающих составил 0,15%. Тем не менее не уменьшилось количество региональных организаций с охватом профсоюзным членством менее 50%.

Таких организаций в СЗФО – пять из девяти, в УрФО – две из четырех. На этом фоне была отмечена работа Псковской областной организации. Она не просто увеличила профсоюзное членство, но и выполнила все показатели «Дорожной карты». Среди организаций, имеющих наихудшие показатели были отмечены Карельская республиканская и Свердловская областная организации.

Одним из важнейших показателей является охват профсоюзным членством среди врачей. В среднем по Профсоюзу он составляет 18%. В Архангельской областной организации он самый низкий (7%), а в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области самый высокий – 24,3%. Ближайшей задачей Профсоюза будет являться привлечение большего количества врачей в свои ряды.

Достаточное внимание на совещании было уделено анализу причин выхода из Профсоюза. По этому вопросу выступили А.Н.Шундер, Е.А.Екимова, И.А.Смирнова. В качестве причин указывались слияние организаций, повышение заработной платы, отток высококвалифицированных кадров в другие регионы, распространение положений коллективных договоров на всех работников, перевод категорий работников на аутсорсинг и др. М.М.Кузьменко призвал собравшихся к поиску новых путей, к проявлению активности в решении проблем работников. В качестве положительного примера он указал ситуацию со



Спировской больницы в Тверской области, где благодаря помощи ЦК людям выплатили задержанную за два месяца зарплату.

Г.А.Щербakov говорил о конкуренции с альтернативными профсоюзами – «Действием» и «Альянсом врачей». «При всех наших достижениях и наработках мы им уступаем в непосредственном контакте со своими членами Профсоюза, в первую очередь – в работе в социальных сетях», – отметил он. Поэтому в ближайшее время ЦК проведет обучение и тренинги по продвижению идей нашего Профсоюза в социальных сетях для специалистов по информационной работе.

И.Г.Элиович, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза, проинформировал участников совещания о том, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области преодолена многолетняя негативная тенденция по снижению уровня профсоюзного членства, составлявшая до 3,5% в год. В результате среди работающих в 2017 году был достигнут рост профсоюзного членства на 0,2%, а в 2018 – на 0,9%. Другим достижением организации стало развивающееся социальное партнер-

ство на всех уровнях. Три принципиальных вопроса, которые сегодня решаются организацией – 100-процентное наличие коллективных договоров в учреждениях здравоохранения, где есть первичные профорганизации, наличие страницы профкома на сайте ЛПУ, и подготовка предложений по дополнительным мерам социальной поддержки работников региональных учреждений здравоохранения.

И.Л.Сергутко и О.С.Суна говорили о сложных взаимоотношениях их организаций с властью, с которой надо постоянно вести бой, с врачебными палатами и сестринскими ассоциациями, которые без зазрения совести выводят членов Профсоюза из наших в свои ряды, о потребительском отношении работников к Профсоюзу.

Одним из последних среди вопросов совещания, но одним из самых важных, было обсуждение кадрового резерва региональных организаций. Председатель Профсоюза отметил, что от первых лиц организаций зависит 90% успеха. Поэтому ЦК Профсоюза уделял и будет уделять повышенное внимание к кандидатурам на пост председателей территориальных организаций, их заместителей, а также к их качественному и надежному резерву.

Неоценимая помощь Профсоюза

Больше месяца пришлось ждать зарплаты сотрудникам Спировской районной больницы Тверской области. И неизвестно, сколько бы ждали еще, если бы не обращение профсоюза работников здравоохранения РФ к отраслевому министру. Из-за бюрократических нюансов в назначении главных врачей целые медицинские коллективы остаются без заработанных денег.

В Спировской районной больнице 15 марта – словно праздник. Медработники радостны, приветливы, разве что не поздравляют друг друга. А ровно день назад, по словам председателя профкома больницы Ольги Шишковой, картина была противоположной. Что и понятно: задержка зарплаты больше чем на месяц кого угодно вгонит в депрессию.

– Аванс нам должны были начислить еще 20 февраля, а зарплату за февраль – 5 марта, – приводит даты профлидер. – Мы не получили ни того, ни другого. Общая задолженность превысила 4,4 млн рублей!

Как рассказала О.Шишкова, задержка зарплаты для их медучреждения – случай уникальный, и потому раздувать скандал коллектив больницы не спешил. Почти две недели послушно терпели, ожидая выплаты. Затем лично приехал региональный министр здравоохранения и заверил: проблема решится в самом скором будущем. Мол, потерпеть нужно буквально пару дней. И уехал. Денег врачи и остальные медработники не дождались ни на следующий день, ни через день, ни к 8 Марта. Таким образом преимущественно женский коллектив больницы лишился не только возможности нормально поздравить с 23 февраля любимых мужчин, но и должным образом отметить Международный женский день.

– Конечно, наши специалисты могли написать заявления по 142 статье Трудового кодекса, отказавшись от работы из-за задержки зарплаты. Но страдали бы от этого не чиновники, а наши больные! А они же ни в чем не виноваты! – объясняет Ольга Шишкова.

Вместо законного отказа от работы медики 12 марта решили обратиться в обком профсоюза работников здравоохранения. Там оперативно уведомили о проблеме вышестоящих коллег. А уже 13 марта из ЦК Профсоюза за

подписью председателя Михаила Кузьменко было отправлено обращение на имя министра здравоохранения Вероники Скворцовой с просьбой как можно скорее разобраться. Деньги на карточки врачей поступили 14 марта.

Самое интересное в этой истории, что средства на своевременную выплату зарплаты медикам Спировской больницы были, равно как и желание их выплатить. А вот чего не было – так это электронной подписи главного врача, необходимой для перечисления средств. Как, собственно, и самого главврача. И даже исполняющего обязанности на этом посту. А полномочия не были предоставлены ни главному бухгалтеру, ни заместителю главврача. В региональном же минздраве и правительстве области, судя по всему, все это время не могли определиться с кандидатурой руководителя учреждения, из-за чего медикам и пришлось месяц сидеть без денег.

Примечательно, что после профсоюзного обращения в Минздрав, если верить документации, и.о. главврача Спировской больницы был назначен в тот же день.

В областной организации Профсоюза подчеркивают, что такая ситуация возникает уже не в первый раз. В январе этого года из-за смены главврача Тверской городской клинической больницы № 6 без зарплаты оставались 1200 ее сотрудников. Только благодаря активным действиям областной профсоюзной организации и содействию областного минздрава удалось оперативно добиться погашения задолженности.

Причина в том, что все выплаты персоналу больниц осуществляются только после подписанного главврачом распоряжения. А утверждение главврачей относится к полномочиям администрации главы региона. Если там не подписывается необходимая бумага, медучреждение может остаться без официального руководителя, без подписи которого, соответственно, не начисляется и зарплата.

Получается удивительный казус – все расчеты на выплаты есть. Деньги на выплаты в бюджете тоже есть. А из-за отсутствия подписи руководителя заплатить врачам за работу возможности нет. Это какая-то бюрократия высше-

Выездной семинар в «Востоке-6»



зации в области развития и укрепления социального партнерства, с результатами коллективно-договорной кампании, со статистическими данными и состоянием профсоюзного членства, правозащитной деятельности и работы по контролю за охраной труда.

Так, по словам Иосифа Григорьевича Элиовича, одним из главных итогов 2018 года стало развитие и укрепление многоуровневой системы социального партнерства – взаимодействия с органами исполнительной и законодательной власти, включая вице-губернаторов по социальным вопросам и председателей комитетов по здравоохранению города и области. Благодаря ей практически все проблемные социально-трудовые

вопросы в сфере здравоохранения Профсоюз и работодатели решают за столом переговоров. В начале 2018 года Территориальная организация Профсоюза подписала с руководителями комитетов по здравоохранению двух регионов планы совместных мероприятий по реализации региональных Отраслевых соглашений в сфере здравоохранения. По словам профлидера три принципиальных вопроса, которые сегодня решаются, это в первую очередь 100-процентное наличие коллективных договоров в учреждениях здравоохранения, где есть первичные профорганизации, второе – наличие «Страницы Профсоюза» на сайте ЛПУ и третье – подготовка предложений по дополнительным мерам социальной поддержки работников региональных учреждений здравоохранения.

Заведующий отделом организационной работы Теркома Профсоюза А.А.Панферов привел оптимистичные данные о росте профсоюзных рядов за последние два

В последнее время Территориальная организация Профсоюза внедряет новую форму проведения молодежных форумов и семинаров для профактива. Как отметил председатель Территориальной организации И.Г.Элиович, принято решение помимо традиционного проведения семинаров, проводить подобные мероприятия в том числе в формате брифинга, где каждый из участников может задать интересующие вопросы специально приглашенным социальным партнерам, руководителям профессиональных медицинских ассоциаций города и области, профсоюзным экспертам, специалистам Территориального комитета Профсоюза. Такая форма уже успешно зарекомендовала себя прошлой осенью на слете молодежного профактива «Профсоюз – новое поколение». По отзывам участников нынешнего семинара, она пришлась по душе и председателям первичек.

Программа семинара по традиции была очень насыщенной. В первой его части профактив был ознакомлен с итогами 2018 года Территориальной органи-



года. По его словам, в 2017 и 2018 годах впервые за последние годы достигнуты не только устойчивая стабилизация уровня профсоюзного членства среди работающих, но и наметилась положительная динамика увеличения количества членов Профсоюза. Так, в 2017 году их число выросло на 0,2 %, а в 2018-м — уже на 0,9 %.

Правовой инспектор труда ЦК Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области А.А.Чернышев рассказал об итогах проверок соблюдения трудового законодательства в учреждениях здравоохранения двух регионов, а технический инспектор труда ЦК Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Г.Н.Малушко познакомил проактивистов с последними изменениями законодательства в области охраны труда.

По информации заведующей отделом экономической работы и заработной платы Теркома Профсоюза Н.В.Туренко, рассказавшей об итогах колдоговорной кампании, в Ленинградской области охват колдоговорами членов профсоюза – работников здравоохранения составляет 100%. В Санкт-Петербурге только в 13 ЛПУ, где действуют первичные профорганизации, вопрос с правовыми актами, регулирующими социально-трудовые отношения в учреждении, пока остается открытым. Задача 2019 года – максимально приблизиться к показателю 100-процентного наличия колдоговоров в учреждениях здравоохранения, где есть профсоюзные организации – подчеркнула Н.В.Туренко, отметив, что сегодня вопрос подписания этих документов ЛПУ находится в поле зрения и контроля не только Территориальной организации Профсоюза, но и комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга. Что касается учреждений федерального подчинения, то здесь, по словам профсоюзного эксперта, ситуация контролируется на уровне Минздрава. В числе положительных итогов колдоговорной кампании, заведующая отделом экономической работы и зарплаты отметила социальную наполненность колдоговоров. В большинстве из них прописан солидный социальный пакет и дополнительные льготы и гарантии – сверх тех, что существуют в федеральном и региональном законодательстве для работников ЛПУ.

Центральным событием семинара стал брифинг с участием специально приехавших в профсоюзный пансионат социальных партнеров Профсоюза: начальника отдела по вопросам государственной службы и кадров комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Аллы Лебедевой, советника председателя ЗакСа Санкт-Петербурга В.С.Макарова Ксении Ляпиной, председателя правления Врачебной палаты Ленинградской области, члена Президиума Национальной медицинской палаты Евгения Костюшова, исполнительного директора региональной общественной организации «Врачи Санкт-Петербурга» Дмитрия Ченцова, руководителя аппарата Врачебной палаты Ленинградской области Константина Ксынкина, члена правления региональной общественной организации Ленинградской области «Профессиональная ассоциация специалистов сестринского дела», главной медицинской сестры Ленинградского областного психоневрологического диспансера Риммы Егоровой и члена исполнительного комитета координационного совета Национальной медицинской палаты по СЗФО, главного врача городского противотуберкулезного диспансера № 5 Игоря

Божкова.

Пользуясь случаем, председатели первичных профорганизаций задали представителям городского парламента, комздрава и профессиональных ассоциаций интересующие вопросы, касающиеся социальной поддержки и дополнительных льгот для медработников, выполнения Указов Президента в учреждениях здравоохранения, аттестации и аккредитации врачей и среднего медперсонала и другие. На ряд вопросов ответы были даны сразу. Так, например, были озвучены примеры перевода санитарок в уборщицы, что сказалось на их зарплате, и как следствие – существует нехватка младшего медперсонала в ряде больниц. По словам Аллы Лебедевой, данные кадровые решения принимаются на уровне конкретного ЛПУ, а не комздрава, и в настоящее время, по ее словам, в большинстве учреждений по рекомендации властей уже отказались от подобных решений.

На вопросы, требующие детального изучения, будут даны официальные ответы при условии письменного обращения.

Также на брифинге состоялся живой и конструктивный диалог о дальнейшем взаимодействии Теркома Профсоюза и профессиональных ассоциаций медиков города и области. Ярким и эмоциональным было выступление члена Президиума Национальной медицинской палаты Евгения Васильевича Костюшова. Он и другие представители врачебных и сестринских ассоциаций уверен, что у профессиональных сообществ и Профсоюза работников здравоохранения есть немало общих задач, которые необходимо решать совместно. Это и содействие адаптации на рабочем месте и интеграции в профессиональную среду выпускников медицинских вузов и ссузов, и возрождение института наставничества в медучреждениях, и решение вопросов предоставления дополнительных социальных гарантий работникам здравоохранения (в частности, жилья на льготных условиях – о чем было немало вопросов от председателей первичек), и профессиональная аккредитация и аттестация медработников. Также Терком Профсоюза совместно с врачебными ассоциациями намерен контролировать вопросы страхования профессиональной ответственности медицинских работников и решать другие вопросы и проблемы.

Взаимодействие Территориальной организации Профсоюза и медицинских ассоциаций в вопросах профессионального развития и социальной поддержки медиков будет развиваться и крепнуть, подчеркнул, подводя итоги семинара, И.Г.Элиович.



Неоценимая помощь Профсоюза

(Окончание. Начало на с.3)



го порядка, не имеющая отношения к реальной жизни и к реальным нуждам людей!

Чехарда с главврачами характерна не только для Тверской области, но и для ряда регионов, утверждают в ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ. И везде люди сталкиваются с одними и теми же проблемами: главврачи постоянно в подвешенном состоянии, а коллективы – в случае непродления контракта с главным – могут остаться без денег на неопределенный срок.

– Все это, безусловно, приводит к социальной напряженности в больницах и поликлиниках, – уверен Геннадий Щербаков, заместитель председателя Профсоюза. – Необходимо избавиться от такой схемы назначения главных врачей. Пользы такие краткосрочные контракты никому не приносят, только ежегодно повышают уровень бюрократии в медицинской сфере. Необходимо менять соответствующие законодательные нормы.

Г.Щербаков пояснил, что в обращении к министру Веронике Скворцовой ЦК Профсоюза поднимал две проблемы: локальную, связанную с невыплатой заработанных денег врачам Спировской больницы, и федеральную – необходимость прекратить практику заключения срочных трудовых договоров с главврачами: «Убедительно просим вас вмешаться в сложившуюся в Тверской области ситуацию, связанную с задержкой выплаты заработной платы, а также выйти с инициативой в правительство Российской Федерации о необходимости совершенствования законодательства в части регулирования трудовых отношений с руководителями учреждений здравоохранения», – говорится в документе.

Первый пункт профсоюзных требований в Минздраве уже выполнили. Дело за вторым.

Инф. газеты «Солидарность»

О первомайской акции профсоюзов

В Международный день солидарности трудящихся во всём мире профсоюзы организуют коллективные действия, выдвигают свои требования по защите трудовых и социальных прав работников. Шествия и демонстрации в этот день проходят под лозунгами за достойную зарплату, полную занятость, справедливую социальную политику, защиту прав трудящихся.

В 2018 году, благодаря инициативам профсоюзов и их поддержке со стороны государственной власти, удалось обеспечить повышение минимальной гарантии по оплате труда и её индексацию в связи с ростом прожиточного минимума трудоспособного населения. Профсоюзы добились восстановления индексации заработной платы всех категорий работников федеральных государственных учреждений в рамках закона о федеральном бюджете на ближайшие три года, а также выполнения обязательства по сохранению соотношений зарплат отдельных категорий работников бюджетной сферы и среднемесячного дохода от трудовой деятельности.

Реализована важная задача профсоюзов по формированию единого подхода к организации системы социальной защиты наемных работников – ратифицирована Конвенция МОТ № 102. Принятие этого документа открывает новые возможности для выработки согласованных решений социальными партнерами и их регулированию через национальное законодательство. Это прежде всего ратификация раздела IV этой Конвенции о страховании безработицы, развитие системы обязательного социального страхования на страховых принципах, а также инициирование ратификации Конвенции МОТ № 130 «О медицинской помощи и пособиях по болезни» для установления параметров и норм обеспечения, рекомендуемых этими нормативными документами.

Несмотря на решение ряда актуальных социальных задач во взаимодействии с социальными партнерами, правительство Российской Федерации продолжает проводить экономическую

политику, не стимулирующую развитие производства и не обеспечивающую повышение уровня жизни большинства граждан России. Сохранение данного курса, по мнению профсоюзов, не обеспечит достижение национальных целей развития, определенных указом Президента Российской Федерации В.В.Путина, таких как обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, роста пенсий выше уровня инфляции, снижение бедности в Российской Федерации в два раза.

Вне сферы внимания правительства остаются вопросы, связанные с неустойчивым и социально уязвимым характером определенных форм трудовой деятельности, рисками ухудшения условий труда, снижения доходов для занятых в малом и среднем предпринимательстве, роста бедности, а также перспективами сохранения системы социальной защиты в целом (пенсионное обеспечение, социальное страхование).

Уровень жизни большинства граждан страны остаётся низким, индексация заработной платы работников либо не проводится, либо не компенсирует падение покупательной способности, до сих пор не решён вопрос индексации пенсий работающим пенсионерам.

Принимая во внимание данное положение вещей, ФНПР считает необходимым выразить в ходе первомайской акции 2019 года отношение профсоюзов к происходящим в стране социально-экономическим реформам, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей и их объединений. Решено провести первомайскую акцию профсоюзов 1 мая 2019 года, определена и основная форма проведения акции – шествия и митинги.

Нашей Территориальной организации профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с Федерацией профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ЛФП) в ближайшее время предстоит подготовить решения по выдвигаемым требованиям и организовать подготовку проведения Первомайской акции.

Типовые контракты по проведению спецоценки и обучению по охране труда

Министерство труда и социальной защиты РФ приказом от 24.12.2018 № 834н утвердило типовой контракт на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда. Этот документ прошел регистрацию в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 февраля 2019 года, его регистрационный №53885.

Документ содержит:

- типовой контракт на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда;
- информационную карту типового контракта на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда;
- типовой контракт на оказание услуг по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда;
- информационную карту типового контракта на оказание услуг по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

К типовому контракту на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда приложены техническое задание, календарный план и расчет стоимости услуг, акты сдачи-приемки и сверки расчетов, приказ о проведении специальной оценки условий труда, сведе-

ния об организации-заказчике, перечень рабочих мест подлежащих спецоценке, а также перечень оборудования, инструментов и приспособлений, применяемых на рабочих местах, где будет проводится СОУТ.

Типовые контракты разработаны в силу ч. 11 ст. 34 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и обязательны к применению с момента вступления в силу данного приказа Минтруда России №834н - с 9 марта 2019 года.

В силу ч. 9 ст. 112 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ после утверждения и размещения в единой информационной системе типовых контрактов федеральными органами исполнительной власти (в данном случае - Минтрудом России) иные типовые контракты, разработанные ранее для обеспечения нужд субъектов РФ, не применяются.

Г.Н.Малушко,
технический инспектор труда ЦК
по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

IV зимняя Спартакиада

В марте 2019 года на базе ЗАО «Спортивный клуб по зимним видам спорта «Кавголово» была проведена четвертая зимняя Спартакиада учреждений здравоохранения на Кубок комитета по здравоохранению Ленинградской области и Территориального Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитета профсоюза работников здравоохранения РФ.

Уже ставшая традиционной, Спартакиада проводится в целях пропаганды здорового образа жизни, дальнейшего развитие системы социального партнерства в учреждениях здравоохранения. Прошлые спартакиады показали свою способность к формированию командного духа, сплоченности, взаимопомощи сотрудников учреждений здравоохранения. Она формирует волю к победе, пропагандирует разностороннюю физическую подготовку. Выявляя сильнейших спортсменов в сфере здравоохранения, спартакиада способствует повышению уровня спортивного мастерства участников, достижению высоких результатов.



Комитет по здравоохранению Ленинградской области и Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения РФ активно поддерживают усилия по формированию здорового образа жизни и уже традиционно, с 2016 года, на базе ЗАО «Спортивный клуб по зимним видам спорта «Кавголово» проводят зимнюю Спартакиаду для учреждений здравоохранения на кубок комитета по здравоохранению и Территориальной организации Профсоюза. Победителем I Зимней спартакиады была команда ГБУЗ ЛО «Ломоносовская МБ», II Спартакиады – команда ГБУЗ «Ленинградская областная клиническая больница», III Спартакиады – команда ГБУЗ ЛО «Гатчинская КМБ».

IV зимняя Спартакиада проходила со 1 марта по 3 марта. Активное участие в ней приняли семь команд: ГБУЗ ЛО «Всеволожская КМБ», ГБУЗ ЛО «Волховская межрайон-

IV зимняя Спартакиада

(Окончание. Начало на с.7)

ная больница», ГБУЗ ЛО «Лодейнополюская МБ», ГБУЗ ЛО «Гатчинская КМБ», ГБУЗ ЛО «Токсовская РБ», ГБУЗ «Ленинградская областная клиническая больница» и ГБУЗ «Ленинградский областной наркологический диспансер». В течение трех дней команды соревновались в следующих видах программы: стрельба, биатлонная эстафета, лыжная гонка, метание спецснаряда на точность, силовая гимнастика, как в индивидуальном, так и в командном зачете.

В результате напряженной спортивной борьбы победителем данной зимней Спартакиады вновь стала команда ГБУЗ ЛО «Гатчинская клиническая межрайонная больница». Серебряными и бронзовыми призерами соревнований стали коллективы Ленинградской областной клинической больницы и ГБУЗ ЛО «Всеволожская клиническая межрайонная больница».

В церемонии награждения победителей и призеров Спартакиады приняли участие заместитель председателя комитета по здравоохранению Ленинградской области



Е.Г.Власов, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ И.Г.Элиович, председатель оргкомитета и главный судья соревнований С.В.Шиляев.

Следующая зимняя Спартакиада 2020 года уже ждет новых участников и новых достижений.

Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: tk@przspb.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в апреле!

Юбилей в этот период отмечают:

ЯМАДИНОВА Елена Альфатовна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская больница № 23»,
ЛЕБЕДЕВА Надежда Юрьевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Противотуберкулезный диспансер № 5»,

СКУДАРНОВА Наталья Михайловна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 22»,

СЕРМУС Марина Николаевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Центр восстановительного лечения «Детская психиатрия» им.С.С.Мнухина,

ЗАХАРОВА Наталия Алексеевна, заместитель председателя профкома СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 45»,

ЧЕРНЯЕВА Изольда Анатольевна, заместитель председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская больница № 15»,

АЛЯКИН Сергей Александрович, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 25»,

СЕМЕНОВА Ольга Сергеевна, казначей профкома ГБУЗ ЛО «Дружносельская психиатрическая больница»,

КАЗАКОВА Наталья Юрьевна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 60»,

СПУРГАЙТЕС Нина Григорьевна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Детская городская больница № 1».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!