



№7-8 (106)

Июль-  
август 2018 года

# ПрофМед Информ

<http://przspb.ru>

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

## Социальное партнерство приносит плоды

6 июня, в преддверии Дня медицинского работника, Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ провела День социального партнера. По итогам 2017 года дипломами и благодарственными письмами были отмечены профсоюзные лидеры и руководители медицинских учреждений, достигшие наибольших успехов в сотрудничестве между работодателем и Профсоюзом.

Председатель Территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ И.Г.Элиович с удовлетворением отметил высокий уровень развития соцпартнерства в медицинских учреждениях Петербурга и области. Иосиф Григорьевич напомнил о том, что впервые День социального партнера прошел в сентябре прошлого года и выразил надежду, что праздник, снискавший популярность среди медиков, станет традиционным.

«В 90-е годы социальному партнерству нас учили наши зарубежные друзья. Сегодня мы их опередили!» – сказала секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе М.А.Гринник.

Высокую степень развития социального партнерства в здравоохранении региона отметил и председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) В.Г.Дербин, вручивший грамоты ЛФП профлидерам и руководителям медицинских учреждений, добившимся наибольших успехов в развитии социального диалога. Он подчеркнул, что отраслевые соглашения медиков в Санкт-Петербурге и Ленинградской области одни из самых лучших. Однако в своем выступлении лидер профсоюзов региона заострил внимание и на проблемах. Как тревожную тенденцию В.Г.Дербин отметил попытки вмешательства в работу над коллективным договором непрофсоюзных организаций, якобы представляющих коллектив, отмеченные в двух медицинских организациях. Председатель ЛФП также обратил особое внимание на серьезные проблемы, связанные со специальной оценкой условий труда, и призвал профсоюзных активистов бороться за сохранение для работников заслуженных льгот по результатам СОУТ.

Руководителям медицинских учреждений и профсоюзным лидерам были вручены благодарственные пись-



ма и грамоты от председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга Вячеслава Макарова, председателя Законодательного собрания Ленинградской области Сергея Бебенина, вице-губернатора Санкт-Петербурга Анны Митяниной, заместителя председателя Правительства Ленинградской области Николая Емельянова, председателя Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Михаила Дубины, председателя Комитета по здравоохранению Ленинградской области Сергея Вылегжанина за успехи в развитии социального партнерства.

Приятная церемония награждения чередовалась с прекрасными музыкальными номерами, подготовленными студентами медицинских вузов и учащимися колледжей. От Теркома Профсоюза все награжденные получили цветы и подарки.

О сотрудничестве между Профсоюзом и администрацией рассказали удостоенные заслуженных наград социальные партнеры из Токсовской районной больницы – главврач Александр Авдюшкин и председатель профкома, старшая медсестра Валентина Короткая.

Александр Авдюшкин: «Токсовская больница – это стационар на 260 коек, три поликлиники, восемь амбулаторий, шесть фельдшерско-акушерских пунктов. Больница развивается стремительными темпами. В 2015 году мы открыли поликлинику в Ново-Девяткино, в этом году будем принимать у строителей новую амбулаторию в Вартемяках, планируем создание новых

## Социальное партнерство приносит плоды

(Окончание. Начало на с. 1)

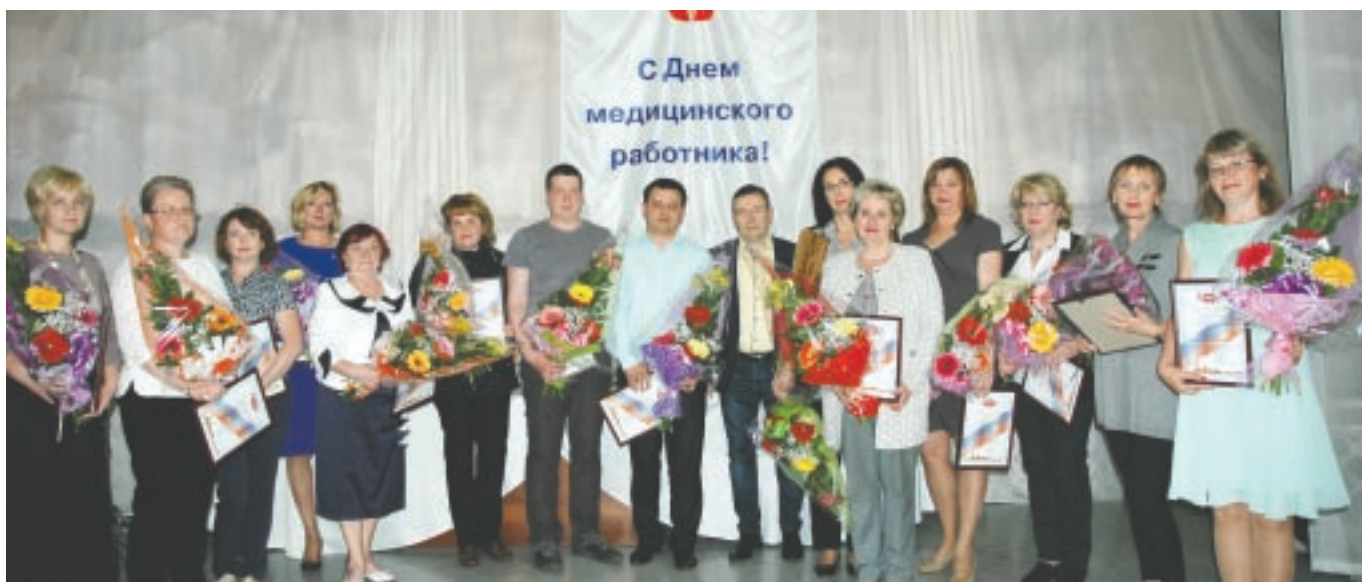
фельдшерско-акушерских пунктов в нашем необъятном Всеволожском районе. У нас большой коллектив – более 1000 человек. Отношения с Профсоюзом – прекрасные, это настоящее сотрудничество. Еще три года назад в Профсоюзе было всего 180 человек. Сейчас – более 700. Думаю, что через год будет достигнута цифра 80 процентов. Профсоюз пополняется во многом за счет молодых работников, которые видят работу профкома, которым мы доходчиво объясняем, для чего он нужен».

Валентина Короткая: «Наша организация сегодня – самая крупная среди медицинских учреждений Ленинградской области. В профсоюзе у нас состоят 63 процента работников. Сегодня мы формируем молодежный совет. У нас хороший коллективный договор, включающий, в частности, дополнительную плату за наставничество, есть возможность оплаты найма жилья для молодых специалистов. Разумеется, есть и традиционные выплаты к юбилеям, свадьбе, рождению ребенка.

Хочу подчеркнуть: мы будем стремиться к тому, чтобы социальные выплаты, включенные в коллективный договор, распространялись только на членов профсоюза. Считаю такой подход справедливым.

Развивается у нас и спортивная работа. Мы же находимся в спортивной столице Ленобласти, и наш главврач – инициатор областных спартакиад работников здравоохранения. Совместно с нашим Теркомом мы провели уже две областные спартакиады. Сейчас готовимся к традиционному туристическому слету».

Инф. [lfpspb.com](http://lfpspb.com)



## Медицинские работники Ленинградской области отметили профессиональный праздник в Гатчине

Развитие здравоохранения – одна из приоритетных статей бюджета Ленинградской области. В 2017 году на нужды здравоохранения было направлено 30,7 млрд рублей. Бесплатную медицинскую помощь на территории региона оказывают 120 организаций, в том числе – 17 межрайонных больниц, 110 врачебных амбулаторий, 187 ФАПов, 11 федеральных медицинских учреждений и 46 ведомственных и частных медорганизаций. На укрепление материально-технической базы учреждений здравоохранения в течение трех лет ежегодно выделяется 1 млрд рублей.

В 2018 году в Ленинградской области планируется ввести в эксплуатацию перинатальный центр. На принципах государственно-частного партнерства в Гатчинском районе возводится реабилитационный центр.

В настоящее время в медицинских организациях государственной и муниципальной системы здравоохранения Ленинградской области работают 5 300 врачей и 11 500 человек среднего медицинского персонала.

20 июня в Гатчине состоялось областное торжественное собрание, посвященное Дню медицинского работника. В работе собрания принял участие губернатор области А.Ю.Дрозденко.

Поздравляя медиков, губернатор сказал: «От вашего профессионализма и неравнодушия в прямом смысле зависят человеческие жизни. На вас возложена особая миссия, с которой вы успешно справляетесь».

А.Ю.Дрозденко также отметил, что власти региона делают все, чтобы профессия врача становилась все более престижной. Например, в 2017 году заработная плата ленинградских докторов вдвое превысила средний оклад по региону. Также в Ленинградской области действует комплекс социальной поддержки медицинских работников, в том числе молодых специалистов, специалистов, работающих в сельском здравоохранении, врачей узких специальностей. Молодым врачам, переехавшим в глубинку, предоставляется жилье, выплачивается единовременное пособие.

«Если в 2012 году бюджет регионального здравоохранения был 18 млрд рублей, то в 2018 он превысил уровень в 30 млрд. И эти средства идут как на повышение зарплат, так и на модернизацию учреждений здравоохранения. Я уверен, такой подход позволит улучшить качество оказания медицинских услуг и поможет нам привлекать для работы в Ленинградской области молодые кадры», – подчеркнул губернатор.

В рамках праздника состоялась церемония награждения лучших медицинских работников. Государственными наградами были отмечены 37 человек, которые им вручал губернатор Ленинградской области. Комитет по здравоохранению в лице председателя С.В.Вылегжанина, Законодательное собрание Ленинградской области, областная избирательная комиссия вручили свои награды лучшим медикам.

В мероприятии принимал участие председатель Территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Григорьевич Элиович. Он тепло приветствовал присут-

ствующих, поблагодарил их за самоотверженный труд, пожелал успехов, а наиболее отличившимся медицинским работникам-членам Профсоюза он вручил грамоты и красивые букеты цветов.

Праздничное мероприятие было расцвечено творческими танцевальными и вокальными номерами. Артистам легко удавалось вызвать симпатию и поддержку у зрителей: это были и профессиональные артисты, и медики-участники самодеятельных коллективов. Звездой праздника был заслуженный деятель искусств Российской Федерации Игорь Корнелюк.



## Состоялись Пленум и Президиум ЦК Профсоюза

30 мая 2018 года состоялся VIII Пленум ЦК Профсоюза. В его работе приняли участие заместитель министра здравоохранения Российской Федерации Т.В.Яковлева, представители департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении – начальник отдела охраны труда Т. Д. Лозовская и начальник отдела оплаты труда в сфере здравоохранения И. В. Журавель, руководители региональных организаций Профсоюза, представители профсоюзных и отраслевых СМИ – газеты «Солидарность», «Медицинской газеты», «Медицинского вестника», журнала «Сестринское дело».

В соответствии с повесткой дня заседания члены ЦК Профсоюза рассмотрели 6 вопросов. С докладом «О текущем моменте и задачах Профсоюза в современных условиях» выступил заместитель председателя Профсоюза М.М.Андрочников. В докладе был сделан акцент на необходимости принятия законодательных норм, уточняющих понятие и структуру минимального размера оплаты труда (в настоящее время в него входят выплаты компенсационного и стимулирующего характера). Профсоюз продолжает настаивать на утверждении Правительством РФ базовых окладов по профессионально квалификационным категориям среди медицинских работников, при этом акцентируется внимание на норме по утверждению базовых окладов по профессионально квалификационным группам работников, которая содержится в Указах Президента РФ от мая 2012 года. Отсутствие данного решения влияет на сохранение серьезной дифференциации в уровнях оплаты труда медиков в разных субъектах РФ и приводит к уравниванию заработных плат врачебного и сестринского персонала.

Присутствующая на заседании Т.В.Яковлева огласила приветствие министра здравоохранения РФ В.И.Скворцовой в адрес участников Пленума. В своем выступлении она отметила совместную работу Минздрава России и Профсоюза по многим вопросам, касающимся совершенствования деятельности системы здравоохранения в России, в том числе по вопросам нормативно-правового регулирования, разработки проектов профессиональных стандартов, обновления норм труда в сфере здравоохранения. Кроме того, она сообщила о намерениях Минздрава совместно с ЦК Профсоюза приступить к созданию программы мер социальной поддержки для среднего медперсонала.

В завершение своего выступления Татьяна Владимировна пожелала всем участникам Пленума плодотворной, творческой дискуссии и ответила на многочисленные вопросы членов ЦК Профсоюза.

В ходе дальнейшего обсуждения участники Пленума обозначили системные недостатки в организации и финансовом обеспечении оказания медицинской помощи населению, констатировали проблемы в обеспечении доступности и качества медицинской помощи и чрезмерную интенсификацию труда работников. В выступлениях участников заседания звучала критика в адрес Минздрава России в части совершенствования кадровой политики, которая, по их мнению, не носит комплексного характера и ориентирована преимущественно на изменение подходов к подготовке и повышению квалификации кадров специалистов и не увязана с повышением уровня защищенности их экономических и социальных прав и интересов, что не соответствует масштабности задач, стоящих перед отраслью в свете реализации майских Указов Президен-

та РФ.

Принятое постановление направлено на активизацию деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней в части решения задач, стоящих перед Профсоюзом в современных условиях, решение которых связано с представительством и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

С докладом «О сроках и порядке проведения отчетно-выборной кампании в профсоюзе работников здравоохранения РФ» выступил заместитель председателя Профсоюза Г.А.Щербаков. После обсуждения данного вопроса члены ЦК Профсоюза приняли развернутое постановление, объявив 2019 год годом проведения отчетно-выборной кампании в единые для Профсоюза сроки, которая завершится проведением VII съезда профсоюза работников здравоохранения РФ в мае 2020 года в Москве.

По всем вопросам, внесенным в повестку дня VIII Пленума ЦК Профсоюза, приняты соответствующие постановления.

Накануне Пленума состоялось очередное заседание Президиума ЦК Профсоюза, на котором было рассмотрено 12 вопросов. В том числе «О реализации в 2017 году и I квартале 2018 года «Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» и соответствующих «дорожных карт» в части повышения уровня оплаты труда работников и задачах организаций Профсоюза в сложившихся условиях», «О сводной статистической отчетности региональных организаций Профсоюза по форме № 7 и дополнения к ней за 2017 год», «Об итогах проведения региональными организациями Профсоюза колдоговорной кампании в 2017 году», «Об утверждении отчета о работе региональных организаций Профсоюза по вопросам условий и охраны труда в 2017 году», «Об утверждении отчета о правозащитной работе и информации о деятельности региональных организаций Профсоюза по соблюдению норм трудового законодательства в 2017 году», «Об итогах проведения «Года профсоюзной информации» в Профсоюзе работников здравоохранения РФ», «О динамике развития информационных ресурсов организаций Профсоюза и данных, полученных в ходе анкетирования работников здравоохранения по их информированности о деятельности организаций Профсоюза», «О внесении изменений и дополнений в «Общее положение по нормативам количества штатных единиц профработников в аппаратах организаций Профсоюзе и оплате их труда» и другие. По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления.

Постановления Пленума ЦК Профсоюза и Президиума ЦК Профсоюза направлены в региональные комитеты Профсоюза, размещены на веб-сайте Профсоюза. В рамках проведения уставных мероприятий также состоялось заседание постоянно действующей комиссии ЦК Профсоюза по совершенствованию организационно - уставной деятельности Профсоюза, на котором рассматривались вопросы, связанные с внутрисоюзной деятельностью и заседание методического совета ЦК Профсоюза, посвященное вопросам реализации концепции обучения профкадров и актива в региональных организациях Профсоюза.



# Приближается отчетно-выборная кампания

В мае 2020 года заканчивается срок полномочий выборных коллегиальных органов Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, а в 2019 году истекают сроки полномочий выборных органов в первичных, районных и региональных организациях Профсоюза.

Предстоящая отчетно-выборная кампания будет проходить в сложной социально-экономической обстановке, при продолжающейся реструктуризации учреждений системы здравоохранения. В этих условиях от профсоюзных организаций, их выборных органов и руководителей потребуется проведение объективного анализа результативности своей работы, организованность и единство действий всех структур Профсоюза, взаимная информация для оперативного реагирования на происходящие процессы в целях эффективной реализации стоящих перед Профсоюзом задач.

В этот период выборные профсоюзные органы должны не только подвести итоги своей деятельности, но и определить основные направления работы на предстоящий период в деле защиты социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, внести конкретные предложения по дальнейшему укреплению и развитию профсоюзного движения.

Руководствуясь нормами Устава (п.3. ст.19 Устава), отчеты и выборы в организациях Профсоюза должны проводиться в единые сроки. В этой связи VIII Пленум ЦК Профсоюза принял соответствующее постановление.

2019 год объявлен годом проведения отчетно-выборной кампании, причем до 1 января 2020 года проведение отчетно-выборных профсоюзных собраний, конференций в организациях Профсоюза всех уровней должны быть завершены.

Завершением данной кампании будет VII съезд Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации. Он должен пройти в мае 2020 года в Москве.

Постановление поставило задачи для руководителей территориальных комитетов Профсоюза при подготовке и проведении отчетов и выборов:

1. Использовать отчетно-выборную кампанию:

- для всестороннего анализа деятельности профсоюзных органов; принятия решений, направленных на совершенствование деятельности по защите прав и интересов членов Профсоюза;

- для развития социального партнерства;

- для укрепления и роста рядов членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, повышение их боеспособности;

- для максимального вовлечения профактива и членов Профсоюза в активную деятельность организаций Профсоюза всех уровней;

- для разъяснения и укрепления принципов профсоюзной солидарности, в том числе в рамках Ассоциации профсоюзов непроемственной сферы Российской Федерации, совершенствования деятельности региональных отделений Ассоциации.

2. Оказывать практическую помощь комитетам организаций Профсоюза всех уровней в вопросах подготовки

и проведения отчетно-выборных собраний, конференций. При подведении итогов работы выборных органов в организациях Профсоюза всех уровней, обратить особое внимание на критические замечания, предложения, высказанные участниками (делегатами) собраний (конференций) в адрес организаций Профсоюза, принять меры по их учету и реализации.

3. Придать широкой гласности ход отчетно-выборной кампании и высказанные в ходе ее проведения предложения, направленные на усиление защиты законных прав и интересов членов Профсоюза.

4. Вовлекать в активную профсоюзную деятельность молодежь, стремиться к увеличению ее представительства в выборных органах организаций Профсоюза.

5. Обеспечить представление в установленные сроки статистической отчетности по итогам отчетов и выборов; направить в ЦК Профсоюза критические замечания и предложения по совершенствованию деятельности выборных органов Профсоюза, высказанные на отчетно-выборных профсоюзных собраниях, конференциях.

Комитетам территориальных организаций Профсоюза предстоит:

1. Принять решения о проведении отчетов и выборов профорганов всех уровней в единые для Профсоюза сроки.

2. Утвердить дату проведения и повестку дня отчетно-выборной конференции соответствующей республиканской, краевой, областной организации Профсоюза.

О принятом решении информировать ЦК Профсоюза не позднее 25 декабря 2018 года.

3. Установить норму представительства, количественный состав делегатов на региональную отчетно-выборную конференцию, порядок избрания делегатов; порядок образования постоянно действующего руководящего органа региональной организации Профсоюза; рассмотреть информацию председателя КРК региональной организации Профсоюза по вопросу порядка образования соответствующей контрольно-ревизионной комиссии на предстоящий период.

Президиумам территориальных организаций Профсоюза необходимо:

1. Утвердить график проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в первичных, местных организациях Профсоюза с учетом их завершения не позднее, чем за один месяц до назначенной даты проведения региональной отчетно-выборной конференции.

2. Утвердить Порядок выдвижения кандидатур на должность председателя территориальной организации Профсоюза.

3. Информировать Президиум ЦК Профсоюза о ходе проведения отчетов и выборов в первичных, районных организациях Профсоюза и решениях, принимаемых на отчетно-выборных профсоюзных собраниях, конференциях, по состоянию на 1-е число первого месяца каждого квартала.

4. Обобщить итоги проведения отчетов и выборов в первичных, районных организациях Профсоюза.

## Рабочая встреча Председателя Профсоюза и Министра здравоохранения

Министр здравоохранения Вероника Скворцова поддержала предложения профсоюза работников здравоохранения РФ о едином подходе к расчету средней заработной платы в отрасли, а также расчете средней зарплаты медиков на ставку, а не на весь трудовой доход - сообщает портал Medvestnik.ru. Информация эта стала достоянием после интервью порталу председателя ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ Михаила Михайловича Кузьменко после состоявшейся 8 июня встречи с министром. На ней говорилось о том, что надо придти к единой методике. Сейчас разные ведомства при подсчете средней зарплаты дают разные цифры. У Минздрава одна методика, у Федеральной службы статистики – другая, у Министерства труда – третья. Например, по той статистике, которую дает Минтруда, мы уже фактически выполнили майские указы, но, по данным Профсоюза, установленная в них планка не достигнута.

Напомним, что первой в России с требованием изменить методику Росстата и считать среднюю заработную плату медиков не на одного работника, а на одну ставку выступила Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения РФ. Еще в апреле 2014 года петербургский Терком Профсоюза организовал акцию протеста около Дворца спорта «Юбилейный», где говорилось о «лукавых» официальных цифрах, согласно которым средняя зарплата медиков в Петербурге выглядела вполне достойно и укладывалась в показатели «дорожных карт» по достижению «майских указов» Президента. Но, подчеркивал Профсоюз, такие весомые показатели достигались благодаря постоянным, ставшим уже привычным делом переработкам врачей и медсестер, вынужденных «вкалывать» на 1,5-2 ставки, работать в ночные смены и праздничные дни. В то же время зарплата работника здравоохранения, который трудился на одну ставку, была в полтора-два раза меньше. Требования по изменению методики были направлены Президенту и федеральным властям.

Инициативу петербуржцев подхватили в Центральном Комитете профсоюза, была организована целая кампания. Президент дал соответствующее поручение вице-премьеру Ольге Голодец, тогда курировавшей социальный блок. Однако, как сетуют в профсоюзе, в ее официальном ответе сообщалось, что изменить методику... невозможно.

И вот, судя по информации М.М.Кузьменко, спустя четыре года, вопрос сдвинулся с мертвой точки. По его словам, министр на рабочей встрече согласилась с тем, что средняя заработная плата должна считаться на ставку, а не как сейчас на весь трудовой доход, вследствие чего в среднюю зарплату входят работа по совместительству, а также и переработки. В прошлом году Профсоюз направ-

лял письмо Президенту РФ В.В.Путину, в котором отмечалось, что применение с 2015 года показателя «среднемесячный доход от трудовой деятельности по субъекту РФ» взамен обозначенного в указе целевого показателя «среднемесячная заработная плата по субъекту РФ», по оценкам экспертов Минэкономки России, привело к тому, что исходная величина, относительно которой определяются индикативные показатели увеличения зарплаты отдельных категорий работников, уменьшилась не менее чем на 11%».

Основной темой встречи Председателя и Министра было обсуждение масштабных задач, стоящих перед отраслью в свете реализации Указа Президента РФ от 07.05.2018 № 204. Они требуют принятия на федеральном уровне системных мер по разрешению сложившейся ситуации в сфере кадрового обеспечения здравоохранения. Меры эти должны быть направлены на повышение престижности профессии медиков и обеспечение их достойного социального статуса и материальной оценки труда. Министр с пониманием отнеслась к предложениям Профсоюза по вопросу дальнейшего повышения размеров заработной платы работников здравоохранения на основе определения сложившихся реальных уровней их заработной платы и с внесением изменений в действующую методику Росстата. Она также согласилась с необходимостью совершенствования систем оплаты труда и формирования эффективной системы гарантий по структуре и размерам заработной платы на основе отраслевых подходов, с обеспечением дифференциации в уровнях оплаты труда работников. Шел разговор об утверждении мер социальной поддержки работников, о социальном пакете для медиков.

Предметом рассмотрения на встрече стал также вопрос о восстановлении отдельных элементов «вертикали управления» отраслью с внесением дополнений и изменений в действующее трудовое законодательство и законодательство о разграничении полномочий органов государственной власти разных уровней.

В рамках определения практических мер по реализации поставленных Президентом страны задач на предстоящий период на встрече отмечена необходимость дальнейшего укрепления взаимодействия отраслевого федерального, региональных ведомств и отраслевого Профсоюза. Так, предварительно на сентябрь этого года намечена встреча Министра здравоохранения РФ с представителями Профсоюза и достигнута договоренность об участии руководителей региональных организаций Профсоюза в мероприятиях, проводимых Минздравом в субъектах РФ с руководителями органов управления здравоохранением и территориальных фондов ОМС, а также об участии представителей ЦК Профсоюза на соответствующих отраслевых мероприятиях федерального уровня.

## Пенсионная реформа и профсоюзы

Тему повышения пенсионного возраста вбросили неожиданно, именно тогда, когда запрещены все акции протеста, даже одиночные пикеты. Правительство понимает, что идет на весьма непопулярную меру: по социологическим опросам, против нее высказалось 92% населения. Власти стараются выдавать как можно меньше информации о грядущей пенсионной реформе.

Дмитрий Медведев 8 мая, выступая перед депутатами Госдумы, впервые открыто заявил, что повышать пенсионный возраст в России скоро будут. До этого на все прямые вопросы о возможности повышения пенсионного возраста в правительстве отвечали «нет».

Все изменилось в 00 часов 14 июня. Именно в это время законопроект об изменении пенсионного возраста был

внесен в повестку заседания правительства на тот же день. Правительство приняло самый жесткий вариант пенсионной реформы: решили повысить с 1 января 2019 года пенсионный возраст мужчинам на пять лет, а женщинам - на восемь. Заодно повысили и НДС - с 18% до 20%. И "замороженные" сниженные ставки пенсионных взносов перевели в статус официальных. Экстренное заседание РТК было назначено на субботу, 16 июня.

На заседание профсоюзной стороны пришел министр труда Максим Топилин. Министр уверял, что законопроект создан ради выполнения поручения президента повысить размер пенсионных выплат. В частности, обещано, что после повышения пенсионного возраста нынешние пенсионеры получают прибавку к пенсии около 1000 рублей ежемесячно, то есть 12 тыс. рублей в год прибавки в 2019 году, а к 2030 году средний размер пенсий составит 2,5 прожиточных минимума.

- Люди живут дольше, здравоохранение работает лучше - это требует повышения пенсионного возраста, - заявил министр.

В процессе обсуждения профлидеры единогласно приняли решение не поддерживать предложенный правительством законопроект о повышении пенсионного возраста.

На заседании Российской трехсторонней комиссии сменился координатор: вместо Ольги Голодец координатором стала новый вице-премьер по социальным вопросам Татьяна Голикова.

Глава ФНПР Михаил Шмаков отметил, что подобный законопроект деформирует новый майский указ президента от 2018 года. В указе речь шла о другом. Шмаков напомнил, что РТК ежегодно рассматривала бюджет Пенсионного фонда, и всегда утверждалось, что дефицита по страховой части нет. Но если теперь необходимо просто пополнить бюджет Пенсионного фонда, то есть множество других, менее болезненных способов. Профсоюзы считают, что главный резерв - это повышение зарплат и вывод бизнеса из тени. Тем более что, по официальным данным, по "серой" схеме действует порядка 40% работодателей.

Глава РСПП и координатор стороны работодателей Александр Шохин отметил, что понимает, почему правительство пошло на этот шаг. Но работодатели считают, что финансовый подход тут не может быть определяющим. Шохин поддержал профсоюзную позицию: подход должен быть комплексным.

Затем новый координатор РТК попросила удалиться всю прессу и провести заседание за закрытыми дверями.

Ничего секретного на самом деле на заседании не было. Стороны еще раз огласили свои аргументы. Правительство рисовало картины чудесного будущего, где люди живут долго, почти не болеют, с радостью работают до 70 лет и дольше, работодатели очень ценят возрастных сотрудников и не увольняют, молодежь находит себе работу в новой цифровой экономике, все богатые и счастливые... Профсоюзы открыто заявляли, что не верят ни единому слову, потому что слышали уже эти сказки неоднократно. Работодатели выбрали срединную позицию.

Таким образом, официально решение РТК по этому вопросу выглядит так:

"...сторона комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, не поддерживает проект федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий". Сторона комиссии, представляющая сторону работодателей, концептуально поддерживает проект федерального закона".

Работодатели только уточнили, что при этом считают необходимым:

- чтобы были представлены актуарные расчеты и детальные статистические показатели, которые легли в основу законопроекта и подтверждают сбалансированность

пенсионной системы в перспективе;

- оценить возможные риски (включая безработицу) и принять меры для их минимизации;

- активизировать реформирование института досрочных пенсий.

Александр Шохин выразил надежду, что ко второму чтению законопроекта в Госдуме будут даны ответы на все поставленные сейчас вопросы.

Михаил Шмаков высказал некоторые предложения по изменению пенсионной системы. В частности, что реформу можно отодвинуть до 2020 года, чтобы было время для ее спокойного обсуждения. Шмаков считает, что нужно отказаться от накопительной системы, все имеющиеся в настоящее время средства направить в солидарную систему, а индивидуальный пенсионный капитал формировать только на добровольной основе. А кто не уплачивает страховые взносы, не должен рассчитывать на страховую пенсию - только на социальную.

Кроме того, Шмаков сообщил следующее. Хотя планируется вскоре ратифицировать 102-ю Конвенцию МОТ "О минимальных нормах соцобеспечения", в которой сказано, что возмещение утраченного при выходе на пенсию заработка должно быть на уровне не ниже 40%, из конвенции изъята часть, касающаяся страхования от безработицы. Профсоюзы считают, что эту конвенцию следует ратифицировать полностью.

Председатель ФНПР предложил Татьяне Голиковой собрать еще одно заседание РТК перед вторым чтением законопроекта в Госдуме, чтобы понять, какие предложения были учтены. Он напомнил и о давнишнем предложении перевести управление Фондом социального страхования на трехстороннюю основу. Профлидер также предложил вывести Росстат из подчинения правительству и передать ведомство в президентское подчинение.

- Нам нужна объективная информация, а не подстроенные расчеты, - сказал Шмаков. И в завершение выступления он предложил пересмотреть закон о забастовках, потому что в настоящее время забастовки в России практически невозможны. Однако работники, чтобы добиться реализации своих прав, должны иметь возможность прибегать и к таким мерам.

На следующий день после заседания РТК вице-премьер Татьяна Голикова заявила о планах правительства отказаться от балльной системы расчета пенсий:

Президент пока не принимает участие в обсуждении проблемы повышения пенсионного возраста. Тем не менее, по данным СМИ, управление президента по внутренней политике анализирует информацию о реакции населения на готовящееся повышение пенсионного возраста. Говорится, что власти обеспокоены возможными акциями протеста, и в зависимости от их остроты власть допускает смягчение параметров пенсионной реформы или увеличение переходного периода.

22 июня 2018 года Председатель Профсоюза провел скайп-совещание по вопросам пенсионной реформы с представителями Профсоюза в федеральных округах РФ. Предлагаемый правительством вариант пенсионной реформы предусматривает пополнение бюджета пенсионного фонда за счет сокращения пенсионных выплат. В настоящее время в эту группу попадают в основном так называемые «работающие пенсионеры».

По мнению Профсоюза повышение пенсионного возраста - это заключительный этап реформы, а не начальный. Учитывая значимость данного законопроекта, ЦК Профсоюза предлагает своим организациям поддержать позицию ФНПР.

Для большинства врачебного, да и среднего медперсонала досрочная пенсия в связи с осуществлением ле-

# Пенсионная реформа и профсоюзы

(Окончание. Начало на сс.6-7)

чебной и иной деятельности по охране здоровья граждан потеряет смысл, так как устанавливается условие назначения пенсии досрочно, только при достижении конкретного возраста, который увеличивается до 8 лет для мужчин и женщин одинаково. Де-факто увеличивается стаж, дающий право на досрочную пенсию.

Для медицинских работников это значимо, поскольку практически все медработники на сегодня используют это право на данный вид пенсии: на 1 января 2018 года численность пенсионеров составляет около 660 тыс. человек, из них работающих 69 процентов, что говорит о том, что медики не стремятся выходить на пенсию, поскольку пенсия является дополнительным источником существования при низкой заработной плате. При этом со времени введения спецценки условий труда все больше рабочих мест искусственным образом теряют вредность (хотя на самом деле условия труда не улучшаются) и вместе с тем и право на досрочную пенсию.

В настоящее время Профсоюз готовит заключение по вопросу о социальных и экономических рисках для медицинских работников при реализации представленного варианта пенсионной реформы. Аргументированная позиция Профсоюза будет направлена в региональные организации Профсоюза, всем ветвям федеральной власти и в средства массовой информации.

Повышение пенсионного возраста стало темой пресс-

конференции председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова, прошедшей 25 июня в информационном агентстве «Интерфакс».

М.В.Шмаков обозначил перед журналистами многочисленных изданий и телекомпаний позицию профсоюзной стороны по законопроекту относительно пенсионной реформы. Позиция однозначная: законопроект профсоюзы не поддерживают, поскольку он предполагает повышение пенсионного возраста без решения других проблем социальной сферы страны – таких, как повышение зарплат россиян, создание высокотехнологичных рабочих мест и обеспечение занятости как пожилых граждан, так и молодежи, пересмотр методики определения прожиточного минимума, выведение накопительного компонента из системы обязательного пенсионного страхования и перевод его в добровольный формат.

- Без решения этих задач поднимать вопрос о повышении возраста выхода граждан на пенсию нельзя, - подчеркнул лидер ФНПР.

Ассоциация профсоюзов непромышленной сферы, территориальные объединения профсоюзов России поддерживают позицию ФНПР. Аналогичное решение на своем заседании принял и Президиум Ленинградской Федерации профсоюзов. С текстами данных документов можно ознакомиться на соответствующих сайтах и сайте Теркома профсоюза.

Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: [tk@przspb.ru](mailto:tk@przspb.ru)

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в июле и августе!

**Юбилей в июле** отмечают:

**ОСАДЧАЯ Раиса Петровна**, председатель профкома ГБУЗ ЛО «Гатчинская клиническая межрайонная больница»,

**ПЕТРОВА Юлия Игоревна**, зам. председателя профкома СПб ГКУЗ «Городская психиатрическая больница № 3 им.И.И.Скворцова-Степанова»,

**ОРЛОВА Марина Сергеевна**, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 8»,

**ЗАРУБИНА Нина Александровна**, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская психиатрическая больница № 7 им.И.П.Павлова»,

**МОНАХОВА Анна Николаевна**, зам. председателя профкома ОАО «Стоматологическая поликлиника № 1»,

**КУПЦОВА Анна Ивановна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Женская консультация № 40»,

**РОМАДОВА Елена Анатольевна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 17»,

**БУРЯШОВА Татьяна Ивановна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 30».

**В августе юбилей** отметят:

**ЛОХМАТОВА Ирина Владимировна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 25»,

**ШУЛЯПИНА Мария Борисовна**, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Детская стоматологическая поликлиника № 4»,

**ДЗЮБА Татьяна Владимировна**, казначей профкома сотрудников ГБОУ СПО «Санкт-Петербургский медицинский колледж № 3»,

**НИКИТИНА Елена Викторовна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Костер»,

**СОЛОВЬЕВА Валентина Александровна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Кожно-венерологический диспансер № 4»,

**СНЕТКОВА Наталья Владимировна**, казначей профкома ГБУЗ ЛО «Волосовская межрайонная больница».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!