



АДМИНИСТРАЦИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ
ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

191024, Санкт-Петербург, Невский пр., 113
Тел.: (812) 717-65-01, Факс: (812) 717-65-40
E-mail: sec.lokz@lenreg.ru

Комитет по здравоохранению

№ 16-3625/14-0-1
от 12.12.2014



Уважаемый Владимир Алексеевич!

Комитет по здравоохранению Ленинградской области, (далее – Комитет) в ответ на Ваше обращение № 09-01/215 от 10.11.2014, сообщает следующее.

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а с 8 апреля 2014 года введен в действие приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», что позволило приступить к проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателей. В соответствии с частью 7 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» и пунктами 3-5 утвержденного указанным постановлением Правительства Российской Федерации Перечня рабочих мест необходима разработка приказа Минтруда России, который установит особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников.

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в части 1 статьи 17 настоящего Федерального закона. При этом для целей, определенных статьей 7 настоящего Федерального закона, используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу настоящего Федерального закона порядком. Работодатель вправе провести специальную оценку условий труда

Председателю Территориального СПб и
ЛО комитета профсоюза работников
здравоохранения РФ
В.А. Дмитриеву

Магунко
2-11.

Магунко
16/12/14

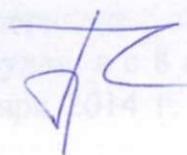
в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

В настоящее время работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 вышеуказанного Федерального закона.

Учитывая, что на данном этапе, в отдельных вышеперечисленных документах существуют противоречия, Комитет рекомендует главным врачам до окончательного решения вопроса о внесении поправок в нормативные акты, проводить специальную оценку условий труда там, где вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы и условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

Также отмечаем, что в соответствии с ч. 2 ст. 5 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Заместитель председателя Комитета



П.Н. Рязанов