



ПрофМед Информ

<http://przspb.ru>

№ 7 (73) Июль 2014 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ



Новая система оплаты труда в здравоохранении Санкт-Петербурга

Первые результаты реализации майских 2012 года указов Президента РФ привели к перекосам в действовавших системах оплаты труда. Недовольство медиков сложившейся ситуацией собрало под знаменами Теркома профсоюза работников здравоохранения активную часть медицинского сообщества на митинг у Дворца спорта «Юбилейный» 15 апреля сего года. Там были выдвинуты требования к федеральным и региональным властям, в частности об установлении доли тарифной части (должностного оклада) заработной платы в размере не ниже 70 процентов.

Комитет по здравоохранению Санкт-Петербурга создал рабочую группу по подготовке нового положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения, в которую вошли представители Территориального комитета профсоюза.

Результатом работы группы стало распоряжение Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга от 6 июня 2014 года №213-р «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга». Оно внесло существенные изменения в формирование должностных окладов работников здравоохранения города, что позволило сделать их более дифференцированными в зависимости от занимаемой должности, сложности и условий труда. Приложением к распоряжению №213-р являются «Методические рекомендации по оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».

Положения новой системы оплаты труда вступают в силу с 1 июля 2014 года. В ней пересмотрены в сторону увеличения коэффициенты стажа. Так, для молодых специалистов со стажем до 2-х лет он не применялся вообще, а теперь он равняется 0,15. Для работников со стажем свыше 20 лет он увеличен с 0,32 до 0,5.

В коэффициент специфики введен дополнительный коэффициент по занимаемым должностям:

- заведующим отделений в размере 0,5,
- врачам в размере 0,4,

- среднему медицинскому персоналу от 0,12 до 0,32 в зависимости от занимаемой должности.

В два раза увеличены размеры коэффициентов за вредные и особо опасные условия труда.

Внесены изменения в выплаты стимулирующего характера отдельным категориям специалистов (врачам-терапевтам участковым, медицинским сестрам-участковым, врачам и сестрам общей практики, фельдшерам и врачам скорой и неотложной помощи и т. д.).

Теперь эти выплаты отнесены к компенсационным и не зависят от качества выполненной работы. Размер этих выплат не изменился, но выплачиваться они будут лицам, работающим как по основной должности, так и по совместительству (внутреннему и внешнему) пропорционально отработанному времени.

Все внесенные изменения позволили повысить должностные оклады работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга на 23% - 30%, и гарантированная часть заработной платы теперь составит 72-83%.

Показатели новой системы оплаты труда рассмотрим на конкретных примерах. Поскольку наибольшие волнения наблюдались среди служб скорой медицинской помощи (СМП), возьмем их в качестве примера. По новой системе оклады медицинских работников увеличиваются в среднем на 30-40% (от 6 до 10,5 тыс.руб.). Особо следует отметить существенную прибавку в должностных окладах для молодых медиков в СМП: врачи - 49,7%, фельдшеры - 58,8%, медицинские сестры по приему вызовов и передаче их выездной бригаде - 60%. Например, должностные оклады для молодых специалистов со стажем до 2-х лет и самых опытных работников со стажем свыше 20 лет:

	<i>Молодые специалисты со стажем до 2-х лет</i>	<i>Высшая категория, стаж свыше 20 лет</i>
Врачи:	27910 р. (+9264 р.)	35987 р. (+8195 р.),
Фельдшеры:	22368 р. (+8266 р.)	27564 р. (+7031 р.),
Медсестры:	20428 р. (+7791 р.)	25464 р. (+6936 р.).
по приему и передаче вызовов (оперативный отдел)		

Новая система оплаты труда в здравоохранении Санкт-Петербурга

(Окончание. Начало на с. 1)

Для специалистов с немедицинским образованием коэффициент специфики увеличен с 0,28 до 0,45. Кроме того, в бригадах СМП специализированного профиля значительно увеличен коэффициент специфики за вредные условия труда: в психиатрических бригадах - с 0,13 до 0,25; в реанимационных - с 0,08 до 0,20.

Хочется верить в то, что новая система станет позитивным стимулом для притока кадров в здравоохранение города и обеспечит достойный труд медицинских работников.

С текстом распоряжения Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга от 6 июня 2014 года №213-р «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга» и «Методических рекомендаций по оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» можно ознакомиться на сайте Теркома профсоюза в разделе Документы\Оплата труда\Санкт-Петербург.

Продлен договор о сотрудничестве с минскими коллегами

23 июня во Дворце Тура проходила встреча с делегацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения. Территориальный комитет профсоюза работников здравоохранения РФ представлял председатель Теркома Владимир Алексеевич Дмитриев, белорусскую – председатель Белорусского профсоюза работников здравоохранения Роберт Александрович Часнойть. На встрече был проведен плодотворный обмен мнениями по актуальным проблемам внутрисоюзной работы и международным профсоюзным контактам.

Во встрече с родственным профсоюзом принимали участие и представители давнего партнера нашего Теркома – Минского городского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения. Его председатель Георгий Семенович Будревич и Владимир Алексеевич Дмитриев подписали документ о продлении договора о сотрудничестве.



Слева направо: Л. Ч. Часнойть (заворг Минского ГК), Г. С. Будревич, Р. А. Часнойть, В. А. Дмитриев

Терком профсоюза: конкретная помощь

Терком профсоюза оказал правовую помощь председателю профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 99» И.Н.Новиковой в восстановлении нарушенных прав по назначению ей досрочной трудовой пенсии по старости в связи с лечебной деятельностью. Дело слушалось в Выборгском районном суде города Санкт-Петербурга, который вынес решение в пользу члена профсоюза.

При участии правового инспектора труда член профсоюза СПб ГБУЗ «Родильный дом № 1 (специализированный)» М.Р.Гаджиева выиграла в Василеостровском районном суде города Санкт-Петербурга дело об оспаривании решения управления Пенсионного фонда РФ об отказе в назначении досрочной трудовой пенсии по старости в связи с лечебной деятельностью.

В связи с тем, что данные судебные акты не вступили в законную силу и, учитывая, что на практике Пенси-

онный фонд нередко пользуется правом на обжалование решений районных судов в апелляционном порядке, говорить о полной победе пока еще рано.

К техническому инспектору ЦК профсоюза работников здравоохранения по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Г.Н.Малушко обратился член профсоюза, заведующий рентгенологическим отделением СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 81» Юдин Александр Сергеевич по вопросу предоставления компенсаций рентгенологам. Работодатель намеревался лишить работников дополнительного отпуска, основываясь на результаты специальной оценки условий труда. Техническим инспектором предоставлены соответствующие документы и дано исчерпывающее разъяснение по вопросу применения действующего законодательства. В результате рентгенологам сохранены действующие компенсации.

Финансирование специальной оценки условий труда за счет ФСС РФ

С 2014 года аттестация рабочих мест не проводится. Она заменена на специальную оценку условий труда, которую обязаны провести все работодатели. Некоторые учреждения уже начали проводить спецоценку условий труда.

Учреждения и организации здравоохранения могут выделить на это лишь ограниченные средства, поэтому государственная политика в сфере охраны труда, направляет свои усилия на повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда, финансируя ряд мероприятий за счет Фонда социального страхования (ФСС).

Как известно, каждая организация ежемесячно отчисляет страховые взносы в ФСС, в рамках страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве. В течение календарного года эти взносы накапливаются на карточке организации, а по окончании года ФСС дает право организациям вернуть 20% страховых взносов, уплаченных в предшествующем году. Потратить данные средства можно на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Правила определены приказом Минтруда России от 10.12.2012 №580н (в ред. от 20.02.2014) «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

В Правила финансового обеспечения внесены изменения в соответствии с приказом Минтруда России № 103н от 20 февраля 2014 года.

Согласно новому приказу, учреждения смогут возместить расходы на проведение специальной оценки условий труда за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Финансовое обеспечение осуществляется в пределах бюджета Фонда социального страхования, предусмотренного на текущий финансовый год и за счет страховых взносов, подлежащих перечислению в Фонд в текущем финансовом году.

Объем средств на финансовое обеспечение не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, оплаченных работодателем в ФСС в предшествующем календарном году.

В случае если работодатель с численностью работающих до 100 человек не осуществлял в течение двух последовательных лет, предшествующих текущему финансовому году, финансовое обеспечение, объем средств, не может превышать:

- 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за три последовательных года, предшествующих текущему финансовому году, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем за три последовательных календарных года, предшествующих текущему финансовому году;

- сумму страховых взносов, подлежащих перечислению им в территориальный орган Фонда в текущем финансовом году.

Для реализации своего права по возврату части финансовых затрат в размере до 20 процентов, работодатель должен обратиться с заявлением в ФСС по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года.

С оценкой «показательно»

Такой оценки достойна проведённая 29 мая сего года профсоюзная отчетно-выборная конференция в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 111» Приморского района.

Она открылась неординарно с исполнения гимна профсоюза работников здравоохранения РФ делегатами конференции.

Деловой и конкретный доклад о деятельности профсоюзной организации за истекшее пятилетие был сделан председателем профкома, ветераном Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ Татьяной Сергеевной Гоцеридзе.

Творчески и с благодарностью к профсоюзному активу подошли члены организационной комиссии по подготовке к проведению конференции. Так, задолго до даты проведения конференции, профкомом были разработаны и утверждены 8 видов поощрения профсоюзного актива, а также определен круг награждаемых лиц.

Награды за активную общественную работу удостоились 16 рядовых членов профсоюза, без которых, как сказала в своём докладе Татьяна Сергеевна, не было бы той слаженной и плодотворной работы в отчетном периоде.

Итог работы профсоюзного комитета поликлиники за период полномочий очевиден – в члены профсоюза вступило 188 человек и на сегодня процент охвата профсоюзным членством составляет 64,8%, что выше цифр в целом по Территориальной организации.

Несомненно, что такие результаты деятельности профсоюзной организации не могли состояться без повседневной и кропотливой работы с социальным партнёром в лице главного врача поликлиники Ивана Валентиновича Юплова, который сам многие годы является активным членом профсоюза и в данной конференции принял самое непосредственное участие.

Также нельзя не отметить точный выбор председателя собрания. Им был избран заместитель главного врача по ГО и ЧС Василий Гермагенович Панков, который чётко, грамотно и по-деловому провёл это важное в жизни трудового коллектива мероприятие.

Спасибо Татьяне Сергеевне и Ивану Валентиновичу за преданность своей поликлинике, коллективу и делу профсоюзного движения.

Л.В.Нагорная,
уполномоченный Теркома профсоюза

Профсоюзная электронная почта

Электронная почта (e-mail) придает новое качество информационной работе, делает ее оперативной, динамичной, позволяя эффективно осуществлять информационное взаимодействие.

Для всех организаций Территориального комитета профсоюза работников здравоохранения РФ созданы адреса электронной почты. Находиться они будут на специальном почтовом сервере, связанном с сайтом Теркома PRZSPB.RU, и выглядеть будут

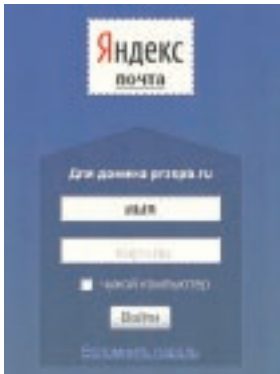
<Имя Ящика>@przspb.ru,

где <Имя Ящика> - конкретное имя почтового ящика профсоюзной организации. Например, хорошо известный электронный адрес Теркома такой: tk@przspb.ru.

Необходимые атрибуты для работы с электронной почтой (имя ящика и пароль для доступа к нему) для всех организаций были розданы в специальных конвертах.

Вход в свою электронную почту удобнее производить с сайта Теркома, на нем в верхней части экрана есть ссылка: «Вход в почту». Для доступа к своей почте понадобится ввести Имя почтового ящика и Пароль.

Если адрес своей элек-



тронной почты можно сообщать всем заинтересованным лицам, то пароль должны знать только председатель профкома или его доверенное лицо, и держать его надо в секрете. Поэтому листок с паролем должен храниться дальше от посторонних глаз.

При первом входе в почту Вам нужно будет пройти регистрацию: указать свои имя и фамилию, дату рождения, выбрать и указать секретный вопрос (и не забыть от-

Почта для доменов. Завершение регистрации.

Для успешной регистрации вам необходимо указать в вас еще несколько сведений. Вспомогательные подсказки в случае необходимости всегда присутствуют.

Имя:

Фамилия:

Дата рождения:

Тип: Русский Английский

Выберите контрольный вопрос:

Ответ на контрольный вопрос:

ИП: Федеральная служба по техническому и интеллектуальному мониторингу (ФСТИМ) - федеральное государственное учреждение, создано в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 года №141-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

вет на этот вопрос!), необходимый в случае утери пароля.

Имя электронного почтового ящика и пароль представляют собой набор цифр и **латинских** букв. В случае пароля важен регистр латинских символов: они могут быть большими и маленькими. Будьте внимательны! Есть ряд похожих символов: O-0 (буква O и цифра «ноль»), l-l-1 (малая латинская буква «л», большая латинская буква «И» и цифра «один») и пр.

Все полученные вами письма будут находиться в папке «Входящие». На расположенном ниже рисунке можно увидеть все необходимые для работы с электронной почтой элементы. В частности, для создания своего письма вам понадобятся кнопка «Написать» и кнопка с изображением канцелярской скрепки для присоединения к письму компьютерного файла.

На следующем рисунке показано меню, раскрывающееся при нажатии на строку с именем вашего почтового ящика (находится справа сверху). Понятно, что заканчивать работу с почтой надо с помощью опции «Выход». Не



лишним будет когда-нибудь сменить пароль для доступа к своему почтовому ящику (опция «Сменить пароль»). Для этого надо придумать комбинацию из не менее чем 6 символов (латинские буквы, цифры), ввести ее один раз, затем без ошибок повторить ее снова, записать новый пароль в секретную записную книжку.

Почтовый сервер Теркома находится на сервере поисковой системы Яндекс Yandex.ru. Поэтому вам будут доступны все его сервисы, в частности 10 Гб пространства на Яндекс Диске, проверка орфографии, перевод текста письма на другой язык и пр. Выходя из своей почты, вы окажетесь на сайте Яндекс. И с этого сайта вы также сможете войти в свою почту. Единственным отличием от входа с сайта Теркома будет то, что в качестве логина нужно будет указывать его полное наименование вашего почтового ящика: <Имя Ящика>@przspb.ru.

В ближайшее время Терком профсоюза приступит электронным рассылкам сообщений и документов. Время осваивать электронную почту!

С пожеланиями успехов в профсоюзной работе,
А.Кокарев,
гл.специалист Теркома профсоюза



Карта «Уважение»: первые итоги

Уже несколько месяцев прошло с начала совместной работы Территориальной организации профсоюза работников здравоохранения и системы Карта «Уважение». В качестве развития услуг, предоставляемых этой системой, можно назвать начало работы с группой отелей «Туррис».

Управляющая компания группы отелей «Туррис» предоставляет профессиональные услуги по управлению объектами отельного бизнеса (городские и загородные отели, пансионаты, санатории, дома отдыха для взрослых и детей, гостиничные комплексы); оказывает консалтинговые услуги по проектированию, строительству и реконструкции объектов отельного бизнеса, привлекает инвестиции и реализует другие проекты, связанные с услугами гостеприимства.

«Туррис» была создана в июле 2004 г. для управления загородными пансионатами «Балтиец» и «Буревестник» в Курортном районе Санкт-Петербурга (общий номерной фонд составляет 686 номеров). В декабре 2005 года под управление «Турриса» перешла гостиница «Россия» (Санкт-Петербург, 414 номеров), а с июня 2006 года под полное управление компании перешла гостиница «Выборгская» (Санкт-Петербург, 267 номеров).

В 2009 году УК «Туррис» сделала первый шаг за пределы России и приняла в управление Leikari Hotel (Финляндия, Котка, 102 номера). Второй отель на территории Финляндии, находящийся под управлением компании «Туррис» с 2014 года, Waltikka Hotel (83 номера) расположен в третьем по величине финском городе Тампере.

На сегодняшний день под управлением компании «Туррис» находятся гостиницы суммарной емкостью 1552 номера. Кроме того, под управлением Группы «Туррис» находится кемпинг «Утришская волна» в Краснодарском крае.

13 апреля 2014 года компания «Туррис» получила премию International Arch of Europe в категории Золото за Качество, Лидерство, Технологии и Инновации. Церемония награждения прошла в зале Конгрессов Intercontinental Франкфурт.

Телефон: (812) 329-25-73, сайт компании: www.hotels-turris.ru.

В «Уважении» теперь участвует и бюро недвижимости «Добрый метр», которое работает на рынке уже 15 лет и для держателей карт предоставляет скидки от 10%.

Данное бюро недвижимости предоставляет широкий спектр услуг на рынке недвижимости Санкт-Петербурга и Ленинградской области:

- Покупка-продажа квартир и комнат на вторичном рынке;
- Покупка квартиры в строящихся домах;
- Аренда квартир и комнат;
- Субсидии: «Жилье работникам бюджетной сферы», «Расселение коммунальных квартир», «Социальный найм», «Материнский капитал»;
- Расселение коммуналок;
- Помощь в получении кредитов;
- Полное юридическое сопровождение сделок;
- Бесплатные консультации.

Телефон: (812) 966-12-08, сайт компании: www.d-metr.ru.

Система «Карта «Уважение» сообщает, что первый этап конкурса завершился. 24 июня были определены победители. С удовольствием сообщаем, что в их числе были и члены нашего профсоюза. Путевку в Венгрию от генерального спонсора туроператора «Нево-стиль.Клуб» выиграла Мария Машкинцева (СПб ГБУЗ ГКДЦ «Ювента»). Еще 9 наших коллег получат другие призы. Это Лариса Горпинченко, Елена Харитонова (психиатрическая больница им. Скворцова-Степанова), Нина Александровна Косорукова (больница №40), Анна Четина, Людмила Метлина (СПб ГБУЗ «Детская городская больница №22»), Елена Галиева (Гатчинская ЦРКБ), Наталья Кузакова (102 поликлиника), Александра Дроздова (БСМЭ Ленинградской области). Поздравляем!

Меж тем розыгрыш призов продолжается до Нового года. Нас ждут еще больше призов, самым активным участникам обещают дополнительные призы. Вся информация можно узнать на сайте или по телефонам на сайте.

Напоминаем, что участвуют в розыгрышах призов все держатели карт, прошедшие регистрацию на сайте Uvagenie.com.

ПРИГЛАШАЕМ В ПУТЕШЕСТВИЕ!

АЛАНДСКИЕ ОСТРОВА, 3 дня (Пятница, суббота, воскресенье)

1 день. Отправление из СПб накануне в 21:30 (угол 2-ой Советской и Греческого пр.). Переезд в Турку 550 км с прохождением границы. Прибытие на терминал Viking Line, посадка на паром (включены входные билеты, доплата за место в каюте 1/4В4 10 Евро). В 08:45 отправление парома Amorella. Завтрак/Обед. В 14:10 прибытие в Мариехамн - столицу Аландских остров - самая маленькая из всех скандинавских столиц, третий по величине порт Финляндии. Поездка к крепости Бомарзунд. От 20 чел. возможно посещение с дегустацией яблочной фермы (18 Евро). Размещение в отеле. Вечерняя прогулка по Мариехамну.

2 день. Завтрак. Посещение парусника «Поммерн» (5 Евро). Свободное время для прогулки по городу. Освобождение номеров. Поездка к замку Кастельхольм (5 Евро). Для желающих посещение аквапарка Mariebad (10 Евро): на берегу моря, бассейн 8 дорожек, детский бассейн, 55-метровая труба, джакузи, водопад, водный массаж, сауна, парная. Автобусно-пешеходная прогулка по островам. Возвращение в Мариехамн. В 23:45 посадка на паром Mariella/Gabriella. Ночь на пароме.

3 день. Завтрак. Прибытие в Хельсинки 09:50. Автобусно-пешеходная экскурсия по Хельсинки или свободное время или для желающих посещение с экскурсией морской крепости Свеаборг - уникального объекта, охраняемого ЮНЕСКО (12 Евро). В 13:00 - отправление из Хельсинки. Возможна остановка на рыбной копильне. Прохождение границы и переезд в С-Петербург. Ориентировочное время прибытия 23:00.

Стоимость: от 175 до 345 Евро (в зависимости от выбранной категории каюты на пароме).

В стоимость входит:

- входные билеты на паром Турку - Мариенхамн,
- размещение на пароме Мариенхамн - Хельсинки в каюте выбранной категории,
- экскурсионное обслуживание (все обзорные экскурсии по программе), сопровождение гида,
- автобусное обслуживание по программе.

В стоимость не входит:

- желающим доплата за место в каюте 1/4В4 10 Евро на дневном пароме,
- питание шведский стол на паромах,
- входные билеты в музеи, стоимость и часы работы уточняйте,
- + медицинская страховка 1 Евро в день.

АВСТРАЛИЯ И НОВАЯ ЗЕЛАНДИЯ

Круиз, 11 ночей,
январь 2015 года

Перелет в Австралию.

Отправление из Сиднея на круизном лайнере.

3 дня: круиз.

Окленд, Новая Зеландия.

Тауранга, Новая Зеландия.

Нейлир, Новая Зеландия.

Веллингтон, Новая Зеландия.

Пиктон, Новая Зеландия.

2 дня: круиз.

Возвращение в Сидней, Австралия.

Перелет в Санкт-Петербург.

**Запись и информация по турам - по телефону
570-67-09 (Тамара Витальевна ДМИТРИЕВА)**

В Греции есть все

Грецию наша делегация представителей профсоюзных организаций здравоохранения Северо-Запада РФ посетила по приглашению компании GREKOMED (ГРЕКОМЕД) - официального представителя ATHENS MEDICAL GROUP. В сеть клиник Афинской медицинской группы входит 7 профильных клиник в Афинах и многопрофильный медицинский центр EUROPEAN INTERBALKAN MEDICAL GROUP в г. Салоники.

Центр ИНТЕРБАЛКАН – это крупнейшая современная многопрофильная частная клиника в Юго-Восточной Европе, которая оказывает круглосуточную помощь врачам всех специальностей. В клинике имеются более 40 отделений по всем медицинским направлениям, в т.ч.:

- онкология,
- роботизированная хирургия,
- эндоваскулярная радиология и кардиология,
- центр эмболизации сосудов головного мозга,
- сердечно-сосудистая хирургия,
- пластическая хирургия,
- отделение искусственной почки,
- центр экстракорпорального оплодотворения.

Единственное направление, которое невозможно развить в Центре – это трансплантология, поскольку по греческим законам трансплантацией органов могут заниматься только государственные учреждения.

Центр ИНТЕРБАЛКАН оснащен самым современным диагностическим оборудованием, включающим:

- роботизированную хирургическую систему DaVinci,
- магнитно-резонансный томограф 3 TESLA и MRT открытого типа для полных пациентов и лиц с клаустрофобией,
- самый передовой компьютерный томограф SOMATON, выполняющий 128 срезов в секунду,
- 3D ультразвуковой кардиограф.

Предлагаются также диагностические программы Check up, когда за однодневный визит проводится полное лабораторное и диагностическое обследование пациента в соответствии с его возрастом, полом, вредными привычками и имеющимися болезнями (кардиологическое, урологическое, гинекологическое,

диабетическое, обследование курильщиков...).

Среди более 1000 врачей Центра 14 докторов – этнические греки из республик Советского Союза, а заведующий кардиологическим центром вырос, учился и стал профессором в США.

Сотрудники Центра обстоятельно отвечали на все наши многочисленные вопросы, правда, на вопрос о зарплате ответили несколько уклончиво, но с гордостью: «Врачи и юристы – самые высокооплачиваемые специалисты в Греции». А на вопрос о том, приходится ли докторам и сестричкам работать на полторы и более ставок, мы услышали совершенно конкретный ответ: «Человек не должен работать более 40 часов в неделю!»

Кроме платной медицины в Греции имеется еще и государственная (муниципальная). Правда, при отсутствии страховки и там пациенты принимаются платно. Государственная страховка выдается всем детям и пенсионерам, отработавшим не менее 40 лет или 20 лет во вредных условиях. Взрослое трудоспособное население страхуется предприятием, на котором оно работает, либо покупает страховые полисы самостоятельно.

Уезжая домой, мы понимали, что в Греции действительно есть ВСЕ: высокоразвитая медицина, ласковое море, прекрасный климат, величественный Олимп, самая полезная в мире Средиземноморская кухня и красивые гостеприимные жители, прекрасно осознающие, что живут в стране, которая является колыбелью европейской цивилизации и культуры.

С. Соловьева,
председатель профбюро клиники ИЭМ



Российская Федерация



Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)

5 554 руб.

(с 1 января 2014 года

Федеральный закон от 2 декабря 2013 г. № 336-ФЗ)

Санкт-Петербург



Базовая единица

7 918 руб.

(с 1 января 2014 года

Закон Санкт-Петербурга от 6 декабря 2012 г. № 654-110)

Размер минимальной заработной платы без компенсаций и стимулирующих выплат

8 868 руб.

(с 1 января 2014 года

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге от 26 декабря 2013 г.)

Ленинградская область



Расчетная величина

7 300 руб.

(с 1 апреля 2014 года

Закон Ленинградской области №101-оз от 25 декабря 2012 года)

Размер минимальной заработной платы

7 300 руб.

(с 1 апреля 2014 года

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2014 год от 17 декабря 2013 г.)

Любовь Борисовна БЕССОНОВА

14 июня отметила свой юбилей Любовь Борисовна Бессонова, известный, высоко квалифицированный детский доктор. Любовь Борисовна – опытный организатор здравоохранения, Заслуженный врач Российской Федерации, врач-невролог высшей категории, имеющий награду «Отличник здравоохранения». Уже тридцать лет она работает в СПб ГБУЗ «Детская городская больница Святой Ольги», сейчас Любовь Борисовна заведует психоневрологическим отделением для детей с органическим поражением центральной нервной системы, нарушением психики и опорно-двигательного аппарата раннего возраста (с 2,5 месяцев до 3-х лет). Ее вклад в оказание неврологической помощи детскому населению нашего города и других регионов страны неоценим. Для этого у юбиляра есть отличные организаторские способности, большой практический опыт, творческий подход к решению сложных вопросов диагностики и лечения при оказании помощи больным детям с поражением центральной нервной системы, психики и опорно-двигательного аппарата, детям-инвалидам с детскими церебральными параличами (ДЦП). Ежегодно в отделении проходят курс лечения более 700 пациентов, более половины из них являются инвалидами с ДЦП. Улучшение диагностики, активное внедрение новых методов обследования и лечения обусловили повышение рейтинга отделения в городе как единственного отделения, где получает лечебную и реабилитационную медицинскую помощь наиболее «тяжелый» и сложный контингент больных. В такой сложной работе необходимы позитивные контакты и с маленькими пациентами, и с их родителями, и с коллегами. Любовь Борисовна в общении с родителями и коллегами всегда спокойна, доброжелательна, пользуется их заслуженным уважением, любовью. А маленькие пациенты отдали свои благодарные голоса в конкурсе «Мой доктор самый, самый» за своего любимого доктора.

Наряду с трудовой деятельностью Любовь Борисовна активна и в общественной жизни учреждения. С 1988 года она – бессменный лидер профсоюзной организации, а это говорит о доверии, уважении, любви сотрудников. Заслуга ее как председателя профсоюзной организации в глубокой и

кропотливой работе и подписании коллективного договора СПб ГБУЗ «Детская городская больница Святой Ольги». Коллективный договор дважды награждался Почетной грамотой конкурса ЛФП «Лучший коллективный договор на территории Санкт-Петербурга» – в 2008 и 2014 годах. Профсоюзная организация больницы сохраняет высокое профсоюзное членство, это верный признак того, что люди доверяют своему предсе-



дателю. Обратившись за советом, помощью, они всегда находят понимание, поддержку и участие.

Юбилейная дата – это хороший повод оценить сделанное. Любовь Борисовна Бессонова за вклад в организацию и оказание лечебной помощи отмечена многими правительственными наградами, благодарностями Комитета по здравоохранению. За активную профсоюзную позицию Любовь Борисовна награждена грамотами Теркома профсоюза работников здравоохранения, медалью «100-лет профсоюзному движению».

Любовь Борисовна, поздравляем Вас с юбилеем! Здоровья, сил и энергии! Пусть в Вашем большом, добром сердце хватит места для всех пациентов. Да хранит Вас Бог!

Администрация и весь коллектив больницы

Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: tk@przspb.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в июле!

Юбилей в этот период отмечают:

БИЧУКИНА Вера Владимировна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская детская поликлиника № 51»,
МАМИСТОВА Антонина Васильевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Детский туберкулезный санаторий «Малютка»,

ЛЫСОВА Лариса Александровна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Введенская городская клиническая больница»,

ПОПОВА Светлана Сергеевна, председатель профкома ГКУЗ ЛО «Областная туберкулезная больница в г.Тихвине»,

БУТИН Евгений Владимирович, председатель профкома СПб ГБУЗ «Диагностический центр № 7 (глазной)»,
ЗАБОТИНА Елена Александровна, казначей профкома Филиал № 2 ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Санкт-Петербург» в Выборгском и Калининском районах,

ПИЛИПЮК Любовь Степановна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 17»,

НИКИТИНА Юлия Вячеславовна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Детский санаторий - Реабилитационный центр «Детские Дюны».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!