



ПрофМед

<http://przspb.ru>

Информ

№ 7 (62) Июль 2013 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

День медицинского работника

День медицинского работника, наш главный профессиональный праздник, в этом году отмечался 16 июня. Во всех без исключения учреждениях здравоохранения проходили праздничные мероприятия. В преддверии праздника 11 июня во Дворце Труда прошел праздничный прием для профсоюзного актива, устроенный Территориальным комитетом профсоюза. На приеме чествовали вновь принятых ветеранов Территориальной организацией профсоюза работников здравоохранения. Удостоверения, цветы и подарки им вручал председатель Теркома профсоюза Владимир Алексеевич Дмитриев.

Наградными были отмечены работники здравоохранения, не менее 15 лет отдавшие активной профсоюзной работе на выборных должностях. По завершении участников торжественной церемонии ждал праздничный концерт известного исполнителя Игоря Самарина, исполнившего песни Валерия Ободзинского и другие популярные песни 70-х – 80-х годов.

Накануне праздника во все первичные организации Терком профсоюза направил поздравительные открытки со стихами, нашедшие отклик у рядовых медиков:

Всем врачам специальностей разных,
Всем, кто связан с профессией этой,
Всем, кому посвящается праздник,
Мы желаем надежды и света.

За Ваш труд бескорыстный отчасти
Благодарность примите от нас.
Вам желаем здоровья и счастья.
И храни Вас Господь в трудный час!

Комитет по здравоохранению Санкт-Петербурга отмечал День медицинского работника в Театре музыкальной комедии 13 июня. В зале собрались лучшие врачи и медсестры городского здравоохранения. Со словами приветствия к ним обратились вице-губернатор О.А.Казанская, председатель Законодательного Собрания Петербурга В.С.Макаров, председатель Комитета по здравоохранению В.М.Коллабутин, председатель Теркома профсоюза работников здравоохранения РФ В.А.Дмитриев, заместитель председателя Законодательного Собрания С.А.Анденко.

Самым достойным медикам вручили награды различного достоинства. Лауреатами город-



Председатель Теркома профсоюза В.А.Дмитриев поздравляет профсоюзный актив с Днем медицинского работника во Дворце Труда



В.А.Дмитриев вручает удостоверение ветерана Территориальной организации профсоюза председателю Выборгской районной (областной) организации профсоюза Н.Н.Орловой

День медицинского работника

(Окончание. Начало на с. 1)

ской премии «Лучший врач 2012 года» стали 20 петербургских специалистов - терапевтов, педиатров, хирургов, фельдшеров и акушеров. Поздравить медицинских работников приехали и популярные артисты Петербурга: Людмила Сенчина, Владимир Самсонов, Лариса Луста и др.

Областной праздник, посвященный Дню медицинского работника, прошел 13 июня в шоу-холле «Атмосфера». Здесь лучших представителей медицинского сообщества Ленинградской области поздравили вице-губернатор Николай Емельянов и председатель комитета по здравоохранению Арчил Лобжанидзе, который в частности сказал: «Самая гуманная профессия - лечить, сохранять жизнь людям. У нас с вами сложная специальность, трудные будние дни, но, благодаря усилиям врачей, жители Ленинградской области обеспечены качественным и эффективным медицинским обслуживанием. Особенности слова благодарности мы произносим в адрес наших учителей-ветеранов, сестер и врачей, которые работают в системе областного здравоохранения по несколько десятков лет, которые собственным примером воспитали не одно поколение профессиональных медиков. Сегодня продолжается реформа здравоохранения. Перемены очень непростые - касающиеся руководителей учреждений, врачей, среднего и младшего медицинского персонала и, конечно же, всех жителей Ленинградской области. Но мы уверены, что нам удастся эффективно завершить реформу и все перемены пойдут на пользу областной системе здравоохранения. От имени губернатора и правительства Ленинградской области мы желаем вам здоровья, благополучия, удачи и, конечно же, успехов в вашем нелегком труде!».

Лучшим медицинским работникам области вручили и высокие награды: почетные грамоты, благодарности и ценные призы от губернатора Ленинградской области, Комитета по здравоохранению, областного Зако-

дательного собрания и Территориальной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Так случилось, что в тот же день – 13 июня – состоялось профсоюзное собрание и в первичной профсоюзной организации городской Мариинской больницы, одной из крупнейших и наиболее оснащенных больниц города. Несмотря на свой значительный возраст, совсем недавно ей исполнилось 210 лет, сегодня Мариинская больница – современный, хорошо оснащенный, многопрофильный стационар мощностью более 1000 коек, где работают 18 клинических и 20 вспомогательных подразделений. Сегодня в больнице работает немногим более 1000 человек. Ежегодно здесь проходят лечение более 40 000 человек. В хирургических отделениях, а это более 600 коек, ежегодно выполняется около 12 000 операций, причем результаты хирургического лечения в Мариинской больнице, как правило, лучше средних городских цифр. Не случайно, что в одном из лучших стационаров города работает и одна из лучших первичных организаций профсоюза работников здравоохранения РФ.

Открывая собрание, председатель профкома О.В.Ильина поздравила членов профсоюза с прошедшим юбилеем больницы, с приближающимся Днем медицинского работника, с завершением работы по заключению нового коллективного договора. Принявший участие в работе собрания председатель Теркома профсоюза В.А.Дмитриев присоединился к поздравлениям О.В.Ильиной и вручил профсоюзные награды лучшим профактивистам.



Чествование лучших врачей на городском празднике, посвященном Дню медицинского работника

Конкурс ЛФП «Лучший коллективный договор на территории Санкт-Петербурга» за 2012 год

В этом году в традиционном конкурсе, проводимом Федерацией профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, принимали участие коллективные договоры 23 организаций Санкт-Петербурга. 13 из них отмечены дипломами и грамотами ЛФП. Среди отмеченных были и коллективные договоры организаций профсоюза работников здравоохранения.

В соответствии с постановлением Президиума ЛФП в категории организаций бюджетной сферы дипломом I степени и памятным подарком награжден коллективный договор СПб ГБУЗ «Клиническая инфекционная больница им. С.П. Боткина» (главный врач – Яковлев Алексей Авенирович, председатель первичной профсоюзной организации – Жукова Светлана Владимировна).

Коллективный договор больницы содержит все необходимые и обязательные разделы, а также 16 приложений. В коллективном договоре установлен дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, за работу во вредных условиях труда, организовано обеспечение работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты и моющими средствами. Совместно с профсоюзной организацией на паритетной основе в больнице создана и действует комиссия по охране труда и технике безопасности. За работу во вредных условиях труда бесплатно выдаются молоко и другие равноценные продукты.

Работодатель финансирует культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу в размере 0,15% от фонда

оплаты труда, образованного за счет оказания платных медицинских услуг.

Работодатель по представлению комиссии по социальному страхованию, которую возглавляет председатель профкома, оказывает материальную помощь работникам в случае необходимости дорогостоящего лечения или диагностического обследования, смерти близких родственников, работникам по уходу за ребенком с момента рождения и до 3-х лет, членам семьи работника, в том числе вышедшего на пенсию, в связи с его смертью.

Работодатель выделяет средства для частичного или полного возмещения затрат малообеспеченным работникам на проезд общественным транспортом. Работодатель и профком частично возмещают стоимость путевок в организации отдыха и оздоровления детей.

В больнице заключаются: договор добровольного коллективного страхования работников от несчастных случаев и договор страхования профессиональной ответственности медицинских работников. В больнице создан и действует здравпункт (диспансерный кабинет) для работников.

Почетными грамотами ЛФП «За вклад в развитие коллективно-договорного регулирования» награждены еще 2 учреждения здравоохранения – СПб ГБУЗ «Детский санаторий – Реабилитационный центр – «Детские Дюны» (Главный врач – Губина Наталия Борисовна, председатель первичной профсоюзной организации – Климова Мария Любимовна); СПб ГБУЗ «Кожно-венерологический диспансер №4» (Главный врач –



На фото (слева направо): Н.В. Лебедева (гл. специалист Теркома), О.Ф. Казакова («Детские Дюны», зам. предс. ПК), С.В. Жукова (больница им. Боткина, председатель ПК), В.А. Дмитриев (председатель Теркома профсоюза), Р.А. Телятникова (КВД-4, предс. ПК), Т.Е. Клименченко (больница им. Боткина), А.А. Яковлев (больница им. Боткина, главный врач).

Решетник Максим Алексеевич, председатель первичной профсоюзной организации – Телятникова Раиса Анатольевна).

Президиум Теркома профсоюза работников здравоохранения также от своего имени наградил призеров ценными подарками.

Н.В. Лебедева,
гл. специалист Теркома по организационной работе
и социальному партнерству

Профсоюз помог

Здесь мы публикуем короткие отчеты по наиболее значительным результатам работы ведущих специалистов Теркома профсоюза за ближайший период. Предполагается сделать эту рубрику постоянной.

Технический инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения по СПб и ЛО Г.Н. Малушко:

Совместно с государственной инспекцией и Комитетом по здравоохранению проведена проверка выполнения законодательства по охране труда в одной из городских больниц. В результате проверки были выявлены существенные нарушения трудового законодательства, связанные с обучением и проверкой знаний работников по ОТ, своевременной выдаче средств индивидуальной защиты и т.д. По требованию комиссии руководством больницы отстранен от работы инженер по ОТ. В настоящее время нарушения устраняются.

В одной из поликлиник Петроградского района для врачей лаборатории установили не более 39 часов в неделю, не учтя при этом требование Постановления Правительства РФ от 14 февраля 2003 года № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». В результате вмешательства Г.Н. Малушко рабочее время врачей лаборантов СПб ГБУЗ «Городская поликлиника» изменено и приведено в соответствие с требованием Постановления Правительства РФ.

Уполномоченный Теркома по Ленинградской области Д.Ю. Батраков и главный специалист Теркома по труду и заработной плате Н.В. Туренко:

В ходе посещения ГУЗ ЛО «Зеленохолмская туберкулезная больница» администрация больницы и профсоюзной комитет обратились с просьбой помочь в разрешении вопроса об увеличении коэффициента за вредные и особо опасные условия труда. Данный вопрос обсужден с планово-экономическим от-

делом Комитета по здравоохранению Ленинградской области. В настоящее время ведутся расчеты и обсуждение возможности повышения коэффициентов за вредные и особо опасные условия труда для всех работников отрасли в Ленинградской области.

Состоялась встреча представителей Теркома с сотрудниками МУЗ «Советская районная больница». В ходе беседы обрисовался ряд вопросов, требующий тщательного изучения и проверки. Принято решение о создании совместной комиссии Теркома и Комитета по здравоохранению ЛО для изучения деятельности МУЗ «Советская районная больница» в составе МУЗ «Выборгской ЦРБ».

Состоялось встреча представителей Теркома с председателем профкома МУЗ «Приморская РБ» С.В. Лоншаковым. Совсем недавно профсоюзная организация и администрация больницы с участием Теркома профсоюза отстаивали свое право на неприкосновенности больницы к МУЗ «Выборгская ЦРБ». В ходе встречи представителям МУЗ «Приморская РБ» дан ряд рекомендаций по вопросам труда и заработной платы.

При встрече представителей Теркома с администрацией ГУЗ ЛО «Ленинградская областная детская клиническая больница», заведующими отделений и руководством профсоюзной организации учреждения даны предложения по совершенствованию критериев оценки труда сотрудников больницы. По результатам примененных предложений Теркома будет проведен анализ, а результаты будут обсуждены на круглом столе с участием представителей административной, экономической служб учреждения, профсоюзной организации ЛПУ и Теркома профсоюза.

Правовой инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения по СПб и ЛО Ю.Б. Шур:

При поддержке Теркома профсоюза А.И. Архангельский, председатель профкома МСЧ-70 СПб ГУП «Пассажиравтотранс», выиграл в суде Калининского района СПб дело по оспариванию двух приказов о привлечении его к дисциплинарной ответственности (№ 2-1300/2012, М – 7826/2012); также ему было присуждено возмещение морального вреда.

Социальное партнерство в Санкт-Петербурге

Практика заключения отраслевых соглашений с Комитетом по здравоохранению Санкт-Петербурга ведется с 1998 года. Постепенно складывался нормальный цивилизованный переговорный процесс. Сложилась традиция заключать такие соглашения сроком на 3 года.

Последнее отраслевое соглашение было заключено в 2009 году, и срок его действия заканчивался в июне 2012 года. Однако изменения в федеральном законодательстве, множество неясных тогда моментов по финансированию учреждений здравоохранения в связи с разделением их на казенные, бюджетные и автономные учреждения, не позволили заключить полноценное соглашение на следующий период. Было принято совместное решение продлить срок действия соглашения на один год, и уже в начале 2013 года началась работа по заключению нового соглашения. К концу июня эта работа завершена, и новое отраслевое соглашение между Комитетом по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга и Территориальным Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитетом профсоюза работников здравоохранения РФ по основным направлениям социально-экономической защиты работников отрасли на 2013-2016 годы готово к подписанию.

К особенностям нового отраслевого соглашения следует в первую очередь отнести согласованное решение профсоюза и исполнительной власти совместно решать вопросы, записанные в Обязательствах сторон на 2013 год, так называемых приложений к Трехстороннему Соглашению Санкт-Петербурга на 2011-2013 годы:

- по содействию обеспечению соотношения между минимальной заработной платой и средней начисленной заработной платой не менее 40 процентов;
- по принятию мер по доведению средней заработной платы в государственных учреждениях здравоохранения Санкт-Петербурга до уровня не ниже среднеотраслевой заработной платы;
- по разработке и внесению предложений в Законодательное собрание, Правительство Санкт-Петербурга по организации, порядку и условиям оплаты труда работников учреждений отрасли, добиваясь дифференцированного уровня оплаты труда с учётом их квалификации, специфики и условий профессиональной деятельности, объёмов, качества и затраченного труда.

Обе стороны совместно договорились разработать проект и содействовать принятию закона Санкт-Петербурга «О мерах социальной поддержки работников го-

сударственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» с целью выделения финансовых средств в бюджете Санкт-Петербурга на выплаты:

- всем молодым специалистам – медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения со стажем работы до трех лет ежемесячной денежной компенсации затрат на проезд на всех видах городского пассажирского транспорта в Санкт-Петербурге (кроме такси) в размере 50 процентов от стоимости единого месячного проездного билета на пассажирский маршрутный транспорт общего пользования в Санкт-Петербурге;

- всем медицинским работникам денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовых единиц один раз в 5 лет за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

В рамках социального партнерства мы договорились об обязательности заключения коллективных договоров в учреждениях здравоохранения, что немаловажно и является более прогрессивной нормой, по сравнению с нормами, прописанными в Трудовом Кодексе РФ, а также обязательности для руководителей учреждений здравоохранения создания на web-сайте каждого учреждения, где действуют первичные организации профсоюза, «страничку профкома» для возможности размещения оперативной профсоюзной информации и методической документации.

Следует отметить, что социальное партнерство развивается в Санкт-Петербурге поступательно. Заключение в учреждениях здравоохранения коллективных договоров – чрезвычайно важное дело, которому Терком профсоюза уделяет большое внимание.

В 2012 году из 253 лечебно-профилактических учреждений Санкт-Петербурга, входящих в Территориальную организацию профсоюза работников здравоохранения, коллективные договоры заключены в 204 организациях, что составляет более 80%. В 2012 году были заключены 53 коллективных договора, или 26% от общего числа действующих коллективных договоров, 4 коллективных договора были пролонгированы.

Цель, поставленная новым отраслевым соглашением – в каждом учреждении здравоохранения Санкт-Петербурга должен быть разработан и заключен коллективный договор. Это тяжелая работа и выполнять ее мы должны вместе.

Профсоюз помог

(Окончание. Начало на с.3)

Обращения Теркома в Комитет по здравоохранению Петербурга с просьбами выделить суммы компенсационных выплат молодым специалистам, работающих в учреждениях, зарегистрированных в городе, и прибывшим на работу в сельскую местность, получили положительный результат: для таких специалистов средства в бюджете на 2013 год выделены.

Главный специалист по организационной работе и социальному партнерству Н.В.Лебедева и уполномоченный Теркома Л.В.Нагорная:

Завершено организационное создание профсоюзной организации в Городском противотуберкулезном диспансере (Московский район). На учредительном собрании в профсоюз вступили 20 новых членов. Начата работа по созданию коллективного договора.

Проведен выездной президиум Кировского РК профсоюза в 11-й стоматологической поликлинике. Основным вопросом был «Об организационной работе профсоюзной организации по вовлечению в члены профсоюза».

Посещена 10-я стоматологическая поликлиника, в которой недавно прекратила свою работу первичная организация профсоюза численностью 45 членов. Проводится работа по воссозданию первички.

На пороге реформирования системы предоставления льгот за работу во вредных условиях труда

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации подготовило и опубликовало документ «Реформирование системы предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда». В нем говорится, что «существующее в настоящее время правовое регулирование вопросов предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, является противоречивым и недостаточным».

Существующий механизм аккредитации лабораторий по оценке условий труда в органах Росаккредитации требует более четкого описания предмета аккредитации в части, например, оценки напряженности труда, осуществляемой чаще всего исключительно экспертным путем, без проведения инструментальных исследований. Требуется дополнительной проработки процедура выдачи Минтрудом России финального документа, подтверждающего право проводить специальную оценку условий труда, а также возможность участия в регулировании деятельности соответствующих компаний их саморегулируемых организаций.

Учитывая, что в настоящее время в силу отраслевого лоббизма в позднем советском периоде в целом ряде случаев одни и те же вредные производственные факторы компенсируются по-разному в различных отраслях, представляется целесообразным установление гибкого уровня предоставления гарантий и компенсаций по каждому классу с возможностью его корректировки как в сторону понижения (на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда, либо ранее проведенной аттестации рабочих мест) с указанием предельного «шага» снижения, так и в сторону увеличения по таким же правилам. Возможность реализации такого подхода требует углубленных консультаций со всеми сторонами социального партнерства».

Таким образом, мы опять находимся на пороге реформирования системы предоставления льгот за работу во вредных условиях труда. Профсоюз неоднократно указывал на данные несоответствия действующего законодательства. Но конкретная реализация данного документа Минтруда может быть непредсказуемой. Многолетний опыт подсказывает, что власть всегда проводит реформы так, что «вместе с водой выплескивают и ребенка». Поэтому нам нужно не терять бдительности.

Пока же действует упоминавшаяся основополагающая ст.219 Трудового Кодекса РФ: «...Размеры компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия их предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Повышенные или дополнительные компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда или заключением

государственной экспертизы условий труда, компенсации работникам не устанавливаются».

Поэтому профсоюз настоял, чтобы специальная оценка условий труда проводилась, в том числе, по требованию профсоюзов. Причем в соответствии с действующим законодательством для этого не требуется никаких дополнительных условий. Если профсоюз считает, что специальная оценка условий труда на рабочем месте члена профсоюза должна быть проведена, работодатель обязан выполнить это требование.

По результатам пилотного проекта аттестации рабочих мест в учреждениях здравоохранения и других учреждениях просвещения и культуры Санкт-Петербурга (по данным регионального отделения Фонда Социального страхования РФ) большинство рабочих мест (55%) отнесены к допустимому и оптимальному классу условий труда (71 028 рабочих мест, 2 054 учреждений и 327 рабочих мест, 16 учреждений соответственно).

Вредные условия труда выявлены на 44% местах (57 080 рабочих мест, 1 830 учреждений), среди которых преобладают рабочие места класса 3.1 (65%), класс 3.2 и 3.3 присвоен на 17% и 19% рабочих местах соответственно, класс 3.4 имеют только 74 рабочих места (0,13%).

Опасных условий труда по результатам аттестации не выявлено. Также выявлено, что 19 779 рабочих мест не соответствуют требованиям обеспеченности средствами индивидуальной защиты.

В ходе проведенных работ на 8 024 рабочих местах выявлены факты необоснованного установления следующих льгот и компенсаций:

- повышенный размер оплаты труда (1 731 рабочее место);
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (1 274 рабочих мест);
- сокращенная продолжительность рабочего времени (4 520 рабочих мест);
- молоко или другие равноценные пищевые продукты (456 рабочих мест);
- лечебно-профилактическое питание (43 рабочих места).

Похожая картина вырисовывается и в наших учреждениях. Таким образом, налицо попытка игнорирования реального положения дел с вредными условиями труда в здравоохранении. Но нашему профсоюзу по силам поставить вопрос о справедливом определении условий труда. Профсоюзным комитетам необходимо жестко контролировать результаты аттестации рабочих мест. Недопустимо положение, при котором в комиссии по аттестации рабочих мест отсутствует представитель профкома.

В настоящее время ведется работа по подготовке проекта Трехстороннего Соглашения Санкт-Петербурга, и нами внесен такой необходимый на наш взгляд параграф: «Рекомендовать сохранять порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, независимо от результатов очередной аттестации по условиям труда». Будем на этом стоять.

Г.Н.Малушко,
технический инспектор труда ЦК профсоюза
по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

Сотрудничество с норвежским профсоюзом FAGFORBUNDET продолжается

17 июня 2013 года в столице Норвегии Осло состоялся совместный семинар с давним партнером – профсоюзом муниципальных работников FAGFORBUNDET. Целью визита делегации территориальной Санкт– Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ было знакомство с деятельностью родственного профсоюза и обмен опытом с представителями норвежского профсоюза. Как со старыми, хорошо знакомыми друзьями прошла встреча с Юдит Рефснаес, руководителем международного отдела, и Гретой Меллер, помощником председателя по организационной работе.

Профсоюз FAGFORBUNDET объединяет членов профсоюза южной Норвегии, в том числе работников нескольких госпиталей. Так сложилось, что в день семинара в рядках профсоюза состояло ровно 333 тысячи 333 работника, из них порядка 17 тысяч – медицинский персонал госпиталей, в его составе действуют 23 первичные профорганизации. Причем члены профсоюза есть не только в муниципальных, но и в частных медицинских учреждениях.

Борьба за повышение оплаты и улучшение условий труда – традиционные направления работы любого профсоюза, в том числе и FAGFORBUNDET. Важной составляющей их работы является взаимодействие с законодательной властью. Традиционные партнеры по продвижению профсоюзных идей – партии лево-центристского толка: социалистическая, центристская и аграрная. Благодаря такому взаимодействию в Норвегии установлен высокий размер пособий на детей и пособий по безработице, другие социальные льготы.

Профсоюзы заключают трехсторонние соглашения с работодателями и властью на государственном уровне и двухсторонние – с работодателями – на уровне учреждений. От работодателей профсоюз требует уделять особое внимание здоровью работников, условиям их труда. Вообще, в Норвегии, очень серьезно относятся к здоровому образу жизни. Даже на уровне других скандинавских стран Норвегия предстала страной с наиболее интенсивным движением бегунов и велосипедистов на специально выделенных дорожках, которых здесь великое множество.

Норвежские профсоюзы точно знают, что одной из самых эффективных форм борьбы за свои права является проведение забастовок, и при возникновении конфликтных ситуаций нередко прибегают к ним. Большое внимание норвежские партнеры уделяют работе с молодежью и с представителями старшего поколения (а пенсионный возраст для мужчин и женщин в Норвегии одинаков и составляет 67 лет), а также информационной работе. Так каждый вновь вступивший в ряды профсоюза человек становится подписчиком центральной профсоюзной газеты, причем получает

он ее бесплатно. Для мотивации профчленства FAGFORBUNDET разработал специальные буклеты в которых, кроме информации о профсоюзе, напечатан и бланк заявления о вступлении в профессиональный союз. Возможно, этот опыт будет взят на вооружение и нашей организацией профсоюза работников здравоохранения.

Российских коллег заинтересовал размер профсоюзных взносов и способы защиты от преследования за принадлежность к профсоюзу. Юдит Рефснаес рассказала, что их профвзносы составляют 1,45% от заработной платы. Из них 1,1% направляются в ЦК профсоюза, а 0,35% остаются на нужды первичной организации.

Гости, в свою очередь, рассказали коллегам из Норвегии о деятельности по защите социально-трудовых прав работников, о модернизации российского здравоохранения и переходе бюджетников на новую систему оплаты труда. Время встречи пролетело незаметно, пришлось расставаться, сделав фото на память. Сотрудничество наших профсоюзов будет продолжаться.

Поездка делегации территориальной организации профсоюза одним семинаром не ограничивалась. Приехать в Норвегию и не побывать на их знаменитых фьордах? Из Осло делегация выехала в сторону западного побережья, к фьордам. Программа поездки была чрезвычайно насыщенной. Горный перевал с карликовыми растениями и лежащим в расщелинах снегом, многокилометровые тоннели в горах, прогулка на теплоходе по притоку самого большого фьорда Норвегии – Согнефьорда, экскурсии по второму по величине городу страны – Бергену с посещением знаменитого рыбного рынка, где прямо при вас приготовят блюдо из акулы, кита, креветок, лобстера, свежельовленной трески – на ваш выбор... Только к вечеру добирался автобус делегации до очередного отеля для ночевки, а рано утром – подъем, вперед, за новыми впечатлениями! В программу поездки входили экскурсии по Турку, Осло, Бергену, Стокгольму. Многим хотелось большего, и были ночные прогулки по городкам Ульвик и Карлштадт, танцы на пароме, купание в холодных водах фьорда, велосипедные прогулки, запоминающееся чаепитие у рояля в Лоердале... Прекрасная поездка в хорошей профсоюзной компании!



Общее фото на память: Ю.Рефснаес, В.А.Дмитриев, Г.Меллер (сидят в центре, слева направо)

Анна Ивановна Купцова, медицинская сестра по физиотерапии СПб ГБУЗ «Женская консультация №40» 7 июля будет отмечать 50-летний юбилей. Очаровательная женщина, заботливая мать и бабушка, грамотный специалист, она умеет располагать людей к себе и пользоваться заслуженным авторитетом в коллективе и уважением пациентов. Анна Ивановна является членом профсоюза, более того, она бессменный казначей первичной профсоюзной организации женской консультации. Справедливости ради надо отметить, что и консультация и профсоюзная организация достаточно молодые – нам 10 лет: после реорганизации ТМО-67 в сентябре 2002 года Женская



консультация № 40 стала самостоятельным учреждением.

Анна Ивановна связала жизнь с медициной, реализовав свою детскую мечту. Начиная она трудовую деятельность медицинским регистратором в Городской поликлинике № 98, параллельно училась в медицинском училище № 9. Закончила его, получив специальность «Сестринское дело». В 2000 году Анна Ивановна прошла специализацию в Училище повышения квалификации работников со средним медицинским образованием № 1 по специальности «Физиотерапия» и пришла работать в Женскую консультацию № 40 медицинской сестрой по физиотерапии.

Главный врач СПб ГБУЗ «Женская консультация №40» Е.Е.Гринберг так характеризует А.И. Купцову: «Это дисциплинированный и ответственный работник. Анна Ивановна всегда охотно оказывает помощь коллегам по работе, обладает хорошими профессиональными знаниями, владеет смежными специальностями». В дополнение к основной работе Анна Ивановна занимается стерилизацией изделий медицинского назначения, приготовлением раствора анолита и дистиллированной воды для нужд консультации. По приоритетному национальному проекту «Здоровье» в консультацию поставлена современная физиотерапевтическая аппаратура. Стараниями сотрудников консультации, и не в последнюю очередь Анны Ивановны, работает оборудование с полной отдачей, предоставляя пациентам новые возможности физиотерапевтического лечения.

У Анны Ивановны Купцовой 29 лет медицинского стажа и всего два места работы в трудовой книжке, уважение коллег, признательность пациентов и большое сердце. С юбилеем Вас, Анна Ивановна, счастья Вам и здоровья!

Профком СПб ГБУЗ «Женская консультация №40»

СПЕЦПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ГРУПП ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В ИЮЛЕ!!! Круиз по Сайменскому каналу

1 день. 07.00. отправление из Санкт-Петербурга, ул. 2-я Советская. Прибытие в Лаппеенранту. Экскурсия по городу с посещением крепости, а также самого большого в Финляндии песчаного замка. Размещение в гостинице «Scandic Patria». Свободное время. Для желающих - поездка в г.Иматра (30 км). Знакомство с городом. При наличии времени посещение аквапарка «Иматран Кюльпяля»: бассейн, гидромассаж, сауны. Возвращение в Лаппеенранту. Отдых. Ужин (доп. плата).

2 день. Завтрак в отеле. Освобождение номеров. 07.45 отправление теплохода M/s Carelia в круиз по Сайменскому каналу.

Протяженность Сайменского канала, соединяющего Финский залив с озером Сайма, составляет 43 км. Наш маршрут

Стоимость тура с человека в евро:

Отель	1 место в 2-хместном	1-местный	3-й взрослый	3-й ребенок до 12 лет
Scandic Patria	185	199	149	139

В стоимость входит: транспортное и экскурсионное обслуживание, круиз на теплоходе с обедом, портовые сборы, размещение на 1 ночь в отеле в Лаппеенранте, завтрак в отеле.

Дополнительно оплачиваются: виза и страховка, входные билеты на объекты экскурсий и в аквапарк.

Запись и информация по туру - по телефону 570-67-09 (Тамара Витальевна ДМИТРИЕВА)

Формируются группы профсоюза работников здравоохранения для путешествия

ДЮССЕЛЬДОРФ – КЕЛЬН (28.08.13 - 01.09.13)

28.08 Прибытие в Дюссельдорф.

Трансфер в Кельн, размещение в отеле в Кельне «MOUNDIAL 5*». Свободное время.

29.08 Завтрак в отеле. Обзорная пешеходная экскурсия по Кельну. Вечером - кельш-тур. Это тур по немецким кнайпам. Во время экскурсии в увлекательнейшей форме рассказывается об истории пивоварения и языка. Язык, на котором говорили кельнцы, называется кельш. Сейчас такое название имеет светлое пиво, которое варят в Кельне. Во время экскурсии посещают несколько кнайп. (При желании можно попробовать пиво в каждой из пивных. Стаканы в Кельне по 0,2 л стоят от 1,4 до 1,7 евро - оплачиваются на месте по желанию). После окончания экскурсии можно поужинать в одной из кнайп - в среднем стоит 15-18 евро - горячее блюдо+пиво. (Оплачивается тоже на месте по желанию).

30.08 Завтрак в отеле. Однодневная поездка «Замки романтического Рейна» с катанием на кораблике. Посещением средневековой крепости Марксбург и экскурсией по чудесному городку Рёдесхайму - винной столице Рейна. Кораблик и входной билет в крепость - 12 евро на человека. Можно сделать обед в замечательном ресторанчике в Рёдесхайме - любимое место Хельмута Колля. (Примерно 20-25 евро на человека горячее блюдо и один напиток). Возвращение в Кельн.

31.08 Завтрак в отеле Поездка вдоль второй замечательной немецкой реки - Мозель - с винными пробами в городке Сант Альдегунд. Путешествие по маленьким городам. Переезд в Трир. Экскурсия в Трире и свободное время. Возвращение в Кельн.

01.09 Завтрак в отеле. Трансфер в аэропорт.

СТОИМОСТЬ ТУРА - 640 евро на человека в двухместном номере.

В стоимость входит: Проживание в отеле в DBL, завтраки в отеле.

Трансфер отель-аэропорт-отель.

Пешеходная экскурсия по Кельну + кельш-тур.

Две однодневные экскурсии.

Дополнительно оплачивается: Виза – 3000 руб.

Входные билеты в музеи и на кораблик.

Авиaperелет СПб-Дюссельдорф-СПб – 12 500 руб. (при оплате до 25.06.13).

МЮНХЕН И ЗАМКИ БАВАРИИ (10.09.13 – 15.09.13)

10.09 Прилет, трансфер и размещение в отеле Comfort Hotel Munchen Ost 3*. Обзорная экскурсия по городу после обеда.

11.09 Свободный день.

12.09 Замок Нойшванштайн и окрестности + Линдерхоф (11 часов).

13.09 Херренкимзее «Баварский Версаль» (8 часов).

14.09 Свободный день.

15.09 Трансфер в аэропорт, вылет.

Цена на человека при DBL BB отель Comfort Hotel Munchen Ost 3* -455 евро

Цена на человека при Singl BB отель Comfort Hotel Munchen Ost 3* - 605 евро.

В СТОИМОСТЬ ВХОДИТ: размещение в отеле, завтраки, транспортно-экскурсионное обслуживание по программе.

ДОПОЛНИТЕЛЬНО ОПЛАЧИВАЕТСЯ: виза - 3000 руб.

Авиабилет СПб-Мюнхен-СПб 12 900 руб. (до 25.06.13).

Запись и информация по туру - по телефону 570-67-09 (Тамара Витальевна ДМИТРИЕВА)

Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: tk@przspb.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в июле!
Юбилей в этот период отмечают:

ОСАДЧАЯ Раиса Петровна, председатель профкома МУЗ «Гатчинская центральная районная клиническая больница»,

ПЕНЫГИН Андрей Витальевич, председатель профкома СПб ГУЗ «Городская психиатрическая больница № 7 им.И.П.Павлова»,

ИВАНОВА Татьяна Анатольевна, председатель профкома СПб ГУЗ «Хоспис № 2»,

АНТОНОВ Дмитрий Юрьевич, председатель профкома ГОУ ДПО «Санкт-Петербургская медицинская академия последипломного образования»,

КУПЦОВА Анна Ивановна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Женская консультация № 40»,

РОМАДОВА Елена Анатольевна, казначей профкома СПб ГУЗ «Детская городская поликлиника № 17»,

БУРЯШОВА Татьяна Ивановна, казначей профкома СПб ГУЗ «Стоматологическая поликлиника № 30»,

АЛЕКСЕЕВ Александр Сергеевич, казначей профкома ФГУЗ «Медико-санитарная часть № 144 ФМБА России»,

ХОККОНЕН Татьяна Владимировна, казначей профкома ГУЗ ЛО «Дружносельская психиатрическая больница».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!