



# ПрофМед

## Информ

<http://przspb.ru>

№ 5 (71) Май 2014 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ



Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю Вас замечательными майскими праздниками – Днем международной солидарности трудящихся, Днем весны и труда, Днем Победы нашего народа в Великой Отечественной войне.

В эти светлые майские дни особенно глубоко мы испытываем чувство гордости за подвиг соотечественников, выдержавших тяжелейшие испытания во имя свободы и независимости Родины.

Пусть крепнут наши профсоюзные ряды, единство и сплоченность наших действий!

Желаю вам здоровья, счастья, благополучия, весеннего настроения!



С уважением,

Председатель Теркома профсоюза работников здравоохранения РФ

**В.А. Дмитриев**

## Первомай-2014

Масштабная акция профсоюзов прошла в этом году с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов работников. Они касаются в первую очередь достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасного труда, справедливого пенсионного обеспечения, соблюдения прав трудящихся на объединение.

Основные лозунги Первомая-2014: «МРОТ – на уровень прожиточного минимума!», «Даешь прогрессивную шкалу налогообложения!», «Работающему человеку – достойный уровень жизни!», «Росту тарифов и цен – опережающий рост заработной платы!», «Сплоченные профсоюзы – крепкое общество!», «Человеку труда – гарантию занятости!».

По информации ФНПР, в первомайских шествиях и митингах в 2014 году по всей России приняли участие 2 миллиона 700 тысяч человек. Одна из самых массовых первомайских демонстраций состоялась в Москве. Впервые после 1991 года профсоюзные колонны прошли по Красной площади. В шествии участвовало 120 тысяч представителей трудовых коллективов. Приветствуя демонстрантов, председатель ФНПР Михаил Шма-

ков заявил: «Праздник 1 Мая придает дух сплочения и солидарности профсоюзам на протяжении всей истории их существования. В ходе первомайских мероприятий мы выдвигаем требования достойного труда и социальной справедливости, выполнения которых мы будем неуклонно добиваться, защищая кровные интересы трудящихся».

Дружно, энергично и раскованно прошел Первомай в Северной столице. День международной солидарности трудящихся, традиционное мероприятие Ленинградской Федерации профсоюзов, открылось шествием по Невскому проспекту и завершилось на Дворцовой площади. Главный девиз Первомая в этом году: «Достойный труд – справедливая зарплата! За достойную жизнь!». Всего в профсоюзных колоннах было около 15 тысяч человек.

Территориальная организация профсоюза работников здравоохранения РФ приняла, как обычно, активное участие в первомайской акции профсоюзов. Какие проблемы сейчас существуют у работников здравоохранения? Рост заработной платы по-прежнему отстает от

# Первомай-2014

(Окончание. Начало на с. 1)

темпов роста потребительских цен. Остается сложной ситуация с выполнением «дорожных карт» в здравоохранении. Первые результаты их реализации выявили недостатки систем оплаты труда. Крайне медленно решаются задачи по укреплению кадрового потенциала в медицинской сфере, повышению престижности профессии медика. В целях обеспечения безопасности труда и сохранения здоровья работников необходим комплексный, а не локальный подход к установлению объективной оценки условий труда. Задача профсоюзов – не допустить, чтобы реформы в экономике осуществлялись за счёт человека труда, снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий.

Прохладная ветреная погода не стала препятствием для членов нашего профсоюза для участия в демонстрации – наша колонна была одной из самых больших и организованных в профсоюзных рядах. Специальные жилеты, нарядные белые бейсболки с логотипом профсоюза, обилие флагов профсоюза выделяли медиков из общей массы. Студенты медицинских вузов и колледжей задавали ритм движения колонны по Невскому проспекту.



По окончании шествия на Дворцовой площади состоялся праздничный концерт, где председатель ЛФП Владимир Дербин, губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко и председатель Законодательного собрания Вячеслав Макаров поздравили собравшихся с Днем международной солидарности трудящихся и Праздником весны и труда.

## О корректировке региональных «дорожных карт»

По инициативе ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ 14 апреля 2014 года в Министерстве здравоохранения Российской Федерации состоялась рабочая встреча по ряду вопросов, связанных с обеспечением трудовых прав медицинских работников, в рамках внесения изменений в региональные «дорожные карты» по реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. №597.

По итогам обсуждения Минздравом РФ направлено информационное письмо органам управления здравоохранением субъектов РФ по применению «Рекомендаций по внесению изменений в региональные «дорожные карты», направленных на повышение эффективности здравоохранения» в части проведения оценки уровня соответствия занимаемой должности или выполняемой работе (аттестации) специалистов с последующим их переводом на «эффективный контракт».

Представляем вашему вниманию указанное информационное письмо для практического применения в работе.

В связи с многочисленными обращениями органов управления здравоохранением субъектов Российской Федерации по вопросу применения Рекомендаций по внесению изменений в региональные «дорожные карты», направленных на повышение эффективности здравоохранения в части проведения оценки уровня соответствия занимаемой должности или выполняемой работе (аттестации) специалистов с последующим их переводом на «эффективный контракт», Министерство здравоохранения Российской Федерации рекомендует при корректировке региональных дорожных карт

предусмотреть мероприятия, обеспечивающие на уровне учреждений:

- проведение оценки соответствия выполняемых работниками трудовых функций и трудовых функций, указанных в трудовых договорах (должностных обязанностях);
- проведение проверки соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым для замещения должностей медицинских работников. Квалификационные требования содержатся в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения»), утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 23 июля 2010 г. №541н;
- проведение проверки выполнения работником показателей эффективности деятельности, как установленных в организации, так и планируемых к введению при переводе работника на «эффективный контракт».

Указанные мероприятия должны осуществляться работодателями **с участием профсоюзных организаций** и иных представительных органов работников.

Выявленные несоответствия выполняемых работниками трудовых функций и трудовых функций, указанных в трудовых договорах (должностных обязанностях), должны быть устранены при последующем переводе работника на «эффективный контракт».

По итогам проверки соответствия квалификации работника требуемой квалификации для выполнения должностных обязанностей, в частности, может быть принято решение о направлении работника на повышение квалификации.



## Заседание постоянной комиссии ЗС по социальной политике и здравоохранению 3 апреля 2014 года

На комиссии обсудили реализацию Закона «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» от 17 июля 2013 года № 448-81 и Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики в части оплаты труда работников государственных медицинских учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга и Российской Федерации». В слушаниях принимали участие заместитель председателя Комитета по здравоохранению Правительства СПб Константин Клюковкин, заместитель председателя Комитета финансов СПб Татьяна Мещанинова, начальник отдела экономики и перспективного планирования Комитета по здравоохранению Елена Тарасова, заместитель директора Территориального Фонда обязательного медицинского страхования СПб Вадим Стожаров, председатель Территориального Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитета профсоюза работников здравоохранения РФ Владимир Дмитриев и проректор по экономике и финансам Северо-Западного государственного медицинского университета им. И.И. Мечникова Елена Шадуйко.

В своем выступлении на слушаниях В.А. Дмитриев представил депутатам ЗакСа позицию Теркома профсоюза относительно показателей реализации региональных «дорожных карт», по кадровой проблеме в здравоохранении, по ситуации с федеральными учреждениями здравоохранения.

Слушания проходили накануне акции протеста медиков Санкт-Петербурга, намеченной на 15 апреля. По инициативе постоянной комиссии депутаты ЗакСа обратились к губернатору Г.С. Полтавченко с просьбой взять под личный контроль вопросы оплаты труда в государственных учреждениях здравоохранения города, а к комитету по здравоохранению – ускорить подготовку и принятие нормативных документов, совершенствующих систему оплаты труда и активизировать работу по информированию медиков о порядке и особенностях системы оплаты труда.

По словам парламентариев, в Законодательное собрание поступает большое количество обращений от медработников с жалобами на то, что зарплата, которую они получают, не соответствует официальной статистике: по официальным данным средняя заработная плата врачей в 2013 году составляла более 47 тысяч рублей, а на практике – до 20 тысяч рублей при работе на ставку, и таких примеров много.

По мнению депутатов, такая ситуация сложилась по целому ряду причин. В их числе народные избранники назвали слабую информированность медиков о новом законодательстве в сфере оплаты труда и о порядке начисления зарплаты, слишком высокий надтарифный фонд (компенсационные и стимулирующие выплаты), который в общем размере заработной платы составляет более 40% и к тому же отдан «на откуп» руководителям медучреждений, и другие.

Парламентарии предлагают: установить прямую зависимость размера заработной платы руководителей учреждений здравоохранения от размера зарплаты работников; увеличить удель-

ный вес гарантированной части заработной платы в общем объеме оплаты труда каждого конкретного работника; принять срочные меры по совершенствованию оплаты труда молодых специалистов – ввести специальный повышающий коэффициент к их базовому окладу.

Очевидно, что большинство предложений депутатов перекликаются с требованиями, которые выдвинули 15 апреля участники митинга, организованного Территориальным комитетом профсоюза работников здравоохранения.

По мнению председателя Теркома профсоюза В.А. Дмитриева, именно предстоящий митинг и стал толчком к появлению обращения народных избранников. «В течение нескольких лет наш профсоюз ставил перед исполнительной и законодательной властями города вопрос о необходимости совершенствования системы оплаты труда медиков. Однако должной реакции от Смольного и ЗакСа практически не было. Но стоило профсоюзу заявить о предстоящей акции протеста, как появилось это обращение к губернатору. Надеюсь, что совместными усилиями – профсоюз и депутаты – мы сможем добиться определенных результатов в решении проблемы оплаты труда работников городского здравоохранения».



В.А. Дмитриев выступает перед депутатами ЗС Петербурга



Депутаты ЗС Петербурга, члены постоянной комиссии по социальной политике и здравоохранению

## Пресс-конференция накануне митинга

8 апреля во Дворце труда прошла пресс-конференция. Она предваряла намеченную на 15 апреля акцию протеста петербургских медиков. На ней, как рассказали участники пресс-конференции, от 70-тысячного отряда членов профсоюза в адрес Президента РФ, федеральных и региональных властей будут высказаны требования по целому ряду серьезнейших проблем по оплате труда работников здравоохранения, реализации «майских» указов президента России и кадровой политике в отрасли.

Как заявил на пресс-конференции председатель Территориальной организации профсоюза В.А.Дмитриев, реализация «майских» указов президента и программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы сопряжена со сложностями, противоречиями и лукавством властей.

Сегодня средняя зарплата медиков в регионе выглядит вполне прилично. По официальным данным в Петербурге у врачей она составляет более 48 тысяч рублей, у среднего медперсонала – около 32 тысяч, младший медперсонал получает порядка 19 с половиной тысяч рублей. Немного меньше средняя зарплата у медиков Ленинградской области, но выглядит она также весомой. Однако это внешняя красота официальной статистики, как пояснили участники пресс-конференции, не отражает реального положения дел. А именно: по методике Росстата расчет средней заработной платы ведется не на одну ставку, а на одно физическое лицо. А так как в условиях кадрового дефицита многие медики сегодня трудятся на 1,5-2 ставки, то и суммы зарплаты вроде бы выглядят солидно. То есть те самые целевые показатели «дорожных карт» по заработной платы в здравоохранении у нас уже достигнуты. Правда, благодаря фактическому узакониванию постоянных переработок врачей и медсестер. На пресс-конференции прозвучала информация об укомплектованности штатов лечебных учреждений. В большинстве из них, по данным профсоюза, эта укомплектованность составляет 58-64%.

В то же время зарплата молодых специалистов, узких специалистов, специалистов, работающих на одну ставку, по словам Дмитриева, значительно ниже. Так, например, должностные оклады молодых специалистов составляют: у терапевтов и «узких» специалистов – 13 656 р., хирургов – 21 410 р., среднего медицинского персонала – 11 550 рублей.

Так, по словам председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская психиатрическая больница №3 имени И.И.Скорцова-Степанова» Татьяны Владимировны Ганусенко, медсестры лечебного учреждения получают в месяц почти 35 тысяч рублей. Но это достигается работой на полторы-две ставки, работой в ночные смены и праздники (укомплектованность средним медперсоналом в больнице составляет всего 52%) при острой нехватке санитарок для работы с тяжелым, специфическим контингентом больных.

«У нас на лечении, кроме других больных, находится более 100 человек, опасных для окружающих, совершивших преступления», - рассказала профлидер больницы. Поэтому вполне объяснимо, что и врачи и средний медперсонал больницы предпочитают найти себе работу «поспокойнее».

На фоне таких данных о положении дел с зарплатой медиков, профлидеры Территориальной организации профсоюза работников здравоохранения, районных и первичных профорганизаций скептически отнеслись к словам выступившего на пресс-конференции заместителя председателя городского Комитета по здравоохранению Константина Клюковкина о том, что в Санкт-Петербурге достигнуты показатели «дорожной карты».

На пресс-конференции говорили и о проблеме низкой заработной платы федеральных бюджетников в регионе. Профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленобласти уже несколько лет поднимают эту тему на разных уровнях. Член Теркома профсоюза Ольга Розанова рассказала журналистам, что в медучреждениях федерального подчинения при работе на одну ставку (с учетом надбавок) медсе-

стры высшей категории с большим стажем получают немного более 8000 рублей, врачи высшей категории со стажем – 12,5 тысячи, старшие научные сотрудники, кандидаты наук со стажем – 13 с небольшим тысяч. А базовые оклады врачей (не говоря уже о медсестрах и фельдшерах) не дотягивают даже до федерального МРОТ.

Выживать при таких мизерных заработках удается только за счет внутреннего совместительства и выплат по оказанию высокотехнологической медицинской помощи. Однако в 2014 году, по словам председателя первички НИИ, финансирование федеральных медучреждений было сокращено на 35%, получена директива оптимизировать трудовой процесс и привести штатное расписание в соответствие с новыми условиями финансирования. Это привело к сокращению вакантных ставок и, соответственно, лишило медиков части доходов. «А в следующем году нам обещают сократить финансирование еще на 40%. И тогда сокращение, видимо, пойдет уже, что называется, «по живому», – посетовала председатель профкома.

В числе других проблем, о которых в этот день профсоюзные лидеры рассказали журналистам, был назван большой разрыв в оплате труда руководителей и сотрудников лечебных учреждений, и в то же время – отсутствие дифференциации в оплате труда младшего и среднего медперсонала. «Благодаря» чему почти отсутствует разница в окладах санитарок и медсестер. По данным профсоюза, все это усилило социальное напряжение в коллективах. К этому приводит и то, что уровень окладов у молодых врачей практически не отличается от среднего медперсонала. В результате молодежь после окончания средних и высших учебных заведений не спешит устраиваться на работу по специальности. На пресс-конференции также выступили Т.В.Бурмистрова, председатель Калининского РК профсоюза, Г.Е.Андреева, представитель ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Санкт-Петербурге», Н.В.Туренко, главный специалист Теркома по труду и заработной плате.

– В 2013 году из 3658 выпускников вузов и ссузов трудоустроились 645 врачей и 471 человек среднего медицинского персонала. Это количество не может восполнить число уходящих на пенсию специалистов, – подчеркнул В.А.Дмитриев.

Как сообщил профлидер, профсоюз на митинге намерен потребовать внести изменения в методику Росстата по расчету средней заработной платы – рассчитывать ее на одну ставку, а не на одно физическое лицо; установить долю тарифной части должностного оклада в размере не ниже 70% и принять меры социальной поддержки работников здравоохранения, в первую очередь молодых специалистов.

В заключение Владимир Дмитриев подчеркнул, что в случае если власти не отреагируют на требования участников митинга, он не исключает повторения акции протеста еще через один-два месяца. А наряду с подготовкой к митингу, начат сбор подписей работников ЛПУ под обращением к президенту РФ и губернатору Петербурга.





## Митинг профсоюза у Дворца спорта «Юбилейный»

Лейтмотивом состоявшегося 15 апреля митинга протеста петербургских медиков, организованного Территориальным Санкт-Петербург и Ленинградской области комитетом профсоюза работников здравоохранения РФ, было разоблачение кажущегося благополучия цифр официальной статистики по средней зарплате врачей и медсестер. Митингующие выдвинули требование по-настоящему достойной зарплаты.

На площадке перед Дворцом спорта «Юбилейный» собрались более 600 человек, в основном работники федеральных и городских учреждений здравоохранения. Поддержать работников здравоохранения пришли и представители других членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов – работников агропромышленного комплекса, судостроения, культуры, Кировского завода, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства; Электропрофсоюза, горно-металлургического профсоюза, а также представители других общественных и правозащитных организаций, Законодательного собрания Санкт-Петербурга. В митинге также принимали участие и представители профсоюза работников здравоохранения РФ Северо-Западного и Уральского федеральных кругов, проводившие в эти дни совещание в Санкт-Петербурге.

Солидарны с позицией своих будущих коллег и студенты медицинских учебных заведений. «Сегодня складывается несправедливая ситуация, когда труд людей, спасающих чужие жизни, стоящих по 12-14 часов перед операционным столом, не оценивается по достоинству», - говорят студенты медицинского колледжа имени В.М.Бехтерева Евгений Иванищенков и Станислав Назаров. «Я поступила в медицинский колледж, потому что хочу помогать людям, но я хочу, чтобы мой труд достойно оплачивался», - дополняет однокурсников Анна Кириллова.

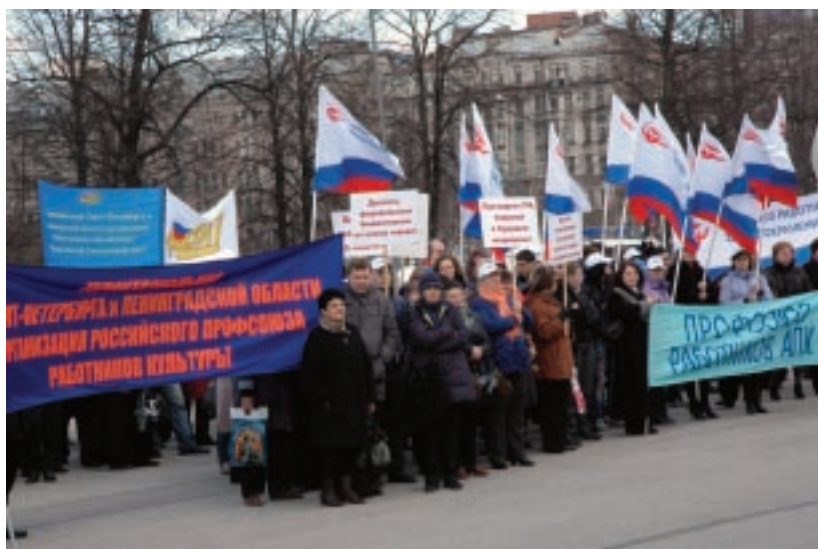
Выступая с импровизированной трибуны, председатель Территориального комитета профсоюза В.А.Дмитриев еще раз обратился к «лукавым» цифрам, согласно которым сегодня средняя зарплата медиков в Петербурге вполне достойная: у врачей - более 48 тысяч рублей, у среднего медперсонала – около 32 тысяч, у младшего медперсонала - порядка 19,5 тысячи рублей. Однако благополучные цифры появились благодаря изначально несправедливой, по мнению медиков, методике Росстата по расчету средней заработной платы: она рассчитывается не на одну ставку, а на одно физическое лицо. Соответственно, достигаются весомые показатели благодаря постоянным, ставшим уже привычным делом переработкам врачей и медсестер, поскольку в условиях кадрового дефицита (а, например, в большинстве амбулаторно-поликлинических учреждений укомплектованность штатов составляет 58-64%) медики вынуждены трудиться на 1,5-2 ставки, работать в ночные смены и праздничные дни. В то же время, если посчитать зарплату работника здравоохранения, который трудится на одну ставку, она окажется в полтора-два раза меньше. «Но человек не должен работать на полторы – две ставки. Он должен иметь время для семьи, для отдыха, для нормальной жизни!» - заявил профлидер.

Чтобы нормально жить и получать ту самую пресловутую «официальную» зарплату, медики вынуждены работать на износ. Председатель первичной профорганизации Городской станции скорой медицинской помощи, врач Людмила Девотченко привела такие цифры: «У нас на городской станции скорой помощи средняя зарплата врачей – 55 тысяч, у среднего медперсонала – в районе 38. Но люди работают сутки через сутки. У нас есть доктора, которые с работы вообще не уходят!»

«Зарплата медсестры составляет 35 тысяч рублей, но тогда она не вылезает из больницы», - вторит коллеге председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская психиатрическая больница №3 имени И.И.Скворцова-Степанова» Татьяна Ганусенко. Зарплата медсестры, работающей на одну ставку, в таком специфическом учреждении, с тяжелым, а порой и опасным контингентом больных – 18 700 рублей.

Неудивительно, что перспектива такого выматывающего труда не устраивает молодых специалистов, тем более что оклады молодых врачей не многим отличаются от окладов среднего медперсонала. «Они уходят из бюджетных учреждений. Но еще страшнее, когда они уходят из про-

с.6 



# Митинг профсоюза у Дворца спорта «Юбилейный»

(Окончание. Начало на с.5)

фессии. Это трагедия для конкретного молодого специалиста. А для страны это катастрофа, потому что в медицине остаемся мы – 50-60-летние», – говорила Людмила Девотченко.

Еще сложнее положение в медучреждениях федерального подчинения, где базовые оклады даже ниже размера федерального МРОТ, а зарплата у работающей на одну ставку медсестры со всеми надбавками не дотягивает до региональной минимальной заработной платы, установленной в Северной столице. Такая ситуация сложилась потому, что на федеральных бюджетников не распространяется действие регионального соглашения о минимальной заработной плате. Петербургские профсоюзы говорят об этой несправедливости на всех уровнях, вплоть до Президента РФ, заручились поддержкой губернаторов и объединений работодателей города и области. Но пока вопрос не решен...

По словам члена Теркома профсоюза, председателя профкома одного из федеральных медицинских НИИ Ольги Розановой, зарплаты в федеральных медучреждениях приближались к среднестатистическим по городу и позволяли медикам более-менее нормально существовать только благодаря внутреннему совместительству и выплатам по оказанию высокотехнологичной медицинской помощи (ВМП). Но с 2014-го года финансирование федеральных медучреждений уменьшено на 35%, сокращены вакантные ставки (пока – только вакантные, подчеркнула профлидер),



что уже привело к потере существенной части доходов сотрудников. Кроме того, сокращено задание по оказанию ВМП и начат постепенный перевод федеральных учреждений на оказание медицинской помощи в рамках ОМС.

Участники митинга единогласно приняли резолюцию, которая была направлена федеральным и городским властям, и надеются, что акция протеста не станет «холостым выстрелом».

Однако, если после митинга соответствующей реакции властей не последует, профсоюз не исключает повторения протестных действий.

## Резолюция митинга, организованного Территориальным Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитетом профсоюза работников здравоохранения РФ

Участники митинга выражают озабоченность ситуацией, связанной с увеличением рабочей нагрузки, которая обусловлена дефицитом кадров в здравоохранении и низкой заработной платой значительного числа работников отрасли, особенно молодых специалистов, что справедливо приводит к недовольству работников учреждений здравоохранения своим положением в обществе.

Предпринимаемые на государственном уровне шаги по совершенствованию оказания медицинской помощи, направлению в практическое здравоохранение значительных объемов финансовых средств могут принести свои результаты при условии материальной и социальной обеспеченности медицинских работников.

Участники митинга настаивают на реализации следующих требований:

### На федеральном уровне:

Изменить методику Росстата по расчету средней заработной платы, установив расчет на штатную должность (работу на ставку);

Установить нормы нагрузки врачей амбулаторно-поликлинических учреждений в интересах пациента, а не вынужденного зарабатывания средств медиками.

### На региональном уровне:

В Санкт-Петербурге – возобновить деятельность рабочей группы с участием нашего Территориального комитета по внесению изменений в Закон СПб об оплате труда работников здравоохранения.

Принять конкретные меры по социальной поддержке работников здравоохранения и в первую очередь молодых специалистов.

Установить доплаты молодым специалистам, поступающим в ЛПУ города.

Установить доплаты работникам петербургских федеральных медицинских НИИ и вузов.

Вернуться к вопросу установления 90% компенсации на путевки в ДОЛ летом 2014 года для молодых специалистов.

Принята на митинге 15 апреля 2014 года

## О финансировании федеральных учреждений здравоохранения

В связи с поступающими обращениями с мест ЦК профсоюза направил в Минздрав РФ письмо о сложившейся в ряде регионов ситуации, связанной со значительным снижением финансирования федеральных учреждений здравоохранения.

Предложения профсоюза направлены на разработку дополнительных механизмов обеспечения финансовой стабильности деятельности ФГБУ с учетом передачи отдельных видов специализированной и высокотехнологичной медицинской помощи в систему обязательного медицинского страхования.

Итоги первого квартала 2014 года выявили резкое сокращение финансирования федеральных медучреждений и отсутствие механизма его замещения. Дошло даже до того, что в больнице Петра Великого прошла голодовка сотрудников.

Во время встречи В.В.Путина с Общероссийским народным фронтом ему был задан вопрос о том как решить возникшую с федеральными учреждениями проблему. Вот что он ответил: «Проблема возникла тогда, когда правительством было принято решение передать финансирование, в том числе и федеральных учреждений, в систему ОМС.

Как говорят: гладко было на бумаге, но забыли про овраги. А «овраги» заключаются в том, что в системе ОМС предусмотрено только финансирование региональных учреждений или муниципальных. Решения заключаются в том, что часть медицинских учреждений, которые важны для регионов, их действительно можно и нужно передать в регионы и добиться ритмичного и полного финансирования. А часть должна остаться в том статусе, в котором

она сегодня находится, остаться федеральными. И для них нужно будет организовать либо прямое бюджетное финансирование, либо через соответствующую вновь созданную структуру ОМС, которая будет заниматься финансированием именно федеральных медицинских учреждений».

Глава государства подписал перечень поручений по итогам конференции Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию». Правительству РФ поручено представить в установленном порядке предложения по разработке концепции оказания ранней помощи детям с генетическими отклонениями; о предоставлении преподавателям медицинских образовательных организаций высшего образования и научным работникам научных медицинских организаций, обладающим необходимой квалификацией и опытом, возможности осуществлять медицинскую деятельность. Кабинет министров определит также меры по совершенствованию деятельности и перспективам развития медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, разработает и утвердит порядок предоставления федеральному бюджету межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение оказания федеральными государственными учреждениями здравоохранения медицинской помощи, включённой в базовую программу ОМС.

Совместно с палатами Федерального собрания и ОНФ правительству предложено проанализировать результаты поэтапного перевода медицинских организаций на преимущественно одноканальное финансирование за счёт средств ОМС.

16 апреля в Санкт-Петербурге в соответствии с утвержденным графиком проведено совещание руководителей профсоюза работников здравоохранения РФ с руководителями региональных организаций профсоюза, входящих в Северо-Западный и Уральский федеральные округа РФ.

На совещании рассматривались вопросы, связанные с проведением отчетно-выборной кампании в профсоюзе и подготовкой VI съезда профсоюза, в том числе и вопросы, связанные с внесением изменений и дополнений в действующий Устав профсоюза.

Отдельно обсуждались вопросы оплаты труда, охраны труда, правовой защиты членов профсоюза, информационного обеспечения, использования единой системы электронного документооборота и сайтов для региональных организаций профсоюза, а также кадровые вопросы.

## Сотрудничество с «Уважением» стартовало!

Первые 10 тысяч карт дисконтной системы «Карта Уважение», выпущенных совместно с Теркомом профсоюза работников здравоохранения РФ, разошлись среди первичных организаций мгновенно. Чтобы сформировать новый тираж, принимаются заявки на новые карты. По решению Президиума Теркома выпуск новых карт будет проводиться на принципах софинансирования: 50% стоимости карты оплачивает Терком, 50% - первичная организация. Окончательная стоимость карты будет зависеть от тиража и будет находиться в пределах 10 – 13 рублей.

Уведомляем Вас, что наш партнер – проект «Уважение» – проводит розыгрыш интересных призов.

С 1 апреля по 1 июня разыгрываются:

- 3 поездки в Венгрию от туроператора «Нево-стиль.Клуб»;

- 5 путевок на отдых в отеле «Домик у причала»;

- 10 подарочных сертификатов на покупку мягкой мебели от мебельной фабрики «Валенсия».

Получаем карту, регистрируемся на сайте <http://uvagenie.com/>, автоматически участвуем в розыгрыше призов!

Ждем заявок на новые карты, рассказов об удачных покупках и сообщений о выигранных призах!



## ЯНИК Бернадетта Брониславовна

- врач-стоматолог, работает в СПб ГБУЗ «Детская стоматологическая поликлиника № 4» с 12 марта 1962 года. 10 мая 2014 года у Бетты Брониславовны юбилей.

С 1969 до 2011 года она работала в должности заведующей отделением нашей поликлиники. За время своей работы Бетта Брониславовна воспитала не одно поколение докторов - профессионалов, для которых специальность «Детская стоматология» стала любимой на всю жизнь. За организацию лечебно-профилактической работы в поликлинике, за хорошие показатели в работе Б.Б.Яник неоднократно удостоивалась Почетных грамот и благодарностей, отмечалась на Доске почета райздраотдела Кировского района, награждена медалью «В память 300-летия Санкт-Петербурга».

Бетта Брониславовна в профсоюзе работников здравоохранения состоит с 1958 года, со 2-го курса медицинского института. В 1962 году Бетта Брониславовна была выбрана председателем профсоюзной организации в ДСП № 4 и проработала на этой должности 47 лет, неоднократно награждалась грамо-



тами райкома и Теркома Профсоюза. И сейчас она продолжает активно участвовать в профсоюзной жизни коллектива.

Бетта Брониславовна – удивительная женщина, заботливая мама и бабушка, она умеет располагать к себе людей, пользуется заслуженным авторитетом, уважением и любовью в коллективе. А еще это необыкновенный доктор! Ее уважают и любят пациенты, ведь до сих пор благодаря ее работе они могут улыбаться. И она просто потрясающая женщина!

Уважаемая, любимая Бетта Брониславовна! Примите наши искренние поздравления с юбилеем! Мы хотим выразить в этот день Вам свое глубокое уважение! Вы всегда являетесь примером для нас в работе и в жизни! Желаем Вам крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия!

Спасибо Вам за Вашу доброту, оптимизм и мудрость!

С уважением и любовью,

**И.А.Родина,**

председатель профкома СПб ГБУЗ «Детская стоматологическая поликлиника № 4», по поручению коллектива поликлиники

Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: [tk@przspb.ru](mailto:tk@przspb.ru)

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в мае! **Юбилей** в этот период отмечают:

**ТУМАНИНА Наталия Николаевна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Солнечное»,

**СТАРОСТИНА Галина Александровна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Онкологический диспансер Московского района»,

**ГАЙДАРОВА Надежда Петровна**, председатель профкома ФГБУ «Туберкулезный санаторий «Жемчужина»,

**СПИЦЫНА Валентина Алексеевна**, казначей профкома СПб ГКУЗ «Городская психиатрическая больница № 6 (стационар с диспансером)»,

**ТОЛМАЧЕВА Татьяна Михайловна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Центр восстановительной медицины и реабилитации №3»,

**ШИБАНОВА Екатерина Васильевна**, казначей профкома СПб ГКУЗ «Психоневрологический дом ребенка № 6»,

**ИНЮШИН Роман Евгеньевич**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 25».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!