



№ 5-6 (91)

Май -
Июнь 2016 года

ПрофМед

Информ

<http://przspb.ru>

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников здравоохранения

Дорогие коллеги!

От имени Территориального комитета сердечно поздравляю вас с Днем медицинского работника!

В наш профессиональный праздник хочется выразить безграничное уважение всем, кто посвятил свою жизнь людям, их здоровью. Эта в высшей степени благородная и в то же время очень ответственная миссия требует полной отдачи сил, профессионализма, милосердия, творчества.

Спасибо вам за ваш труд, за спасенные жизни, за радость выздоравливающих людей, за верность избранному делу, за умение сострадать и помогать!

Могу заверить, что Территориальная организация профсоюза и дальше будет твердо стоять на защите ваших трудовых и социальных прав.

От всего сердца желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, оптимизма, уверенности в собственных силах, бодрости духа, благополучия, успешного осуществления намеченного и хорошего настроения!

С уважением,

В.А.Дмитриев,

Председатель Теркома профсоюза работников здравоохранения РФ



Первомай

Замечательная погода и затянувшийся экономический кризис собрали на первомайское шествие в Санкт-Петербурге рекордное количество участников. По оценочным данным, в День международной солидарности трудящихся на Невский проспект вышли 200 тысяч горожан, из которых 90 тысяч шли в профсоюзной колонне. Наша главная улица была расцвечена флагами и транспарантами. Во всю ширину Невского проспекта развернулось полотнище с главным девизом Первомай-2016: «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!».

Отраслевые профсоюзы Петербурга вышли на первомайскую акцию с такими лозунгами: «Наша сила - в единстве и солидарности!», «Даешь прогрессивный налог на доходы!», «Нет - снижению государственных социальных гарантий!», «Требуем МРОТ на уровне прожиточного минимума!», «Достойные пенсии, а не пособие по бедности!», «Тарифы ЖКХ - под контроль государ-

ства!», «Реформы – для народа, а не за счет народа!», «Нет - коммунальному грабежу!», «Работающий человек не должен быть бедным!» и другими. Большинство из территориальных организаций отраслевых профсоюзов также вышли с лозунгами, отражающими злободневные проблемы их отраслей.

Территориальная организация профсоюза работников здравоохранения РФ выдвинула лозунги, актуальные для работников своей отрасли, среди которых: «Молодым медикам – реальную социальную поддержку!», «Достойную зарплату медикам!», «Социальное партнерство на деле, а не на бумаге!», «Работникам здравоохранения – социальные гарантии!», «Прекратите лицемерие по оплате труда медиков!», «Обеспечение жильем молодых медиков – забота государства!» и другие.

Первомай

(Окончание. Начало на с. 1)

Впервые отдельной колонной на первомайскую манифестацию вышли представители Молодежного совета ЛФП. Также впервые как полноправные члены ЛФП на демонстрацию вышли представители Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ДОРПРОФЖЕЛ), влившись в конце прошлого года в ряды Ленинградской Федерации профсоюзов.

Участники шествия приняли резолюцию, которая будет направлена представителям соответствующих органов государственной власти, местного самоуправления и объединениям работодателей. Профсоюзы будут контролировать ее рассмотрение.

На Дворцовой площади горожан поздравили с государственным праздником – Днем весны и труда и Днем международной солидарности трудящихся губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко, председатель

ЛФП Владимир Дербин и председатель Законодательного собрания Северной столицы Вячеслав Макаров. Обращаясь к горожанам, Георгий Полтавченко отметил, что Первое мая – это праздник, который объединяет людей всех профессий и поколений, и поблагодарил петербуржцев, которые каждый день трудятся на благо родного города и страны.

Владимир Дербин, поздравляя горожан с праздником, подчеркнул, что в Северной столице сегодня благодаря социальному партнерству существует социальная стабильность, в нашем городе лучшее в стране соглашение о минимальной заработной плате, вовремя подписывается Трехстороннее соглашение. «Мы вместе активно работаем на благо наших трудящихся, на благо города!», - резюмировал лидер ЛФП.

По окончании митинга на Дворцовой площади состоялся праздничный концерт творческих коллективов Северной столицы. Продолжились торжества в профсоюзном Дворце культуры имени Горького. А студенческая молодежь Территориальной организации профсоюза работников здравоохранения прямо с Дворцовой площади отправилась в пансионат «Восток-6», где в течение трех дней во второй раз проходил профсоюзный фестиваль «Мед. Фест. Май».

юзном Дворце культуры имени Горького. А студенческая молодежь Территориальной организации профсоюза работников здравоохранения прямо с Дворцовой площади отправилась в пансионат «Восток-6», где в течение трех дней во второй раз проходил профсоюзный фестиваль «Мед. Фест. Май».



Что для нас значит День Весны и Труда

Наверное, все мы в детстве ходили на демонстрации 1 мая с родителями, зачастую совершенно не осознавая для чего же люди выходят на главные проспекты городов нашей необъятной Родины с «кричалками» и плакатами. Но пришло и наше время осознанно стать участниками первомайской демонстрации. 1 мая 2016 года стало истинным одним из самых ярких событий для активной студенческой молодежи Северо-Западного федерального округа. Собравшись дружной командой, студенты-медики ВУЗов и ССУЗов в составе профсоюзной колонны. Совместное действие, песни, радость и чувство единения наполняли участников первомайской демонстрации.

Но это было только начало. Впереди молодых медиков ждала насыщенная программа обучения и активного отдыха фестиваля «Мед. Фест. Май-2016». Силами Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения при финансовой поддержке Центрального комитета профсо-

юза и трех первичных профсоюзных организаций студентов медицинских ВУЗов Санкт-Петербурга в дни майских праздников на базе пансионата «Восток-6» был организован II профсоюзный молодежный фестиваль, объединивший более ста тридцати студентов медицинских ВУЗов и ССУЗов Северо-Западного федерального округа. В этом году в фестивале впервые приняли участие студенты Северного государственного медицинского университета из Архангельска.

С приветственными словами к участникам на открытии фестиваля обратились: Владимир Алексеевич Дмитриев – председатель Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Гринник Мария Алексеевна – секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе, Закусилов Дмитрий Игоревич – председатель постоянно действующей молодежной комиссии ЦК профсоюза и Элиович Иосиф Григорьевич – заместитель председателя Терри-

ториальной организации профсоюза работников здравоохранения. Была обозначена основная цель фестиваля – привлечение студентов в профсоюз и сохранение их в профсоюзе по окончании учебных заведений и дальнейшем трудоустройстве.



Оргкомитет фестиваля не зря днями и ночами работал над программой. Здесь все нашли занятие по душе: певцам и танцорам – творческий вечер; спортсменам – соревнования по плаванию и МедГТО; желающим поделиться опытом и знаниями – собственные мастерские.

Но не только конкурсы и учеба формируют командный дух. Теплыми майскими вечерами профактивисты собирались у костра на берегу Финского залива, пели песни под гитару, общались, гуляли. Помимо творческих и спортивных мероприятий для участников фестиваля был проведен образовательный блок, который включал в себя лекцию и круглый стол, на котором все участники могли задать вопросы о деятельности нашего профсоюза. Здесь произошло знакомство будущих медицинских работников с деятельностью профсоюза непосредственно в организациях здравоохранения. Лекцию «Приоритеты развития и совершенствования деятельности профсоюзной организации» прочитал Иосиф Григорьевич Элиович. Во время круглого стола ребята активно задавали вопросы, касающиеся заработной платы, правовой защиты и дополнительных социальных гарантий для медицинских работников. Стоит отметить, что этот образовательный блок вызвал большой интерес у всех участников фестиваля.

На протяжении нескольких дней команды набирали баллы за активность, участие и победы как в общих, так и личных зачётах. И уже на закрытии, где зрителям показали наиболее интересные номера фестиваля, был определен победитель. Среди ВУЗов им второй раз подряд стала команда Педиатрического университета «Sdr. deja vu!» («Синдром дежавю»), второй оказалась команда «Маракуйя» СЗГМУ им. И.И. Мечникова, бронза досталась ко-

манде Северного государственного медицинского университета «ProfКомпресс», четвертое место заняла команда ПСПбГМУ им. акад. И.П.Павлова «Храбрые сердцем». Среди ССУЗов места распределились следующим образом: 1 место – команда Санкт-Петербургского медицинского колледжа №2 «Пламенные сердца», 2 место – Санкт-Петербургский медицинский колледж №1 «Последний воротник Шанса» и 3 место завоевала команда Санкт-Петербургского медицинского техникума №2 «Фиеста».

Хочется отметить, что, несмотря на наличие соревновательной части, на фестивале царил теплая дружеская обстановка. «Очень много осталось эмоций, впечатлений, все крутится в голове – слов недостаточно! Сказать, что это было потрясающе, будет мало!!! Но то, что это останется в памяти надолго – без сомнений! Здесь не было цели только выиграть. Здесь просто общались, знакомились, отдыхали студенты-медики. И после всего этого можно сделать только один вывод: «Мы сделали этот май!» – делится своими эмоциями Ливатинова Анна, студентка СПбГПМУ, член команды «Sdr. deja vu!»

«МедФестМай, спасибо вам за то, что вы сделали из нас настоящую команду! За тепло, доброту и прием. За вдохновение. За новые высоты. Спасибо Марии Пачиной за огромный вклад в нашу поездку, мы чувствовали ее поддержку всегда! Огромная благодарность всем, кто передавал нам свой опыт и знания, а именно: Алексею Панфёрову, Глебу Кондратьеву, Николаю Семибратову, Полине Вандышевой, Ксении Буровой, Дарье Джилкайдаровой – оргкомитету фестиваля! Спасибо всем командам фестиваля, вы нас так зарядили!» – Ирина Маломан, студентка СГМУ, член команды «ProfКомпресс» (г.Архангельск).

Представители Территориального комитета, ЦК профсоюза и участники единодушно выразили желание о проведении подобного фестиваля в следующем году и надежду на расширение географии команд-участников. По мнению участников и организаторов, данный фестиваль стал эффективной площадкой для формирования в умах студентов мнения о важности профсоюзной организации в их дальнейшей трудовой деятельности.

Со слезами на глазах участники рассаживались по автобусам, чтобы вновь отправиться постигать непростое искусство врачевания в родных университетах и колледжах. Дружеские объятия, обмен телефонами, ожидание скорой встречи – вот чем окончился майский слет.

А.Панферов, П.Вандышева



СОУТ и профсоюз: новая победа

1 мая 2016 года приняты изменения в Федеральный закон №426 ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда». Они внесены Федеральным законом №136 ФЗ от 01.05.2016 «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда».

Основным моментом для профсоюза является положение, которое устанавливает:

- Ст.17 пункт 4. В случае проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренной пунктом 2 части 1 настоящей статьи, на период до утверждения отчета о ее проведении не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится внеплановая специальная оценка условий труда, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с их положением до проведения специальной оценки условий труда, результаты которой получены с нарушениями требований настоящего Федерального закона.

Напомним, что пунктом 2 части 1 является определение получения работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

А в соответствии с разъяснением Минтруда РФ от 18 марта 2016 года №15-1/В-871, если на рабочих местах медицинских работников СОУТ была проведена без учета биологического фактора, это является основанием для проведения внеплановой СОУТ. Кроме этого закон уточнил сроки проведения внеплановой СОУТ:

- при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест, изменении технологического процесса и замене оборудования – не более 12 месяцев;

- по остальным основаниям, предусмотренным ст.17, сроки остались прежними – не более 6 месяцев.

Федеральный закон №136 ФЗ от 01.05.2016 установил также, что реорганизация сама по себе не является основанием для внеплановой СОУТ. Изменение наименования рабочего места, то есть изменение должности, спе-

циальности или профессии работника, занятого на данном рабочем месте, не влечет проведение внеплановой СОУТ, если при этом не изменились:

- технологический процесс;
- производственное оборудование;
- состав применяемых материалов и (или) сырья;
- применяемые средства индивидуальной или коллективной защиты.

Получили формальное закрепление права экспертов в ходе идентификации не только изучать документацию, но и, подчеркиваем, проводить обследование рабочих мест с фактическим ознакомлением с проводимыми работами.

Работникам предоставлено право обращаться к экспертам с предложением по осуществлению идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на их рабочих местах.

Уточнены требования к экспертам организации, проводящим СОУТ. Так, один из экспертов должен иметь высшее образование по направлениям подготовки специалистов: гигиена труда, общая гигиена, санитарно-гигиенические лабораторные исследования.

Также новым законом установлено, что результаты проведения СОУТ передаются в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.

Кроме этого все работодатели обязаны в отношении рабочих мест, получивших по результатам СОУТ 1 и 2 классы условий труда по состоянию на 1 мая 2016 года, направить в Государственную инспекцию труда в субъекте РФ уточненную декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (ч.4 ст.3 Федерального закона № 136 ФЗ от 01.05.2016).

Декларация соответствия оптимальных и допустимых условий труда государственным требованиям будет действовать пять лет. Срок ее действия продлится еще на пять лет, если с работником не произойдет несчастных случаев на производстве и у работника не возникнет профессиональных заболеваний. При этом введено новое основание для прекращения действия декларации. Это выявление нарушения государственных нормативных требований в отношении работника или его рабочего места.

В действительности реализация нововведений на сегодняшний момент затруднена задержкой в принятии подзаконных нормативных правовых актов в целях приведения их в соответствие с новыми положениями Федерального закона № 426 ФЗ.

Семинар-совещание по охране труда

14 апреля во Дворце Труда состоялся семинар-совещание служб охраны труда и профсоюзного актива учреждений здравоохранения города.

Ставший уже традиционным семинар проводили Инна Валерьевна Соломатова – главный специалист отдела развития учреждений здравоохранения городского комитета по здравоохранению, Геннадий Федорович Данилович – главный государственный инспектор труда Федеральной службы по труду и занятости Государственной инспекции труда по Санкт-Петербургу и Геннадий Николаевич Малушко – технический инспектор ЦК профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. В работе семинара приняли учас-

тие почти 350 представителей лечебно-профилактических учреждений города.

Были рассмотрены вопросы введения специальной оценки условий труда, тематических проверок государственной инспекцией труда лечебно-профилактических учреждений, текущие вопросы охраны труда. Все выступающие подчеркнули особую миссию профсоюзных комитетов в этом вопросе. Было особо отмечено, что ЦК профсоюза работников здравоохранения добился включения биологического фактора в качестве неоспоримого аргумента вредных условий работы при специальной оценке условий труда медицинских работников.

Важные цифры

Депутаты Госдумы РФ приняли в первом чтении и в целом законопроект о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ). Это решение было принято в результате активных действий Федерации независимых профсоюзов России, постоянно требовавшей от правительства увеличения минимального размера оплаты труда. С 1 июля он будет равен 7500 рублей, рост составит 21%.

Соотношение повышенного МРОТ с прогнозируемой величиной прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения оценивается в 64,7%, что, по мнению авторов законопроекта, позволит восстановить соотношение МРОТ и ПМ трудоспособного населения на уровне, существовавшем в период с 2011 года до появления экономических проблем 2014 – 2015 годов, создаст условия для дальнейшего повышения МРОТ в 2017 – 2018 годах до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Напомним, что в настоящее время соотношение МРОТ и ПМ составляет 53,5%. Поэтому цели и задачи ФНПР остаются прежними – в ближайшие год-два добиться установления МРОТ на уровне, не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, как это предусмотрено действующим Трудовым кодексом РФ.

На заседании городского правительства глава комитета по экономической политике Е.Ульянова доложила о выполнении «майских указов» Президента РФ в 2015 году. Петербург выполнил плановые значения 2015 года по 44 показателям из 53.

Так, 9 из 11 работников бюджетной сферы получают больше, нежели было запланировано по «майским» указам. Например, по данным Ульяновой, средний доход работников школ составил 44,3 тысячи рублей (106,7% от средней зарплаты по городу), вузов — 59,7 тысячи (143% от средней зарплаты), врачей — 62,6 тысячи (150% от средней зарплаты).

Впрочем, речь идет о номинальной заработной плате. Реальная, которая рассчитывается с учетом инфляции, упала в 2015 году по сравнению с 2014 на 8%.

По данным Федеральной службы государственной статистики, за январь-март 2016 года средняя зарплата врачей в Петербурге в I квартале этого года составила 62,50 тысячи рублей. Это несколько меньше, чем было по итогам 2015 года. При этом средние зарплаты медсестер и младшего медперсонала, наоборот, выросли.

Так, в Петербурге в I квартале года средняя зарплата врачей составила 62,5 тысячи рублей. При этом у медиков городских стационаров – 64,1 тыс.руб., федеральных – 57,3 тыс.руб. Напомним, по данным за 2015 год, среднемесячный доход петербургских врачей составил 62,6 тыс.руб. Снизилась зарплата и врачей Ленобласти – с 46,9 тыс.руб. по итогам 2015 года до 45,8 тыс.руб. В медучреждениях субъекта РФ средняя зарплата врачей за январь-март 2016 года составила 48,2 тыс.руб., в учреждениях федеральной собственности – 31,6 тыс.руб., муниципальной – 32,5 тыс.руб.

Уровень средней зарплаты врачей в России составил 46,1 тыс.руб.

Средний медперсонал Петербурга в среднем зарабатывал в первые три месяца этого года 41,3 тыс.руб., в том числе в городских медучреждениях – 42,5 тыс.руб., в федеральных – 36,8 тыс.руб. С прошлого года их доходы также немного снизились – по итогам прошлого года 40,5 тыс.руб. В Ленобласти медсестры получали в среднем 29,9 тыс.руб.. Зарплаты среднего медперсонала в целом по России составили 26,8 тыс.руб.

Средняя зарплата младшего медперсонала в Петербурге в первом квартале этого года также выросла с прошлого года и составила 25,9 тыс.руб., в том числе в городских медучреждениях – 27,0 тыс.руб., в федеральных – 22,4 тыс.руб. (по итогам 2015 года она была 24,7 тыс.руб.) В среднем по России показатель средней зарплаты у этой категории медиков – 17,0 тыс.руб.

Лучшие коллективные договоры

Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) в нынешнем году впервые одновременно подводила итоги ежегодных конкурсов «Лучший коллективный договор на территории Санкт-Петербурга», «Лучший коллективный договор на территории Ленинградской области». До этого летом чествовали петербургские организации и учреждения, а областные получали подарки перед Новым годом. 23 мая во Дворце Труда состоялась торжественная церемония награждения победителей этих престижных конкурсов. Почетные дипломы и ценные подарки были вручены тем организациям, трудовые отношения в которых основаны на конструктивном социальном партнерстве. Среди отмеченных дипломами и грамотами ЛФП были и коллективные договоры организаций профсоюза работников здравоохранения.

На открытии церемонии председатель ЛФП Владимир Дербин отметил, что на ежегодный конкурс коллективных договоров в этот раз поступило более ста документов, и определить лучшие было очень трудно – многие претендовали на победу.

На предприятиях-конкурсантах, разумеется, исполняется трудовое законодательство, большое внимание уделяется своевременной выплате заработной платы и ее повышению, вопросам техники безопасности и охраны труда, кроме того, здесь есть серьезный социальный пакет. Победителей и лауреатов конкурса также приветствовали президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак и начальник Управления труда и социального партнерства Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Андрей Громов.

Первое место в конкурсе «Лучший коллективный договор на территории Санкт-Петербурга» среди предприятий внебюджет-

ной сферы заняло ОАО «Климов». Как отмечают профсоюзные эксперты, определявшие лучших из лучших, колдоговор на этом предприятии разработан в соответствии с требованиями Федерального отраслевого соглашения по авиационной промышленности и Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2014-2016 годы. В числе многих других достоинств колдоговора – дополнительные выплаты и доплаты, дополнительное медицинское страхование работников, негосударственное пенсионное обеспечение.

Лучшим коллективным договором в Санкт-Петербурге среди предприятий и организаций бюджетной сферы признан соответствующий документ «Санкт-Петербургского государственного института кино и телевидения».

В конкурсе «Лучший коллективный договор на территории Ленинградской области» победу одержали ОАО «Газпром газораспределение. Ленинградская область» и ЛОГКУ «Приозерский детский дом-интернат для умственно отсталых детей».

Что касается учреждений Территориальной организации профсоюза работников здравоохранения, то по Ленинградской области дипломом II степени и ценным подарком отмечен коллективный договор «Ленинградского областного Центра специализированных видов медицинской помощи» (главный врач Ю.С.Егорова, председатель профкома О.В.Дорофеева). К достоинствам этого договора конкурсная комиссия отнесла:

- должностной оклад работников 1-го квалификационного уровня не ниже региональной МЗП, установленной региональным соглашением о МЗП в ЛО;

Лучшие коллективные договоры

(Окончание. Начало на с.5)

- доплата за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, за замещение;
- премии за месяц, за квартал, за год и ко Дню медработника, в связи с награждением работника грамотой вышестоящей организации (в размере должностного оклада), к юбилею работника;
- персональные надбавки за категорию, ученое звание/степень;
- работникам, выполняющим работу на территории СПб, повышение оплаты труда на 30% от должностного оклада пропорционально отработанному времени;
- матпомощь при рождении ребенка, смерти близкого родственника, к юбилею, при заключении брака;
- за высокое качество работы объявляется благодарность, за особые трудовые заслуги данные работников представляются в вышестоящие организации для поощрения;
- проекты приказов о сокращении численности и штата представляются в профком и службу занятости за 3 месяца;
- преимущественное право оставления на работе имеют лица предпенсионного возраста (за год до пенсии), проработавшие в учреждении свыше 10 лет, одинокие матери/отцы с детьми до 16 лет;
- работникам, получившим уведомление о сокращении, предоставляется свободное от работы время (5 часов в неделю) для поиска работы с сохранением среднего заработка (при наличии средств);
- содействие в повышении квалификации (с отработкой не менее 5 лет) при наличии средств;
- краткосрочные отпуска с сохранением заработной платы при рождении ребенка, смерти близкого родственника, при заключении брака, 1 сентября – работникам с детьми-первоклассниками или выпускниками (от 1 до 3 дней);
- вакцинация против гепатита В (работающим с кровью), против гриппа, ежегодные профосмотры женщин старше 45 лет с целью раннего выявления онкозаболеваний;
- страхование на случай профзаражения ВИЧ инфекцией (работающих с инфицированным материалом).

По Санкт-Петербургу почетными грамотами ЛФП «За вклад в развитие коллективно-договорного регулирования» отмечены договоры ФКУ «СПб психиатрическая больница (стационар) специализированного типа с интенсивным наблюдением» (главный врач В.Д.Стяжкин, председатель профкома Е.В.Клевцова) и СПб ГБУЗ «Родильный дом № 18» (главный врач Г.В.Гриненко, председатель профкома Е.И.Бученкова). Дипломом III степени и ценным подарком отмечен коллективный договор ФГБУ «Всероссийский центр экстренной и радиационной медицины им. А.М.Никифорова» (директор С.С.Александрин, председатель профкома Л.Б.Дрыгина). При получении призов Л.Б.Дрыгина сказала: «Приятно получать поздравление за свой труд в год 25-летия Центра, осознавая правильный выбор – только два года назад была создана наша первичная профсоюзная организация». Достоинства этого договора следующие:

- индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством;
- доплата за вредность, за совмещение, замещение, увеличение объема работ, за работу в ночное время (40%, 50%), за особые условия труда;
- премии за интенсивность и высокие результаты, качество работ, выслугу лет, ежемесячные, ежеквартальные;
- единовременные выплаты за

добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам работы за год;

- при повреждении здоровья или в случае смерти работника на производстве все выплаты в соответствии с ФЗ;
- работодатель организует переподготовку и повышение квалификации работников;
- договор страхования профессиональной ответственности медицинских работников учреждения;
- преимущественное право приема на работу лиц, уволенных по сокращению штата;
- работникам из одной семьи предоставляется право одно-временного ухода в отпуск;
- дополнительные отпуска за вредность, ненормированный рабочий день;
- отпуска без оплаты: до 5 дней при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, 1 день в начале учебного года родителям первоклассников;
- режим сокращенного рабочего дня в случае отклонения температуры воздуха на рабочих местах от допустимых норм;
- матпомощь в случае получения травмы или гибели работника (и бывшего работника-пенсионера) в зависимости от возможности учреждения. Возмещение расходов на погребение работников, умерших в результате несчастного случая на производстве;
- проведение ежегодных профилактических осмотров женщин с целью раннего выявления онкологии, флюорография работников;
- компенсация части стоимости путевки в ДОЛ (не менее 2000 руб, до 75% работникам с тремя и более несовершеннолетними детьми, до 50% на детей из неполных семей);
- бесплатные новогодние подарки детям;
- премии за особые заслуги, к юбилеям, за непрерывный стаж работы, уход на пенсию;
- физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия при наличии средств;
- ДМС работникам и членам семьи, пенсионерам при стаже от 10 лет и пенсионерам по инвалидности, на стоматологию скидка 20% работникам, вакцинация;
- матпомощь при наличии средств при рождении ребенка, смерть близких родственников, женщинам в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, родителям, в одиночку воспитывающим детей, родителям детей-инвалидов, при длительной болезни, др.;
- премии к праздникам при наличии средств: День медицинского работника, 23 февраля, 8 марта, День спасателя.
- при наличии средств бесплатная перевозка работников.



Визит к каталонским коллегам

Сразу после Первомая, 2 мая, делегация Территориальной организации профсоюза работников здравоохранения РФ встречалась в Барселоне с руководителями родственного профсоюза Каталонии *Metges de Catalunya*. На встречу с нами пришли генеральный секретарь профсоюза синьор Francesc Duch и секретарь профсоюза синьора Lurdes Alonso. Надо отметить, что сразу по прилете в Барселону нам на каждом шагу объясняли, что мы находимся в Каталонии, а не в Испании. Давний спор о государственном устройстве Испании остается неразрешенным до сих пор. Для каталонцев все ясно – они отдельная страна в составе Евросоюза. Повсюду каталонские флаги с четырьмя красными полосами на золотом поле, а испанских практически нет. Повсюду в обиходе используется каталанский язык, более похожий на французский, ведь в его основе древний провансальский язык. Испанцы в ответ деликатно не обращают внимание на «чужачества» одного из своих регионов.

Обмен информацией проходил в традиционно дружеской атмосфере. Председатель Теркома профсоюза В.А.Дмитриев рассказал каталонским коллегам о своей деятельности по защите социально-трудовых прав работников, о модернизации российского здравоохранения, о структуре нашего профсоюза, о привлечении молодежи в его ряды, о насущных задачах профсоюза и отрасли. Каталонские коллеги рассказали о своей работе. Их профессиональный союз *Metges de Catalunya* был создан в 1919 году и объединяет только медиков (есть в Испании и смешанные союзы, профсоюз сферы обслуживания, например) и только в Каталонии. Он объединяет 39 тыс. членов профсоюза в системе бесплатного медицинского обеспечения.

Система медицинского обеспечения Каталонии отличается от испанской. Все население Каталонии имеет специальные медицинские карточки для пользования бесплатной системой медобслуживания. Качество местной медицины очень высокое, по продолжительности жизни Каталония занимает первое место во всей Европе: средняя продолжительность жизни здесь 85 лет у женщин и 82 у мужчин. Это достигается в том числе и стремлением властей к минимизации цены на медицинские услуги для населения. Придя к врачу (поликлиники и обслуживание по скорой помощи – бесплатно) и получив от него рецепт на лекарство, граждане покупают его в аптеке за 40% стоимости.

Уровень медицинского обслуживания Каталонии уступает лишь медицине Германии. Основную нагрузку несут семейные врачи (к слову сказать, и синьор Francesc Duch и синьора Lurdes Alonso в прошлом семейные врачи). Начиная с 2010 года, кризис начал влиять на состояние здравоохранения сокращением рабочих мест, закрытием клиник, снижением бюджета (сейчас он на 16% меньше бюджета 2010 года). Это очень беспокоит профсоюз *Metges de Catalunya*, поскольку зарплата медиков упала по сравнению с 2010 годом как минимум на 30%. Медикам приходится за меньшие деньги выполнять большую работу, в том числе и за сокращенных коллег. В первую очередь сократили всех медиков старше 60 лет, а здесь 70-летний доктор был в порядке вещей, и эти доктора были абсолютно уважаемыми и вполне активными профессионалами. Большие проблемы со специалистами в кардиологии, педиатрии, анестезиологии, радиологии. На повестке дня – активная работа по созданию новых рабочих мест и повышению заработной платы. Синь-

ор Francesc Duch в своем выступлении постоянно повторял слово борьба, борьба, борьба... А еще он отметил высокий профессионализм специалистов – выходцев из России. Они пользуются здесь большой популярностью.

Полтора часа беседы пролетели незаметно, но времени хватило, чтобы выпить за встречу бокал испанского шампанского. Сотрудничество наших профсоюзов полезно продолжать, ведь опыт коллег не только интересен, но и очень важен для работы.

Поездка делегации территориальной организации профсоюза одним семинаром не ограничивалась. В программу поездки входили экскурсии маршрута «Средиземноморская сказка». А это была поистине прекрасная поездка по средиземноморскому побережью четырех стран: Испании, Франции, Монако и Италии. Насыщенная экскурсиями по городам, паркам, храмам, поездка за короткий срок позволила ощутить нюансы жизни стран юга Европы. Радужная и работающая Каталония показала нам свою столицу Барселону, украшенную ее архитектурным гением Гауди, и старинный готический квартал, позволила отдохнуть на своем побережье Коста Браво в городке Льорет де Мар, где потчевала нас своим вином, хамоном и сыром, позволила подключиться к энергетике горы Монтсеррат с монастырем и знаменитой «Черной мадонной», приобщила к творчеству своего земляка Сальвадора Дали.

Франция охотно впустила наш автобус в трафик своих дорог с постоянно спешащими куда-то фургонами всех стран Европы. Ницца предоставила нам аскетичное жилье, но наградила прогулками по Английской набережной, возможностью посетить знаменитый отель «Негреску», русский собор св.Николая, напомнила имена знаменитых своих поклонников Ф.Ницше, М.Шагала, А.Матисса. Во Франции нам довелось побывать на парфюмерной фабрике *Fragonard*, в городах Канны с его знаменитой аллеей звезд около дворца кинофестивалей и Авиньон, средневековом месте «пленения» римских пап.

Маленькое, но богатое княжество Монако познакомило нас со своей непростой историей, раскрыло свои парки и площади, позвало сразиться с фортуной в казино Монте Карло, явив роскошь «Золотого треугольника» и его посетителей: такого количества припаркованных и стоящих в пробках дорогих автомобилей марок роллс-ройс, мазератти, бентли и пр. не видел никто.

Набег на музыкальную и цветочную столицу Италии, город Сан-Ремо, был самым краткосрочным, но не менее интересным. Аллея победителей знаменитого песенного конкурса, зал, где этот конкурс каждый год проходит, итальянский кофе, итальянское мороженное,

с.8 



Визит к каталонским коллегам

(Окончание. Начало на с.7)

тирамису. Обратила на себя внимание специфика местной манеры исполнения правил дорожного движения, когда нерегулируемые пешеходные переходы покоряются только смелым. Некоторые смельчаки отправились с гидом в местные трущобы квартала Ла Пинья. Было чрезвычайно интересно видеть переплетающийся лабиринт узеньких улиц, опутывающих небольшой холм.

Отличная получилась поездка! Прекрасная погода, самобытная культура разных стран, великолепная архитектура, живописнейшие морские, горные, равнинные пейзажи, встреча с радушными коллегами сделали эту поездку незабываемой. Теперь кадры автогонок формулы-1 в Монако и кинофестиваля в Каннах для нас будут всегда интересны, ведь мы там были! Спасибо организаторам за поездку, а участникам за компанию!

Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: tk@przspb.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в мае и июне!

Юбилей в мае отмечали:

КОРНЕВА Галина Борисовна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Центр восстановительной медицины и реабилитации №3»,

ВАСИЛЬЕВА Ольга Маратовна, председатель Василеостровской районной организации профсоюза, **ПОМИТУН Андрей Витальевич**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Кожно-венерологический диспансер № 9»,

БЕЛЯЕВА Ольга Александровна, председатель профкома ГБУЗ ЛО «Бокситогорская межрайонная больница», **СОКОЛОВА Алла Георгиевна**, председатель профкома СПб ГКУЗ «Специализированный дом ребенка № 3 (психоневрологический)»,

ГАЧЕНКОВ Юрий Сергеевич, председатель профкома СПб ГБУЗ «Детская городская больница № 17 Святителя Николая Чудотворца»,

СОБОЛЕВА Марина Николаевна, зам.председателя профкома СПб ГБУЗ «Противотуберкулезный диспансер № 15»,

ПАНОВА Инна Вячеславовна, зам.председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская больница № 33»,

САГИТОВА Елена Анатольевна, зам.председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 109»,

СТРУГОВА Нина Викторовна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Родильный дом № 10».

Юбилей в июне будут отмечать:

ОВСЮК Ирина Ивановна, председатель профбюро филиала № 2 ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Санкт-Петербург» в Выборгском и Калининском районах,

ЛИТОВСКАЯ Татьяна Федоровна, председатель профкома СПб ГКУЗ «Специализированный дом ребенка (психоневрологический) № 16»,

БАТАЛИНА Галина Алексеевна, председатель профкома АО «СПб производственно-торговое предприятие «Медтехника»,

ЗАРАЙСКАЯ Оксана Викторовна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 98»,

КУЗЬМИНА Лариса Васильевна, председатель Невской районной организации профсоюза,

ДАВЫДОВА Светлана Юрьевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 91»,

ФЕДОРОВА Мария Валерьевна, председатель профкома студентов ГБОУ ВПО «Северо-Западный государственный медицинский университет им.И.И.Мечникова» Минздрава России,

ЛАЗАРЕВА Нина Васильевна, зам.председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 8»,

КРАВЧЕНКО Юлия Валентиновна, зам.председателя профкома СПб ГКУЗ «Центр восстановительного лечения «Детская психиатрия» им.С.С.Мнухина,

МАЛОВА Наталья Ивановна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 49»,

ХУРМАТУЛЛИНА Нажига Абдуллаевна, казначей профкома ФГБУ «Туберкулезный санаторий «Жемчужина», **ПРОШИНА Ирина Владимировна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Клиническая городская больница №46 Святой Евгении»,

ФЕДОРОВА Валентина Александровна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №63»,

КОНДАКОВА Наталья Алексеевна, казначей профкома СПб ГКУЗ «Хоспис № 2».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!