



# ПрофМед

<http://przspb.ru>

# Информ

№ 4 (97)

Апрель 2017 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников здравоохранения

## ТЕРКОМ ПРОФСОЮЗА ДЕЙСТВУЕТ



22 марта состоялось заседание президиума Теркома профсоюза. Одним из основных был вопрос о приведении структуры Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза в соответствие с Уставом профессионального союза работников здравоохранения РФ и положениями Трудового кодекса РФ. По данному вопросу было принято решение по переводу первичных организаций профсоюза, имеющих в лечебно-профилактических учреждениях, учредителями которых являются органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации и федерального уровня, на профсоюзный учет и центральное финансовое обслуживание в Терком профсоюза в срок до 1 июля 2017 г. Другими словами, все профсоюзные организации учреждений федерального, городского и областного подчинения будут замыкаться на Терком, а не на райкомы профсоюза. Тем самым будет реализовано решение Центрального комитета профсоюза. Из под юрисдикции райкомов Адмиралтейского и Центрального районов уходят по 11 профсоюзных первичек. Из Василеостровского и Выборгского райкомов – по 6, из Калининского – 3, из Красногвардейского, Фрунзенского и Петродворцового – по 2, из Кировского и Невского райкомов – по 1 первичной профсоюзной организации.

Другим важным вопросом был вопрос о внесении изменений в план мероприятий («Дорожная карта») Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области

организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Он был принят в целях увеличения охвата профсоюзным членством работающих в системе здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. На президиуме в данный документ были внесены изменения, направленные на сокращение позиций плана с целью концентрации усилий на наиболее важных мероприятиях.

Принято решение о проведении в апреле–мае 2017 года «Дня социальных партнеров» с участием руководителей лечебно-профилактических организаций,

которые являются членами профсоюза. Также вновь будут проводиться профсоюзный молодежный слет «Профсоюз. Новое поколение» для работающей молодежи медицинских организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области и профсоюзный молодежный фестиваль «Мед.Фест.Май» для обучающихся медицинских образовательных организаций Северо-Западного федерального округа.

С участием сотрудников Теркома профсоюза состоялся семинар в Выборгской городской районной организации профсоюза. Основным вопросом было участие профсоюзных комитетов в проведении специальной оценки условий труда. Обстоятельный рассказ главного технического инспектора труда Г.Н.Малушко был проиллюстрирован подробными слайдами. Поскольку данная процедура касается всех учреждений района, то самых разнообразных вопросов было задано множество, на которые были даны исчерпывающие ответы.

Злободневность вопросов специальной оценки условий труда заставила Территориальный комитет профсоюза подготовить и выпустить в печать методические рекомендации «Организация работ по специальной оценке условий труда рабочих мест работников учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области». Получить ее можно, связавшись с Г.Н.Малушко.

## Развитие социального партнерства в Ленинградской области



Депутаты регионального парламента приняли в трех чтениях закон «Об отдельных вопросах организации социального партнерства в сфере труда в Ленинградской области», инициированный областной прокуратурой. Губернатор Александр Дрозденко скрепил этот документ своей подписью, новый закон вступил в силу 26 марта.

Факт принятия такого закона приветствуют профсоюзы региона и надеются, что его дальнейшее совершенствование позволит вывести социальное партнерство в Ленобласти на принципиально новый уровень.

Первый закон о социальном партнерстве в Ленобласти был принят еще в 1998 году. После вступления в 2002 году в силу нового Трудового кодекса РФ этот закон безнадежно устарел, поскольку в его основу были положены нормы КЗОТа 1992 года. Да и деятельность Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК) по регулированию социально-трудовых отношений регулировалась не законом, а постановлением губернатора Ленобласти от 9 июня 2000 года.

Представители профсоюзов неоднократно ставили вопрос о необходимости принятия нового закона о социальном партнерстве в Ленинградской области. В 2013 году ЛФП подготовила проект нового регионального закона о социальном партнерстве и внесла его на рассмотрение ЛОТК. Однако правительство Ленобласти и областное объединение работодателей тогда не поддержали предложение профсоюзов. Они считали, что такой закон не нужен, и для эффективного функционирования системы социального партнерства в области вполне достаточно действующего трудового законодательства.

Однако в 2016 году восполнить правовой пробел взялась уже областная прокуратура и подготовила свой законопроект «Об отдельных вопросах организации социального партнерства в сфере труда в Ленинградской области». Для профсоюзов эта законодательная инициатива стала неожиданностью. С одной стороны, хорошо, что прокуратура уделила внимание вопросам социального партнерства в Ленобласти. С другой – представленный законопроект нуждался в существенной доработке.

Проект закона «Об отдельных вопросах организации социального партнерства в сфере труда в Ленинградской области» был рассмотрен на заседании ЛОТК, которое состоялось 28 ноября 2016 года.

После обмена мнениями сторон социального партнерства по инициативе заместителя председателя ЛФП Марии Артюхиной, было принято решение ЛОТК обратиться в комиссию по социальной политике и трудовым отношениям областного ЗакСа с предложением создать временную рабочую группу для доработки этого законопроекта. Во временную рабочую группу вошли представители всех сторон социального партнерства Ленинградской области.

Сторона профсоюзов четко, последовательно и аргументировано отстаивала свою точку зрения по всем своим предложениям. В результате большинство из них (13 из 25 профсоюзных поправок) члены рабочей группы вынуждены были принять. С частью поправок профсоюзов не согласился инициатор закона – областная прокуратура.

Представители ЛФП провели большую работу по отстаиванию своих интересов. И законопроект «Об отдельных вопросах организации социального партнерства в сфере труда в Ленинградской области» уже с 13 поправками, инициированными стороной профсоюзов, был единогласно одобрен депутатами Законодательного собрания области.

Профсоюзная сторона не намерена останавливаться на достигнутом. Поскольку часть предложений пока не нашла отражения в законе, уже ведется работа с социальными партнерами о внесении в новый закон изменений.

Для простого труженика закон о социальном партнерстве может показаться не столь уж и важным. Ведь этот закон в основном регламентирует взаимодействие сторон — органов власти, профсоюзов и работодателей, в том числе в рамках Трехсторонней комиссии. Однако этот закон моделирует порядок таких взаимоотношений, который должен быть распространен и на социальных партнеров в районах Ленинградской области, в отраслях, и наконец, в конкретных организациях. Таким образом, никто уже не сможет «тянуть одеяло на себя» и социально-трудовые отношения должны будут прочно строиться на принципах социального партнерства.

## Дополнительный отпуск за фактически отработанное время

Решением Верховного Суда РФ от 26 января 2017 г. №АКПИ16-1035 признано недействующим положение абзаца первого пункта 12 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями

труда будет определяться с учетом фактически отработанного работником времени в данных условиях независимо от того, на полную или неполную ставку занят работник.

По исковому заявлению работника оспаривалось положение абзаца первого пункта 12 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда,

работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. Он утвержден постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Президиума Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 21 ноября 1975 г. №273/П-20, согласно которому в счет времени, проработанного в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, предусмотренных в Списке, засчитываются лишь те дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии или должности.

При оспаривании абзаца первого пункта 12 Инструкции и в обоснование своего требования работник в иске указал, что ему был предоставлен дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда, при расчете оплаты которого работодатель учел лишь период работы по совместительству на 0,5 ставки, а период работы на 0,25 ставки в расчет не принял.

При этом статьей 117 ТК РФ закреплено, что ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, а минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска указанным работникам составляет 7 календарных дней. Одновременно частью третьей статьи 121 ТК РФ установлено, что при опре-

делении продолжительности такого отпуска учитывается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Из решения Верховного Суда Российской Федерации от 26 января 2017 г. № АКПИ16-1035 следует, что оспариваемая норма Инструкции не соответствует положениям ТК РФ, поскольку вводит ограничения на продолжительность подлежащего учету периода работы во вредных условиях труда в целях предоставления ежегодного оплачиваемого дополнительного отпуска и, соответственно, на получение его оплаты в размере, установленном трудовым законодательством.

Изучив материалы дела, суд пришел к выводу, что продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда определяется с учетом фактически отработанного времени в данных условиях независимо от того, на полную или неполную ставку занят работник, в том числе и при условии его занятости менее 0,5 ставки.

Порядок исчисления заработной платы, оплаты отпуска с учетом наличия дополнительных отпусков и совмещения работ урегулирован положениями статей 60.2, 139, 149 и 151 ТК РФ.

Учитывая доводы административного истца, в целях исключения применения на практике абзаца первого пункта 12 Инструкции, Верховный Суд РФ пришел к выводу о признании его недействующим со дня вступления решения суда в законную силу.

*Инф. ЦК профсоюза*

## Правозащитная работа Территориального комитета в 2016 году

Правозащитная деятельность Теркома профсоюза проходила по нескольким направлениям. Прежде всего осуществлялся профсоюзный контроль за соблюдением руководителями учреждений здравоохранения норм трудового законодательства, для чего проводились документарные и выездные проверки в учреждениях. Правовая и консультативная помощь оказывалась председателям профкомов, членам профсоюза по защите их социально-трудовых прав, а также практическая помощь руководителям учреждений. Для сокращения пробелов в правовом образовании проводилось обучение профсоюзного актива и работников кадровых служб. Правовая работа также включала и анализ коллективных договоров и соглашений, проектов локальных нормативных актов, затрагивающих права и интересы членов профсоюза. Основной задачей проводимых проверок было не столько обнаружение фактов нарушения трудового законодательства, сколько обеспечение отсутствия таковых.

За 2016 год проведено 69 проверок, в том числе 18 внеплановых проверок по обращениям членов профсоюза. Выявлены следующие характерные нарушения: несвоевременное ознакомление работников с графиком работы, в том числе и «задним числом»; нарушение графика отпусков, имеющего обязательную силу для сторон трудового договора; нарушение порядка изменения определенных сторонами условий трудового договора (ст.

74 Трудового кодекса РФ), по-прежнему встречаются ошибки при заполнении трудовых книжек работников.

Представители Теркома профсоюза проводили встречи с руководством и коллективом учреждений, в ходе которых разъяснялись нормы действующего законодательства и давались ответы на проблемные вопросы, касающиеся трудовых прав работников:

- проведены собрания с коллективом СПб ГБУЗ «Городская больница Святого праведного Иоанна Кронштадтского», СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 100» Невского района, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ленинградской области», СПб ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи Колпинского района»;

- по обращению членов профсоюзной организации СПб ГАУЗ «Городская поликлиника № 40» проведена встреча с главным врачом, администрацией учреждения и профактивом для разрешения спорных вопросов при разработке проекта коллективного договора.

Терком профсоюза особое внимание уделял оптимизации медицинских организаций в ходе реформирования здравоохранения, в том числе защите трудовых прав работников при проведении мероприятий по ликвидации и реорганизации учреждений здравоохранения. Так, в ходе проведения ликвидационных мероприятий СПб ГБУЗ «Специализированный психоневро-



## Правозащитная работа Территориального комитета в 2016 году

(Окончание. Начало на с.3)

логический дом ребенка № 12» было организовано собрание коллектива работников с участием представителей администрации Невского района и Теркома профсоюза, где было достигнуто принципиальное решение о дальнейшем трудоустройстве работников в учреждения аналогичного профиля, кроме того, правовой инспектор труда разъяснил порядок выплаты выходного пособия при увольнении по данному основанию, поскольку возникло недопонимание в вопросе выплаты выходного пособия при увольнении до истечения срока предупреждения.

В 2016 году Терком профсоюза столкнулся с многочисленными вопросами, связанными с оптимизацией численности младшего медицинского персонала в ЛПУ города и области. Специалисты Теркома профсоюза и Комитета по здравоохранению неоднократно обсуждали проблемы отрасли, возникающие в этой связи. Также Терком профсоюза провел обучающий семинар для профактива и работников кадровых служб по этим и другим актуальным проблемам в отрасли здравоохранения на тему: «Стратегия деятельности ЛПУ в сложных экономических условиях» с выдачей методического материала, необходимого в работе.

В 2016 году за консультациями по правовым вопросам в Терком профсоюза обратилось 205 членов профсоюза (в том числе по трудовому законодательству - 190 обращений, по пенсионному законодательству - 15 обращений), рассмотрены 16 письменных жалоб и других обращений, в том числе поступивших по электронной почте, из них 7 жалоб признано обоснованными и удовлетворено.

Основными вопросами явились следующие: предоставление денежной компенсации за неиспользованный отпуск; перевод на другую работу беременных женщин (проблемы правоприменения); порядок использования выходных дней донором; норма рабочего времени при суточном режиме работы; оплата больничного листа в случае смерти работника; введение режима разделения рабочего дня на части; льготные основания увольнения по собственному желанию, в том числе пенсионные вопросы, например, включается ли работа на 0,5 ставки в стаж лечебной деятельности при назначении досрочной пенсии по старости, включение в специальный стаж периода работы врачом-интерном.

Оказывалась правовая помощь председателям первичных профсоюзных организаций, профактиву, руководителям учреждений здравоохранения, сотрудникам отдела кадров по вопросам соблюдения трудового законодательства. Правовым инспектором по обращениям членов профсоюза было составлено 5 исковых заявлений в суды, в том числе по пенсионным вопросам.

Например, Терком профсоюза оказал правовую помощь члену профсоюза Е.А.Меркуловой (СПб ГБУЗ «Городская наркологическая больница») по юридическому сопровождению требований к управлению Пенси-

онного фонда РФ в Красносельском районе СПб о назначении досрочной трудовой пенсии в суде. В результате рассмотрения дела исковые требования Е.А.Меркуловой были удовлетворены, пенсия назначена с момента обращения в пенсионный фонд, а именно с 24.11.2014. Управление Пенсионного фонда обжаловало данное решение в вышестоящий суд, но апелляционная инстанция не нашла оснований для его отмены и решение вступило в законную силу 18.04.2016.

Терком профсоюза провел судебную работу по административному иску медицинской сестры Е.И.Бухариной (СПб ГБУЗ «Противотуберкулезный диспансер № 5») к администрации Калининского района об оспаривании решения об отказе в предоставлении единовременной выплаты молодому специалисту. 27.10.2015 суд отказал Е.И.Бухариной в удовлетворении административного иска. Решение Калининского районного суда Терком профсоюза обжаловал в апелляционном порядке. Определением Санкт-Петербургского городского суда от 18.04.2016 решение оставлено без изменения. С участием правового инспектора проведено 6 судебных заседаний.

Специалистами Теркома профсоюза проводилась правовая экспертиза коллективных договоров. По каждому разделу коллективного договора и приложениям к нему специалисты Теркома профсоюза давали письменные заключения. Проведена правовая экспертиза документов, не считая тех, которые проверены при посещении правовым инспектором учреждений: 50 коллективных договоров, в т.ч. правил внутреннего трудового распорядка, 17 иных локальных нормативно-правовых актов. Выявлены следующие часто встречающиеся ошибки: использование устаревшей терминологии; ссылки на нормативные акты, утратившие силу; внесение в коллективный договор условий, ухудшающих положение работника; не прописывается порядок освобождения от работы профсоюзного актива для участия в профсоюзных мероприятиях. По замечаниям специалистов Теркома профсоюза вносились соответствующие коррективы в коллективные договоры и локальные нормативно-правовые акты.

На проводимых Терком профсоюза ежемесячных постоянно действующих семинарах регулярно даются разъяснения по изменениям законодательства, практике применения отдельных норм трудового законодательства РФ. Большое внимание уделялось участию в переговорах и подготовке проектов Трехсторонних соглашений Санкт-Петербурга и Ленинградской области, приложений к ним (обязательств сторон), отраслевых соглашений с Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

**А.А. Чернышев,**  
правовой инспектор труда ЦК профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

## Вторая зимняя Спартакиада

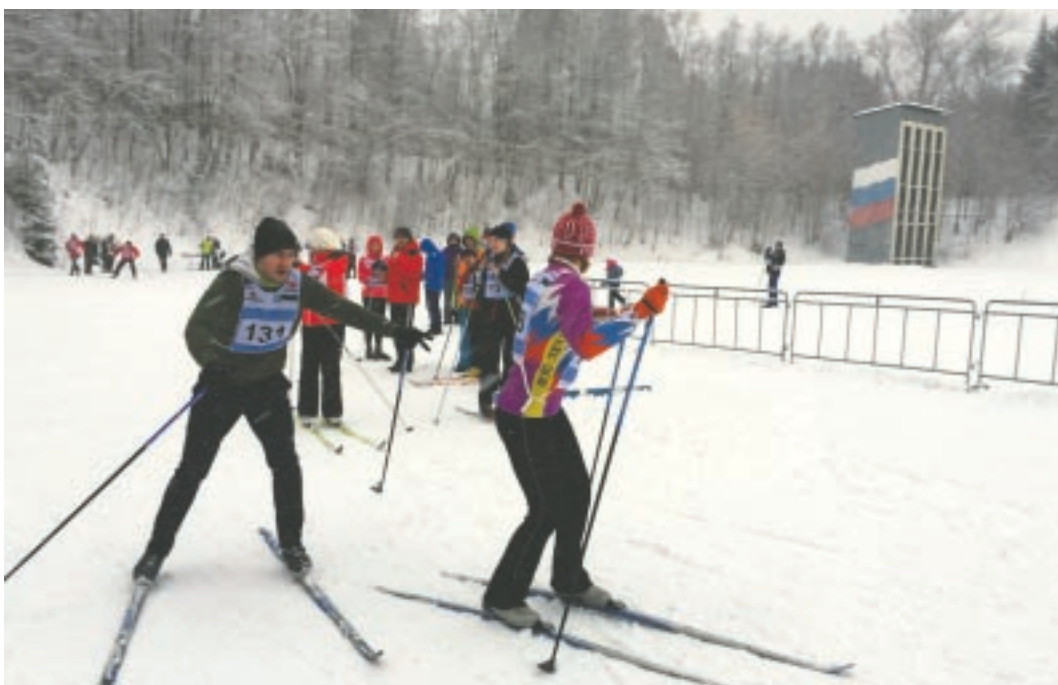
В период с 17 по 19 февраля 2017 года на базе ЗАО «Спортивный клуб по зимним видам спорта «Кавголово» была проведена 2-я зимняя Спартакиада учрежденной здравоохранения на Кубок Комитета по здравоохранению Ленинградской области и Территориального Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитета профсоюза работников здравоохранения РФ.

Спартакиада уже во второй раз проводилась в целях пропаганды здорового образа жизни, дальнейшего развития системы социального партнерства в учреждениях здравоохранения. Она способствует формированию командного духа, сплоченности, взаимопомощи и воли к победе, пропагандирует разностороннюю физическую подготовку. Выявляя сильнейших спортсменов в сфере здравоохранения, спартакиада способствует повышению уровня спортивного мастерства участников.

Членами организационного комитета Спартакиады являлись А.А.Авдюшкин – главный врач ГБУЗ ЛО «Токсовская районная больница» (председатель организационного комитета), И.Г.Элиович – заместитель председателя Территориального Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитета профсоюза работников здравоохранения РФ, Г.В.Ларин – начальник департамента по организации работы с подведомственными учреждениями Комитета по здравоохранению Ленинградской области, С.В.Шилиев – генеральный директор ЗАО «Спортивный клуб по зимним видам спорта «Кавголово» (главный судья Спартакиады).

Спартакиада проводилась в течение трех дней в дисциплинах «зимнее троеборье», биатлонная эстафета, шуточная эстафета. В составах команд было по 10 человек (6 мужчин и 4 женщины). Всего в соревнованиях приняли участие следующие команды:

- ГБУЗ ЛО «Всеволожская КМБ»,
- ГБУЗ ЛО «Гатчинская КМБ»,
- ГБУЗ ЛО «Волховская КМБ»,
- ГБУЗ «Ленинградская областная клиническая больница»,
- ГБУЗ ЛО «Лодейнопольская МБ»,
- ГБУЗ ЛО «Ломоносовская МБ»,



- ГБУЗ ЛО «Бокитогорская МБ»,
- ГБУЗ ЛО НД,
- ГБУЗ ЛО «Токсовская РБ».

В результате напряженной спортивной борьбы победителем 2-ой зимней Спартакиады стала команда Ленинградской областной клинической больницы. Серебряными и бронзовыми призерами соревнований стали коллективы ГБУЗ ЛО «Токсовская РБ» и ГБУЗ ЛО «Гатчинская КМБ».

По итогам соревнований особым дипломом был отмечен Иван Михайлович Останин, как самый старший участник Спартакиады. Он работает в ГБУЗ ЛО «Всеволожская КМБ» слесарем-сантехником. Ему 68 лет, он член профсоюза. На Спартакиаде Иван Михайлович выступал во всех видах программы. Особенно хорошие результаты он показал в подтягивании на перекладине – 19 раз, в стрельбе из пневматической винтовки – 43 очка из 50 возможных. Замечательный пример для молодежи!

**И.Г.Элиович,**  
заместитель председателя Теркома профсоюза

## Э.Г.Корниловой – 65 лет

Главному врачу детской городской поликлиники №17 (Выборгский район СПб) Эльмире Григорьевне Корниловой исполнилось 65 лет. Хочется присоединить к поздравлению сотрудников самые теплые и искренние слова и от Выборгской районной организации профсоюза.

Эльмира Григорьевна почти 30 лет возглавляет СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №17». Здесь она работает со дня открытия, пройдя путь от участкового врача-педиатра до главного врача. Трудно переоценить ее личный вклад в развитие и совершенствование работы детской поликлиники. Под руководством Эльмиры Григорьевны Корниловой в рамках реализации «Программы модернизации здравоохранения в Санкт-Петербурге» за последние годы проведены мероприятия по укреплению материально-технической базы учреждения: проведены большие объемы ремонтных работ, закуплено новое современное оборудование, которое позволило улучшить доступность и качество медицинских услуг, привести их в соответствие с современными стандартами оказания медицинской помощи.

При активном участии Эльмиры Григорьевны увеличивается объем оказания первичной медико-санитарной помощи детскому населению. Современные методики, применяемые в детской поликлинике, позволяют из года в год добиваться стабильно высоких показателей. По итогам реализации территориальной программы ОМС Санкт-Петербурга в 2011 году СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №17» заняла 2 место среди городских детских поликлиник.

С конца 2010 года на базе поликлиники открыт городской «Центр здоровья для детей по формированию здорового образа жизни, включая сокращенное потребление алкоголя и табака», который является лучшим в городе в течение последних трех лет. С 1998 года функционирует районное лечебно-диагностическое гастроэнтерологическое отделение, которое создано в целях улучшения диагностики заболеваний органов пищеварения и восстановительного лечения детей с хронической гастроэнтерологической патологией в амбулаторно-поликлинических условиях. С 2010 года в поликлинике работает единственный в Выборгском районе дневной стационар неврологического профиля. Его основной целью является совершенствование организации и повышение качества оказания специализированной медицинской помощи в амбулаторных условиях, повышение экономической эффективности деятельности на основе внедрения и использования современ-



ных ресурсосберегающих медицинских технологий профилактики, диагностики, лечения и реабилитации, что позволило приблизить стационарозамещающую специализированную помощь детскому населению. С 2011 года в сферу обслуживания поликлиники вошло население нового микрорайона «Северная Долина», а это более 6 тысяч детского населения.

Одно из важнейших достижений Эльмиры Григорьевны Корниловой – это коллектив специалистов-профессионалов СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №17». Им по плечу выполнение любых самых сложных задач. В

штате поликлиники работали и продолжают работать кандидаты и доктора медицинских наук, врачи и медицинские сестры высшей и первой квалификационной категории. Коллектив с чувством ответственности выполняет поставленные перед ним задачи, основной целью которых является сохранение и укрепление здоровья детей и подростков, внедрение навыков здорового обра-

за жизни, радикальное улучшение системы медицинской профилактики заболеваний, проведение широкого комплекса реабилитационных мероприятий. Сотрудники поликлиники не раз участвовали и побеждали в конкурсах, учрежденных Правительством Санкт-Петербурга и Комитетом по здравоохранению.

Эльмира Григорьевна Корнилова много лет входит в состав клинично-экспертной комиссии Выборгского района, является членом Совета главных врачей поликлиник Санкт-Петербурга. Совместно с профсоюзным комитетом она принимает участие в обсуждении производственно-экономических и трудовых вопросов на заседаниях профсоюзного комитета. При этом Эльмира Григорьевна сама является членом нашего профсоюза с 1969 года.

Чоботова Татьяна Васильевна, председатель профсоюзного комитета поликлиники находит весьма положительным сам факт членства главного врача в профсоюзе: «Профсоюзная организация в учреждении на хорошем счету, наше членство увеличивается. Эльмира Григорьевна в коллективе пользуется огромным уважением и имеет непререкаемый авторитет. Она всегда поддерживает инициативы профсоюзного комитета, и работа администрации и профкома идет в тесном контакте».

С юбилеем Вас, Эльмира Григорьевна! Здоровья Вам и долгих лет служения здравоохранению!

**Т.М.Павлова,**  
председатель Выборгского РК профсоюза



# Эмираты

В 2017 году (ориентировочно – в октябре) планируется поездка в Объединенные Арабские Эмираты. Чтобы читатели ПрофМедИнформы могли определиться с выбором участия в путешествии, предлагаем вашему вниманию краткое представление этой прекрасной страны.

Эмираты – государство и молодое и древнее одновременно. В VII веке небольшие шейхства, располагавшиеся вдоль южного побережья Персидского залива и северо-западного побережья Оманского залива вошли в состав Арабского халифата. Затем были периоды государства карматов, влияния Омана. С XV века в регионе проявилось европейское влияние. Португалия сумела первой из западных держав закрепиться на полуострове. С XVIII века эти земли находились в зоне влияния Великобритании.

1 декабря 1971 года было объявлено о создании федерации под названием Объединенные Арабские Эмираты. Предоставление независимости совпало с резким скачком цен на нефть и нефтепродукты, что облегчило новому государству самостоятельные шаги в области экономики и внешней политики. Благодаря доходам от нефти и умелому вложению средств в развитие промышленности, сельского хозяйства, образование, многочисленные свободные экономические зоны Эмиратов в самые короткие сроки смогли достигнуть относительного экономического благополучия, а сферы туризма и финансов получили значительное развитие.

Объединенные Арабские Эмираты занимают территорию в северо-восточной части Аравийского полуострова, омываемую Персидским заливом. Вместе эти эмираты занимают территорию примерно таких же размеров, как Португалия.

Большую часть территории Объединенных Арабских Эмиратов занимает пустыня. Климат субтропический, засушливый. Дожди нечасты, выпадают главным образом в феврале-марте. Несмотря на неблагоприятный для флоры климат, в Дубае открыт самый большой в мире парк цветов.

Население Объединенных Арабских Эмиратов составляет примерно 4,1 млн человек, из которых этнические арабы составляют только треть, а коренные жители – 11 %. Остальные – выходцы из Пакистана, Индии, Бангладеш, Шри-Ланки, Непала и прочих стран, иммигрировавших в ОАЭ в качестве временных рабочих. 85% проживающих в стране не являются гражданами ОАЭ.

Арабский – официальный язык ОАЭ, но большинство населения прекрасно владеет английским. Из-за большого притока русскоязычных туристов в Дубае появились вывески и объявления на русском, также в туристических центрах, отелях и магазинах многие говорят на русском языке.

Государственное устройство Объединенных Арабских Эмиратов представляет собой уникальное сочетание республиканского и монархического строя. ОАЭ – мусульман-



ская страна. Здесь не принято находиться на улице в нетрезвом виде (за это можно попасть в тюрьму) или вызывающе одетым (особенно касается женщин). Но в последние годы из-за большого количества туристов рамки дозволенности сдвигаются в сторону европейских традиций.

Среди местного населения в последнее время стало цениться образование, благодаря этому в ОАЭ созданы хорошие высшие учебные заведения мирового уровня, открылись научно-учебные центры крупнейших технических передовых компаний мира.

Кухня ОАЭ практически полностью заимствована у Ливана. Нехватку собственных деликатесов в ОАЭ с лихвой компенсируют огромное количество иностранных ресторанов и фаст-фудов – от итальянских trattorias до японских суши-баров.

Средняя продолжительность жизни в ОАЭ согласно данным Минздрава страны, сейчас составляет 76 лет для женщин и 74 года для мужчин. А в 1968 году продолжительность жизни эмиратцев не превышала 58 лет.

Зимой в ОАЭ теплая и солнечная погода, среднесуточная температура около 26°С, однако ночами зимой бывает довольно прохладно. Наилучшая погода для отдыха стоит с 1 октября по 1 мая. В зимние месяцы иногда бывают прохладные дни, но днем как правило тепло и преобладает ясная солнечная погода. Солнечных дней в году примерно 350.



# Эмираты

(Окончание. Начало на с. 7)

Песчаные бури и ураганы по причине своей редкости и непродолжительности на отдых туристов в ОАЭ никакого отрицательного эффекта как правило не оказывают. В эту изумительную страну отдыхающих влечет теплое море с прекрасными пляжами, роскошные отели с крупнейшими торговыми центрами.

В самом большом городе Эмиратов, в Дубае, есть на что посмотреть. Это самое высокое здание мира – 124 этажа, 828 метров высоты, с самой высокой панорамной смотровой площадкой, с самым высотным рестораном. А у подножия этого чуда рук человеческих – самый большой и высокий танцующий и поющий фонтан в мире.

Самый дорогой и роскошный отель мира тоже находится здесь, это отель «Атлантик», венчающий как гигантский парусник другое произведение инженерного искусства – рукотворный остров-пальму. В отеле восточная

роскошь интерьеров и отделки с собственным морским царством – гигантским аквариумом.

Здесь есть и исторические квартал с древней крепостью, мечети – образцы великолепия и изысканности – открыты для посещения туристами. Красота пустыни покорила любого – и экстремала-любителя сафари, полетов на воздушном шаре, и охотника, и созерцателя.

Крупнейший в мире золотой рынок тоже находится здесь в Дубае. В этом мире драгоценностей приобретают изделия из золота, серебра, платины, бриллианты, рубины, изумруды. Здесь фиксированных цен нет и нужно торговаться. В результате можно получить желанную вещь по очень доступной цене гарантированного качества. Торговые центры Дубая сродни городам, здесь есть где разгуляться.

Теплое море, нежный песок пляжей, яркое солнце здесь великолепны. Будет очень здорово попасть сюда своей профсоюзной кампанией.

**Т.В.Дмитриева,**  
гл.специалист Теркома

Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: [tk@przspb.ru](mailto:tk@przspb.ru)

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в апреле!

**Юбилей** в этот период отмечают:

**ГОРЕЦКАЯ Вера Александровна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 52»,  
**ЛАЗАРЕВА Марина Васильевна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская больница № 31»,  
**БУШКЕВИЧ Алла Владимировна**, председатель профкома студентов ГБОУ СПО «Фельдшерский техникум»,  
**КОПТЕВА Татьяна Григорьевна**, профорганизатор СПб ГБУЗ «Психоневрологический диспансер № 1»,  
**КАРПОВ Константин Павлович**, председатель профкома СПб ГКУЗ «Диагностический центр (медико-генетический)»,

**УСАЧЕВА Татьяна Анатольевна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Родильный дом № 9»,

**УЛЬЯНОВА Елена Владимировна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Специализированный психоневрологический дом ребенка № 12»,

**ВЛАДИМИРОВА Наталия Ивановна**, заместитель председателя профкома СПб ГБУЗ «Межрайонный наркологический диспансер № 1»,

**ГУСАКОВА Мария Николаевна**, заместитель председателя профкома СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 71»,

**АЛЕКСЕЕВЦ Светлана Ивановна**, заместитель председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 106»,

**КОРНИКОВА Наталия Васильевна**, заместитель председателя профкома СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 11»,

**ШКРЕЙДЕР Андрей Викторович**, заместитель председателя профкома СПб ГБУЗ «Детская городская больница № 22»,

**ТОРОПОВА Юлия Рюриковна**, заместитель председателя профкома СПб ГКУЗ «Психоневрологический дом ребенка № 9»,

**ГОЛОВЧЕНКО Руслан Викторович**, заместитель председателя профкома Санкт-Петербургского клинического научно-практического центра специализированных видов медицинской помощи (онкологический),

**ШАДРИНА Антониды Мартемьяновна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 112»,

**КИСЕЛЕВА Вера Алексеевна**, казначей профкома ФГБУ «Российский научно-исследовательский институт гематологии и трансфузиологии»,

**ДАНИЛОВА Мария Леонидовна**, казначей профкома СПб ГКУЗ «Психоневрологический дом ребенка № 6».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!