



# ПрофМед Информ

<http://przspb.ru>

№ 3 (58) Март 2013 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

## Милые женщины, уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю с первым прекрасным весенним праздником 8 Марта всех Вас – наших мам, жен, дочерей, бабушек, подруг, коллег. Это день, когда с приближением весны наши лица озаряют искренние и добрые улыбки.

Природа наделила женщин несравненной красотой и неиссякаемой энергией, душевной нежностью и беззаветной преданностью, жизненной мудростью и удивительным терпением. Вы храните семейный очаг, воспитываете детей, добиваетесь успехов в профессиональной и общественной деятельности, оставаясь при этом всегда молодыми и прекрасными. Желаю Вам замечательного праздничного настроения, семейного счастья, благополучия, здоровья Вам и вашим близким! Будьте всегда обаятельными, женственными и любимыми!

**В.А.ДМИТРИЕВ, Председатель Теркома профсоюза**



## II Всероссийский форум студентов медицинских и фармацевтических ВУЗов России

5-6 февраля 2013 года в Санкт-Петербурге на базе СЗГМУ им. И.И.Мечникова прошел II Всероссийский форум студентов медицинских и фармацевтических ВУЗов России. В работе форума приняли участие представители Министерства здравоохранения РФ, студенты из 47 медицинских и фармацевтических ВУЗов, а также ректоры образовательных учреждений.

Форум открывала министр здравоохранения РФ проф. член. корр. РАМН Вероника Игоревна Скворцова. «Знаменательно, что съезд проводится второй раз. Это свидетельствует об укреплении студенческого самоуправления в медицинских и фармацевтических вузах, что особенно важно», - отметила Вероника Скворцова.

Министр рассказала о направлениях работы Министерства, которые уже в самое ближайшее время должны позитивным образом отразиться на образовательном процессе. «Одна из важнейших задач, которые се-

годня стоят перед нами – повышение качества подготовки медицинских кадров. Проведена переподготовка преподавательского состава вузов по фундаментальным дисциплинам – молекулярной биологии, физиологии, геномике, ряду других дисциплин. Следующий этап – повышение квалификации преподавателей выпускающих кафедр, переработка образовательных стандартов». Большое внимание в своем выступлении министр уделила вопросам медицинской этики и деонтологии. Не были оставлены без внимания вопросы формирования профессионального медицинского сообщества и студенческого сообщества, как важной его части.

Затем встреча с министром проходила в формате открытого диалога, любой желающий из зала мог задать свой вопрос, чем активно воспользовались участники.

## II Всероссийский форум студентов медицинских и фармацевтических ВУЗов России

(Окончание. Начало на с. 1)

Одним из первых прозвучал вопрос о реформировании системы образования в нашей стране и, в частности, возможности реформирования медицинского образования. На данный вопрос Вероника Игоревна категорично заверила собравшихся, что грядущая реформа медицинского образования не затронет.

Многих студентов интересовал вопрос о возможности работы в стационаре студентам старших курсов, интернам и ординаторам. Вероника Игоревна отметила, что спустя год после того, как был поднят данный вопрос, законодательная база претерпела изменения и студенты 4-6 курсов, а также интерны и клинические ординаторы получили возможность работать в стационарах на должностях младшего и среднего медицинского персонала. Стоит отметить, что на данный момент нет единых стандартов аккредитации студентов на должности среднего медицинского персонала, и студентами было предложено разработать единый стандарт и образец документа, разрешающего учащимся работать в стационарах, который был бы действителен на территории всей страны.

Поднимался вопрос о решении жилищной проблемы студентов, модернизации имеющихся общежитий и строительства новых. К данному вопросу Вероника Игоревна отнеслась с особым вниманием, отметив, что это одна из наиболее острых проблем, и министерство обязательно будет уделять пристальное внимание и по возможности решать имеющиеся проблемы. Вероника Игоревна рассказала, что в этом году в четырех медицинских ВУЗах будут построены новые корпуса. На протяжении уже нескольких лет выделяется дополнительное финансирование ремонта студенческих общежитий, эта работа будет продолжена и в 2013 году. Также министр рассказала, что в рамках программы поддержки российского студенчества партия «Единая Россия» начала строительство 5 бассейнов для медицинских ВУЗов страны.

Было еще много интересных и актуальных вопросов о проблемах студенчества, о качестве образования. Студенты не просто задавали вопросы, но и предлагали свои идеи и пути решения имеющихся проблем. Также участники форума интересовали проблемы практического здравоохранения.

Задавались вопросы относительно низких заработных плат в лечебно-профилактических учреждениях некоторых регионов Российской Федерации, а также проблем сельского здравоохранения – конкретно о будущем Федерального проекта «Земский доктор». В 2012 году с помощью программы в сельские поселения страны удалось привлечь 3900 врачей. В рамках данного федерального проекта выделялось по одному миллиону рублей подъемных любому молодому медику до 35 лет, готовому работать на селе при условии заключения договора с работодателем

на 5 лет. Специалист может купить жильё или решить с помощью дотации любые другие бытовые проблемы. Если же медицинский работник покинет место работы ранее установленного пятилетнего срока, то ему придется вернуть часть денег в бюджет. По словам министра, данный проект продлен и на 2013 год.

Также Вероника Игоревна рассказала о ходе реализации федеральной программы модернизации здравоохранения, о введении до 2015 года во всех ЛПУ страны «электронного рабочего места доктора», а именно – введение электронной истории болезни, создания единого портала медицинской информации, расширение возможностей в области on-line консультации.

Студентами из Санкт-Петербурга был задан вопрос о нехватке донорского материала – некоторых редких групп крови в больницах. Данную ситуацию широко освещали в средствах массовой информации. Новый федеральный закон о донорстве крови, который был принят Госдумой в июле прошлого года и вступил в силу 21 января этого года, полностью отменил возможность сдачи крови за деньги. По словам Вероники Игоревны, информация о нехватке донорского материала не имеет под собой ни какой почвы, потому как процент «платных доноров» всегда составлял не более 5% от общего количества сдавших кровь, в основном донорская кровь всегда сдавалась населением страны безвозмездно, а изменение законодательства не могло оказать негативного влияния на ситуацию с запасами крови в стране. Также министр предложила студентам подумать о возможности организовывать у себя в ВУЗах «Дней донора».

После встречи со В.И.Скворцовой участники продолжили работу в круглых столах со следующей тематикой:

- Совершенствование образовательного процесса в рамках реализации ФГОС 3-го поколения;
- Трудоустройство и социальная поддержка обучающихся;
- Молодежная медицинская наука;
- Внеучебная и воспитательная работа в ВУЗе. Студенческое самоуправление.

По окончании работы участниками были приняты резолюции, в которых сформулированы конкретные предложения по решению проблем по тематике круглых столов. Данные резолюции были озвучены во второй день форума. В свою очередь министр здравоохранения В.И.Скворцова пообещала, что данные предложения будут внимательно рассмотрены и учтены в дальнейшей работе министерства.

Подводя итог, можно с уверенностью сказать, что II Всероссийский форум студентов медицинских и фармацевтических ВУЗов России прошел в конструктивном ключе, участники проделали большую работу и показали, что им не безразлична дальнейшая судьба отечественного здравоохранения. Стоит надеяться, что интересные идеи и предложения участников, будут реализованы, а поднятые проблемы решены.



Министр здравоохранения РФ  
В.И.Скворцова



**Д.Ю. Батраков,**  
уполномоченный Теркома профсоюза

## Весомые награды за высокое профсоюзное членство

Президиум Территориального комитета профсоюза принял решение о премировании тех председателей профсоюзных комитетов, у которых профсоюзное членство составляет более 80% от числа работающих в учреждении. Тем самым Президиум продемонстрировал признательность профактивистам, имеющим наилучшие показатели в данном важнейшем разделе профсоюзной работы.

Поскольку такие успехи трудно достижимы без участия руководителей лечебно-профилактических учреждений, то за развитие социального партнерства и поддержку профсоюзного движения отрасли Президиум Теркома отметил наградами и благодарностями и главных врачей, которые являются членами профсоюза.

За большой вклад в развитие профсоюзного движения отрасли и активную работу по вовлечению в члены профсоюза было принято решение о награждении Благодарностью Президиума Теркома профсоюза и о премировании:

- **Затейкиной Нины Николаевны** – председателя первичной организации профсоюза ОАО «Медтехника-1» (100% охват профсоюзным членством сотрудников);
- **Климовой Марии Любимовны** – председателя первичной организации профсоюза СПб ГБУЗ «Детский санаторий - Реабилитационный центр «Детские Дюны» (97%);
- **Федоровой Ольги Петровны** – председателя первичной организации профсоюза СПб ГКУЗ «Психоневрологический дом ребенка № 4» (96%);
- **Зарайской Оксаны Викторовны** – председателя первичной организации профсоюза СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 98» (95%);
- **Колесановой Татьяны Александровны** – заместителя председателя первичной организации профсоюза Научно-исследовательского института акушерства и гинекологии им.Д.О.Отта Северо-Западного отделения РАМН (90%);
- **Бурковой Валентины Александровны** – председателя первичной организации профсоюза СПб ГБУЗ «Родильный дом № 1 (специализированный)» (86%);
- **Аравийской Долорес Дмитриевны** – председателя первичной организации профсоюза сотрудников ГОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный медицинский университет им.И.П.Павлова» (86%);
- **Потокиной Елены Сергеевны** – председателя первичной организации профсоюза СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 118» (86%);

- **Корневой Галины Борисовны** – председателя первичной организации профсоюза СПб ГБУЗ «Центр восстановительной медицины и реабилитации №3» (84%);

- **Ковзель Татьяны Георгиевны** – председателя первичной организации профсоюза СПб ГБУЗ «Психоневрологический диспансер № 4» (82%).

За развитие социального партнерства и поддержку профсоюзного движения отрасли также решено наградить Благодарностью Президиума Теркома профсоюза и премировать:

- **Чиркина Николая Ивановича** – члена профсоюза, главного врача ОАО «Медтехника-1»;
- **Губину Наталию Борисовну** – члена профсоюза, главного врача СПб ГБУЗ «Детский санаторий - Реабилитационный центр «Детские Дюны»;
- **Козлову Татьяну Ариевну** – члена профсоюза, главного врача СПб ГКУЗ «Психоневрологический дом ребенка № 4»;
- **Комиссарову Любовь Григорьевну** – члена профсоюза, главного врача СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 98»;
- **Айламазяна Эдуарда Карповича** – члена профсоюза, директора Научно-исследовательского института акушерства и гинекологии им.Д.О.Отта Северо-Западного отделения РАМН;
- **Мацко Валентину Александровну** – члена профсоюза, главного врача СПб ГБУЗ «Родильный дом № 1 (специализированный)»;
- **Багненко Сергея Федоровича** – члена профсоюза, и.о. ректора ГОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный медицинский университет им.И.П.Павлова»;
- **Петрову Тамару Михайловну** – члена профсоюза, главного врача СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 118»;
- **Лохову Любовь Алиевну** – члена профсоюза, главного врача СПб ГБУЗ «Центр восстановительной медицины и реабилитации №3»;
- **Романовскую Марину Владимировну** – члена профсоюза, главного врача СПб ГБУЗ «Психоневрологический диспансер № 4».

Знаки поощрения будут вручены в коллективах учреждений в ближайшее время.

**Н.В.Лебедева,**

гл.специалист Теркома по организационной работе и социальному партнерству

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

### БЛАГОДАРНОСТЬ

*Председателю Территориального Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитета профсоюза работников здравоохранения РФ Дмитриеву В.А.*

Выражаю огромную благодарность Вам и Вашим специалистам Нине Васильевне Туренко и Юлии Борисовне Шур, а также председателю Калининского райкома профсоюза Тамаре Владимировне Бурмистровой за серьезнейшую подготовку и работу с отличным результатом рассмотрения моего заявления (декабрь 2012 года) по поводу вос-

становления моей рабочей нагрузки и заработной платы, а также и других сотрудников нашего учебного заведения.

Все это способствовало восстановлению работоспособности и эффективности работы коллектива в целом. Считаю, что в Теркоме работают высококвалифицированные специалисты в области оплаты труда и юрист, тогда как мои обращения в Государственную трудовую инспекцию Санкт-Петербурга и в прокуратуру не дали положительного результата!

Член профсоюза,  
преподаватель Фельдшерского колледжа  
**Т.Е.Цветкова**

## Отстоять главного врача

В середине января сотрудники Ломоносовской центральной районной больницы собрались на пикет в защиту главного врача Андрея Чиркова. По словам председателя профкома больницы Елены Чардымовой, акция была вызвана тем, что по инициативе исполняющего обязанности главы районной администрации Василия Хорькова предполагалось расторгнуть трудовой договор с руководителем медучреждения. Вслед за пикетом первичная профсоюзная организация и Терком профсоюза работников здравоохранения предприняли еще ряд действий в защиту главного врача медучреждения.

По словам самого Андрея Чиркова, который в данный момент находится на больничном, недовольство местных властей вызвало неосвоение бюджетных средств, выделенных районной больнице на ремонты.

«В прошлом году больнице было выделено 6,3 миллиона рублей на проведение реконструкции, - рассказывает главврач Ломоносовской ЦРБ. - Деньги нам перечислили только 18 сентября. Через две недели мы начали размещать заказы, была готова проектная документация и через аукционы осуществлены все необходимые действия по освоению денег. Средства выделили по двум статьям – «Пожарная безопасность» и «Ремонт зданий и сооружений». И если фирма, выигравшая контракт по проведению работ, обеспечивающих пожарную безопасность, выполнила свои обязательства в срок и достаточно хорошо, то подрядчик, который должен был проводить работы по ремонту здания, оказался не очень добросовестным. Они и «раскачивались» долго и ремонт сделали кое как. Мы их работу не приняли, и деньги в положенный срок - к концу финансового года - перечислили обратно в местную администрацию».

А 10 января и.о. главы администрации Ломоносовского района Василий Хорьков собрал совещание, на котором предъявил мне претензии, что я, якобы, не занимался этими работами и не освоил средства, выделенные государством. На мои попытки объяснить, глава начал предъявлять еще какие-то претензии, заявил, что я не справляюсь со своими обязанностями, и на основании пункта второй статьи 278 ТК РФ, он расторгает со мной трудовой контракт».

По словам Андрея Чиркова, когда он возглавил больницу, на ней «висел» долг в 85 миллионов рублей, сейчас - порядка 45 миллионов, медучреждение полностью рассчиталось по налогам, долг по страховым взносам в Пенсионный фонд сегодня составляет 6 миллионов (ранее - 23 млн.руб.). Главврач отмечает, что в медучреждении была проведена большая работа с кадрами, принято 17 молодых специалистов. Поэтому Чирков недоумевает: на основании чего с ним предполагалось расторгнуть контракт?

«Письменного уведомления о расторжении трудового договора я не получал, - продолжает собеседник, - но мне было сказано об этом на совещании. Разве протокол совещания является письменным уведомлением?»

Андрей Чирков, будучи членом профсоюза, обратился за помощью в первичную профсоюзную организацию больницы.

«По мнению, большинства работников, Андрей Александрович – опытный руководитель, немало сделавший для больницы. С его приходом стабилизировалась финансовая обстановка в медучреждении, нормализовался психологический климат в коллективе. Все эти факты были обнародованы нами в письмах, адресованных в приемные Президента РФ, Министерства здравоохранения РФ, губернатора Ленинградской области, в прокуратуры Ломоносовского района и Ленобласти, гострудинспекцию Ленобласти», - рассказывает председатель профкома Елена Чардымова.

Первичная профсоюзная организация обратилась и в Терком профсоюза здравоохранения, который, в свою очередь направил письмо Губернатору Ленинградской области Александру Дрозденко с просьбой с «разобраться в причинах, являющихся основанием для предполагаемого увольнения Чиркова А.А., в их объективности и достоверности...».

В поддержку Андрея Чиркова выступил и Совет главных врачей Ленобласти. В коллективном письме Совета, адресованном и.о. главы администрации Ломоносовского района Василию Хорькову, сказано, что средства по РЦП (региональные целевые программы), как правило, поступают на счета учреждений в 3-4 квартале и только после этого возможно проводить конкурсные процедуры, что значительно сокращает время на проведение работ и лишает главных врачей возможности влиять в полной мере на недобропорядочных подрядчиков. «Считаем, что в данной ситуации А.А.Чирковым было принято единственно правильное решение – прекратить договорные отношения с исполнителем, тем самым, сохранить бюджетные средства и сделать качественно работы в более поздние сроки», - говорят авторы письма. Ситуация вокруг главврача рассматривалась и на уровне областных властей.

Коллективные действия увенчались успехом: в начале февраля в терком профсоюза пришло письмо из областного комитета по здравоохранению, подписанное председателем комитета Арчилом Лобжанидзе. В нем сообщается, что «Во исполнение поручения Губернатора Ленинградской области А.Ю.Дрозденко, комитетом по здравоохранению Ленобласти проведен анализ ситуации, сложившейся в МБУЗ ЦБЛР, по результатам которого принято решение о нецелесообразности смены руководства в этой медицинской организации». Комитет по здравоохранению проинформировал, что данная позиция отраслевого органа согласована с Губернатором Ленинградской области и доведена до сведения администрации Ломоносовского района. Кроме этого, в письме сообщается, что по информации, представленной администрацией Ломоносовского района, в настоящее время главврач не уволен, письменно о расторжении трудового договора не уведомлялся.

«Мы считаем, что подобное решение областного комитета было принято во многом благодаря вмешательству Теркома профсоюза», - комментирует профлидер больницы.

...Однако ставить точку в истории рано. «Никто не может понять, как поведет себя в дальнейшем районная администрация при выходе Андрея Чиркова на работу с больничного, - продолжает Елена Чардымова. - Но думаю, что теперь муниципальным властям будет сложнее его уволить, и если они вновь станут осуществлять такие попытки, не исключено, что начнется новая волна протестов со стороны коллектива и первичной профсоюзной организации больницы».

*lfpspb.com*



Председатель профкома и главный врач Ломоносовской ЦРБ: Е. Ф. Чардымова и А.А. Чирков





### ВАС НЕ ПУСКОТ КОММУНАЛЬНИКИ

Специально для коммунальщиков разработана программа «Помощь»



Программа «Помощь» разработана специально для коммунальщиков. Она поможет вам решить все проблемы, связанные с жилищно-коммунальным хозяйством.

Программа «Помощь» разработана специально для коммунальщиков. Она поможет вам решить все проблемы, связанные с жилищно-коммунальным хозяйством. Это касается как оплаты коммунальных услуг, так и качества предоставляемых услуг. Программа поможет вам отстаивать свои права и получать положенные льготы.

Программа «Помощь» разработана специально для коммунальщиков. Она поможет вам решить все проблемы, связанные с жилищно-коммунальным хозяйством. Это касается как оплаты коммунальных услуг, так и качества предоставляемых услуг. Программа поможет вам отстаивать свои права и получать положенные льготы.

Программа «Помощь» разработана специально для коммунальщиков. Она поможет вам решить все проблемы, связанные с жилищно-коммунальным хозяйством. Это касается как оплаты коммунальных услуг, так и качества предоставляемых услуг. Программа поможет вам отстаивать свои права и получать положенные льготы.

Программа «Помощь» разработана специально для коммунальщиков. Она поможет вам решить все проблемы, связанные с жилищно-коммунальным хозяйством. Это касается как оплаты коммунальных услуг, так и качества предоставляемых услуг. Программа поможет вам отстаивать свои права и получать положенные льготы.

Программа «Помощь» разработана специально для коммунальщиков. Она поможет вам решить все проблемы, связанные с жилищно-коммунальным хозяйством. Это касается как оплаты коммунальных услуг, так и качества предоставляемых услуг. Программа поможет вам отстаивать свои права и получать положенные льготы.

www.profsouz.ru



## Начата подготовка проекта федерального закона «О специальной оценке условий труда»

На Международной конференции по вопросам охраны труда «Концепция совершенствования системы управления охраной труда в Российской Федерации», проходившей в Москве в рамках XVI Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2012» Директор Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации В.А.Корж в своем выступлении отметил, что одной из задач 2013 года является подготовка федерального закона «О специальной оценке условий труда» при взаимодействии с представителями работодателей и профсоюзом.

Результаты специальной оценки условий труда будут использоваться и для пенсионного регулирования, и для решения вопроса с предоставлением компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, и для реализации процедур, которые непосредственно увязаны с условиями труда на конкретном рабочем месте. Основой такой оценки станут аттестация рабочих мест по условиям труда и оценка профессиональных рисков. Законопроект предполагается ввести в действие с января 2014 года.

Что касается самой аттестации рабочих мест, то Министерство труда и социальной защиты РФ Приказом от 12.12.2012 № 590н внесло изменения в Приказ Минздравсоцразвития РФ № 342н о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее АРМ). Напомним, приказ вступил в законную силу с 1 сентября 2011 года. Приказ или, как его называют, Порядок явился первым шагом к реформированию системы охраны труда, а точнее контроля за соблюдением трудового законодательства.

Изменения внесены в пункты 4, 8 и подпункт 7 пункта 3 Приложения № 3.

В 4 пункте говорилось о том, что аттестации подлежат все рабочие места. Исключения составляют рабочие места, на которых работники исключительно заняты на работах с использованием компьютеров и офисной техники. Согласно изменениям, уточняются условия проведения первичной, повторной и внеплановой аттестации.

В 8 пункте говорится о сроках проведения очередной аттестации и проверки вновь организованных рабочих мест. При изменениях пункт немного дополнился, и его редакция выглядит следующим образом:

Сроки проведения повторной аттестации устанавливаются работодателем, исходя из следующего:

- а). на рабочих местах, где по результатам предыдущей аттестации установлены вредные и (или) опасные условия труда, аттестация проводится не реже одного раза в пять лет;
- б). на рабочих местах, где условия труда признаны бе-



зопасными (оптимальными или допустимыми), проводится внеплановая аттестация в порядке, установленном пунктами 47 – 51 Порядка.

Что касается внеплановых проверок, то если по результатам предыдущей аттестации условия труда на рабочих местах были признаны безопасными, то внепланово повторные аттестации будут проводиться только при обращениях представителя профсоюза, работ-

ника, или по требованию государственных инспекций труда в субъектах РФ.

Срок проведения повторной аттестации отсчитывается с момента завершения проведения предыдущей аттестации.

Датой начала проведения очередной аттестации считается дата издания приказа о проведении АРМ в учреждении, в котором утверждается состав аттестационной комиссии и график проведения аттестации.

Аттестация вновь организованных рабочих мест в соответствии с проектом строительства, реконструкции, при техническом переоснащении, а также после внедрения новой техники, новых технологий, должна быть проведена после достижения показателей, предусмотренных указанным проектом, но не позднее одного года с момента создания новых рабочих мест.

Приложение № 3 Приказа касается рекомендаций по заполнению карты АРМ. Единственное изменение вносится только лишь в строку 021, где необходимо будет подробно указать все характеристики оборудования, которое используется на рассматриваемом рабочем месте: марка, регистрационный номер, год выпуска.

Несмотря на то, что новый Приказ не уточняет вопросы оценки профессиональных рисков, подобное изменение вполне необходимо, потому как часто возникает двоякое видение вопроса, т. е. каждый понимает смысл по-своему. Эти же уточнения решают ряд вопросов, возникающих при проведении аттестации.

**Г.Н. Малушко,**  
технический инспектор ЦК профсоюза работников  
здравоохранения РФ по Санкт-Петербургу  
и Ленинградской области

## Фонд поддержки ветеранов профсоюза действует

Фонд социальной поддержки ветеранов Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ был создан с целью поощрения и социальной поддержки профсоюзных работников и профсоюзных активистов, имеющих звание «Ветеран Территориальной организации профсоюза». Решение о его создании было принято на II Пленуме Теркома в апреле 2010 года.

Управление Фондом осуществляется Наблюдательным советом Фонда в составе 5 человек, утверждаемым Президиумом Теркома сроком на 5 лет. На последнем заседании Президиума Теркома был утвержден новый состав Наблюдательного совета, в который вошли Р.П.Осадчая, председатель профкома МУЗ «Гатчинская центральная районная клиническая больница» Ленинградской области, Е.Ф.Чардымова, председатель проф-

кома МУЗ «Ломоносовская центральная районная больница» Ленинградской области, Т.В.Бурмистрова, председатель районной организации профсоюза Калининского района, Т.Н.Ивахнова, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городской клинический онкологический диспансер» и М.В.Лазарева, председатель профкома СПб ГБУЗ СПб ГУЗ «Городская клиническая больница №31». На первом заседании были выбраны председатель Наблюдательного совета и секретарь. Ими стали Раиса Петровна Осадчая и Елена Федоровна Чардымова.

Практика работы Фонда ветеранов выявила некоторые упущения в основополагающих документах – в положениях о Фонде и звании «Ветеран Территориальной организации профсоюза». Изменения были обсуждены на заседании Президиума Теркома и будут окончательно утверждены на ближайшем Пленуме Территориальной организации профсоюза.

К награждению Почётным званием «Ветеран Территориальной организации профсоюза» представляются профсоюзные работники (председатели и заместители председателей РОП, ПОП, председатели КРК и председатели профбюро с полномочиями профсоюзных комитетов, бухгалтеры, казначеи), проработавшие в профсоюзных органах не менее 15 лет, имеющие заслуги перед отраслевым Профсоюзом, награжденные Почётными грамотами и нагрудными знаками Теркома профсоюза, Ленинградской Федерации профсоюзов, ЦК Профсоюза, ФНПР.

Документы для присвоения Почетного звания в Наблюдательный совет представляют председатели районных и первичных профсоюзных организаций. Будет нелишним перечислить эти документы.

1. Сопроводительное письмо, в котором указываются наименование представляющей профсоюзной организации и профсоюзная должность кандидата на присвоение звания.

2. Представление кандидата с подписью районной или первичной профорганизации и печатью:

- Фамилия, имя и отчество,

- Дата рождения,

- Таблица должности в организации профсоюза или выборном органе профсоюза в период полномочий и в настоящее время,

- Перечень наград и поощрений по линии профсоюзов и даты награждения,

- Краткая характеристика проведенной профсоюзной работы (в т.ч. работа в составе советов и комиссий Теркома и ЦК Профсоюза),

- Стаж работы в отрасли,

- Стаж профсоюзной работы.

3. Выписка из протокола заседания профсоюзной организации о выдвижении кандидата на присвоение звания «Ветеран Территориальной организации», содержащего результаты голосования по вопросу о выдвижении кандидатуры.

4. Заверенные копии или выписки из документов об избрании на профсоюзные должности (за 15 лет).

5. Копии грамот и наградных удостоверений.

6. Одна фотография размером 3x4 см.

Все документы по Фонду социальной поддержки ветеранов и образцы документов можно взять на сайте Теркома в разделе О НАС – О территориальной организации профсоюза – Ветераны профсоюзного движения.

Фонд живет и развивается, он выполняет свою основную функцию – делает профсоюзных активистов более защищенными, дает им уверенность в завтрашнем дне.

**Р.П.Осадчая,**

Председатель Наблюдательного совета Фонда ветеранов

## «Скорая» работает по-новому

С 1 января «Скорая помощь» перешла в систему обязательного медицинского страхования. Власти утверждают, что для жителей не произойдет никаких изменений в плане получения скорой медицинской помощи, причем она будет оказываться и лицам, не имеющим полисов ОМС. А вот врачи отнеслись к нововведению с некоторой опаской. Подтверждение тому – серьезный отток кадров из городской станции скорой медицинской помощи Санкт-Петербурга.

Вот как прокомментировала ситуацию председатель первичной профорганизации СПб ГУЗ «Городская станция скорой медицинской помощи», врач Людмила Девотченко:

- Действительно, за прошедший 2012 год, с того времени, как стало известно, что финансовое обеспечение скорой медицинской помощи с 1 января 2013 года будет осуществляться за счет средств обязательного медицинского страхования, мы потеряли более 200 человек. Людей испугала неизвестность, в первую очередь волновал вопрос: какой теперь будет их зарплата, не снизится ли она? А зарплата у медиков, как вы прекрасно знаете, и так невелика

И хотя сегодня уже стало понятно, что в зарплате мы не потеряем, тем не менее, вопросов, связанных с переходом на новую систему, по-прежнему остается много.

Во-первых, лично мне не совсем понятна новая система финансирования «скорой»: как можно будет привязать количество выделяемых средств к количеству выездов к гражданам, причем будут ли братья в расчет незастрахованные граждане, нуждающиеся в неотложной медицинской помощи? Это все равно, что пожарных финансировать по принципу: «Тушите больше пожаров – зарплата будет выше!»

Во-вторых, новая система прибавляет много бумажной работы врачу «скорой помощи», да и вряд ли удобна для пациента. Представьте себе: у вас случился приступ, вы, преодолевая боль, дотянулись до телефонной трубки, чтобы вызвать «скорую» и в ожидании бригады в таком тяжелейшем состоянии еще вынуждены рыться в своих бумагах, выискивая паспорт и полис. А врач, вместо того, чтобы с порога оказывать вам неотложную помощь, спрашивает есть ли у вас полис, заполняет бумаги, записывая данные документов...

Прекрасно понимая пациентов, врачи вынуждены будут заниматься этой бумажной работой, потому что от нее теперь во многом станет зависеть и то, сколько мы средств получим на медикаменты, форменную одежду, инструмен-

# «Скорая» работает по-новому

(Окончание. Начало на с. 7)

тарий – то есть на все то, что без чего «скорая» существовать не может...

Следующий вопрос: как страховые компании будут оценивать результативность оказания СМП, что делать с «ложными вызовами», на которые тратятся время и бензин? Как будут финансироваться вызовы к лицам без полисов, которым мы по-прежнему будем оказывать помощь? То есть вопросов очень много. Но выводы о работе в новых условиях пока делать рано. Вот когда мы проведем мониторинг первого квартала работы, тогда уже можно будет представить более-менее объективную картину.

Еще вот о чем хотела бы сказать: все прекрасно знают об интенсивности труда и тяжелых, а, порой, и опасных условиях работы медиков скорой помощи, о том, что приходится выезжать на стройки, на свалки, в подвалы, оказывать помощь наркоманам, пьяным, бомжам. Медики сами порой нуждаются в помощи и реабилитации. Вот один из последних случаев – с кардиологом случился приступ прямо на вызове.

Сегодня наша первичная профорганизация сделала, на мой взгляд, очень большую работу, направленную на защиту наших сотрудников: мы провели аттестацию рабочих мест, по ее итогам добились того, чтобы работники «скорой» имели высокий класс вредности – 3.4, а это, соответствующие доплаты, дополнительный отпуск. Насколько я знаю, у коллег в других регионах класс вредности – 3.1. Но, тем не менее, молодые кадры не спешат устраиваться к нам на работу – предпочитают частные клиники, либо – районные станции «скорой помощи», где выезды только на квартиры. У нас же условия работы близки к полевым...

В заключение, еще раз хочу подчеркнуть: не смотря ни на что, работники «Скорой помощи» будут оказывать неотложную помощь своевременно и в полном объеме всем нуждающимся гражданам.

*lfpspb.com*

Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: [tk@przspb.ru](mailto:tk@przspb.ru)

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в марте!  
**Юбилей** в этот период отмечают:

**КОМАРОВА Людмила Петровна**, председатель профкома ГУЗ ЛО «Ленинградский областной онкологический диспансер»,

**БАРОНОВА Галина Христофоровна**, председатель профкома СПб ГУЗ «Психоневрологический диспансер Фрунзенского района»,

**БОЛДЫРЕВ Вадим Константинович**, председатель профкома СПб ГУЗ «Детская городская больница № 22»,

**ПЯТНИЦКАЯ Галина Петровна**, председатель профкома СПб ГУЗ «Стоматологическая поликлиника № 15»,

**БОСТЯКОВА Светлана Анатольевна**, председатель профкома ГУЗ ЛО «Тихвинский межрайонный наркологический диспансер»,

**СОНИН Александр Сергеевич**, председатель профкома студентов ГОУ ВПО «Санкт-Петербургская государственная медицинская академия им.И.И.Мечникова»,

**ПЕРМИНОВА Людмила Анатольевна**, председатель профкома СПб ГУЗ «Клиническая ревматологическая больница № 25»,

**КРЫЛОВА Нина Александровна**, казначей профкома СПб ГУЗ «Городская поликлиника № 78»,

**СОДАЛЬ Раиса Ефстафьевна**, казначей профкома СПб ГУЗ «Городская поликлиника № 39»,

**САМОЙЛОВА Раиса Викторовна**, казначей профкома СПб ГУЗ «Городская поликлиника № 72»,

**ЕВСТРАТОВА Любовь Петровна**, казначей профкома СПб ГУЗ «Городская Мариинская больница»,

**ТОКАРЕВА Галина Владимировна**, казначей профкома СПб ГУЗ «Городская поликлиника № 76 для обучающейся молодежи»,

**УСТИМЕНКО Марина Петровна**, казначей профкома СПб ГУЗ «Клиническая инфекционная больница им.С.П.Боткина»,

**ПАНОВА Татьяна Николаевна**, казначей профкома СПб ГУЗ «Санаторий «Белые ночи»,

**ПИНЧУК Марина Вячеславовна**, казначей профкома МУЗ «Приморская районная больница»,

**ГЕРАСИМОВА Татьяна Викторовна**, главный бухгалтер Выборгского РК профсоюза Ленинградской области.

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!