



ПрофМед

Информ

<http://przspb.ru>

№ 1 (56) Январь 2013 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

Дорогие коллеги, друзья!

Сердечно поздравляю вас с Новым 2013 годом и Рождеством!

Ни один праздник не может сравниться со встречей Нового года. Мы готовимся к этой встрече с волнением и лучшими ожиданиями. Мы пытаемся заглянуть в завтрашний день и подводим итоги уходящего года. Ушел в прошлое 2012 год, достаточно сложный для всех нас. Это был год модернизации здравоохранения, проводимой в нашей стране, обозначивший новые проблемы, решению которых предстоит в новом году уделять большое внимание. Но ожидания добрых перемен в 2013 году непременно должны оправдаться. Самые смелые планы, самые красивые и заветные мечты и желания обязательно сбываются, если мы верим в себя. Желаем вам не терять этой веры. Давайте встречать Новый год с радостью, с надеждой на лучшее и с приливом сил для новых свершений. Пусть у вас такое праздничное настроение будет всегда, пусть для каждого он будет по-настоящему добрым и счастливым.

Желаем благополучия, здоровья, удачи, надежных друзей, семейного тепла и уюта вам и вашим близким!

Владимир Дмитриев,

Председатель Территориального комитета профсоюза работников здравоохранения РФ



Профсоюзный взгляд на итоги реализации Программы модернизации здравоохранения Санкт-Петербурга

5 декабря 2012 года состоялся Пленум Территориального комитета профсоюза работников здравоохранения РФ с повесткой дня «О предварительных итогах реализации Программы модернизации здравоохранения Санкт-Петербурга и задачах организаций профсоюза».

С докладом по основному вопросу повестки дня Пленума выступил председатель Теркома профсоюза В.А.Дмитриев. В своем докладе Владимир Алексеевич отметил значительную работу, проделанную Правительством Санкт-Петербурга, соответствующими комитетами исполнительной власти города, органами здравоохранения и коллективами ЛПУ, профсоюзными организациями отрасли всех уровней по реализации Программы

модернизации здравоохранения города на 2011-2012 годы. На реализацию Программы модернизации за счет всех источников финансирования было выделено более 22 млрд. рублей. Завершается комплекс мероприятий Программы, направленных на укрепление материально-технической базы учреждений, оснащение современной медицинской техникой и изделиями медицинского назначения, внедрение медицинских стандартов, повышение доступности и качества амбулаторно-поликлинической помощи населению, а также внедрение современных информационных систем в работу учреждений здравоохранения.

Профсоюзный взгляд на итоги реализации Программы модернизации здравоохранения Санкт-Петербурга (Окончание. Начало на с. 1)

Предварительные итоги реализации Программы модернизации здравоохранения были рассмотрены в ноябре на заседании Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга. Там было отмечено, что почти все направления Программы модернизации в городе успешно реализуются, достаточно эффективно расходуются, в сравнении с другими регионами РФ, полученные средства, выполняются в намеченные сроки планы Программы.

Участники Пленума при всех положительных результатах реализации Программы модернизации в тоже время отмечают, что мероприятия по укреплению материальной базы в ряде амбулаторно-поликлинических учреждений не завершены, поставленное в учреждения оборудование используется в ряде случаев неэффективно, достаточно остро ощущается нехватка кадров среднего медицинского персонала, технических специалистов. Отмечаются определенные противоречия, связанные с поэтапным внедрением медицинских стандартов с одновременной необходимостью выполнения плановых заданий для формирования фонда оплаты труда, что в условиях недостаточности тарифов порой трудно достижимо. В условиях недостаточной укомплектованности кадрами возросла нагрузка на медицинский персонал, что в ряде учреждений создало социальное напряжение и конфликты. Перегрузки в работе ведут к синдрому профессионального выгорания, заболеваниям и инвалидизации медиков.

При этом уровень оплаты труда большинства работников недостаточный и не соответствует средним показателям по отрасли, публикуемым Петростатом, отсутствует необходимая социальная защита работников отрасли. А прилагаемые Терком профсоюза усилия в этом направлении тормозятся органами исполнительной и законодательной власти.

Пленум Территориального комитета профсоюза принял по данному вопросу постановление:

1. Положения доклада «О предварительных итогах реализации Программы модернизации здравоохранения Санкт-Петербурга и задачах в связи этим организаций профсоюза» принять к сведению.

2. Президиуму Теркома профсоюза:

2.1. Продолжить активную работу по повышению размеров оплаты труда работников здравоохранения, используя все законные формы воздействия на органы власти (Правительство, Законодательное Собрание, Прокуратура города, средства массовой информации).

2.2. Подготовить совместно с Комитетом по здравоохранению предложения по выработке мер по ликвидации дефицита кадров, реализации мероприятий социальной защиты работников отрасли и, в первую очередь, для молодых специалистов.

2.3. Обратиться в ЛФП с предложением выделения в 2013 году средств на научно-исследовательскую работу по определению норм нагрузки на специалистов ЛПУ в связи с внедрением медицинских стандартов.

2.4. Провести обучение председателей первичных организаций по изучению федерального закона «Об охране здоровья граждан в РФ», обратив особое внимание на статьи



Президиум Пленума Теркома профсоюза

72 и 73 о правах и обязанностях медицинских работников.

3. Районным и первичным организациям профсоюза учреждений здравоохранения:

3.1. организовать на основе письма ЦК профсоюза от 27.11.2012 №04 Г-14 обсуждение вопроса предполагаемого наполнения социального пакета для медицинских работников. Итоги обсуждения данного вопроса направить в Терком профсоюза до 25 декабря 2012 года.

3.2. провести мониторинг укомплектованности кадрами ЛПУ в целях определения дефицита кадров по специальностям. Данные мониторинга предоставить в Терком профсоюза до 1 марта 2013 года.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на Президиум Теркома профсоюза (Председатель В.А. Дмитриев). О выполнении постановления доложить до 1 июня 2013 года.

На пленуме также был решен ряд текущих организационных вопросов, были рассмотрены предварительные финансовые итоги 2012 года и основные показатели профсоюзного бюджета территориальной организации на 2013 год.



Члены Территориального комитета на заседании Пленума

Учреждениям здравоохранения – безопасный труд

18 декабря 2012 года во Дворце Труда состоялся семинар-совещание со службами охраны труда, профсоюзным активом учреждений здравоохранения города.

Семинар проводили Соломатова Инна Валерьевна – ведущий специалист отдела развития учреждений здравоохранения Комитета по здравоохранению Петербурга, Капустин Александр Федорович – главный государственный инспектор труда (по охране труда) и Малушко Геннадий Николаевич – технический инспектор ЦК профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. В работе семинара приняли участие более 300 представителей лечебно-профилактических учреждений (ЛПУ).

Открыл семинар председатель Теркома профсоюза работников здравоохранения Владимир Алексеевич Дмитриев. В своем выступлении он обратил внимание собравшихся на необходимость повышения уровня общественного контроля за условиями труда работников ЛПУ, подчеркнул, что вопросы охраны труда всегда находятся под особым вниманием профсоюза работников здравоохранения, рассказал об итогах работы 5 пленума Центрального комитета профсоюза, целиком посвященного данной теме.

И.В.Соломатова остановилась на предварительных итогах завершаемого пилотного проекта по аттестации рабочих мест по условиям труда, отметив, что она проходила в непростых условиях со «сложными» подрядными организациями, но в целом ЛПУ достойно прошли через аттестацию, результаты которой складываются в общую картину только сейчас. Выявляются ошибки, возникают спорные ситуации после подписания карт аттестации, которые еще возможно исправить.

Главный государственный инспектор труда Александр Федорович Капустин отметил, что уходящий 2012 год был по сравнению с рядом предыдущих лет неплохим: на 30% снизилось количество тяжелых несчастных случаев. Но на прежнем уровне осталось количество несчастных случаев средней тяжести, причина которых банальна – неосторожность пострадавших и халатность должностных лиц. На проверках, проведенных трудинспекцией в 2012 году в уч-

реждениях здравоохранения города, выявлено 641 нарушений, что также на 30% меньше прошлых лет, на 129 тыс. руб. оштрафованы учреждения и должностные лица (раньше эта цифра доходила до 600 тыс.руб.), была приостановлена работа 15 объектов из-за угрозы жизни и здоровью людей – в основном это были старые рентгенаппараты. Все проверки проводились совместно с Комитетом по здравоохранению и техническим инспектором труда Теркома профсоюза. Выявляемые нарушения можно классифицировать следующим образом:

- приказы о назначении должностных лиц часто оформлены ненадлежащим образом;
- в кадровых документах (трудовые договоры, в расписке дня и пр.) нет указаний о вредных и опасных условиях труда, нет режима труда и отдыха. Таких нарушений много – 90%!
- обучения по охране труда сотрудников ЛПУ заканчиваются на первичном инструктаже, а есть еще стажировки, обучение и проверка знаний и пр.;
- по первичному медосвидетельствованию, по медосмотрам к ЛПУ претензий у Трудинспекции нет;
- к выдаче средств индивидуальной защиты то же нет вопросов, но есть к процедурам стирки и списания, также важно правильно вести соответствующие карточки и журнал;
- финансирование обеспечения сотрудников средствами защиты находится в компетенции руководителей ЛПУ, на этой статье экономия недопустима.

Большая роль принадлежит инженерам по охране труда, их компетентности. На их вооружении всегда должен находиться закон, который должен неукоснительно исполняться, ведь он нацелен на защиту людей, их здоровья и благополучия.

Среди ЛПУ, где хорошо поставлена работа по охране труда, А.Ф.Капустин назвал Городскую станцию скорой помощи, где весьма опасные условия труда и у медиков и у водителей. Упомянул он и о совместном с Ленинградской Федерацией профессиональных союзов и Союзом промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников». Целью проекта является стимулирование работодателей к более активным действиям, направленным на наиболее полную и всестороннюю реализацию трудовых прав работников. Раз в год наиболее достойным предприятиям и учреждениям вручается «Сертификат доверия» со сроком действия 3 года. Владелец сертификата освобождается от плановых проверок государственными инспекторами труда. В 2012 году сертификаты доверия получили 11 организаций. Среди них два учреждения здравоохранения – «Федеральный Центр сердца, крови и эндокринологии имени В.А.Алмазова» и СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 51». Это свидетельство большой совместной работы со службами охраны труда профсоюзных организаций. В конце своего выступления А.Ф.Капустин поблагодарил собравшихся за успешную работу по охране труда в 2012 году.

Г.Н.Малушко рассказал о состоявшемся 30 октября 2012 года Пленуме ЦК профсоюза.



Президиум семинара-совещания (слева направо):
А.Ф.Капустин, И.В.Соломатова, В.А.Дмитриев, Г.Н.Малушко.

Учреждениям здравоохранения – безопасный труд

(Окончание. Начало на с.3)

На Пленуме было принято решение, важность и актуальность которого заключается в том, что на всех уровнях необходима активизация, в том числе уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций. В 2012 году были созданы Министерство здравоохранения и Министерство труда и социальной защиты. На Пленуме ЦК профсоюза было объявлено, что в Министерстве здравоохранения будет создан отдел охраны труда, возглавляемый профсоюзом, имеющим большой опыт работы именно в здравоохранении. Учитывая, что наша отрасль весьма специфична, большинство медицинских работников работает во вредных условиях труда, такой отдел очень нужен для координации совместной деятельности по созданию безопасных условий труда.

В этих условиях очень важную роль играет социальное партнерство. Ведь по заявлению Министра труда Максима Топилина, в случае, если ситуации требуют принятия непростых решений, то они должны обсуждаться в рамках социального диалога между сторонами социального партнерства, которые представляют Правительство, работодателей и профсоюзы, и находить исключительно взвешенные решения.

Что касается нашей отрасли, то накопился целый ворох нерешенных на сегодняшний день проблем. Это вопросы финансирования мероприятий по охране труда при переходе на одноканальное финансирование учреждений здравоохранения, вопросы предоставления льгот и компенсаций работникам по условиям труда, обеспечения медиков средствами индивидуальной защиты, смывающими и обеззараживающими средствами.

В 2012 году по решению Правительства проводился пилотный проект по аттестации рабочих мест, в том числе и в учреждениях здравоохранения Санкт-Петербурга. За несколько месяцев необходимо было аттестовать около 50 тысяч рабочих мест в городских учреждениях здравоохранения. Даже на сегодняшний день эта работа не завершена. Кроме этого результаты аттестации зачастую далеки от рекомендованных. А причины кроются в несовершенстве законодательных актов, часто противоречащих друг

другу. Здесь и размытость применения биологических факторов, напряженности трудового процесса медиков. А такие факторы, как «выгорание» медицинского персонала на работе, эмоциональные нагрузки, вообще никак не учитываются.

И здесь очень важную роль призвано сыграть Постановление ЦК, которое приняло решение совместно с Минздравом России:

- создать рабочую группу по подготовке отраслевых стандартов по организации и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, методике учета профессиональных рисков работников медицинских организаций без проведения инструментальных замеров аттестующими организациями, с последующим направлением их на утверждение в Министерство труда и социальной защиты РФ;

- разработать типовую отраслевую программу «О совершенствовании системы управления охраной труда в медицинских организациях»;

- определить порядок финансирования мероприятий по охране труда в казенных и бюджетных медицинских организациях в связи с переходом на одноканальное финансирование через систему ОМС;

Мы очень надеемся, что изменения в структуре Минздрава, в частности создание отдела охраны труда, позволит урегулировать ряд вопросов в области охраны труда в здравоохранении, в том числе и те, что были озвучены в докладе по основному вопросу повестки дня VII Пленума Теркома.

Что касается наших профсоюзных организаций, то нам предстоит проводить большую работу по включению в коллективные договоры вопросов, связанных с реализацией требований законодательства в области защиты социально-трудовых прав работников на безопасные условия и охрану труда.

Г.Н.Малушко,

технический инспектор ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

Базовые показатели для расчета заработной платы бюджетников

В конце года определяются основополагающие показатели, лежащие в основе расчета заработной платы работников бюджетной сферы. Наша территориальная организация имеет отличия от других региональных организаций профсоюза работников здравоохранения РФ – на нашей территории действуют сразу три системы оплаты труда. Они различны для работников, получающих деньги из федерального бюджета, бюджетов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В дополнение к своей системе оплаты труда каждый из наших регионов принимает на трехсторонней комиссии показатели минимального размера оплаты труда, меньше которого любой работник, бюджетник или небюджетник, в регионе получать не может. Работодатель, допускающий оплачивать труд своих подчиненных ниже данного показателя, может быть привлечен к ответственности. И в Петербурге и в области в «минималку» не включаются стимулирующие и компенсационные выплаты – это достижение профсоюзной стороны трехсторонней комиссии.

Учитывая важность данных показателей, мы на странице 5 наглядно представили их значения и рекомендуем данную страницу нашего бюллетеня разместить на стенде профкома для информирования членов профсоюза. Данный материал будет слу-

жить отчетом о проделанной профсоюзом работе. Ведь профсоюз постоянно бьется над увеличением этих показателей, а в конечном счете – за достойную заработную плату. Есть абсолютная уверенность в том, что без участия профсоюзов эти цифры были бы меньше.

Итак, федеральных бюджетников касается следующий закон. 3 декабря 2012 года Президент РФ В.В.Путин подписал федеральный закон №232-ФЗ, который можно привести почти полностью: «Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2013 года в сумме 5205 рублей в месяц».

По Санкт-Петербургу: губернатор Г.С.Полтавченко 6.12.2012 подписал закон Санкт-Петербурга №654-110 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов», который определил, что базовая единица (она лежит в основе городской системы оплаты труда) с 1 января 2013 года будет равна 7434 руб. 17 декабря было подписано Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2013 год. С 1 января она будет составлять 8326 руб. – лучший показатель по Российской Федерации.

Наконец, Ленинградская область. Здесь в основе системы оплаты труда лежит расчетная величина. В 2013 году будет действовать установленный с 1 сентября 2012 года ее размер, равный 6800 руб. 24 декабря в Доме областного правительства было заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2013 год. С 1 января 2013 года размер минимальной заработной платы будет равняться 6800 руб.

БАЗОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**Российская Федерация**

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)

5 205 руб.

(с 1 января 2013 года

Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 232-ФЗ)

Санкт-Петербург

Базовая единица

7 434 руб.

(с 1 января 2013 года

Закон Санкт-Петербурга от 6 декабря 2012 г. № 654-110)

Размер минимальной заработной платы без компенсаций и стимулирующих выплат

8 326 руб.

(с 1 января 2013 года

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге от 17 декабря 2012 г.)

Ленинградская область

Расчетная величина

6 800 руб.

(с 1 сентября 2012 года

Закон Ленинградской области №48-оз от 19 июня 2012 года)

Размер минимальной заработной платы

6 800 руб.

(с 1 января 2013 года

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2013 год от 24 декабря 2012 г.)

Пожинаем плоды хорошей работы

Декабрь - последний месяц года, он подводит итоги. В декабре во Дворце Труда награждали победителей многих конкурсов, проводимых Ленинградской Федерацией профсоюза. Традиционно среди награжденных было много членов нашего профсоюза, а также первичных профсоюзных организаций. В следующем номере ПрофМедИнформа мы подробно расскажем обо всех победителях. Сейчас же мы просто познакомим вас с ними.

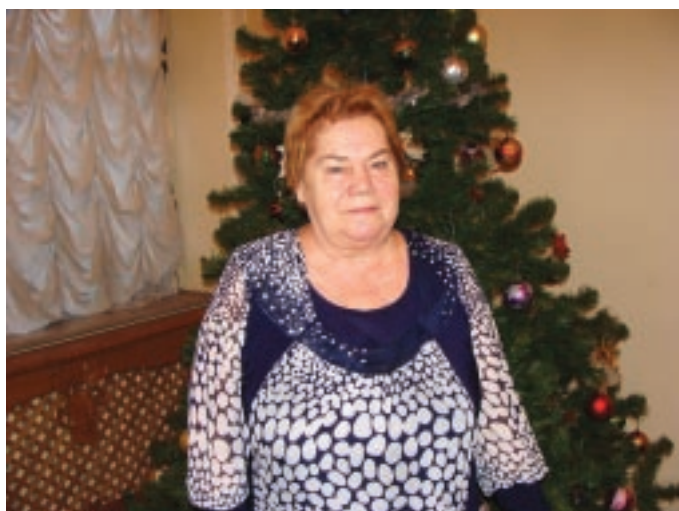
В конкурсе «Лучший по профессии» победителями стали:

- **Ираида Николаевна Антошкина**, врач гинеколог-онколог СПб ГБУЗ «Женская консультация №44»,

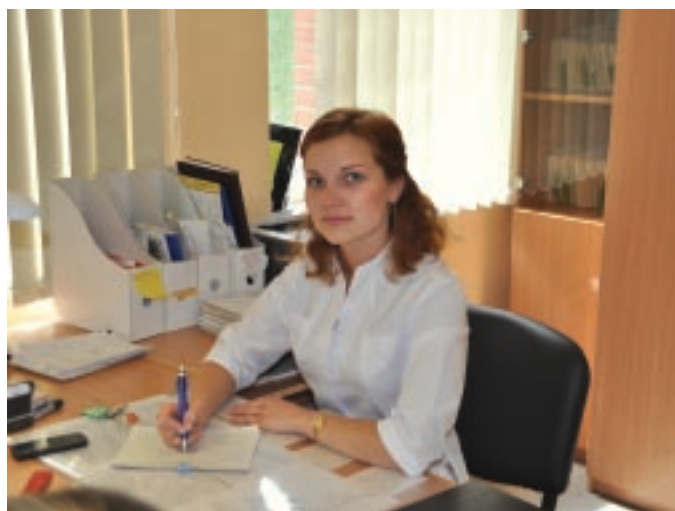
- **Кристина Николаевна Лозис**, медицинская сестра ГБУЗ ЛО «Ленинградская областная клиническая больница».

Лучшим уполномоченным профкома по охране труда признана **Ольга Викторовна Дмитриева** - МБУЗ «Ломоносовская центральная районная больница».

С особой гордостью отмечаем наш успех в конкурсе «Лучший коллективный договор на территории Ленинградской области». Впервые коллективный договор учреждения здравоохранения стал победителем, а не призером конкурса. Это коллективный договор **ГБУЗ ЛО «Ленинградский областной кожно-венерологический диспансер»** - главный врач **Юлия Сергеевна Егорова**, председатель профкома **Ольга Владимировна Дорофеева**. Поздравляем! Молодцы!



И.Н.Антошкина



К.Н.Лозис



О.В.Дмитриева



О.В.Дорофеева и Ю.С.Егорова

85 лет санаторию «Красный Вал»

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Фтизиоофтальмологический санаторий «Красный Вал», отметивший совсем недавно свое 85-летие, расположен в живописнейшем уголке Лужского района Ленинградской области.

Достоверно известно, что царь Петр I в 1704 году пожаловал территорию нынешнего санатория на берегу Череменицкого озера своему сподвижнику, духовнику архимандриту Никанору. Спустя короткое время здесь появилась богатая усадьба, окруженная регулярным парком. Ход времен менял название имения и его хозяев. В конце XIX века оно называется «Красная дача». Именно здесь проводил лето несколько лет подряд великий русский композитор Н.А. Римского-Корсаков, и достоверно известно, что многие его произведения родились здесь, на лужской земле.

Здесьние места находятся на 80 метров выше уровня Балтийского моря. Сухие почвы, живописные реки, ручьи и озеро, сосновый бор позволяют этим местам называться «Северным Крымом». С 1917 года в этой усадьбе располагается инвалидный дом, затем профсоюзный дом отдыха на 600 человек. В 1927 году здесь организуется в санаторий «Красный Вал» для лечения больных нервно-соматического профиля. Тогда это была одна из самых больших здравниц Ленинграда.

В Великую Отечественную войну санаторий был практически уничтожен, также как и многие близлежащие деревни. После войны санаторий постепенно восстанавливался, в 1949 году он мог принимать 125 пациентов. Профиль санатория меняется для лечения больных туберкулезом легких.

Свой нынешний статус фтизиоофтальмологического санатория на 150 мест здравница получила в 1972 году. Специализацией санатория является лечение и реабилитация больных туберкулезом глаз, лечение нетуберкулезных заболеваний глаз пациентов, перенесших туберкулез других органов, а также профилактическое лечение сотрудников противотуберкулезных учреждений. Высокая степень оснащенности современным оборудованием, профессионализм фтизиоофтальмологов позволяют, используя флюоресцентную ангиографию, оптическую когерентную томографию, ультразвуковое сканирование глаз, подобрать каждому больному индивидуальную схему лечения с использованием, как традиционных классических методик, так и современных лазерных технологий.

С 2007 года главным врачом санатория является Михаил Николаевич Симчук. В санатории сильная профсоюзная организация. Ее с 2004 года возглавляет Светлана Степановна Гребнева. Она о себе и своих коллегах рассказывает так: «У меня уже 43 года медицинского стажа. В санатории я работаю с 1995 года, когда демобилизовался мой муж военный, и мы обосновались в Луге, на его родине. Наш коллектив сплоченный и очень хороший, здесь работает много достойных профессионалов. Но отдельно хочу упомянуть своих коллег членов профсоюза. Это фтизиоофтальмолог, заслуженный врач Российской Федерации Захаренко Галина Петровна, фтизиоофтальмологи Кукушкина Людмила Николаевна и Ляпин Сергей Леонидович, терапевт Маринина Нина Викторовна, стоматолог Чижова Наталия Петровна, лаборант Котырева Анна Анатольевна, медицинские сестры Никифорова Екатерина Михайловна и Колесникова Екатерина Петровна, санитарки Бикитеева Фариды Шамиловны, Смирнова Ирины Валентиновны, Ивановой Ларисы Ивановны, Леутская Любовь Максимовна, Мельченко Любовь Ивановна и многие, многие другие.

Руководство и сотрудники все свои усилия прилагают для эффективного лечения пациентов. Квалифицированный труд специалистов дополняют современное оборудование, прогрессивные методики лечения, дополнительные услуги: тренажерные залы, лечебная физкультура, спортивный инвентарь, комфортные условия проживания, хорошее питание.

85-летний юбилей санатория наш коллектив провел достойно и уверенно смотрит в будущее».

Поздравляем профсоюзную организацию санатория «Красный Вал», всех его сотрудников с юбилеем и желаем дальнейших успехов!



Новые коттеджи для пациентов санатория



Председатель профкома С.С.Гребнева на рабочем месте



Процедурный кабинет

ДВОЙНОЙ ЮБИЛЕЙ

Детские поликлиники №1 и №5 Василеостровского района Санкт-Петербурга отметили в ноябре 2012 года юбилей: им исполнилось 35 лет. Своих первых маленьких пациентов эти медицинские учреждения приняли в 1977 году.

Детская поликлиника №1 входит в состав СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №4». Главный врач поликлиники – Воронина Ольга Леонидовна, заведующая детским поликлиническим отделением №1 – Кузнецова Елена Владимировна. Поликлиника располагается по адресу: ул.Кораблестроителей д. 21/2.

Детская поликлиника №5 входит в состав СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №3». Главный врач поликлиники – Юшковский Владимир Олегович, заведующий детским поликлиническим отделением №5 – Панунцев Вадим Сергеевич. Поликлиника располагается по адресу: 5 линия В.О., д. 64.

Благодаря участию в программе модернизации здравоохранения в поликлиниках созданы все условия для оказания высокотехнологичной, квалифицированной медицинской помощи маленьким пациентам. Здесь работают профессионалы с высокой квалификацией.

Василеостровский район – особый район Санкт-Петербурга. Он задумывался как центр города, таковым он и является сейчас. На острове соседствуют историческая часть города и современные кварталы новостроек. Василеостровцы также особые люди, они стараются работать здесь же, в своем районе. Многие работники поликлиник-юбиляров ни один десяток лет здесь трудятся.

Коллектив детской поликлиники №5 уже отметил свой юбилей. В торжественной обстановке были награждены ветераны, отмечены лучшие врачи, медицинские сестры, работники других специальностей.

Ветераны-члены профсоюза работников здравоохранения награждены Почетными грамотами Территориального комитета. Более 50 лет и 35 в новом здании Детской поликлиники №5 проработала зав. педиатрическим отделением Грудзинская Мария Васильевна. Врач-рентгенолог Иванова Надежда Ивановна в течение 31 года возглавляла первичную профсоюзную организацию. Поздравляем Надежду Ивановну с

юбилеем поликлиники и личным юбилеем, который она отметила 6 ноября. Среди ветеранов поликлиники нельзя не отметить Эду Марковну Решетову.

В детской поликлинике №5 всегда была сильная профсоюзная организация. Сейчас в составе выборного профсоюзного органа много молодых врачей и медицинских сестер. Это Лукина Ольга Анатольевна (председатель профбюро), Комлева Оксана Евгеньевна (казначей профбюро), Андреева Ирина Максимовна, Морозова Алла Владимировна, Камелина Наталья Ивановна, Дайбова Елена Николаевна. Низкий всем поклон и поздравления! Желаем всем сотрудникам здоровья, успехов, достойных условий труда и достойной заработной платы!

В течение 23 лет детскую поликлинику №1 возглавляет Кузнецова Елена Владимировна. Она – «Отличник здравоохранения», врач высшей категории. В поликлинике всегда была сильная профсоюзная организация, было высокое профсоюзное членство. Членам профкома, профбюро, профактиву приходится отстаивать интересы не только членов профсоюза, но и всего коллектива. И профсоюзные ряды необходимо укреплять.

В 2009 года председателем профбюро детской поликлиники №1 избрана заведующая отделением Наталья Андреевна Чубарова. Врач-педиатр высшей категории, Наталья Андреевна ведет большую общественную работу по защите прав и интересов членов профсоюза.

Хочется поздравить ветеранов и особо Тарасову Александру Михайловну, проработавшую здесь много лет, из которых 5 лет она возглавляла первичную профорганизацию.

Особые поздравления членам профбюро поликлиники Солдатовой Наталье Владимировне, Семеновой Ольге Алексеевне, Карповой Елене Владимировне.

Коллектив детской поликлиники №1 отметит свой юбилей в преддверии Нового 2013 года. Хочу от имени Василеостровского районного комитета профсоюза работников здравоохранения поздравить коллективы – юбиляры с праздником учреждений и наступающим Новым годом! Желаю удачи и всех благ! Наша сила в единстве, взаимовыручке и поддержке!

О.М.Васильева,
председатель Василеостровского РК профсоюза

Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: tk@przspb.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в январе!
Юбилей в этот период отмечают:

ЗЕРЦАЛОВА Нина Васильевна, председатель профкома СПб ГУЗ «Городская поликлиника №110»,
КУЗНЕЦОВА Ирина Алексеевна, председатель профкома СПб ГУЗ «Специализированный дом ребенка №7»,
ЗАЛУЦКАЯ Наталья Михайловна, председатель профкома ФГУ «Санкт-Петербургский научно-исследовательский психоневрологический институт им.В.М.Бехтерева»,

АВЕРЬЯНОВА Антонина Матвеевна, казначей профкома СПб ГУЗ «Городской клинический онкологический диспансер»,

САМУСЕВА Анна Константиновна, казначей профкома СПб ГУЗ «Городская поликлиника №106»,

ФИСКОВА Мария Адамовна, казначей профкома СПб ГУЗ «Женская консультация №22»,

КАРЕЛИНА Галина Владимировна, казначей профкома ГУЗ ЛО «Областная ортопедо-туберкулезная больница в городе Выборге»,

БЕЛЯКОВА Любовь Ивановна, казначей профкома СПб ГУЗ «Стоматологическая поликлиника №32»,

ТИНИКОВА Мария Терентьевна, казначей профкома СПб ГУЗ «Межрайонный Петроградско-Приморский противотуберкулезный диспансер №3»,

ЦВЕТКОВА Ирина Евгеньевна, казначей профкома ФГУЗ «Северо-Западная противочумная станция»,

ХАЙКИНА Марина Сауловна, казначей профкома СПб ГУЗ «Городская больница №28 «Максимилиановская».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!