



ПрофМед

<http://przspb.ru>

Информ

№ 12 (94) Декабрь 2016 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников здравоохранения

День председателя первичной профсоюзной организации

2 ноября Теркомом профсоюза был успешно проведен второй в этом году День председателя профкома. Поскольку число участников было достаточно большим, проводили его в киноконцертном зале гостиницы «Москва». Руководители Теркома профсоюза вновь обратили внимание участников на работу по реализации мероприятий профсоюзной «Дорожной карты» и по привлечению внимания членов профсоюза к создаваемой системе «Профдисконт». Координатор организационной работы Теркома А.А.Панферов рассказал о том, как будет вестись работа по приему статистических отчетов профорганизаций, о состоянии работы по страхованию членов профсоюза от несчастных случаев. Главный специалист Теркома профсоюза Т.В.Дмитриева представила новый договор о коллективном страховании на 2017 год, пояснив, что все статьи выплат по этому договору будут в новом году увеличены.

Затем на трибуну вышел Ф.Н.Кадыров, заместитель директора Центрального научно-исследовательского института организации и информатизации здравоохранения, доктор экономических наук, профессор. Авторитетнейший эксперт и давний партнер Теркома, Ф.Н.Кадыров представил информацию по следующим актуальным темам: «Финансирование здравоохранения в 2016 – 2017 годах. Изменения в стратегии Правительства по реализации майских Указов. Наиболее актуальные изменения в сфере ОМС», «Нормирование труда как предпосылка введения эффективного контракта. Правовые основы нормирования труда в здравоохранении», «Профессиональные стандарты: этап практического внедрения в здравоохранение. Аккредитация медицинских работников», «Федеральный закон, посвященный государственно-частному партнерству.

Аутсорсинг в здравоохранении: плюсы и минусы, возможности практической реализации».

Информация была ярко и подробно представлена, слушатели могли задавать свои вопросы и получали на них исчерпывающие ответы. Можно говорить об успехе Дня председателя профкома, проводимой в такой форме.



Профсоюз добился льгот на проезд для интернов и ординаторов

В Социальный кодекс Санкт-Петербурга по инициативе Теркома профсоюза и профкома обучающихся Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета (СПбГПМУ) внесено важное изменение. Интерны и ординаторы нашего города получили право на льготный проезд в городском общественном транспорте. Они получили право приобрести единый проездной билет по льготной цене: за 40% его полной стоимости.

Интерн или ординатор – это уже врач, который делает последние шаги под руководством опытных коллег и преподавателей перед тем, как приступить к самостоятельной работе. Этот период длится либо 11 месяцев в случае интернатуры, либо 2 года для ординаторов. При этом заработать на жизнь в каком-то другом месте нереально. А стипендия российского интерна или ординатора составляет всего лишь 7 тысяч рублей. В Петербурге даже прожиточный минимум составляет 11 тысяч 482 рубля. Ведущаяся на федеральном уровне борьба профсоюза за существенное повышение стипендии пока к победе не привела. Найти лазейку по преодолению безысходной ситуации хотя бы на городском уровне попробовали в профкоме обучающихся СПбГПМУ. Там решили попробовать обосновать юридический статус интернов и орди-

наторов. Ведь они являются учащимися и на них должны распространяться льготы, в частности право на льготный проезд. Основные тяготы по этой непростой работе взял на себя председатель первички педиатрического университета Глеб Кондратьев, используя все возможности по общению с городскими властями: писал письма, задавал вопросы при встречах с первыми лицами. Поначалу чиновники ограничивались банальными отписками с фразами, что требования студенческого профкома «неправомерны».

Сначала инициативу студентов одобрили в Комитете по науке и высшей школе, затем Комитет по здравоохранению поддержал вывод о том, что ординаторы и интерны, обучающиеся по очной форме обучения в Санкт-Петербурге, имеют право на льготный проезд, так как в значении, установленном Социальным кодексом, являются студентами. Глеб Кондратьев во время встречи Молодежной коллегии Санкт-Петербурга с губернатором города Г.С.Полтавченко познакомил градоначальника с данным предложением. Губернатор обещал поддержку.

Все это время большую помощь студенческой первичке оказывал Территориальный комитет профсоюза. С его помощью было инициировано обращение в Законодательное собрание города, таким образом инициатива студентов была донесена до петербургских депутатов. А весной 2016 года Глеб Кондратьев и его единомышленники смогли встретиться с вице-губернатором Санкт-Петербурга Ольгой Казанской. Именно тогда власть города окончательно подтвердила: требования профсоюзных активистов правомерны и ординаторы с интернами имеют право на льготы.

Терком стал одним из инициаторов создания межведомственной комиссии по подготовке поправок в Социальный кодекс Санкт-Петербурга, в которую вошли специалисты профильных комитетов городского правительства и Законодательного собрания.

А молодые медики, заручившись письменной поддержкой вице-губернатора Ольги Казанской, стали вести диалог с Комитетом по транспорту правительства Санкт-Петербурга, в результате чего добились проведения социальной экспертизы их инициативы, которая также подтвердила, что требования профсоюза обоснованы.

Возможность приобретать единый месячный проездной билет по льготной цене – это чрезвычайно важно, так как стипендии интернам и ординаторам давно не индексировали, а с января 2017 года значительно возрастает стоимость проезда на городском транспорте. Это достижение важно не только для самих интернов и ординаторов, но и для всего профсоюза, особенно для его студенческих организаций, которые увидели отличный пример эффективной работы. Такие прецеденты формируют у молодежи ясное понимание того, зачем и для чего нужен профсоюз.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ В.А.Дмитриев подвел итог: «Успокаиваться рано, ведь по-прежнему чрезвычайно низкими остаются сами стипендии интернов и ординаторов, профсоюз продолжит бороться за решение этой проблемы».



Председатель профкома обучающихся СПбГПМУ
Г.В.Кондратьев

ТЕРКОМ ПРОФСОЮЗА ДЕЙСТВУЕТ

23 ноября состоялось заседание президиума Теркома профсоюза. Основным был вопрос о состоянии профсоюзной работы в организациях Адмиралтейского района. Специалисты Теркома до подготовки проекта постановления по данному вопросу посетили почти все первичные организации профсоюза района для ознакомления с результатами их работы и оказания практической помощи. Заслушав информацию о состоянии организационно-уставной и финансовой деятельности Адмиралтейской районной организации профсоюза, выводы и предложения комиссии Теркома профсоюза, президиум принял постановление. В нем отмечена проводимая РК профсоюза и первичными организациями определенная работа по направлениям профсоюзной деятельности. В то же время были признаны значительные нарушения в организационно-уставной и финансовой деятельности районного комитета: оторванность работы РК профсоюза от положений принятой Концепции деятельности Территориальной организации на 2015 - 2019 годы, низкий уровень (27%) профсоюзного членства, нарушения при составлении смет и расходовании средств, в объемах перечисления в вышестоящие организации, недостаточное внимание к работе с первичными организациями, с районной администрацией и неисполнение постановления президиума Теркома о страховании членов профсоюза от несчастных случаев в страховой компании «Росгосстрах» и пр. Данным постановлением председатель Адмиралтейского районного комитета профсоюза Л.З.Гольдина обязана в срок до 01.01.2017 разработать план практических мероприятий по устранению выявленных нарушений в работе районной организации и приступить к их устранению.

По вопросу «О ситуации в связи с реорганизацией СПб ГКУЗ «Городская психиатрическая больница №1 им. П.П.Кащенко» на заседании президиума Теркома выступила председатель профкома СПб ГКУЗ «Городской психоневрологический диспансер № 7 (со стационаром)» В.П.Мордасова. Она донесла до членов президиума тревожное состояние, в котором находится ее учреждение. По замыслу городской власти ГПНД-7 предполагается слить с больницей им. П.П.Кащенко с переводом всех пациентов и персонал в Гатчинский район Ленинградской области, где эта больница располагается. Развитие психиатрической помощи, мнение работников ГПНД-7, судьба

пациентов и их родственников городскую власть в этом случае не заботят. Очевидна изнанка процесса: кому-то очень нужна территория диспансера, а он расположен в зданиях бывшей Александровской больницы на Фонтанке. Президиум Теркома поддержал коллектив ГПНД-7 и взял на себя обязанность по включению Территориальной организации профсоюза в борьбу за недопущение ликвидации важного учреждения здравоохранения.

* * *

По обращению председателя профкома СПб ГКУЗ «Городская психиатрическая больница № 3 им. И.И.Скворцова-Степанова» о нарушении законодательства при приеме заявлений на перечисление профсоюзных взносов от членов профсоюза проведена выездная проверка специалистами Теркома. Было установлено, что форма заявления на перечисление профсоюзных взносов, утвержденная работодателем, противоречит закону. В ходе встречи с главным врачом учреждения и другими представителями администрации обращено внимание на имеющиеся нарушения. Кроме того, разъяснено об отсутствии у работодателя права в одностороннем порядке утверждать форму такого заявления, поскольку она закрепляется в коллективном договоре. В результате нарушение устранено, в настоящее время идет прием заявлений на перечисление профсоюзных взносов по форме, одобренной профкомом.

* * *

Специалисты Теркома и его руководители принимали участие в подготовке и работе отчетно-выборных собраний и конференций первичных профсоюзных организаций. Так, в Детской городской поликлинике №19 председателем профкома избрана врач-педиатр Эльвира Ивановна Трофимова, в НИИ фтизиопульмонологии профсоюзным лидером стала старший научный сотрудник, зав. отделением эндоскопии Ирина Андреевна Табанакова, в пансионате «Восток-6» председателем профсоюзного комитета избрана Екатерина Крюкова. Студенты ГБОУ ВПО «Северо-Западный государственный медицинский университет им. И.И.Мечникова» Минздрава России избрали студентку 4 курса лечебного факультета Алину Душанову своим председателем профкома. Отчетно-выборная конференция тепло попрощалась со сложившейся своей полномочия в связи с окончанием обучения Марией Федоровой.

Новый СанПиН по физическим факторам

Утверждены новые санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах». Они вводятся в действие с 1 января 2017 года.

Документ устанавливает санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам неионизирующей природы на рабочих местах и источникам этих физических факторов, а также требования к организации контроля, методам измерения физических факторов на рабочих местах и мерам профилактики вредного воздействия физических факторов на здоровье работающих.

Соблюдение требований СанПиН является обязатель-

ным для граждан, состоящих в трудовых отношениях и юридических лиц. Требования СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах» распространяются на проектируемые, вновь вводимые в эксплуатацию, реконструируемые и эксплуатируемые объекты.

Гигиенические нормативы воздействия физических факторов в условиях производственной среды определяются как предельно допустимые уровни факторов, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 часов, но не более 40 часов в неделю, в течение всего рабочего стажа не вызывают заболеваний или от-

Новый СанПиН по физическим факторам

(Окончание. Начало на с.3)

клонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований.

Периодичность производственного контроля за соблюдением гигиенических нормативов уровней физических факторов, указанных в СанПиН, определяется исходя из характеристик технологического процесса и используемого оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также предложений работников.

Требования СанПиН применяются при оценке уровней профессиональных рисков здоровью работающих и разработке мероприятий профилактического характера.

Урегулированы вопросы, касающиеся микроклимата, шума, вибрации, инфразвука, контактного и воздушного ультразвуков, электрического, магнитного и электромаг-

нитного полей, лазерного и ультрафиолетового излучений и освещения на рабочих местах.

С 1 января 2017 года утрачивают силу СанПиН 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях» и Методика инструментального контроля и гигиенической оценки уровней электромагнитных полей на рабочих местах (приложение 3 к санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы»).

Данный нормативный документ зарегистрирован в Минюсте РФ 8 августа 2016 года с регистрационным № 43153.

Г.Н.Малушко,
технический инспектор ЦК профсоюза работников здравоохранения по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

СОУТ: профсоюз дает реальные результаты

Реализация законодательства в сфере охраны труда в медицинских организациях, уровень социальной защищенности, обеспечение в полном объеме соответствующими гарантиями и компенсациями, а также предоставление работникам права на льготную пенсию за работу во вредных условиях труда, подтвержденные результатами объективной специальной оценки условий труда на рабочих местах, являются приоритетом нашего профсоюза.

Особое внимание профсоюзных организаций направлено на реализацию законодательства о спецценке. Существующие расхождения с нормами санитарно-эпидемиологического законодательства по условиям труда по-прежнему вызывают острые споры и требуют сегодня от профсоюзных активистов быть предельно компетентными в вопросах специальной оценки условий труда и активнее использовать свое право на представительство в органах управления учреждениями.

В условиях, когда система обеспечения гарантированных ранее государством льгот и компенсаций изменена, а государственными органами власти принимаются нормативные правовые акты, снижающие социально-экономическую защищенность работников медицинских организаций, профсоюз не может оставаться в стороне.

Выборным профсоюзным органам необходимо принципиально и твердо отстаивать свою позицию по объективной оценке всех имеющихся производственных факторов и безусловному обеспечению работников гарантиями и компенсациями, созданию работникам безопасных условий труда.

Примером внимательного отношения к вопросам СОУТ может служить работа профкома ФГБУ ВЦЭРМ им. А.М.Никифорова МЧС. О сроках проведения специальной оценки условий труда было известно заранее. Усилия Теркома профсоюза по внедрению в сознание профсоюзного актива важности этого мероприятия не прошли даром. Техническому инспектору труда ЦК профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской об-

ласти Г.Н.Малушко была предоставлена возможность выступить перед коллективом по основным важным моментам проведения СОУТ: вредные условия труда, биологический фактор, напряженность трудового процесса, дополнительный отпуск и пр. Также он был в постоянном контакте с профкомом Центра и его председателем Л.Б.Дрыгиной. Эта подготовка помогла подойти к проведению мероприятий СОУТ во всеоружии.

Специальная оценка условий труда в ФГБУ ВЦЭРМ им. А.М. Никифорова МЧС была завершена 5 октября 2016 г. СОУТ была проведена на 273 рабочих места или для почти 400 должностей работников. Класс 3.2 был установлен для 144 рабочих мест, из них по биологическому фактору для 142, по тяжести трудового процесса – для 2. Класс 3.3 был установлен для 126 рабочих мест.

Результат проведения СОУТ принес для многих работников приятные результаты: **впервые** для 72 рабочих мест был установлен класс 3.2 по биологическому фактору и введена 4% надбавка за работу во вредных условиях труда. Ее получили врачи разных специальностей поликлиники, заведующий поликлиникой, начмед поликлиники, старшие медицинские сестры.

Но для некоторых категорий работников льготы и компенсации по результатам СОУТ оказались под вопросом. Это касается врача-статистика и ряда работников младшего медицинского персонала. Выход из этой ситуации есть. На помощь должен прийти коллективный договор учреждения. Если там прописаны льготы для этих категорий работников, то их действие продолжится. А если про них при заключении колдоговора забыли, то необходимо их в него включить. Вот здесь надо вспомнить про количество работников учреждения, состоящих в профсоюзе. Если их меньше 50%, то добиться сохранения льгот становится значительно сложнее.

Здесь мы логически подошли к важному выводу: **профсоюз в наше время чрезвычайно важен, а максимальное членство работников в профсоюзе становится жизненно необходимым.**

Не являются молодыми специалистами

Непростая ситуация сложилась в Санкт-Петербурге в сфере предоставления дополнительной социальной поддержки медицинских работников государственных учреждений здравоохранения в отношении молодых специалистов.

Напомним, что меры социальной поддержки молодым специалистам в виде единовременной выплаты (специалистам, получившим документ государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании - шесть базовых единиц, а получившим такой документ с отличием - восемь базовых единиц) предусматривались в Социальном кодексе СПб и задумывались для привлечения молодых кадров в государственные учреждения здравоохранения. При этом изначально предполагался временный характер этих мер, поскольку при принятии Социального кодекса СПб был определен срок действия этой нормы – до 31 декабря 2015 года.

Мы уже писали, как Терком профсоюза при прямом взаимодействии с депутатским корпусом Законодательного собрания Санкт-Петербурга настаивал на сохранении для молодых специалистов данного вида социальной гарантии и продлении действия указанной нормы Социального кодекса СПб. Представители исполнительной власти при рассмотрении этого вопроса на специально созданной комиссии в Законодательном собрании Санкт-Петербурга высказали мнение о неэффективности данной меры социальной поддержки, аргументируя это тем, что распространилась практика, когда молодой специалист, получая единовременную выплату, через короткий промежуток времени увольнялся из государственного учреждения. В ходе переговоров было найдено компромиссное решение – сохранить дополнительные выплаты молодым специалистам путем внесения изменений в нормативно-правовую базу оплаты труда в Санкт-Петербурге (закон Санкт-Петербурга от 12.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», распоряжение Комитета по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга от 26.08.2016 № 332-р «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга»). Теперь эти выплаты закреплены как составная часть заработной платы работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу в размере 2000 рублей для специалистов с высшим образованием, 1500 рублей со средним и рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности.

С другой стороны, Терком профсоюза столкнулся с проблемами отнесения медицинских работников к категории «молодой специалист». Так, в районную администрацию обратилась медицинская сестра СПб ГБУЗ «Противотуберкулезный диспансер № 5» с заявлением о предоставлении единовременной выплаты молодому специалисту. В этой выплате ей было отказано по причине того, что она поступила на работу в государственное учреждение здравоохранения не впервые после получения диплома.

Исходя из смысла понятия «молодой специалист», установленного действующими правовыми нормами и ранее Социальным кодексом СПб, для отнесения работников к категории «молодой специалист» необходима совокупность следующих признаков: впервые получили обра-

зование (среднее или высшее) по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам; впервые приступили к работе в государственных учреждениях здравоохранения Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования; состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением здравоохранения Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы.

Терком профсоюза, изучив материалы дела, принял решение оказать помощь нашему члену профсоюза в судебных инстанциях. Позиция, которую последовательно отстаивал Терком, состояла в следующем: работник впервые устроился на работу в государственное учреждение здравоохранения Санкт-Петербурга, опыта работы в данных учреждениях не имел, поскольку ранее работал в частной медицинской организации. Кроме того, мы обратили внимание на имеющиеся различия между государственной и частной системами здравоохранения, особенно в правовом регулировании социального и пенсионного обеспечения медицинских работников организаций здравоохранения разных форм собственности.

К сожалению, суды отказали в признании нашей медицинской сестры молодым специалистом и соответствующей выплате. В частности в решении суда отмечено: «В рамках законодательства Санкт-Петербурга дополнительные меры социальной поддержки предоставляются не всем без исключения лицам, окончившим учебные заведения и поступившим на работу в государственные бюджетные учреждения, но только тем из них, для которых такое место работы является первым по специальности после получения соответствующего уровня образования». Надо отметить, что доводы Теркома вызвали оживленную дискуссию в составе судей Санкт-Петербургского городского суда как в самом заседании, так и при вынесении решения, что говорит о сомнениях и отсутствии единого мнения у судей относительно окончательного решения по данному делу.

Резюмируя сложившуюся практику применения рассматриваемых норм, в том числе судебные отказы в назначении выплат молодым специалистам, а также с учетом проведенной работы Теркома, можно сделать следующие выводы: к категории «молодой специалист» не могут быть отнесены, то есть не соответствуют формальным требованиям, предъявляемым к молодым специалистам, являющимся медицинскими и фармацевтическими работниками государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга:

1) Работники, которые поступили на работу в государственное учреждение, имея опыт работы по специальности (трудовой стаж) в другой организации здравоохранения, как в государственном учреждении здравоохранения, так и в частной медицине;

2) Работники, получившие образование уже работая в государственном учреждении по соответствующей специальности, то есть принятые на работу ранее окончания образовательного учреждения и в процессе обучения осуществляющие трудовую деятельность.

А.А.Чернышев,
правовой инспектор труда
ЦК профсоюза работников здравоохранения
по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

Вторая студенческая спартакиада

Вторая профсоюзная спартакиада для обучающихся медицинских образовательных организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области открылась 27 октября в Санкт-Петербургском акушерском колледже соревнованиями по настольному теннису среди девушек. Главным организатором спартакиады стала Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения РФ. На теннисных столах в спортзале колледжа сражались девчата из восьми медицинских колледжей. Некоторые из юных спортсменок давно и активно занимались теннисом, а некоторые взяли в руки ракетку лишь став студентами. Все они очень довольны инициативой своего профсоюза, ведь спартакиада – это прекрасная возможность приобщиться к спорту, открыть для себя новые его виды.

Главными целями спартакиады, которые определил Терком профсоюза, являются: посредством спорта поддержать профсоюзное движение и самоорганизацию в студенческих коллективах, укрепить спортивные традиции в медицинских образовательных учреждениях, привлечь их студентов к регулярным занятиям физкультурой и спортом, а также повысить уровень физической подготовки ребят. Проведение спартакиады также немало способствует и профилактике подростковой преступности и всех форм зависимости. Немаловажным остается и выявление наиболее сильных спортивных коллективов и отдельных спортсменов.

В течение всего учебного года, будущие фельдшеры, акушерки, медицинские сестры, рентгенлаборанты и зубные техники будут соревноваться сразу по шести видам спорта. Это настольный теннис, волейбол, баскетбол, стритбол, легкая атлетика, а также дартс.

Чтобы обеспечить высокий уровень проведения соревнований, эту спартакиаду Терком профсоюза организует в тесном взаимодействии с методическим советом преподавателей физкультуры средних специальных медицинских учебных заведений. Поскольку преподаватели кафедр

физкультуры отлично знают возможности своих студентов, знакомы с правилами всех видов спорта и проведения соревнований, способны обеспечить судейство.

В первой спартакиаде, прошедшей в 2015/2016 учебном году, приняли участие 450 учащихся медицинских ссузов Петербурга. Ожидается, что в этом учебном году количество участников заметно увеличится. Также прорабатывается вопрос о подключении к некоторым видам соревнований студентов высших медицинских учебных заведений. Движение – это жизнь и будущие медицинские работники должны быть заинтересованы в постоянном занятии спортом. Спорт отвлекает подростков от улицы, от сидения за компьютерными играми. Кроме того, юноши и девушки, занимающиеся спортом, и на занятиях достигают лучших результатов.

Занятие спортом профсоюзная спартакиада подняла на совершенно другой уровень. Теперь ребята общаются с коллегами из других колледжей, проявляют и оттачивают свои таланты, получают грамоты и медали, а учебные заведения – кубки, что поднимает их престиж.

А в данном теннисном турнире воспитанники Медицинского колледжа №3 завоевали первое место, на втором месте – девушки из Медицинского колледжа №2, на третьем месте – студентки Медицинского техникума №2.

А. Панферов,
председатель молодежной комиссии
Теркома профсоюза



Поликлинике 97 исполнилось 40 лет

Для медицинского учреждения Санкт-Петербурга 40 лет – возраст зрелый. 40 лет назад открытие поликлиники было событием очень ожидаемым для активно растущего в те годы района Шувалово-Озерки, поскольку жителям района за медицинской помощью приходилось обращаться в далекую поликлинику около площади Мужества. Открытие поликлиники проходило буднично, по-деловому. В день открытия все сотрудники были на местах и начали прием пациентов без раскачки. Поликлиника сразу заработала на полную мощность.



В наши дни она является современным амбулаторным лечебно-диагностическим учреждением, которое несет существенную нагрузку, при этом занимая высокое место в рейтинге учреждений амбулаторной сети. Более 50 тысяч прикрепленного населения, более 250 тысяч обращений в год, микрорайон «Северная долина», который дополнительно обслуживает отделение неотложной медицинской помощи.

Благодаря федеральным программам «Здоровье» и «Модернизация здравоохранения» в настоящее время поликлиника оснащена современным цифровым оборудованием, которое на высоком уровне позволяет выполнять сложные лечебно-диагностические, профилактические, реабилитационные мероприятия. На базе учреждения развернуто 12 отделений, которые обеспечивают население амбулаторной помощью по направлениям терапия, хирургия, офтальмология, оториноларингология неврология, кардиология, гастроэнтерология, гериатрия. Оснащенные на должном уровне хирургическая служба, отделение медицинской реабилитации, включающее водолечебницу, тренажерные залы, дневной стационар, позволяют успешно реализовывать востребованные стационарзамещающие технологии. В поликлинике активно проводятся работы по интеграции всех служб учреждения путем совершенствования сетевого, компьютерного оборудования, современного программного обеспечения.

Но главное в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №97» – это коллектив, заслуживающий самой высокой оценки, способный решать любые поставленные перед ним задачи. В стенах учреждения трудятся 302 сотрудника: среди них 36 врачей, из которых 5 имеют ученую степень кандидата медицинских наук и 4 являются главными районными специалистами в области урологии, рентгенологии, инфекционных болезней и кардиологии, а 47 медицинских сестер имеют высшую квалификационную категорию. За последние 2 года поликлиника дала путевку в профессиональную жизнь 20 молодым специалистам. Но особого уважения и почета заслуживают те сотрудники, которые практически всю свою профессиональную карьеру посвятили поликлинике с первого дня ее работы: это Игорь Александрович Борисов, Клара Григорьевна Козак, Екатерина Анатольевна Белякова, Ольга Геннадьевна Яровенко, Валентина Александровна Маслова, Мария Иосифовна Щеглова.

Поздравляя весь коллектив поликлиники с юбилеем, выражаю надежду на прирост профсоюзных рядов и поддержку со стороны нашего главного врача Ильи Сергеевича Мастерова. Его заслуги в высоких достижениях нашего учреждения трудно переоценить.

М.А.Даубарг,
председатель профкома
СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №97»

Праздничный календарь на 2017 год

- 9 дней – Новогодние каникулы (с 31 декабря 2016 года по 8 января 2017 года);
- 4 дня отдыха на День защитника Отечества (с 23 по 26 февраля);
- 1 день отдыха посередине рабочей недели – Международный женский день 8 марта;
- 3 дня первомайских праздников (с 29 апреля по 1 мая);
- 4 дня отдыха в честь Дня Победы (с 6 по 9 мая);
- 3 дня в июне на День России (с 10 по 12 июня);
- 3 дня в ноябре празднуем День народного единства (с 4 по 6 ноября).

В связи с праздниками продолжительность рабочего дня сокращается на 1 час в следующие дни: 22 февраля, 7 марта и 3 ноября.

(Постановление Правительства РФ от 04.08.2016 №756 «О переносе выходных дней в 2017 году»)

Футбольная команда второй многопрофильной

Во второй городской многопрофильной больнице существуют богатые футбольные традиции. Команда торкальных хирургов по минифутболу регулярно участвует в различных турнирах, была неоднократным победителем и финалистом различных соревнований.

С 2015 года для участия в ежегодном футбольном турнире «Большой футбол» среди городских больниц, посвященном Дню медицинского работника, из членов профсоюза больницы была сформирована отдельная футбольная команда. После первого участия в турнире члены команды вошли во вкус и решили проводить регулярные тренировки для повышения сыгранности команды и сплочения коллектива.

Профком второй городской многопрофильной больницы в контексте молодежной политики и спортивной работы оказывает материальную поддержку своим футболистам: оплачивает аренду футбольного поля, где проводятся еженедельные тренировочные игры команды.

Футбольная команда больницы дважды участвовала в турнирах и, хотя оба раза выйти из своей подгруппы не удалось, участники соревнований отметили замет-



ный прогресс в качестве игры нашей команды, что стало возможным благодаря регулярным тренировкам. Со стороны профсоюзного комитета и всего коллектива мы обещаем всестороннюю поддержку и активное «блечение» за свою команду.

Т.Ахмедов,
председатель профкома ГМПБ №2

Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: tk@przspb.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в декабре!
Юбилей отмечают:

БЕЛЕШНИКОВ Игорь Леонидович, председатель профкома ГКУЗ ЛО «Бюро судебно-медицинской экспертизы Ленинградской области»,

КЛИМОВА Мария Любимовна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Реабилитационный центр «Детские Дюны»,

СИДОРКОВА Валентина Васильевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Хоспис №1»,

МОЛОДЦЕВА Ирина Александровна, председатель профкома учащих ГБОУ СПО ЛО «Тихвинский медицинский колледж»,

ПАВЛОВА Наталья Анатольевна, председатель профкома ФГБУ «Туберкулезный санаторий «Жемчужина»,

ШИШКИНА Екатерина Фадеевна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская больница №26»,

МАРОЧКИНА Ирина Алексеевна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №35»,

КОРНИЯСОВА Вера Тихоновна, бухгалтер профкома ГБУЗ ЛО «Ломоносовская межрайонная больница им.И.Н.Юдченко»,

СЕМЕНОВА Оксана Ивановна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская больница №20».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!