



ПрофМед Информ

<http://przspb.ru>

№12 (103) Декабрь 2017 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников здравоохранения

Территориальная организация выбрала своего лидера



22 ноября 2017 года во Дворце Труда состоялась внеочередная конференция Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. **Председателем Территориальной организации Профсоюза единогласно избран Элиович Иосиф Григорьевич, ранее исполнявший обязанности председателя организации.**

В работе конференции приняли участие заместитель председателя Профессионального союза работников здравоохранения РФ Г.А.Щербаков, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов В.Г.Дербин, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе М.А.Гринник, вице-губернатор Санкт-Петербурга А.В.Митянина, председатель постоянной комиссии по социальной политике и здравоохранению Законодательного собрания Санкт-Петербурга Е.Ю.Киселева, председатели Комитетов по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области М.В.Дубина и С.В.Вылегжанин, советник председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга К.В.Ляпина, представитель Профсоюза работников здравоохранения в СЗФО Т.В.Бурмистрова, председатели региональных организаций Профсоюза в СЗФО: Вологодской – Т.П.Быкова, Калининградской – И.Л.Сергутко, Нижегородской – Л.С.Смелова, Карельской республиканской – И.А.Смирнова, Коми республиканской – О.И.Федуло-

ва, Псковской – А.Н.Шундер, исполнительный директор Профессиональной ассоциации специалистов сестринского дела Ленинградской области Т.Б.Коренева.

Приветствия в адрес участников конференции направили председатель Законодательного собрания Санкт-Петербурга В.С.Макаров и директор Территориального фонда обязательного медицинского образования Санкт-Петербурга А.М.Кужель.

Девизом конференции делегаты определили три ключевых слова: «Единство. Справедливость. Возрождение».

Делегаты конференции отметили яркое и содержательное выступление **вице-губернатора Санкт-Петербурга А.В.Митяниной**. Анна Владимировна подчеркнула необходимость дальнейшего развития социального партнерства в отрасли в качестве одной из важнейших государственных задач, призванной обеспечить стабильность и предсказуемость социально-экономической обстановки в сфере здравоохранения.

Вице-губернатор отметила, что основой выполнения поставленных задач по развитию социального партнерства призвано стать должное выполнение Отраслевого соглашения между Комитетом по здравоохранению Санкт-Петербурга и Теркомом Профсоюза по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения.

Есть новый лидер Территориальной организации

(Окончание. Начало на с. 1)



ранения Санкт-Петербурга на 2017–2019 годы. И здесь велика роль и ответственность главных врачей учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга.

Данная позиция была полностью поддержана в выступлении **председателя Комитета по здравоохранению Ленинградской области С.В. Вылегжанина**. Сергей Валентинович обратил особое внимание на необходимость выполнения таких мероприятий Отраслевого соглашения по Ленинградской области, как создание Фондов социальной поддержки работников в лечебно-профилактических учреждениях и решение вопросов по предоставлению жилья работникам государственных учреждений здравоохранения Ленинградской области.

Председатель Территориальной организации Профсоюза И.Г. Элиович тепло поблагодарил делегатов конференции за единодушную поддержку, подчеркнув при этом, что только объединив усилия Территориального и районных комитетов Профсоюза, первичных проф-

союзных организаций можно будет успешно решить все поставленные задачи, включая достижение индикативных показателей «Дорожной карты» Территориальной организации на 2018 - 2019 годы. Иосиф Григорьевич обратил внимание на особую важность таких направлений в деятельности организации, как формирование осознанного членства в Профсоюзе, обеспечение высокого уровня правовой защиты членов Профсоюза, подготовка кадрового резерва для профсоюзных организаций всех уровней, работа с молодежью, проведение эффективной информационной политики. Эффективным должен стать мониторинг Отраслевых соглашений по Санкт-Петербургу и Ленинградской области с подготовкой информации в адрес вице-губернаторов по социальным вопросам и председателей Комитетов по здравоохранению, а также мониторинг Отраслевых соглашений по органам и организациям федерального подчинения с систематическим информированием ЦК Профсоюза.

Заместителями председателя Территориальной организации Профсоюза делегаты конференции избрали Л.З. Гольдину и В.И. Смирнову.

В заключение конференции выступили **председатель Ленинградской Федерации профсоюзов В.Г. Дербин, представитель ФНПР в СЗФО М.А. Гринник и заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Г.А. Щербаков**. Они единодушно отметили высокий уровень организации и проведения конференции и пожелали новому лидеру и всей Территориальной организации Профсоюза успешно решить поставленные задачи, продолжая развивать эффективное социальное партнерство с органами исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

ДОКЛАД

председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

И.Г. Элиовича «Об очередных задачах по повышению эффективности деятельности Территориального комитета, районных, первичных организаций Профсоюза и развитию социального партнерства на 2018 – 2019 годы»

Успешное развитие социального партнерства в современный период **является одной из важнейших государственных задач** для обеспечения стабильности и предсказуемости социально-экономической обстановки в коллективах, в регионах, в стране в целом.

Эффективность социального партнерства определяется **качеством взаимодействия его сторон на всех уровнях** – федеральном, региональном, местном, на уровне первичных профсоюзных организаций.

На региональном уровне вопросы развития социального партнерства определены **Трехсторонним соглашением Санкт-Петербурга на 2017 – 2019 годы и Ленинградским областным трехсторонним соглашением** о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2016–2018 годы.

В январе 2017 года во Дворце труда было подписано **два Отраслевых соглашения в сфере здравоохранения** – От-

раслеванное соглашение между Комитетом по здравоохранению Санкт-Петербурга и Теркомом Профсоюза по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга на 2017–2019 годы и Отраслеванное соглашение между Комитетом по здравоохранению, Теркомом Профсоюза и Советом главных врачей Ленинградской области по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Ленинградской области на 2017–2019 годы.

Основные направления повышения эффективности работы региональных организаций Профсоюза были определены **VI съездом Профсоюза** в мае 2015 года.

Вопросы повышения эффективности деятельности Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ неоднократно рассматривались на пленумах Теркома Профсою-

за в 2015-2017 годах с принятием следующих документов:

- Концепций деятельности по молодежной и информационной политике (постановления IV пленума Теркома Профсоюза от 24.06.2015);

- Концепции деятельности Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ на 2015-2019 годы в свете реализации решений VI Съезда профсоюза работников здравоохранения РФ (постановление V пленума Теркома Профсоюза от 09.12.2015);

- Плана мероприятий («Дорожная карта») Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ по увеличению охвата профсоюзным членством работающих в системе здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (постановления VII Пленума Теркома Профсоюза от 07.09.2016 и IX Пленума Теркома Профсоюза от 13.09.2017).

Согласованная Председателем Профсоюза М.М.Кузьменко 03.03.2017 «Дорожная карта» предусматривает следующие планируемые показатели (целевые индикаторы) охвата профсоюзным членством работающих: **на 2018 год – не менее 45%, на 2019 год – не менее 50-51%.**

Целями нашей работы должны стать:

- формирование **осознанного членства в Профсоюзе**;
- обеспечение **высокой степени авторитета и привлекательности Территориальной организации** Профсоюза для работников здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
- **высокий уровень правовой защиты членов Профсоюза**;
- создание **значительных экономических преимуществ** членов Профсоюза (система «Профдисконт», дебетовые карты с функцией «кэш-бэк» ПАО «Росбанк» и др.);
- достижение целевых индикаторов **«Дорожной карты».**

Ключевой задачей остается формирование **эффективного кадрового резерва председателей профсоюзных организаций всех уровней** из числа членов Профсоюза, которые **потенциально готовы стать руководителями**, а также увеличение численности заместителей председателей первичных профсоюзных организаций по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза (обратив особое внимание на информационную работу).

Руководство и аппарат Территориальной организации Профсоюза в предстоящий период должны использовать все возможные меры **для обеспечения должных условий деятельности районных комитетов, первичных организаций Профсоюза и их председателей** с подробным отчетом о результатах в 2019 году.

Но самое главное заключается в том, чтобы **каждый член Профсоюза почувствовал реальную заботу** о себе, ощутил возможность получения необходимой и эффективной помощи в каждой проблемной ситуации.

Девизом предстоящей работы призваны стать три слова – **«ЕДИНСТВО, СПРАВЕДЛИВОСТЬ, ВОЗРОЖДЕНИЕ».**

С учетом изложенного можно выделить следующий **перечень основных мероприятий по достижению поставленных целей и задач:**

1. Значительно активизировать и **повысить эффективность взаимодействия** с органами исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области в сфере социального партнерства.

2. Организовать **мониторинг выполнения Отраслевых соглашений с подготовкой информации** (не реже двух раз в год) **в адрес вице-губернаторов по социальным вопросам и председателей Комитетов по здравоохранению**



Санкт-Петербурга и Ленинградской области (в соответствии с пп. 9.7 и 9.8 Отраслевого соглашения по Санкт-Петербургу и пп. 2.1 и 2.2 Отраслевого соглашения по Ленинградской области).

3. Организовать мониторинг выполнения **Отраслевых соглашений по органам и организациям федерального подчинения** с подготовкой информации (не реже двух раз в год) в адрес ЦК Профсоюза.

4. Ввести в практику работы ежегодное **подведение итогов выполнения Отраслевых соглашений на коллегиях Комитетов по здравоохранению** Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

5. Предложить **включить показатели уровня развития социального партнерства в систему оценки деятельности главных врачей** лечебно-профилактических учреждений (далее – ЛПУ) Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а именно:

- наличие коллективного договора;
- наличие первичной организации профсоюза работников здравоохранения РФ;
- удельный вес членов профессионального союза работников здравоохранения РФ;
- выполнение Отраслевого соглашения (за полугодие и год);

- наличие на главной странице сайта ЛПУ «Странички профсоюза» (с информацией о проводимой работе на всех уровнях социального партнерства);

- наличие (создание условий для реализации) **специального зарплатного проекта для работников учреждений здравоохранения – членов Профсоюза** (дебетовые карты «МИР» с функцией «кэш-бэк» ПАО «Росбанк»), предоставляющего пользователям карт значительные экономические преимущества.

6. Предложить **включить показатели уровня развития социального партнерства в систему оценки деятельности** начальников отделов здравоохранения администраций районов Санкт-Петербурга.

7. Совместно с органами исполнительной и законодательной власти разработать проект и содействовать принятию **Закона Санкт-Петербурга «О мерах социальной поддержки работников государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга»** (в соответствии с п. 7.5. Отраслевого соглашения по Санкт-Петербургу).

ДОКЛАД

(Окончание. Начало на с.2-3)

8. Организовать совместную с руководителями учреждений работу по созданию **Фондов социальной поддержки работников** в ЛПУ Ленинградской области (в соответствии с п. 6.4 Отраслевого соглашения по Ленинградской области).

9. Организовать совместную работу с органами государственной власти и местного самоуправления по **предоставлению жилья** работникам государственных учреждений здравоохранения Ленинградской области (в соответствии с п. 6.2 Отраслевого соглашения по Ленинградской области).

10. Продолжить работу по **созданию первичных профсоюзных организаций и обеспечению наличия коллективных договоров в 100% государственных учреждений здравоохранения** Санкт-Петербурга и Ленинградской области. (в соответствии с пп. 1.4, 1.8, 9.6 и 9.14 Отраслевого соглашения по Санкт-Петербургу, пп. 1.4, 1.5 и 7.6 Отраслевого соглашения по Ленинградской области и п. 4-8 протокола заседания Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 28.06.2017).

11. Организовать работу по **созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров** в учреждениях здравоохранения, относящихся к сфере малого и среднего бизнеса, а также в организациях с участием иностранного капитала (в соответствии со ст. 26 и 27 Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2017–2019 годы и ст. 21 Ленинградского областного трехстороннего соглашения на 2016–2018 годы).

12. Совместно с Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области и отделами здравоохранения администраций районов Санкт-Петербурга обеспечить **создание необходимых условий для осуществления деятельности первичных профсоюзных организаций, районных комитетов Профсоюза и их председателей:** организационных, технических и других (в соответствии с пп. 9.13 и 9.20 Отраслевого соглашения по Санкт-Петербургу, п. 7.16 Отраслевого соглашения по Ленинградской области и Трудовым кодексом Российской Федерации).

13. Обеспечить наличие **на главной странице сайтов всех ЛПУ Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Странички Профсоюза»** с информацией о проводимой работе на всех уровнях социального партнерства (в соответствии с п. 9.21 Отраслевого соглашения по Санкт-Петербургу и п. 7.8 Отраслевого соглашения по Ленинградской области).

14. Организовать совместно с Комитетами по здравоохранению проведение **ежегодных встреч с коллективами ЛПУ Санкт-Петербурга и Ленинградской области** с участием главных врачей учреждений и председателей ППО с рассмотрением вопроса о выполнении Отраслевых соглашений и роли профсоюзных организаций в данной работе.

15. Организовать совместную с Комитетами по здравоохранению **работу по формированию и обучению резерва** из числа высококвалифицированных молодых работников учреждений здравоохранения – членов Профсоюза **на руководящие должности** (в соответствии с п. 8.3 Отраслевого соглашения по Санкт-Петербургу).

16. Согласовать вопрос о рассмотрении в 2018–2019 годах Комитетами по здравоохранению **предложений Территориального комитета Профсоюза о награждении отраслевыми и государственными наградами** кандидатур из числа высококвалифицированных специалистов учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области – членов Профсоюза.

17. Организовать **мониторинг трудоустройства** молодежного профсоюзного актива **и их роли в первичных профсоюзных организациях ЛПУ** Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

18. Создать **эффективный кадровый резерв председателей первичных профсоюзных организаций и районных комитетов Профсоюза** из двух человек: первый – до 35 лет

(с целью формирования кадрового потенциала организации на ближайшие 15–25 лет), второй – не старше 50 лет.

19. Обеспечить наличие в каждой первичной профсоюзной организации **заместителя председателя профсоюзного комитета по информационной работе и развитию системы экономических преимуществ** членов Профсоюза «ПРОФДИСКОНТ».

20. Обеспечить существенное **снижение нагрузки на не освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций** за счёт избрания заместителей председателя по всем приоритетным направлениям деятельности Профсоюза (по вопросам труда и заработной платы, охраны труда, по развитию социального партнерства, работе с молодежью и др.).

21. Использовать современные **эффективные формы обучения** профсоюзного актива и кадрового резерва.

22. Существенно повысить **эффективность курации первичных профсоюзных организаций** со стороны работников аппарата Территориальной организации и председателей районных комитетов Профсоюза **с обеспечением постоянной связи** с председателями первичных профсоюзных организаций и **оказания оперативной помощи** по решению возникающих проблем в работе.

23. Значительно повысить качество, эффективность и доступность **правовой помощи для членов Профсоюза**, включая организацию **выездного консультирования** в первичных профсоюзных организациях ЛПУ Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

24. Существенно повысить **эффективность работы Президиума Территориального комитета Профсоюза в 2018–2019 годах** с целью достижения установленных индикативных показателей «Дорожной карты».

25. Организовать работу **Общественной приемной** в Теркоме Профсоюза и выпуск приложения к ежемесячному информационному бюллетеню Территориальной организации Профсоюза «ПрофМедИнформ» – **«Профсоюзный адвокат»**.

26. Обеспечить **страхование членов Профсоюза** от несчастных случаев **на конкурсной основе** с целью обеспечения значительной экономии средств профсоюзного бюджета первичных профсоюзных организаций.

27. Обеспечить эффективную защиту прав работников учреждений здравоохранения в ходе **специальной оценки условий труда**.

28. Обеспечить реализацию и дальнейшее развитие многовекторной **системы экономических преимуществ членов Профсоюза «ПРОФДИСКОНТ»** в количестве не менее 150 соглашений о взаимодействии с Территориальной организацией Профсоюза во всех сферах потребительского рынка.

29. Возобновить эффективную работу **постоянно действующих комиссий** Теркома Профсоюза на основе вопросов и предложений от райкомов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций с включением предложений в планы работы Теркома Профсоюза.

30. Обеспечить активное **привлечение ветеранов Профсоюза** к обсуждению наиболее важных вопросов деятельности Территориальной организации Профсоюза.

Совместная с органами исполнительной и законодательной власти реализация основных направлений по повышению эффективности взаимодействия и развитию социального партнерства в 2018–2019 годах (одобренных постановлением IX пленума Теркома Профсоюза 13.09.2017, внеочередной кустовой конференции Территориальной организации Профсоюза 15.11.2017, внеочередной конференции Территориальной организации Профсоюза 22.11.2017), позволит добиться успешного решения поставленных целей и задач, решения всех возникающих проблемных вопросов за столом переговоров, предотвращения возможных трудовых и социальных конфликтов, возникновения очагов социальной напряженности в коллективах, **обеспечения стабильности и предсказуемости социально-экономической обстановки в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.**

ВЫСТУПЛЕНИЕ

вице-губернатора Санкт-Петербурга А.В.Митяниной на внеочередной конференции Территориальной организации Профсоюза



Добрый день, дорогие друзья!

Позвольте мне вас сердечно поприветствовать, прежде всего, от имени Губернатора Санкт-Петербурга, во-вторых, от своего собственного. И хочу вам сказать о том, что очень приятно находиться сегодня здесь, потому что мы все – родом из того времени, когда профсоюзное движение было основным общественным движением, способным решать самые необычные задачи. Я вот сейчас, когда слушала, как ведётся заседание, поверьте, испытывала очень приятные и позитивные эмоции, может быть, связанные с тем, что это – моя молодость. И я была тоже в профсоюзном комитете, правда, Ленинградской областной прокуратуры, и сейчас с добрым чувством вспоминала это время.

Дорогие друзья! Я сегодня первый раз у вас и не знаю, представили ли вам сегодня председателя Комитета по здравоохранению. Мы – два новых человека и в системе здравоохранения Петербурга, и в профсоюзном движении. Я убеждена, что мы сможем новый виток наших отношений продемонстрировать.

Как я сейчас понимаю и вижу взаимодействие с органами власти Территориального комитета? **В настоящее время действует Отраслевое соглашение между Комитетом по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга и Территориальным комитетом Профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В рамках этого соглашения в договорном порядке согласованы позиции сторон по созданию необходимых производственных, трудовых и социально-экономических условий, они сформулированы и должны выполняться.**

Я воспринимаю этот документ, как нормативный, то есть, предписывающий обязательные действия обеих сторон и обязательные к исполнению решения. Мне очень нравится понятие социального партнерства в сфере труда. И то, что нас сегодня называют социальными партнерами, говорит о том, что мы не начальники, мы не подчиненные, а мы равные стороны, которые вправе высказывать свои пожелания и стремиться к обоюдному решению.

В рамках Отраслевого соглашения основным исполнительным органом, который взаимодействует с Территориальным комитетом профсоюза, является Комитет по здравоохранению Санкт-Петербурга. На сегодняшний день практика такова, что силами комитета поддерживается создание и функционирование в учреждениях здравоохранения структур профсоюза работников здравоохранения. На сайте каждого учреждения здравоохранения, где действуют первичные организации профсоюзов, создается

ся страничка профсоюза для возможности размещения оперативной информации. Но я услышала в этом фильме, услышала и от Иосифа Григорьевича о том, что у нас, увы, нет необходимого количества членов профсоюза, то есть, не очень активно в лечебных учреждениях работники и сами доктора в профсоюзное движение вступают, может быть, не очень понимая, зачем это необходимо.

И я первой своей задачей вижу всё-таки соблюдение нормы. Если норме не соответствует какой-то показатель, мне кажется, что мы в состоянии у себя этого добиться.

Полагаю, что с целью соблюдения прав и свободы, защиты работников для представителей Теркома создаются равные возможности для участия и посещения медицинских учреждений. Оказывается содействие в распространении информации о деятельности организации по социальным и трудовым вопросам. Как это на практике осуществляется, мне пока сказать трудно. Я сейчас говорю только о тех нормативных предписаниях, которые есть в соглашении. Что на самом деле происходит, я хотела услышать от вас, уважаемые члены профсоюза.

Как я понимаю, вопрос о членстве медицинских работников в первичных организациях решается на добровольной основе. И для того, чтобы была заинтересованность, наверное, нужно создать эту заинтересованность.

Что мы сегодня имеем в городе в плане социальной защищенности работников учреждений здравоохранения, равно как и любых других работников социальной сферы? Наверное, не стоит очень подробно перечислять цифры. Скажу только блоками. Никуда не делась программа «Жилье работникам бюджетной сферы», она действует. Может быть, хотелось бы её развить и обеспечить ее реализацию в большем объеме. Но на сегодняшний день цифры таковы, что с момента реализации программы несколько семей работников учреждений улучшили свои жилищные условия. Так в 2016 году от работников учреждений здравоохранения поступило 114 заявлений на улучшение жилищных условий. При этом из этих 114 заявлений 15 заявлений от врачей. В 2016 году получили жилье 87 работников учреждений здравоохранения, из них 7 врачей. В 2017 году в Жилищном комитете имеется 47 заявлений на улучшение жилищных условий, из них 10 заявлений от врачей.

Теперь о «Дорожной карте». Указ Президента Российской Федерации, принятый в 2012 году, обязателен к исполнению. И при всей критике, которую мы с вами имеем право сформулировать, на сегодняшний день выполняется и «дорожная карта», и все планы по увеличению заработной платы как врачебного персонала, так и среднего и младшего медицинского персонала. Скажу в цифрах, что по сравнению с 2012 годом в 2,8 раза выросла зарплата врачей, в 2,3 раза – среднего медицинского персонала, в 2,5 – младшего медицинского персонала.

Что касается социального пакета. Есть социальный пакет Санкт-Петербурга, который предусматривает ряд социальных льгот. Подозреваю, что хотелось бы расширять возможности нашего законодательства и нашего бюджета. Пока выглядит следующим образом дополнительная социальная поддержка работников учреждений здравоохранения. Это выплаты на случай, когда деятельность связана непосредственно с разъездами. Есть компенсация оплаты части коммунальных услуг, но для учреждений, находящихся в сельской местности. И на сегодняшний день установлена выплата молодым специалистам в соответствии с законодательством, введенном недавно «О систе-

ВЫСТУПЛЕНИЕ

(Окончание. Начало на с.5)

мах оплаты труда работников государственных учреждений». Молодым специалистам, которые имеют документы установленного образца, выплачивается 2 тысячи рублей. И молодым специалистам, имеющим среднее профессиональное образование – 1,5 тысячи рублей.

Естественно, популяризируется всеми возможными и доступными способами работа врача, работа медицинской сестры. На сегодняшний день есть ежегодный конкурс, который проводит Правительство Санкт-Петербурга при поддержке общественных организаций – «Лучший врач года», «Лучший медицинский работник года» по 20 номинациям. И эти номинации предполагают денежную премию. Так, в 2016 году 11 врачам – победителям этого конкурса была вручена премия в 150 тысяч рублей, и 9 средним медицинским работникам – 75 тысяч.

Но всё это было в прошлом, до меня. Мне бы очень хотелось, чтобы вы увидели, на что мы с Михаилом Владимировичем способны уже, заняв эти должности и имея, поверьте, очень серьёзные намерения несколько оживить наше взаимодействие.

Хотела бы попросить, Иосиф Григорьевич, вас еще. В фильме был такой замечательный фрагмент, посвященный вовлечению молодежи в профсоюзное движение. Вообще воспитание молодых – это такая общая государственная задача. И поверьте, для меня очень понятно, каким образом вы можете влиять на формирование определенного отношения к популяризации профессии врача, вов-

лечение молодых кадров в наше амбулаторное и стационарное звено учреждений здравоохранения.

Я прямо говорю, в некоторой печали пребываю сейчас, потому что сам факт появления молодого человека в поликлинике – это скорее такое событие, а не естественное, нормальное положение дел. **Мне бы очень хотелось, чтобы менялось отношение, чтобы возрождалось профсоюзное движение, доверие к системе здравоохранения Петербурга и чтобы слово «больное здравоохранение» уходило в прошлое.**

Мне хотелось бы, чтобы этот вопрос, который из повестки никуда не пропадал, как и взаимодействие Территориального комитета профсоюза работников здравоохранения с другими общественными движениями здравоохранения. Я предполагаю, что у вас нормальные отношения – и профессиональные, и человеческие. Но вот мне бы хотелось понять: профсоюз и общественное движение врачей Петербурга – где ваши точки сближения позиций, а где есть вопросы для обсуждения. Для меня было бы это важно.

Я еще раз повторю, что свою главную, основную задачу я вижу в том, чтобы приблизиться к тем вашим переживаниям, нуждам, чаяниям, и к тем задачам, которые вы перед нами ставили. Я способна их решать и от своего имени и при помощи Комитета по здравоохранению. А основным, конечно, пунктом переговоров является отраслевой исполнительный орган – Комитет здравоохранения. Убеждена, что Михаил Владимирович – блестящий учёный, человек с положительным набором личных качеств – найдёт всегда время и возможности услышать вас и решать совместно наши общие задачи.

Благодарю вас от всей души. Очень рада с вами познакомиться. Спасибо.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ начала свою работу



На внеочередной конференции Территориальной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, состоявшейся 22 ноября, обсужден и принят к исполнению перечень основных мероприятий по достижению поставленных целей и задач. Среди них поставлена задача по повышению качества, эффективности и доступ-

ности правовой помощи для членов Профсоюза. В этом контексте находится решение по созданию Общественной приемной в Теркоме профсоюза.

В помещении Теркома выделено удобное для посетителей рабочее место, где еженедельно, по вторникам, будет вестись прием членов Профсоюза. Тематика проблем, с которой ждут в общественной приемной посетители, любая – правовая помощь, консультация по профсоюзной работе, информация по правам членов Профсоюза и пр. Посетителями могут быть и рядовые члены профсоюза, и председатели первичных и районных организаций, и даже не члены Профсоюза, которым нужна информация по вступлению в наши ряды. Вести прием будут как специалисты аппарата Территориальной организации, так и члены Президиума, председатели крупных первичных организаций и др.

4 декабря состоялся первый рабочий день Общественной приемной. Прием вели правовой инспектор ЦК Профсоюза А.А. Чернышев и уполномоченный Теркома Л.В. Нагорная. Несмотря на первый опыт и отсутствие рекламы, посетители в приемной были. Им была необходима юридическая помощь и консультации по организационной работе. Таковые были оказаны незамедлительно и в полном объеме. Все остались довольны.

Старт новой форме профсоюзной помощи дан, перспективы у нее большие.

90 лет легенде Выборгского района



Дора Клавдиевна Верлинская – человек удивительный. Она родилась 18 декабря 1927 года в Ленинграде. В 1951 году закончила 1 Ленинградский медицинский институт имени академика И.П.Павлова. После окончания института в течение 10 лет работала врачом-терапевтом в амбулаторной сети, стационаре и заведовала амбулаторией в Ленинградской области. Её всегда отличали четкая организация своей деятельности и профессионализм при работе.

С 1962 года она начала заниматься медицинской генетикой сначала в НИИ онкологии, затем в Институте экспериментальной медицины. Работа в Академической группе, возглавляемой Е.Ф.Давиденковой, где активно велась научная работа по разным направлениям – неврологии, сосудистым заболеваниям ЦНС, хромосомным болезням человека, позволила Доре Клавдиевне защитить в 1968 г. кандидатскую диссертацию по медицинской генетике.

Кроме того, Дора Клавдиевна вела подготовку врачей-генетиков для практического здравоохранения, консультировала пациентов, являлась соавтором монографии «Клинические синдромы при аномалиях половых хромосом», которая была настольной книгой для многих генетиков нашей страны. После закрытия Академгруппы Дора Клавдиевна перешла работать врачом-методистом в МГО-МГЦ и возглавила организационно-методический кабинет. Дору Клавдиевну отличают скромность, простота, порядочность, трудолюбие. Она всегда умеет найти подход к человеку. Она обучала всех врачей-генетиков из медико-генетических консультаций РФ, которые приезжали знакомиться с работой первой Медико-генетической консультации в Ленинграде - Санкт-Петербурге. Дора Клавдиевна – соавтор 3-х монографий, имеет высшую квалифика-

ционную категорию по специальности «Генетика». С 1982 года она является сотрудником Медико-генетического центра, в настоящее время работает врачом-методистом МГЦ. Дора Клавдиевна научным интересом выбрала врожденные пороки развития в регионе, ведет мониторинг, изучает эффективность профилактики, активно участвует в подготовке конференций, сборников трудов сотрудников МГЦ.

Как соавтор книги «Комплексная реабилитация детей с хромосомными болезнями», вышедшей в 2000 году, она ведёт большую работу по пропаганде медико-генетических знаний среди медицинских работников и населения.

Дора Клавдиевна – автор 150 публикаций, ветеран труда, член правления СПб Общества медицинских генетиков. Заслуженно пользуется уважением среди коллег не только Санкт-Петербурга, но также всей России и ближнего зарубежья. Она пример отношения к своей работе, преданности делу, умения общаться с пациентами и коллегами по работе. Интеллигентный человек, она никогда не позволит бестактность по отношению к другим. Дора Клавдиевна всю свою сознательную жизнь состояла в рядах нашего профсоюза.

Уважаемая Дора Клавдиевна! От всей души и от всех наших благодарных сердец поздравляем Вас с юбилеем! Желаем Вам здоровья, счастья, дальнейших творческих успехов!

Т. Павлова,

Председатель Выборгского РК профсоюза

Это круглая в жизни дата -
Ваш торжественный юбилей
Значит, много от жизни взято,
Еще больше отдано ей.
Счастья Вам земного,
Радости - чтоб не счесть,
И здоровья желаем много,
Не терялось бы то, что есть.
Белой стаей года пролетели,
Но душа, как была, молода.
Соловьи не все песни пропели,
И не вся прожурчала вода.
Юбилей Ваш праздничный и светлый,
И грустить не время, не пора.
Долгих лет Вам, яблонь в белом цвете,
Радости и счастья, и добра!
Поздравляя с юбилеем,
Жизненных желаем сил!
Мы вас любим и лелеем,
И хотим, чтоб приносил
Вам здоровье каждый год,
Что к 100-летию ведет.

Праздничный календарь на 2018 год

Новогодние каникулы (с 30 декабря 2017 года по 8 января 2018 года) – 10 дней,

Празднуем День защитника Отечества (с 23 по 25 февраля) – 3 дня,

Поздравляем наших женщин (с 8 по 11 марта) – 4 дня,

Первомай - праздник Весны и Труда (с 29 апреля по 2 мая) – 4 дня,

День Победы (9 мая) в этом году выпадает на среду – 1 день,

Отмечаем День России (с 10 по 12 июня) – 3 дня,

Отдыхаем на ноябрьские праздники (с 3 по 5 ноября) – 3 дня.

В связи с переносом выходных дней работников с пятидневной рабочей неделей ожидают 3 рабочие субботы: 28 апреля, 9 июня и 29 декабря, а также 6 рабочих дней с сокращенной продолжительностью на 1 час: 22 февраля, 7 марта, 28 апреля, 8 мая, 9 июня, 29 декабря.

(Постановление Правительства РФ от 14.10.2017 № 1250 «О переносе выходных дней в 2018 году»)

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю вас с наступающими Новым 2018 годом и Рождеством Христовым — праздниками, приносящими нам радость, воодушевление и надежды на лучшую жизнь!

Как всегда в полночь мы соберемся семьей или с друзьями за праздничным столом у наряженных лесных красавиц и под бой курантов загадаем свои сокровенные желания. Давайте поднимем бокалы за то, чтобы Новый год принес нам добрые перемены и прибавил мудрости. Чтобы в нашей жизни стало больше любви, добра и справедливости, а наш труд оценивался по достоинству!

Уходящий год стал знаковым для нашей организации. Хороший старт ему дало подписание во Дворце Труда Отраслевых соглашений между Теркомом профсоюза и комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2017 - 2019 годы. Принята «Дорожная карта», заработала программа «Профдисконт». Мы достойно провели внеочередную Конференцию, которая избрала председателя Теркома и утвердила основные задачи нашей Территориальной организации на два ближайших года. Они уже выполняются. Самое главное, чтобы каждый член Профсоюза почувствовал реальную заботу о себе, ощутил, что если он окажется в проблемной ситуации, Профсоюз ему обязательно поможет.

В наступающем году нам предстоит большая работа под девизом «Единство, Справедливость, Возрождение!». Уверен, вместе мы справимся.

Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, оптимизма, бодрости духа, исполнения надежд, душевного равновесия и хорошего настроения! С Новым годом!

И.Г. ЭЛИОВИЧ,

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: tk@przspb.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в декабре!

Юбилей в декабре отмечают:

ШИРОНОВА Ольга Евгеньевна, председатель профкома ГАУЗ ЛО «Вырицкая районная больница»,
КРЕМЧЕЕВА Нюрия Равильевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 78»,
ШЕПЕЛЕВА Елена Николаевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 35»,
РОМАНЦЕВА Надежда Михайловна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 46»,
ПОТОКИНА Елена Сергеевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 118»,
НАЗАРКИНА Галина Филипповна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 75»,
АЗАНЧЕВСКАЯ Светлана Владиславовна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Городское патологоанатомическое бюро»,
МОЛЧАНОВА Ирина Константиновна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 9»,
ЗУБОВА Марина Олеговна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 74»,
НОВИКОВА Лариса Михайловна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49»,
ВИНОГРАДОВА Екатерина Максимовна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская больница № 15»,
НЕФЕДОВА Татьяна СЕРГЕЕВНА, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 98»,
МОЛЧАНОВА Ирина Константиновна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 9»,
ДУБКЕВИЧ Галина Адамовна, казначей профкома ФГБУ «Российский научно-исследовательский институт травматологии и ортопедии им.Р.Р.Вредена»,
МАНЬКОВА Надежда Павловна, главный бухгалтер Калининского РК профсоюза,
РАДЕМАХЕР Лариса Борисовна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 54»,
ЛЯШЕНКО Галина Павловна, казначей профкома ФГБУ «Федеральный Центр сердца, крови и эндокринологии имени В.А.Алмазова»,
ПРЫГОВА Ирина Николаевна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 4».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!

