



ПрофМед

<http://przspb.ru>

Информ

№ 11 (76) Ноябрь 2014 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

За достойный труд в мире без войн и санкций!

7 октября 2014 года по призыву Международной конфедерации профсоюзов (МКП) более чем в 130 странах мира прошел Всемирный день действий «За достойный труд!». В акциях в поддержку профсоюзных требований приняли участие десятки миллионов членов профсоюзов по всему миру. Главная цель этих действий – привлечь внимание правительств и работодателей к насущным трудовым и социальным проблемам наемных работников на всей планете.

В России в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР было принято решение поддержать призывы МКП и провести 7 октября акцию профсоюзов в форме митингов и шествий. Всероссийскую часть глобальной профсоюзной акции «За достойный труд!» ФНПР расценивает и как один из серьезных способов давления на власть и работодателей в ходе переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

Особенностью действий Федерации независимых профсоюзов России и ее членских организаций стал решительный призыв к властям Украины прекратить боевые действия и принять все меры к недопущению ухудшения гуманитарной ситуации на востоке страны. За минувший век Европа пережила слишком много горя и страданий, чтобы стать ареной новой мировой войны. В этой связи ФНПР проводит Всероссийскую акцию в рамках всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За достойный труд в мире без войн и санкций!».

В Санкт-Петербурге во Всемирный день действий «За достойный труд!» на Марсовом поле состоялся митинг, организованный Ленинградской Федерацией профсоюзов (ЛФП).

Там собрались представители Территориального комитета профсоюза работников здравоохранения РФ, других членских организаций ЛФП, а также Дорожной территориальной организации «Роспрофжел» на Октябрьской железной дороге, работники предприятий и организаций, студенты, ветераны профдвижения.

«Острейший политический кризис на Украине, введение внешних санкций затрону-

ли социально-экономические интересы трудящихся десятков стран. В экономическую войну рискуют быть втянутыми все новые и новые секторы экономики, в результате страдают простые граждане. Последствия ввода санкций могут привести к снижению объемов производства, сокращению рабочих мест и увольнениям, ухудшению социально-экономического положения трудящихся», – обратился к присутствующим председатель ЛФП Владимир Дербин.

«В братоубийственной войне гибнут люди, – констатировал он. – Если человека лишить основного права – права на жизнь, то о каком рабочем месте, о какой заработной плате может идти речь?» Участники акции почтили память жертв событий на юго-востоке Украины минутой молчания.

На митинге выступили руководители Ленинградской областной (Санкт-Петербургской) организации профсоюза машиностроителей РФ – Виктор Калинин, Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ – Татьяна Новицкая, Территориальной профсоюзной организации Военно-морского флота профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России города Кронштадта – Светлана Шихова,



с.2

V Отчетно-выборная конференция Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ состоится 19 ноября 2014 года

За достойный труд в мире без войн и санкций!

(Окончание. Начало на с. 1)

Молодежного Совета ЛФП – Вячеслав Марочкин, Санкт-Петербургского регионального отделения партии «Союз Труда», заместитель председателя Ленинградской региональной организации профсоюза работников РАН – Игорь Пронин, а также глава «Соцпрофа» Сергей Вострецов.

В своих выступлениях профлидеры поддержали политику Президента и Правительства РФ, реализуемую в рамках введения европейских санкций, и взятый курс на импортозамещение. Однако, по мнению участников митинга, для развития отечественной экономики требуются не только громкие заявления, но и серьезные меры. Так, Виктор Калинин говорил о необходимости возрождения отечественного станко-инструментального производства. Татьяна Новицкая подчеркнула, что поддержку агропромышленному комплексу нужно оказывать не на словах, а на деле. Вячеслав Марочкин призвал работодателей «выйти из тени» и вкладывать средства в производство. Светлана Шихова обратилась к профсоюзам с призывом продолжить борьбу за увеличение зарплаты федеральным бюджетникам и распространение на них регионального Соглашения о минимальной заработной плате.

На митинге профсоюзы заявили о своей позиции: «Наша цель – достижение полной занятости, безопасного труда, достойной заработной платы и социальных гаран-

тий! Мы полностью поддерживаем позицию ФНПР в связи с войной санкций на международной арене и военными действиями на Украине. Мы призываем все страны отказаться от экономических санкций как средства разрешения политических разногласий. Мы призываем профсоюзы всех стран развернуть борьбу за мир без войн и экономических санкций. Мы за справедливое общество и достойную жизнь!»



Медики - участники профсоюзного митинга на Марсовом поле

Итоги профсоюзной пятилетки

Отчетно-выборная кампания в нашей организации подходит к завершению. 19 ноября состоится V отчетно-выборная конференция, которая подведет итоги последних пяти лет нашей работы. Деятельность Теркома профсоюза в этот период отражена в подготовленном аппаратом Теркома документе «Информация о работе Территориального комитета профсоюза в 2009-2014 годах».

Деятельность Территориального комитета и первичных организаций профсоюза проходила в сложных политических и нестабильных социально-экономических условиях при продолжающемся реформировании отрасли, реализации программ «Здоровье» и модернизации здравоохранения. На экономику страны, региона и отрасли влиял мировой финансовый кризис. Теперь пришло время ощутить действие санкций ЕС и США. В период полномочий Теркома профсоюза произошли существенные изменения в нашей отрасли.

Не оставили нас в стороне законодательные преобразования отрасли: совершенствование правового положения государственных учреждений (перевод государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения в казенные, бюджетные, автономные) (ФЗ-83 от 08.05.2010), изменения в системе обязательного медицинского страхования (ФЗ-326 от 29.11.2010), изменения в законе «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (ФЗ-323 от 21.11.2011), майские (2012 года) указы Президента РФ в части совершенствования оплаты труда медицинских работников, реализация «дорожных карт» по повышению оплаты труда медиков, а также переход на эффективный контракт

всех работников медицинских учреждений. Все эти нововведения были в центре внимания профсоюзных органов, наши представители участвовали в круглых столах, входили в состав экспертных советов, а для председателей первичных организаций издавались методические рекомендации и проводились обучающие семинары.

Поставленные профсоюзные цели достигались, в первую очередь, через институт социального партнерства, заключение городского и областного трехсторонних и отраслевых соглашений. В случае возникших трудностей на этом пути проводились пресс-конференции для средств массовой информации, организовывались выступления в Законодательном собрании Санкт-Петербурга, на радио, телевидении. Последними средствами в обойме профсоюзных рычагов были разрешенные законом акции протеста. Все это раз за разом позволяло добиваться необходимых изменений и дополнений по системам оплаты труда, улучшения его условий, предоставления дополнительных отпусков, сохранения социальных гарантий.

Территориальный комитет профсоюза после двух лет борьбы добился в 2011 году принятия закона об оплате труда работников здравоохранения в Ленинградской области, включив в гарантированный должностной оклад так называемую «губернаторскую доплату». В 2010-2012 годах активно проводилась работа по увеличению в Петербурге базовой единицы, лежащей в основе расчета заработной платы городских медиков, и увеличению коэффициентов за специфику деятельности, за работу во вред-

ных условиях. Наши предложения не находили понимания у губернатора В.И.Матвиенко, у профильных вице-губернаторов.

Уже при губернаторе Г.С.Полтавченко и вице-губернаторе О.А.Казанской произошли изменения системы оплаты труда, которые касались главным образом коэффициентов стажа работников и специфики их труда, и был установлен уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников.

В течение 2013 года осуществлялся наш контроль за выполнением майских (2012 года) указов Президента РФ в учреждениях отрасли. Результаты выполнения нас не удовлетворили, а власти не реагировали на наши обращения. 15 апреля 2014 года на площадке перед Дворцом спорта «Юбилейный» состоялся митинг, организованный Территориальным комитетом профсоюза работников здравоохранения, на котором в адрес Президента РФ, федеральных и региональных властей был высказан ряд требований по целому ряду серьезнейших проблем по оплате труда работников здравоохранения и кадровой политике в отрасли.

В результате этих протестных действий Теркома профсоюза Комитетом по здравоохранению города в ускоренном порядке принято с участием специалиста Теркома профсоюза Н.В.Туренко распоряжение от 06.06.2014 года №213-р о повышении размеров должностных окладов медицинских работников, в том числе молодых специалистов. Сейчас одно из основных требований профсоюза – чтобы гарантированная часть заработной платы составляла не менее 70% – выполнено. В том числе наконец решен и вопрос об увеличении коэффициентов за работу во вредных условиях.

Кадровая проблема отрасли остается под контролем нашего профсоюза. В 2013 году укомплектованность врачебным персоналом в городе, по данным Комитета по здравоохранению, составила 90%, средним медицинским персоналом – 88,3%, младшим медицинским персоналом – 85,5%. Данный уровень укомплектованности поддерживается при коэффициенте совместительства 1,4 у врачей и 1,5 у медицинских сестер. Острой остается кадровая проблема в отрасли в целом, ведь укомплектованность работниками в ряде учреждений составляет 58-64%.

Важное соотношение врач/средний медицинский работник снизилось по сравнению с 2009 годом по учреждениям Комитета по здравоохранению СПб с 1:1,52 до 1:1,42 в 2013 году. А в развитых странах этот показатель составляет не менее 1:4!

Принятые в 2013 году постановления правительства города, ориентированные на уменьшение дефицита кадров в здравоохранении, содержат много позитивных, но реальные меры социальной поддержки медицинских работников и, в первую очередь, молодых специалистов отсутствуют.

На первых порах для усиления привлекательности трудоустройства выпускников учебных заведений в практическое здравоохранение мы предложили правительству города уравнивать по льготам наших молодых специалистов с молодыми специалистами - педагогическими работниками государственных образовательных учреждений. Молодые педагоги со стажем до трех лет получают ежемесячную денежную компенсацию за проезд на всех видах городского пассажирского транспорта в Санкт-Петербурге в размере 50% от стоимости единого месячного проездного. Наши молодые специалисты таких компенсаций не имеют. Не решается вопрос и льготной ипотеки для медиков.

Кроме того, всем педагогическим работникам государственных образовательных учреждений предоставляется право на получение денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовой единицы один раз в 5 лет за счет средств бюджета Санкт-Петербурга. Работники нашей отрасли таким правом не наделены. Поэтому ближайшие тактические задачи работы Теркома профсоюза ясны. То, что нам данная задача будет выполнена, нет сомнений. Совсем недавно мы добились того, что выпускники медицинских учебных

заведений, приходящие на работу в городские государственные учреждения, получают подъемные в размере не 2 базовых единиц, как раньше, а 6.

Другая проблема, остающаяся нерешенной – разрыв в оплате труда региональных и федеральных бюджетников. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений который год издает единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях системы оплаты труда в бюджетных учреждениях. Они акцентируют внимание на том, что нужно перераспределять состав заработной платы от стимулирующих выплат к базовому окладу, т.к. именно он показывает ценность труда, квалификацию работника, а все остальное – лишь дополнительные выплаты. Однако почти во всех федеральных учреждениях остаются системы оплаты труда, в которых размер минимальных окладов по профессионально-квалификационным группам остается значительно ниже, чем федеральный МРОТ. Отсюда оклады низко квалифицированных работников и частично средних медицинских работников складываются из доплат и остаются низкими. Поэтому федеральным учреждениям следует обратить серьезное внимание на необходимость совершенствования систем оплаты труда в своих учреждениях с учетом рекомендаций трехсторонней комиссии.

Можно уверенно говорить, что с 2009 года усилилась информационная работа в Территориальной организации. Регулярно выходит ежемесячный бюллетень «Профмединформ», создана новая версия сайта Теркома, осуществляется поддержка электронных почтовых адресов всех первичных организаций, первички обеспечиваются типовыми стендами и информационными материалами.

Договоры о коллективном страховании членов профсоюза с Теркомом профсоюза заключили более 95% первичных организаций профсоюза, число пайщиков КПК «Вита» превысило 1700 чел. В течение срока полномочий в Теркоме приступил к работе Фонд социальной поддержки ветеранов, создан Фонд оздоровления. Члены профсоюза обеспечиваются дисконтными картами «Уважение». Принято постановление президиума Теркома профсоюза о поэтапном страховании с 2015 года жизни членов профсоюза от несчастных случаев, в первую очередь работающих в экстремальных условиях.

Среди слабых сторон нашей деятельности нужно отметить плохое использование в первичных организациях профсоюза информационных ресурсов, сохраняется потребительское отношение к пребыванию в профсоюзе.

Необходимо совместными усилиями преодолеть инертность деятельности всех структур Территориальной организации. Определяя задачи на будущее, необходимо прежде всего продолжить работу по реализации концепции деятельности Территориального комитета профсоюза. Не все её положения выполнены и, прежде всего, по молодежной политике, информационной работе. Среди задач по социально-экономической политике следует принять конкретные дальнейшие меры по совершенствованию оплаты и условий труда, добиваться реализации ранее согласованных с исполнительными властями льгот и, прежде всего, для молодых специалистов. Необходимо провести оптимизацию структуры нашей организации.

25 мая 2015 года состоится съезд нашего профсоюза, который в свою очередь подведет итоги пятилетия работы. 6 июня 2015 года исполняется 25 лет с момента создания профсоюза работников здравоохранения РФ. В преддверии этих значимых событий профсоюзные комитеты Территориальной организации должны действовать под девизом: «Будущее профсоюза – за молодежь», сосредоточив все усилия на пополнении наших профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства не на словах, а на деле.

В.А.Дмитриев,
председатель Теркома профсоюза

Спецоценку труда медиков надо корректировать

Вступивший в силу 1 января 2013 года закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» вызвал серьезную тревогу у профсоюза работников здравоохранения РФ, экспертов по охране труда. Первый опыт применения спецоценки условий труда в некоторых учреждениях здравоохранения Ленинградской области подтвердил худшие опасения. Усилия территориальной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, направленные на решение проблемы, принесли первые результаты.

Мы уже писали о том, что Территориальным Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитетом профсоюза работников здравоохранения РФ было подготовлено обращение, адресованное вице-премьеру Ольге Голодец, министру труда и социальной защиты Максиму Топилину, министру здравоохранения Веронике Скворцовой, председателю ФНПР Михаилу Шмакову, председателю профсоюза работников здравоохранения РФ Михаилу Кузьменко.

«Социальные последствия в результате неполноценной оценки условий труда медицинских работников и, как следствие, отмены существующих у них в настоящее время гарантий и компенсаций за неустраняемые вредные условия труда, могут быть непредсказуемыми», - отмечалось в этом обращении. В письме были сформулированы и пути решения проблемы. Было предложено в ближайшее время приступить к разработке отраслевого документа, определяющего методику проведения специальной оценки условий труда с учетом действующих в сфере здравоохранения нормативных правовых актов. В обращении подчеркивалось, что документе должна быть учтена специфика работы всех категорий работников медицинских организаций.

В ответном письме, адресованном территориальному комитету и подписанном заместителем директора департамента условий охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ Татьяны Жигастовой, сообщается, что 14 апреля 2014 года было принято постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».

В постановлении приводятся категории рабочих мест медицинских работников, в отношении которых должны быть разработаны методики спецоценки, учитывающие особенности условий труда. Среди них – рабочие места медиков, которые оказывают скорую помощь, а также медиков, находящихся в помещениях, требующих поддержания особого состояния микробиологической среды, медработников, деятельность которых связана с эксплуатацией некоторых видов медицинской аппаратуры.

В настоящий момент Минтрудом России совместно

с Минздравом России готовится проект приказа, регламентирующий особенности проведения специальной оценки для этих категорий работников.

В числе прочего, в письме сообщается, что по поручению заместителя председателя Правительства Российской Федерации Ольги Голодец сформирована рабочая группа из представителей органов власти, профсоюзов и работодателей задача которой – мониторинг правоприменительной практики приказа Минтруда России от 24 января 2014 года № 33 «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». По результатам работы группы в приказ Минтруда могут быть внесены правки, в том числе – и с учетом включенных в обращение предложений по корректировке методики оценки химических и биологических воздействий.

21 октября 2014 года состоялась рабочая встреча с первым заместителем министра труда и социальной защиты РФ С.Ф.Вельямкиным, с участием представителей и специалистов Минздрава России и ЦК Профсоюза, Минтруда России по возникающим проблемам в ходе обсуждения проекта приказа Минтруда России, учитывающего особенности проведения спецоценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников.

Представителями профсоюза в очередной раз была высказана своя позиция и предложения о необходимости учета комплексного воздействия всех имеющихся вредных факторов на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников на основании исследований при специальной оценке условий труда и спецификации труда. А именно, должны исследоваться и учитываться при установлении класса условий труда факторы:

- психофизиологические и психоэмоциональные нагрузки, включая ответственность медицинских работников за свои действия;
- интенсивность и режим труда;
- возникающие угрозы для жизни или здоровья работника при вынужденных контактах работников с патогенной микробной средой, с высокой степенью опасности инфицирования сложными и трудноизлечимыми заболеваниями (туберкулез, ВИЧ, гепатит и др.);
- биологические и химические факторы;
- наличие излучений, полей и ультразвука.

В ходе встречи и активного обсуждения стороны пришли к выводам о необходимости дальнейшей проработки данных вопросов и дополнительной встречи в ноябре этого года.

Малушко Г.Н.,

Технический инспектор ЦК профсоюза работников здравоохранения по Санкт-Петербургу и Ленинградской области



ТВОЙ ПРОФСОЮЗ –

ТВОЯ ЗАЩИТА

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

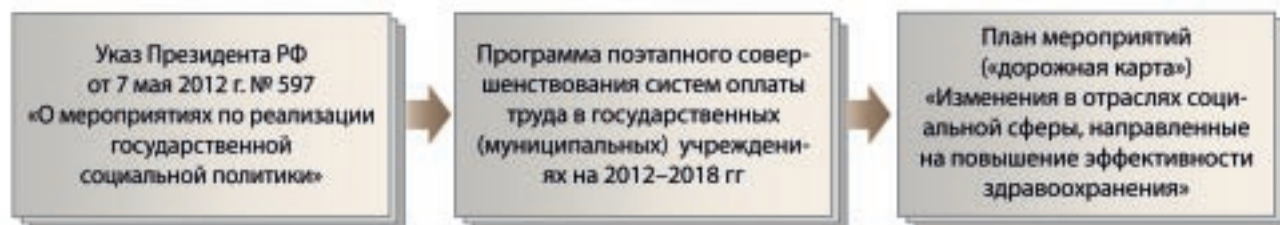
№ 9

электронный
информлисток
для каждого
члена
Профсоюза!

Ряд требований Профсоюза нашли свое отражение в документах:

«Одной из основных задач Профсоюза является достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда»

(из Устава Профсоюза)



Результатом совместной работы Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти явились:

Совершенствование структуры заработной платы

- Минздрав России рекомендовал субъектам РФ пересмотреть структуру заработной платы работников здравоохранения с учетом увеличения должностного оклада до 55% – 60%
- Совершенствование подходов по установлению стимулирующих выплат, связанных с результатами и эффективностью деятельности

Установление единых норм нагрузки

Минздрав России разрабатывает типовые нормы нагрузки по отдельным категориям специалистов

Установление единых базовых окладов по ПКГ работников

Базовые оклады по ПКГ работников будут утверждены Правительством РФ в 2015 году

ПРОФСОЮЗ ПРОДОЛЖАЕТ НАСТАИВАТЬ:

- Минимальный базовый оклад – не ниже МРОТ
- Расчет средней заработной платы – на 1 ставку

ПРОФСОЮЗ – КОЛЛЕКТИВНАЯ СИЛА !!!

www.przrf.ru

Начинается работа по страхованию членов профсоюза в Росгосстрахе

В целях повышения социальной защищенности членов профсоюза и мотивации профсоюзного членства президиум Теркома принял решение о заключении договора с филиалом ООО «Росгосстрах» в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Следует отметить, что предпосылкой такого решения была успешная работа Выборгского областного РК профсоюза по страхованию членов профсоюза в данной страховой организации. В Теркоме профсоюза была создана рабочая группа по организации работы первичных организаций по страхованию членов профсоюза. В нее вошли председатель Теркома профсоюза В.А.Дмитриев, главный бухгалтер Теркома Т.Н.Лукиянова, директор КПК «Вита» О.А.Суродеева, главный специалист Теркома Д.Ю.Батраков (координатор рабочей группы).

Президиум рекомендовал рабочей группе в первоочередном порядке заключать договоры страхования жизни с определенными категориями медицинских работников, к которым относятся: участковые терапевты и медсестры, участковые педиатры и медсестры, врачи общей практики, специалисты психиатрической службы, а также врачи, фельдшеры, медицинские сестры отделений скорой медицинской помощи амбулаторно-поликлинических учреждений отрасли и водители транспортных предприятий, относящихся к ведению комитетов по здравоохранению правительств Санкт-Петербурга и Ленинградской области и учреждений здравоохранения федерального подчинения.

Силами специалистов Теркома уже были проведены два семинара с председателями профсоюзных комитетов, на которых были разъяснены задачи страхования и розданы необходимые для начала работы документы. Эти документы доступны на сайте Теркома в разделе «Документы» - «Документы по страхованию членов профсоюза в Росгосстрахе». На семинарах выступала координатор проекта от «Росгосстраха» Наталия Николаевна Лобановская.

Программа коллективного страхования компании «Росгосстрах-Жизнь», позволяет получить финансовую защиту и поддержку на период восстановления и реабилитации при получении травм при несчастном случае. Уже на протяжении долгих лет Росгосстрах является самым известным страховым брендом на всей территории России, имеющим исключительный опыт работы с корпоративными клиентами, федеральное присутствие на всей территории РФ с единой централизованной системой урегулирования убытков.

Принцип взаимодействия со страховой фирмой прост. Период страхования наших членов профсоюза начнется 1 января 2015 года и будет действовать 1 год 24 часа с суток. Страховая сумма по договору равняется 100 тыс. рублей. Чтобы застраховать члена профсоюза нужно оплатить

страховой взнос в размере 250 рублей, причем оплата будет производиться на паритетных началах: профком оплачивает только 50% (125 руб.), другую половину платит Терком (125 руб.). Профкомы должны заполнить и передать в страховую фирму список застрахованных по электронной почте. В случае наступления страхового случая выплаты по данному договору суммируются с другими выплатами, поскольку у человека может быть несколько договоров страхования, в том числе на членов профсоюза распространяется действие договора коллективного страхования.

Предусматриваются следующие выплаты при наступлении рисков:

- телесные повреждения (травма): % от страховой суммы выплачивается одновременно застрахованному лицу согласно «Таблице выплат при временной утрате трудоспособности»;

- инвалидность 1, 2 или 3 групп в результате несчастного случая или болезни: одновременно застрахованному лицу выплачивается 100% страховой суммы (1 группа), 80% страховой суммы (2 группа), 60% страховой суммы (3 группа);

- смерть в результате несчастного случая: 100% страховой суммы выплачивается одновременно выгодоприобретателю застрахованного лица.

Страховая защита распространяется на все случаи, наступившие с застрахованным лицом, в результате которых его жизни и здоровью причинен вред, в том числе на последствия: аварий /катастроф, противоправных действий третьих лиц, террористических актов, стихийных бедствий.

Страховой защитой покрываются все виды травм, в том числе механические, термические, химические и электрические, случайные острые отравления без ограничения перечня химических веществ и ядов, случайное попадание в дыхательные пути инородного тела, анафилактический шок, переохлаждение организма, по рискам телесных повреждений (в покрытие программы включено сотрясение мозга и выплаты по сотрясению мозга не ограничены стационарным лечением).

Страховая компания несет обязательства по страховой выплате в течение одного года со дня получения застрахованным лицом в период действия договора страхования травмы или случайного острого отравления, если они послужили причиной установления ему инвалидности или его смерти (при сроке страхования не менее года по страховым рискам «Смерть» и «Инвалидность»).

Мы искренне надеемся, что предлагаемые программы страхования помогут существенно усилить социальный пакет членов профсоюза.

Выходные дни в 2015 году

Правительство Российской Федерации приняло постановление от 27 августа 2014 года №860 «О переносе выходных дней в 2015 году», которое регламентирует перенос в 2015 году следующих выходных дней:

- с субботы 3 января на пятницу 9 января;
- с воскресенья 4 января на понедельник 4 мая.

Таким образом, с учетом переноса выходных дней в 2015 году отдыхаем:

- 11 дней - с 1 января по 11 января,
- 3 дня - с 21 по 23 февраля,
- 3 дня - с 7 марта по 9 марта,
- 4 дня - с 1 мая по 4 мая,
- 3 дня - с 9 мая по 11 мая,
- 3 дня - с 12 июня по 14 июня,
- 1 день - 4 ноября.

Ларисе Дмитриевне АРАВИЙСКОЙ - 75 лет!

В августе исполнилось 75 лет председателю профкома сотрудников Первого Санкт-Петербургского медицинского университета имени академика И.П.Павлова, старшему научному сотруднику лаборатории патологической морфологии научно-исследовательского центра университета Ларисе Дмитриевне Аравийской. Она никогда не изменяла своей Alma mater, в студенческие годы была примерной ученицей, участницей художественной самодеятельности, выезжала с агитбригадой почти во все уголки Ленинградской области. В 1964 году, получив диплом врача по специальности «Лечебное дело», Лариса Дмитриевна связала свою дальнейшую жизнь с университетом. Она была принята лаборантом на кафедру гистологии, цитологии и эмбриологии, а затем стала ассистентом. Здесь было постижение сложности научного эксперимента, освоение новых методов исследования.

В 1970 году Лариса Дмитриевна блестяще защитила кандидатскую диссертацию на тему «Воспалительные интрамуральные разрастания эндотелия яремных вен». Обучаясь в аспирантуре, она постигала и азы педагогического мастерства при обстоятельной подготовке к каждому занятию, посещении лекций опытных преподавателей. Она была куратором учебных групп, особое внимание уделяла студентам, занимающимся в СНО. С 1974 года по настоящее время Л.Д.Аравийская работает старшим научным сотрудником в лаборатории патоморфологии НИЦа, где при ее непосредственной научной и методической помощи проведены экспериментально-методические исследования для клиницистов. Круг ее научных интересов составляют гистология, цитология, патологическая генетика. Лариса Дмитриевна является автором более 50 научных работ.

На протяжении более чем 20 лет Л.Д.Аравийская возглавляет профсоюзный комитет университета. Лариса Дмитриевна – замечательный организатор. Ни один актовый день, ни один торжественный митинг, ни одна групповая экскурсионная поездка сотрудников не обходятся без ее участия. С ней знакомы практически все сотрудники Первого Меда. Ее мудрые советы помогают справиться с профессиональными и житейскими неурядицами, она умеет поддержать человека в беде. Лариса Дмитриевна смогла четко организовать профсоюзную работу в трудовых коллективах огромного учебно-лечебного учреждения, поддерживая контакт с администрацией университета.

Лариса Дмитриевна Аравийская – член Президиума территориального комитета профсоюза работников здраво-

охранения, в решении сложных вопросов профсоюзной жизни она всегда занимает конструктивную и взвешенную позицию. Лариса Дмитриевна всегда участвует во всех значимых мероприятиях, проводимых Теркомом профсоюза. В качестве эксперта по работе федеральных учреждений ее неоднократно приглашали на заседания комитетов Государственной думы.

Л.Д.Аравийская – ветеран территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ. За многолетний добросовестный труд она награждена медалью «Ветеран труда», почетными грамотами министра здравоохранения РФ, Центрального и Территориального комитетов профсоюза работников здравоохранения РФ, Федерации независимых профсоюзов России.

Лариса Дмитриевна – любящая мать и жена, друг и помощник, человек высоких нравственных принципов, невероятной душевной щедрости и искренности. Высочайший профессионализм, неиссякаемая работоспособность, оптимизм, открытость, интеллигентность – замечательные стороны ее характера. Она неизменно и по праву пользуется признанием и уважением коллег, учеников и друзей.

Поздравляем Вас, Лариса Дмитриевна, с замечательным юбилеем! Вы воплощение профсоюзного работника. Мы знаем, что с 1958 года не было ни одного года, чтобы Вы не занимались профсоюзной работой как председатель профбюро, член профкома, председатель профсоюзного комитета. Желаем Вам здоровья, крепости духа, сил и успехов!



Профсоюзная помощь Крыму

Фонд имени маршала Л.А.Говорова, созданный и работающий в Санкт-Петербурге, взял на себя миссию развернуть общественную программу в материальной и культурной сферах по оказанию гуманитарной помощи учреждениям культуры и искусств, а также его жителям, оказавшимся в переходный период в сложной ситуации в связи с отсутствием финансирования. Действует Фонд при поддержке правительства Санкт-Петербурга. Руководитель Фонда, Герой Российской Федерации А.Г.Зайцев обратился к председателю Теркома профсоюза В.А.Дмитриеву за помощью. Вопрос об оказании помощи жителям Крыма был вынесен на заседание президиума Теркома. Президиум решил выделить на эти цели Фонду имени маршала Л.А.Говорова 50 тысяч рублей.

На заседании президиума Теркома 29 октября вице-президент Фонда имени Л.А.Говорова Валерий Заряднов вручил В.А.Дмитриеву благодарность за оказанную помощь от заместителя министра культуры Крыма. В благодарности говорится: «Министерство культуры Республики Крым выражает сердечную благодарность Вам и Вашим сотрудникам за проявленное милосердие и чуткое отношение к людям, которые были вынуждены покинуть свои жилища и укрыться от войны в нашем солнечном Крыму! Особо радует, что Вы неравнодушны к сфере культуры, ибо только Вера, Любовь и Искусство способны растопить между людьми и народами лед ненависти, раздора и войны. В наше нелегкое время, когда нуждающихся в заботе и материальной помощи людей становится все больше и

больше, трудно найти человека, способного воспринимать чужие проблемы как свои, и как замечательно, что такие люди все-таки есть! Благодарим Вас за оказанную благотворительную помощь беженцам юго-востока Украины в Крыму и материально-техническую поддержку Министерства культуры Республики Крым! Ваше горячее сердце, великодушные, отзывчивость и доброта делают жизнь лучше. Огромное человеческое спасибо!».

На публикуемом снимке В.Заряднов благодарит В.А.Дмитриева за оказанную помощь.



Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: tk@przspb.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в ноябре!
Юбилей в этот период отмечают:

НАГОРНАЯ Людмила Яковлевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Межрайонный Петроградско-Приморский противотуберкулезный диспансер № 3»,

ВИЛЬЯМОВА Надежда Григорьевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городское патологоанатомическое бюро»,

РАДЧЕНКО Нелля Николаевна, председатель профкома МБУЗ «Бокситогорская центральная районная больница»,

СОЛОВЬЕВА Ольга Ивановна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Противотуберкулезный диспансер №11»,

ПУТИЛИНА Мария Олеговна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская стоматологическая поликлиника № 31»,

ГАРКОНИЦА Ирма Николаевна, казначей профкома Комитета по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга,

ГРОМОВА Екатерина Алексеевна, казначей профкома МБУЗ «Токсовская районная больница»,

КАЗАНИНА Людмила Евгеньевна, казначей профкома МБУЗ «Лодейнопольская центральная районная больница»,

НИКОЛАЕВА Елена Гурьевна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Родильный дом № 17»,

ХАРИТОНОВА Марина Михайловна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Родильный дом № 16»,

ЖБАНОВА Светлана Захаровна, казначей профкома СПб ГАУЗ «Городская поликлиника № 40»,

ГРОМОВА Наталья Николаевна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Восстановительный центр детской ортопедии и травматологии «Огонек»,

ХОТИНСКАЯ Светлана Анатольевна, казначей профкома ГУЗ ЛО «Ленинградская областная клиническая больница»,

АНАКИДЗЕ Марианна Гурамовна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №77».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!