



# ПрофМед

## Информ

<http://przspb.ru>

№ 11 (65) Ноябрь 2013 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ



## VIII (внеочередной) съезд ФНПР

29 октября состоялся VIII (внеочередной) съезд ФНПР. Впервые он прошел в Санкт-Петербурге, а именно в Гуманитарном университете профсоюзов. Председатель Теркома профсоюза В.А.Дмитриев являлся делегатом съезда в составе 19 представителей профсоюза работников здравоохранения РФ во главе с председателем профсоюза М.М.Кузьменко.

С докладом «О ходе выполнения решений VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России и задачах ФНПР на период до 2016 года» выступил Председатель ФНПР М.В.Шмаков. Он сказал, что на основе принятой VII съездом ФНПР Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» профсоюзы разработали предложения по системе стандартов достойного труда в РФ.

Защита прав и интересов трудящихся, членов профсоюзов – главная миссия ФНПР. М.В.Шмаков отметил успехи профсоюзов: реальные доходы населения растут (хотя пока и не теми темпами, которых добиваются профсоюзы), удалось предотвратить многие властные решения, которые могли повлечь ущемление трудовых прав работников, в том числе не допустить изменения концепции Трудового Кодекса РФ в сторону ухудшения.

В то же время глава ФНПР обозначил крайне тревожные тенденции. Он назвал людоедской экономику, при которой растет зависимость экономически активного населения от потребительских кредитов (в ряде регионов «охват» ими уже достигает 100%), половина работников получает зарплату ниже потребительского бюджета. В 31 субъекте РФ не установлен уровень региональной минимальной заработной платы, а в 20 субъектах он ниже прожиточного минимума. Все это – на фоне того, что работодатели жаждут легализовать многомиллионную дешевую рабочую силу нелегальных мигрантов.

с.2



## Акция профсоюзов «За достойный труд!» в Петербурге

7 октября в Петербурге перед ДС «Юбилейный» состоялся профсоюзный митинг в рамках Всероссийской акции «За достойный труд!». Его организатором выступила Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП). В коллективной акции приняли участие жители города и области – представители членских организаций ЛФП, работники предприятий и организаций, студенты учебных заведений.

Митинг проходил под лозунгами «Работающий человек не должен быть бедным!», «Долой заемное рабство!», «Достойная работа – достойная пенсия!». Также петербургские профсоюзы выдвинули региональные требования к властям и работодателям: «Трудовой кодекс – закон для всех организаций России!», «Нет – снижению социальных гарантий!», «Федеральным бюджетникам – повышение зарплаты!», «Равная оплата за труд равной ценности!», «Обеспечить жесткий контроль за трудовой миграцией!», «Сохранить социальные гарантии!». Представители территориальной организации профсоюза работников здравоохранения вышли на митинг под лозунгами «Даешь социальную защиту работникам здравоохранения!», «Молодым медикам – достойную зарплату!», «Мы – за доступное и качественное здравоохранение!», «Достойную зарплату медицинским работникам!».

Митинг открыл председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин. В своем выступлении он отметил, что в Санкт-Петербурге и Ленобласти сторонами социального партнерства заключены лучшие в стране соглашения о минимальной заработной плате, уровень безработицы – один из самых низких в стране. Но нерешенных проблем еще немало. Так, профсоюзам пока не удалось добиться равной оплаты за равный труд у федеральных и региональных бюджетников. Территориальная организация ВМФ профсоюза гражданского пер-

с.2

## VIII (внеочередной) съезд ФНПР

(Окончание. Начало на с. 1)

Михаил Шмаков назвал и задачи, решения которых профсоюзам предстоит добиться в ближайшее время: запрещение заемного труда, запрет на введение социальных нормативов, подоплека которых – в увеличении тарифов; впереди и финальная стадия переговоров по проекту Генерального соглашения и т.д.

После обсуждения доклада съезд постановил активизировать работу по выполнению решений VII съезда ФНПР и добиваться безусловного выполнения Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

Рассмотрев ряд принципиальных вопросов, касающихся совершенствования структуры Федерации, делегаты приняли решение о внесении изменений в Устав ФНПР. Кроме того, были приняты постановления «Об основных положениях устава общероссийского, межрегионального профсоюза»; «О порядке проведения отчетно-выборной кампании Федерации Независимых Профсоюзов России» и ряд других документов. Несмотря на то что изменения были поддержаны большинством голосов, их обсуждение было бурным, высказывались диаметрально противоположные точки зрения и по сути, и по процедуре внесения поправок.

В частности, съезд постановил, что территориальные объединения организаций профсоюзов в своей деятельности должны руководствоваться общими принципами, изложенными в специальной главе Устава ФНПР. Для общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР, были ут-

верждены уставные положения, подразумевающие оптимизацию их структуры.

Делегаты изменили подход к проведению отчетно-выборных кампаний в профсоюзах. Признано целесообразным вначале созывать съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, на котором отчитывается за свою работу Генеральный Совет ФНПР и который ставит стратегические задачи Федерации, и только потом проводить съезды и конференции членских организаций.

Главной целью принятых VIII съездом ФНПР новаций является укрепление профсоюзных рядов, повышение их боевитости. Ведь чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях нестабильной макроэкономической ситуации и глобального наступления капитала на права трудящихся, профсоюзам нужна высокая организованность и солидарность действий. Сильные профсоюзы должны иметь структуру, отвечающую структуре современной экономики и оптимальную с точки зрения организационных ресурсов, обладать высокопрофессиональными кадрами, иметь крепкую финансовую базу и высокую исполнительскую дисциплину. М.В.Шмаков сказал, закрывая съезд: «Решения, которые принял сегодня съезд – только малая часть работы, которую нам всем придется провести. Это сложная, но не самая трудоемкая работа – самое трудное будет завтра и послезавтра, когда нам надо будет сделать следующие шаги по внедрению тех принципов, о которых мы договорились». Закрытие съезда прошло под звуки «Гимна ФНПР».

## Акция профсоюзов «За достойный труд!» в Петербурге

(Окончание. Начало на с. 1)

сонала Вооруженных Сил России Кронштадта вот уже на протяжении пяти лет не может добиться выплат, положенных при увольнении работникам Кронштадтского Морского завода. Но профсоюз, по словам лидера ЛФП, не опускает руки: сегодня в Кронштадте начат сбор подписей под обращением к Президенту РФ.

Первый заместитель председателя ФНПР, председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев назвал сегодняшний день днем смотра профсоюзных сил перед тяжелой борьбой,

которую профсоюзы России будут вести на всех фронтах. В настоящее время все чаще звучат предложения об отказе от Трудового кодекса и полноценного пенсионного и социального страхования, о повышении пенсионного возраста. И в этой ситуации профсоюзам без борьбы не обойтись. В конце своего выступления первый заместитель председателя ФНПР призвал присутствующих не отступать от достигнутого с точки зрения социальной защищенности людей.

Темой выступления заместителя председателя Санкт-

Петербургской региональной организации профсоюза Российской Академии наук Александра Филиппова стали проблемы реформирования РАН. Несмотря на многочисленные протестные акции научной общественности во главе с профсоюзом, закон о реформировании РАН был принят. И теперь, по словам Александра Филиппова, ученые не знают какое будущее их ждет. Оратор подчеркнул: если будет продолжаться уничтожение науки, великие научные открытия в России останутся в прошлом. В конце выступления он поблагодарил ЛФП за оказанную поддержку протестных акций ученых.

Председатель Молодежного совета ЛФП Вячеслав Марочкин говорил о проблемах, которые сегодня волнуют молодых членов профсоюзов – это молодежная безработица, первое рабочее место, доступное жилье и обеспечение мест в детских садах. Молодежный совет ЛФП требует от правительства системного подхода к молодежной политике.



В.А.Дмитриев выступает на митинге у ДС «Юбилейный»

Председатель Территориальной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Владимир Дмитриев говорил о непростой ситуации, сложившейся сегодня в здравоохранении регионов. Он подчеркнул, что игнорирование правительством предложений Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заставляет профсоюзы принимать адекватные меры и предложил в резолюцию митинга включить наказ делегатам внеочередного съезда ФНПР – о выработке мер в ответ на действия Правительства.

Темой выступления председателя Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Юрия Стрелкова стала тяжелая ситуация, сложившаяся сегодня на предприятиях Пикалевского производственного

комплекса. По словам профлидера, меры, принятые для сохранения производства моногорода в 2009 году с участием Президента РФ Владимира Путина, оказались недостаточными. Профлидер подчеркнул, что профсоюз будет инициировать рассмотрение в Госдуме законопроекта о национализации предприятия, а также обратился к участникам митинга с призывом поддержать пикальцевцев.

По окончании митинга его участниками была принята резолюция, в которой, в частности, профсоюзы призвали: отменить законы, нарушающие Трудовой кодекс Российской Федерации; учитывать позицию профсоюзов при принятии социально значимых законов; а органы власти всех уровней и работодателей – к взаимодействию в решении социально-трудовых проблем.

## Новое отраслевое соглашение Ленинградской области

Как мы сообщали, 30 сентября во Дворце Труда состоялось подписание Отраслевого соглашения между Комитетом по здравоохранению Правительства Ленинградской области и Территориальным Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитетом профсоюза работников здравоохранения РФ по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Ленинградской области на 2013-2016 годы.

О конструктивном социальном партнерстве в здравоохранении Ленобласти косвенно свидетельствует и тот факт, что подписание документа, призванного определять трудовые отношения в отрасли, состоялось именно на профсоюзной территории — во Дворце Труда.

Подписали документ председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ В.А.Дмитриев, председатель Комитета по здравоохранению области А.А.Лобжанидзе и председатель Совета главных врачей Ленинградской области С.А.Баранов.

В соответствии с подписанным соглашением, коллективные договоры рекомендовано заключать во всех областных медицинских учреждениях, а администрация лечебно-профилактических учреждений (ЛПУ) должна принимать участие в финансировании спортивной и культурно-массовой работы, которую проводят профсоюзные первички.

Подписанию предшествовала долгая и кропотливая работа, о которой председатель Комитета здравоохранения Ленинградской области Арчил Алексеевич Лобжанидзе говорил так: «Перед тем как подписать документ мы «прошли» каждый пункт». Глава комздрава уверен, что в лечебно-профилактических учреждениях продолжают социальное партнерство и в каждой больнице или поликлинике на основании Отраслевого соглашения будет подписан коллективный договор. «Человек на рабочем месте прежде всего должен спокойно работать, его права не должны быть ущемлены работодателем», - подчеркнул А.А.Лобжанидзе.

Главный врач Лодейнопольской ЦРБ Сергей Анатольевич Баранов, возглавляющий общественную организацию «Совет главных врачей Ленинградской области», отметил, что видит в профсоюзе помощника в выполнении основных целей и задач здравоохранения. Этому также будет способствовать заключенное соглашение.

Владимир Алексеевич Дмитриев, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ, с удовлетворением отметил ряд важных новаций, внесенных в соглашение. Теперь заключение коллективных договоров с профсоюзными организациями медучреждений становится обязательным. Кроме этого, рекомендовано выделение средств на спортивную и культурно-массовую работу в трудовых коллективах. Не назван лишь конкретный процент отчислений на эти цели из бюджетов ЛПУ. Сделано это по просьбе самих главврачей. Как пояснил В.А.Дмитриев, каждый раз такая сумма будет выделяться исходя из реальных возможностей той или иной организации. Увы, финансовая сторона по-прежнему остается желать лучшего. Так, А.А.Лобжанидзе признал, что «наше здравоохранение имеет столько проблем, насколько оно недофинансировано. В Швеции, например, бюджет одной больницы равен консолидированному бюджету здравоохранения всей Ленинградской области». О том, что ряд главврачей отказываются заключать коллективные договоры по причине нехватки денег, напомнил и В.А.Дмитриев.

Закреплено в документе и участие профсоюза в работе комиссий, контролирующих качество оказания медицинских услуг. Теркому профсоюза предстоит большая работа по контролю выполнения статей заключенного соглашения.



А.А.Лобжанидзе, В.А.Дмитриев и С.А.Баранов обмениваются рукопожатиями после подписания нового соглашения



## Совместная работа служб охраны труда и профкомов дает положительный результат

31 октября 2013 года во Дворце Труда состоялся семинар-совещание со службами охраны труда и профсоюзным активом учреждений здравоохранения города.

Традиционный семинар проводили Инна Валерьевна Соломатова – главный специалист отдела развития учреждений здравоохранения городского комитета по здравоохранению, Александр Федорович Капустин – главный государственный инспектор труда (по охране труда) и Геннадий Николаевич Малушко – технический инспектор ЦК профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. В работе семинара приняли участие почти 300 представителей лечебно-профилактических учреждений (ЛПУ).

С приветственным словом при открытии семинара выступил председатель Теркома профсоюза работников здравоохранения Владимир Алексеевич Дмитриев. В своем выступлении он подчеркнул, что вопросы охраны труда всегда находятся под особым вниманием профсоюза работников здравоохранения. Владимир Алексеевич рассказал об итогах работы недавно завершившегося VIII съезда ФНПР, о новых отраслевых соглашениях, профсоюзной позиции по изменению системы предоставления льгот, в частности, по законопроекту «О специальной оценке условий труда».

И.В.Соломатова начала свое выступление с напоминания о действующем совместном с Ленинградской Федерацией профсоюзов и Союзом промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников». Один раз в год наиболее достойным предприятиям и учреждениям вручается «Сертификат доверия» со сроком действия 3 года. Такое учреждение освобождается от плановых проверок государственными инспекторами труда. Целью данного проекта является стимулирование работодателей к более активным действиям, направленным на наиболее полную и всестороннюю реализацию трудовых прав работников. Учреждение может рассчитывать на получение сертификата при соблюдении требований трудового законодательства РФ, отсутствии задержек по заработной плате и нарушений по охране труда, при проведенной аттестации всех рабочих мест по условиям труда, при решенных задачах, связанных с профилактикой производственного травматизма. На текущий момент сертификаты доверия имеют следующие учреждения здравоохранения: СПб ГБУЗ «Консультативный-диагностический центр №85», СПб ГБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы», СПб ГБУЗ «Родильный дом №9», СПб ГБУЗ «Родильный дом №13», СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №51» и др. Сертификат доверия является свидетельством плодотворной совместной работы администрации учреждений, служб охраны труда и профсоюзных организаций.

В своем выступлении Инна Валерьевна остановилась на важном и с точки зрения охраны труда документе – подписанном в начале июля сего года Отраслевым соглашением на 2013-2016 годы между Комитетом по здравоохранению Санкт-Петербурга и Теркомом профсоюза работников здравоохранения. Подчеркнув новации этого документа, И.В.Соломатова обратила внимание на необходимость обеспечения им всех руководителей учреждений здравоохранения.

На семинаре шла речь и об изменениях в системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, финансируемых за счёт средств бюджета Санкт-Петербурга. Комитетом по здравоохранению подготовлены поправки в соответствующее постановление городского правительства, которые позволят повысить размер коэффициента специфики работы отдельным категориям работников учреж-

дений здравоохранения с учетом проведенной аттестации рабочих мест (в частности, работникам скорой медицинской помощи). В данном документе подтверждено, что перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами (!), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности труда работников учреждений здравоохранения, определенными Комитетом по здравоохранению.

В связи с окончанием года на семинаре речь шла и об отчетности по охране труда. Приказом Федеральной службы государственной статистики от 19.06.2013 №216 утверждены статистические формы и даны указания по заполнению данных статистических форм:

- Форма № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» - Приложение № 2 к приказу;

- Форма Приложение к форме № 7-травматизм «Сведения о распределении числа пострадавших при несчастных случаях на производстве по основным видам происшествий и причинам несчастных случаев».

Данные отчеты должны быть заполнены и представлены до 17 января 2014 года в вышестоящий орган ЛПУ (Комитет по здравоохранению или в райздрав).

Главный государственный инспектор труда Александр Федорович Капустин говорил о наметившейся тенденции к снижению количества несчастных случаев, о большой роли инженеров по охране труда, их компетентности. На их вооружении всегда должен находиться закон, который должен неукоснительно исполняться, ведь он нацелен на защиту людей, их здоровья и благополучия. Наилучшие результаты возможны лишь при взаимодействии служб охраны труда и профсоюзных комитетов. Рассматривая предварительные итоги плановых проверок 2013 года, Александр Федорович отметил решенность практически во всех проверяемых ЛПУ вопросов по медосмотрам и обеспечению средствами индивидуальной защиты, но привлек внимание к возросшим штрафным санкциям по сравнению с 2012 годом. План на следующий год по проверкам ЛПУ сформирован и будет в ближайшее время опубликован на сайтах Рострудинспекции и городской прокуратуры. Учреждениям, включенным в этот план, необходимо тщательно проверить состояние охраны труда и соответствующей документации (список документов можно узнать в Рострудинспекции). На этапе подготовки все возникающие вопросы можно и нужно решать в рабочем порядке, но только до начала проверки.



Президиум совещания по охране труда (слева направо): А. Ф. Капустин, И. В. Соломатова, Г. Н. Малушко

Г.Н.Малушко в своем выступлении отметил возрастающую роль коллективных договоров, вытекающую из реалий отраслевых региональных соглашений и соглашения, недавно заключенного между ЦК профсоюза работников здравоохранения и Минздравом. В качестве иллюстрации правительственных тенденций в вопросах охраны труда на семинаре был продемонстрирован фрагмент выступления 23 октября на круглом столе по спецоценке условий труда в РИА «Новости» первого заместителя министра здравоохранения Сергея Вельмьякина. Замминистра говорил о том, что 32% экономически активного населения работает во вредных условиях труда и ежегодно 5-7 тыс. человек получают профессиональные заболевания. Потери от них составляют 2 трлн рублей. Для преодоления этой негативной тенденции правительством были разработаны и внесены в Госдуму 2 законопроекта о специальной оценке условий труда и об изменениях в законодательстве, обусловленных принимаемым законом. 15 октября эти документы были приняты в первом чтении Государственной Думой. Для проведения второго чтения создана рабочая группа, в которую вошли представители профсоюза. Вступление закона в действие планируется с 1 января 2014 года. Специальная оценка условий труда – это процедура, унифицирующая 3 существующих компонента оценки качества рабочих мест: аттестацию рабочих мест, государственную экспертизу условий труда и специальную оценку рабочих мест. Новая система будет включать идентификацию вредных и опасных факторов, проведение измерения уровня этих факторов и распределение рабочих мест по классам опасности. На повестке дня и изменения в Трудовом Кодексе РФ, касаю-

щиеся установления минимального уровня гарантий за работу во вредных и опасных условиях труда. Новацией служит предложение правительства о возможности – на основании отраслевого соглашения, коллективного договора в учреждении, согласия работника на замену денежной компенсацией его льгот, проистекающих из работы во вредных условиях труда, таких как укороченная рабочая неделя, увеличенный отпуск и пр. При этом вопрос замены льгот денежной компенсацией должен решаться на основании именно отраслевого соглашения, т.к. оно заключается с отраслевым профсоюзом, степень независимости которого отличается от профкома учреждения. Правительство также предполагает пересмотр неподдающихся объективной оценке вредных факторов, в том числе психоэмоциональную нагрузку. Все подобные факторы, по словам С.Ф.Вельмьякина, предполагается исключить, с чем совершенно не согласна профсоюзная сторона.

В очередной раз семинар показал важность наличия коллективного договора в учреждениях и правильной трактовки в них вопросов, связанных с защитой социально-трудовых прав работников на безопасные условия и охрану труда. Без сомнения, роль профсоюзного комитета и в первую очередь его председателя становится все более весомой. В профсоюзе впереди отчеты и выборы профсоюзных лидеров. Важно выбрать активных и неравнодушных людей, от них многое будет зависеть.

**Г.Н.Малушко**,  
технический инспектор ЦК профсоюза работников  
здравоохранения РФ по СПб и ЛО

**ЦК профсоюза приступает к разработке Типовой отраслевой программы, направленной на совершенствование системы управления охраной труда в учреждениях здравоохранения. Программа разрабатывается в целях реализации пункта 2.1.5 Отраслевого соглашения нашего профсоюза с Минздравом России на 2013-2016 годы.**

**Просим Вас в срок до 18 ноября 2013 года направить в Терком профсоюза свои предложения в проект Типовой отраслевой программы.**

## Новый порядок квалификационной аттестации

Приказом Минздрава России от 10.09.2013 №636 утвержден состав Центральной аттестационной комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации, ее Координационного комитета и Координационных комитетов отделений ЦАК в Федеральных округах, а также состав экспертных групп по специальностям в них.

В данном приказе учтено требование профсоюза работников здравоохранения о выделении в структуре Центральной аттестационной комиссии Минздрава России отделений ЦАК в Федеральных округах Российской Федерации и включении в их состав представителей профсоюза.

В состав Координационного комитета Центральной аттестационной комиссии включен Кузьменко Михаил Михайлович - председатель профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, в состав Координационного комитета отделения Центральной аттестационной комиссии в Северо-Западном Федеральном округе РФ - Дмитриев Владимир Алексеевич - председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

Порядок работы Центральной аттестационной комиссии и экспертных групп по специальностям определен приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23 апреля 2013 года № 240н «О порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации

для получения квалификационной категории», зарегистрированным в Минюсте России 5 июля 2013 г. №29005.

Кроме того, Председателем Центральной аттестационной комиссии, заместителем Министра здравоохранения Российской Федерации И.Н.Каграманяном 4 октября 2013 года утвержден Порядок организации работы Центральной аттестационной комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации с приложением образцов заявления, аттестационного листа, требований к оформлению отчета о профессиональной деятельности и перечня документов, представляемых в аттестационную комиссию на присвоение (подтверждение) квалификационной категории.

Данный документ направлен Министерством здравоохранения Российской Федерации письмом от 4 октября 2013 года №16-5/10/2-7406 руководителям образовательных учреждений среднего, высшего, дополнительного профессионального образования, учреждений науки и здравоохранения, санаторно-курортных учреждений, подведомственных Минздраву России.

Для сведения сообщаем адрес отделения Центральной аттестационной комиссии в Северо-Западном Федеральном округе РФ:

197341, Санкт-Петербург, улица Аккуратова, дом 2, телефон (812) 702 37 94, электронный адрес: [attestation@almazovcentre.ru](mailto:attestation@almazovcentre.ru). Ответственный секретарь - Соколова Людмила Андреевна.



## Визит финских коллег

11 октября в Санкт-Петербурге находилась делегация Финского совета мира. Поскольку в ее рядах были в основном профсоюзные активисты, в том числе медики, они попросили устроить встречу с нашим профсоюзом. Решено было встретить финских коллег в Акушерском колледже и в 29 детской поликлинике – в одних из лучших учреждений Калининского района с сильными профсоюзными организациями.

В Акушерском колледже делегацию встречал директор колледжа Леонид Дмитриевич Дымченко. Он обстоятельно и подробно рассказал об истории колледжа, который ни много ни мало основан в 1797 году, о постановке акушерского дела в России в прошлом и сейчас,

об учебном процессе, о своих студентах, о партнерских отношениях колледжа с Сайменским университетом из Лаппеенранты (Финляндия). Вопросы, которые затем последовали Леониду Дмитриевичу, продемонстрировали живой интерес гостей к жизни ближайших соседей. А спрашивали они о трудоустройстве выпускников колледжа, о материнской и младенческой смертности, о студенческих общежитиях, о доступности медицинской помощи, о взаимодействии социальных и медицинских работников, о возрасте студентов (Леонид Дмитриевич вспомнил о самой «зрелой» своей студентке, ей было 63 года), о повышении квалификации медработников, о российской системе наблюдения будущих мам в женских консультациях.

Председатель Калининского РК профсоюза Т.В.Бурмистрова, специалисты Теркома профсоюза Н.В.Лебедева и Г.Н.Малушко рассказали о работе Территориального и районного комитетов профсоюза, о профсоюзном членстве (финнам было интересно узнать, что главные врачи тоже состоят в профсоюзе), о размере профсоюзных взносов. Интерес гостей вызвал рассказ об изменениях в российском здравоохранении: о модернизации, «дорожных картах», «эффективном контракте», нехватке кадров, государственных и частных учреждениях.

Детская поликлиника была выбрана для посещения гостями, в том числе и потому, что таковых в Финляндии, да и вообще на Западе, нет. Детская поликлиника №29 – одна из лучших в городе. Ожидания нашей стороны оправдались: финнам здесь очень понравилось – отремонтированные, хорошо оборудованные кабинеты, бережное отношение к маленьким пациентам. И вновь гости наперебой задавали свои вопросы заместителю главного врача поликлиники О.В.Гордеевой и председателю профкома Н.Н.Ереме: об отношении к гомеопатии, о предварительной записи к врачам, о профилактических мероприятиях, о работе с трудными детьми, с инвалидами, об уровне оплаты труда. На все вопросы были даны исчерпывающие ответы.

Финские гости были очень удовлетворены встречей с нашим профсоюзным активом, и координатор делегации Таня Пелттари заявила о готовности финских профсоюзов установить прямые контакты с нами. Такие связи позволят расширить спектр взаимодействия с родственными профсоюзами в весьма близкой для Петербурга и Ленинградской области страной.



Общее фото на память. Акушерский колледж.



Г.Н.Малушко и Т.Пелттари.

## ПРИГЛАШАЕМ В УВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ КРУИЗ ПО ЮГО-ВОСТОЧНОЙ АЗИИ НА ЛАЙНЕРЕ «КОСТА ВИКТОРИЯ» (31.12.13-12.01.14) СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

### ПРОГРАММА КРУИЗА:

**31.12** - Вылет из СПб в 16.05 (16.20-посадка в Цюрихе, в 22.45 - вылет в Сингапур).

**01.01** - Прилет в Сингапур в 18.00. Прохождение паспортного и таможенного контроля. Трансфер в отель. Экскурсия по Сингапуру (1.01 или 2.01.14).

**02.01** - Завтрак в отеле. Трансфер в порт. Регистрация и посадка на лайнер. 19.00 - отплытие из Сингапура.

**03.01** - Море.

**04.01** - Море.

**05.01** - Бруней.

**06.01** - Кота Кинабалу (Борнео).

**07.01** - Пуэрто Принцесса (Филиппины).

**08.01** - о. Борокай.

**09.01** - Манила.

**10.01** - Море.

**11.01** - Гонконг. Прибытие в 08.00.

Прохождение паспортного и таможенного контроля. Экскурсия по городу.

Свободное время. Трансфер в аэропорт.

**11.01** - 23.40 Вылет из Гонконга (12.01 в 05.20 - посадка во Франкфурте-на-Майне. В 08.35 - вылет в СПб).

**11.01** - Прилет в СПб в 14-20.

### Стоимость каюты для двух человек:

Внутренняя без окна – 1 268 евро (улучшенная - 1428 евро).

Внешняя с окном – 1668 евро (улучшенная - 1868 евро).

С балконом – 2308 евро (улучшенная - 2668 евро) - под запрос.

### В стоимость входит:

размещение в каюте выбранной категории, полное питание, включая безалкогольные напитки на лайнере, портовые сборы, развлекательная программа на лайнере.

### Дополнительно оплачиваются:

Авиабилет - от 53 000 до 60 000 руб., вся экскурсионная программа, трансферы, отели в Сингапуре, чаевые на борту-8 евро/сутки, страховка от утери багажа-10 евро.

Отели в Сингапуре 3\* – от 300\$ (ночь, двухместный номер).

(Отели: возможно бронирование любой категории!!!)

### ВИЗЫ:

Сингапурская - 70 долларов,

Бруней – 20 долларов.

Медицинская страховка - 1 доллар/сутки.



Сингапур



Бруней



Манила

**Запись по телефону 570-67-09  
ДМИТРИЕВА Тамара Витальевна**



## Елена Ивановна БУЧЕНКОВА

врач-неонатолог СПб ГБУЗ «Родильный дом № 18» 28 ноября будет отмечать 60-летний юбилей. Очаровательная женщина, заботливая жена, мать и бабушка, квалифицированный специалист, она умеет располагать к себе людей и пользуется заслуженным авторитетом в коллективе и уважением пациентов. Елена Ивановна – бессменный председатель первичной профсоюзной организации родильного дома.

Наша Елена Ивановна – надежный, добросовестный, ответственный профессионал с большой буквы. Помимо безупречного отношения к своим служебным обязанностям, ей присуща поддержка коллег, искусство создавать вокруг себя дружескую атмосферу. Неценима ее помощь в организации праздников и культурных мероприятий в роддоме.

Уважаемая Елена Ивановна, примите наши искренние поздравления с юбилеем! В этот день мы хо-



тим выразить Вам свое глубокое уважение и признательность! Здоровье – главное богатство, без которого невозможна счастливая и полноценная жизнь, поэтому Ваш труд всегда будет востребован и почетен. Вы всегда являетесь примером во всем – в работе, семейной жизни и дружбе. К Вам всегда тянутся люди, и Вы для каждого находите нужные слова и верный совет, никому не отказываете в помощи и участии. У Вас большое золотое сердце, теплом которого Вы согреваете всех, кто рядом с Вами. Спасибо Вам за вашу мудрость и душевную теплоту. Примите наши искренние поздравления с юбилеем и пожелания крепкого здоровья, материального благополучия, семейного счастья и радости. Пусть Ваш дом будет полной чашей, наполненной нежностью и достатком.

С уважением,  
коллектив Родильного дома №18

Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: [tk@przspb.ru](mailto:tk@przspb.ru)

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в ноябре!  
**Юбилей** в этот период отмечают:

**КАНБЕКОВА Люция Хаерланамовна**, председатель профкома МБУЗ «Рощинская районная больница»,  
**ШАТРОВА Людмила Васильевна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Родильный дом № 16»,  
**БАТАЕВ Владимир Михайлович**, председатель профкома ФГБУ «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт фтизиопульмонологии»,

**БУЧЕНКОВА Елена Ивановна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Родильный дом № 18»,  
**ПОСТНИКОВА Ирина Викторовна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 30»,

**УСТАВЩИКОВА Татьяна Геннадьевна**, председатель профкома учащихся ГБОУ СПО «Санкт-Петербургский медицинский колледж № 1»,

**ШКАП Людмила Витальевна**, председатель профбюро МБУЗ «Ивангородская муниципальная городская больница»,

**ВОЛОСНИКОВА Наталья Игоревна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городской консультативно-диагностический центр для детей «Ювента» (репродуктивное здоровье),

**САМУСЕВА Анна Константиновна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 106»,

**СТЕПАНОВА Анна Николаевна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49»,

**ТКАЧ Нина Николаевна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Солнечное»,

**ГУЛЯЕВА Елена Вячеславовна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 109».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!