



ПрофМед Информ

<http://przspb.ru>

№11 (102) Ноябрь
Декабрь 2017 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников здравоохранения

Кустовая конференция сделала свой выбор



нерства всех уровней, результаты правовой и социальной защиты интересов работников здравоохранения. Были подробно рассмотрены предстоящие мероприятия по достижению поставленных в выступлении целей и задач. «Главное заключается в том, чтобы каждый член профсоюза почувствовал реальную заботу о себе, ощутил возможность получения необходимой и эффективной помощи в каждой проблемной ситуации. Девизом предстоящей работы призваны стать слова – «Единство, Справедливость, Возрождение» -

15 ноября во Дворце Труда прошла внеочередная кустовая выборная конференция. Ее проведение обусловлено спецификой нашей Территориальной организации Профсоюза. Кустовая конференция проводится среди делегатов тех профсоюзных организаций, численность которых составляет менее девяти сот членов профсоюза, что не позволяет им избирать напрямую делегатов на отчетно-выборную конференцию Территориальной организации. В таких организациях избирают делегата на кустовую конференцию, основной задачей которой являются выборы делегатов на внеочередную конференцию Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ 2017 года, обсуждение итогов работы Теркома профсоюза и определение направлений дальнейшей деятельности.

Перед 143 делегатами кустовой конференции с докладом «О повышении эффективности деятельности в сфере социального партнерства Территориального комитета Профсоюза, районных комитетов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в 2018-2019 годах» выступил исполняющий обязанности председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Григорьевич Элиович. В его докладе были рассмотрены вопросы социального парт-

заклучил свое выступление И.Г.Элиович.

На конференции также выступили Валентина Викторовна Шпынева (председатель совета ветеранов Территориальной организации), Александр Витальевич Полевщиков (Институт экспериментальной медицины), Марина Васильевна Лазарева (Больница №31), Раиса Петровна Осадчая (Гатчинская клиническая межрайонная больница), Людмила Ивановна Бурyleва (Кировская межрайонная больница), Валентина Ивановна Короткая (Токсовская районная больница), Татьяна Владимировна Ганусенко (Городская психиатрическая больница №3 им.И.И.Скворцова-Степанова), Татьяна Евгеньевна Бородулина (Больница №40). Они рассказали о насущных проблемах своих профсоюзных организаций и учреждений здравоохранения, о достижениях и чаяниях, наметили пути дальнейшего развития Территориальной организации профсоюза.

Делегаты конференции единогласно поддержали кандидатуру И.Г.Элиовича на должность председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Открытым голосованием на конференции были избраны 30 делегатов на внеочередную конференцию, которая состоится 22 ноября 2017 года.

Учебный семинар для кадрового резерва

7-8 ноября 2017 года, в рамках реализации концепции обучения профкадров и актива, Центральный комитет Профсоюза провел в Санкт-Петербурге обучающий семинар для кадрового резерва на должность председателей региональных организаций профсоюза работников здравоохранения РФ. В нем приняли участие 43 слушателя из 41 региональной организации Профсоюза, которые утверждены в качестве кадрового резерва по согласованию с Президиумом ЦК Профсоюза, 10 из них ранее принимали участие в семинарах, организованных ЦК Профсоюза.

Участники семинара обсудили важнейшие вопросы, касающиеся приоритетных направлений деятельности Профсоюза в современных быстро меняющихся условиях.

Обращаясь со вступительным словом к аудитории, заместитель председателя Профсоюза Геннадий Алексеевич Щербаков обозначил историческую роль и значение профсоюзов, рассказал о становлении и развитии нашего Профсоюза, подчеркнул важность системной работы по подбору и формированию действенного кадрового резерва в организациях Профсоюза, его обучению и продвижению.

Секретарь ЦК Профсоюза, заведующий отделом организационной работы аппарата Профсоюза Наталия Павловна Галенко в своем выступлении на тему: «Основные направления организационной работы» разъяснила важнейшие нормы устава Профсоюза, раскрыла вопросы, связанные с его кадровой политикой, обучением профкадров и профсоюзного актива и др. Часть своего выступления она посвятила вопросам организационного строения организаций Профсоюза, отвечающим целям и задачам в условиях преобразований в сфере здравоохранения, роли профлидера в обеспечении эффективной деятельности организаций Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

С интересом слушатели восприняли выступление на семинаре секретаря ЦК Профсоюза, заведующего отделом экономической работы и оплаты труда Тамары Александровны Гончаровой. В нем были освещены актуальные вопросы, связанные с уровнем оплаты труда работников здравоохранения, ходом выполнения и проблемами в реализации до конца 2017 года и в 2018 году региональных «Дорожных карт» по достижению контрольных показателей повышения уровня оплаты труда в рамках Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597, их финансовым обеспечением из бюджетов всех уровней.

Особое внимание было уделено вопросам совершенствования региональных систем оплаты труда работников здравоохранения, исходя из целевой задачи увеличения гарантированной части заработной платы (должностного оклада) в структуре заработной платы работников, актуализации системы выплат компенсационного и стимулирующего характера в увязке со спецификой и результатами деятельности. На основе проводимого ЦК Профсоюза мониторинга этой работы в субъектах РФ проанализированы различные подходы к формированию систем оплаты труда, их положительные и проблемные стороны, роль региональных и первичных организаций Профсоюза в решении вопросов финансового обеспечения заработной платы и контроля за обеспечением трудовых прав работников на соответствующую материальную оценку их деятельности.

Вопросы изменения отраслевой нормативной базы по номенклатурам учреждений здравоохранения, должностей и специальностей специалистов здравоохранения, структуры профессиональных квалификационных групп, квалификационным требованиям к специалистам, типо-



вым нормам труда, разработке профессиональных стандартов и т.д. также стали предметом обсуждения в ходе семинара.

Заинтересованно восприняли участники семинара темы: «Социальное партнерство как механизм реализации социально-экономических и трудовых прав работников. Контрольные функции Профсоюза», представленные Мариной Викторовной Краснорудской, секретарем ЦК Профсоюза, заведующим отделом правовой и социальной защиты аппарата Профсоюза. В ходе ее выступления были рассмотрены вопросы, связанные с коллективно-договорным регулированием на всех уровнях социального партнерства, исполнением выборными органами организаций Профсоюза контрольных функций в соответствии с действующим законодательством.

О разрешении проблем, возникающих у работников здравоохранения в ходе реализации законодательства о специальной оценке условий труда, работе Профсоюза в этом направлении слушателям доложил главный технический инспектор труда ЦК Профсоюза Юрий Витальевич Гузнаев, который в своем выступлении дал пояснения по применению выборными органами первичных профсоюзных организаций отдельных требований нормативных правовых актов, регулирующих проведение СОУТ, обратил внимание на пути решения задач при отстаивании прав работников медицинских организаций, связанных с сохранением гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда и получением объективных результатов спецоценки.

В свободное от занятий время обучающиеся использовали возможность проконсультироваться у работников аппарата Профсоюза по всем вопросам, касающимся различных направлений деятельности выборных профорганов, которые неизбежно возникают в практической работе на местах, а также – прямого общения, в ходе которого обменивались мнениями и практикой работы профорганизаций.

При подведении итогов семинара его участники выразили благодарность ЦК Профсоюза за содержательную, профессионально подготовленную учебную программу. По их мнению, семинар получился объемным и актуальным по содержанию. Кроме того, участники высказали признательность за проведение мероприятия на высоком организационном уровне, создание теплой и демократичной обстановки, что позволило не только расширить их кругозор, но и открыть много нового и полезного для организации деятельности выборных профорганов и профсоюзных лидеров.

ДОКЛАД

и.о. председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ И.Г.Элиовича «О повышении эффективности деятельности в сфере социального партнерства Территориального комитета Профсоюза, районных комитетов Профсоюза и первичных организаций в 2018 – 2019 годах»



Успешное развитие социального партнерства в современный период является одним из ключевых факторов обеспечения стабильности и предсказуемости социально-экономической обстановки в коллективах, в регионах, в стране в целом и **одной из важнейших государственных задач**. Эффективность социального партнерства определяется качеством взаимодействия его сторон на всех уровнях – федеральном, региональном, местном, на уровне первичных профсоюзных организаций.

На региональном уровне вопросы развития социального партнерства определены **Трехсторонним соглашением Санкт-Петербурга** на 2017 – 2019 годы и **Ленинградским областным трехсторонним соглашением** о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2016–2018 годы.

В январе 2017 года во Дворце труда было подписано **два Отраслевых соглашения в сфере здравоохранения** – Отраслевое соглашение между Комитетом по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга и Теркомом Профсоюза по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга на 2017–2019 годы и Отраслевое соглашение между Комитетом по здравоохранению, Теркомом Профсоюза и Советом главных врачей Ленинградской области по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Ленинградской области на 2017–2019 годы.

Основные направления повышения эффективности работы региональных организаций Профсоюза были определены **VI съездом Профсоюза** в мае 2015 года.

Вопросы повышения эффективности деятельности Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохра-

нения РФ неоднократно рассматривались на пленумах Теркома Профсоюза в 2015-2016 годах с принятием следующих документов:

- Концепций деятельности по молодежной и информационной политике (постановления IV Пленума Теркома Профсоюза от 24.06.2015),
- Концепции деятельности Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ на 2015-2019 годы в свете реализации решений VI съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ (постановление V Пленума Теркома Профсоюза от 09.12.2015).
- Плана мероприятий («**Дорожная карта**») Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ по увеличению охвата профсоюзным членством работающих в системе здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (постановления VII Пленума Теркома Профсоюза от 07.09.2016 и IX Пленума Теркома Профсоюза от 13.09.2017).

Согласованная Председателем Профсоюза М.М. Кузьменко 03.03.2017 «Дорожная карта» предусматривает следующие планируемые показатели (целевые индикаторы) охвата профсоюзным членством работающих: **на 2018 год – не менее 45%, на 2019 год – не менее 50-51%.**

Целью нашей работы должно стать формирование осознанного членства в Профсоюзе, обеспечение высокой степени авторитета и привлекательности Территориальной организации для работников здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, ее способность обеспечить **высокий уровень правовой защиты** членов Профсоюза, объемный, разноплановый и значимый уровень **их экономических преимуществ** перед работниками учреждений здравоохранения, не состоящими в рядах профессионального союза, **с достижением целевых индикаторов «Дорожной карты».**

Одной из ключевых задач остается **формирование эффективного кадрового резерва** председателей профсоюзных организаций всех уровней из числа членов Профсоюза, которые **потенциально готовы стать руководителями.**

Чрезвычайно важным является увеличение численности заместителей председателей первичных профсоюзных организаций **по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза** (обратив особое внимание **на информационную работу**). Институт заместителей председателей следует рассматривать **как институт перспектив.**

Руководство и аппарат Территориальной организации Профсоюза в предстоящий период должны использовать все возможные меры **для обеспечения должных условий деятельности районных комитетов, первичных организаций Профсоюза и их председателей** с подробным отчетом о результатах в 2019 году.

Но самое главное заключается в том, чтобы **каждый член Профсоюза почувствовал реальную заботу о**

ДОКЛАД

и.о. председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ И.Г.Элиовича «О повышении эффективности деятельности в сфере социального партнерства Территориального комитета Профсоюза, районных комитетов Профсоюза и первичных организаций в 2018 – 2019 годах»
(Окончание. Начало на с.3)

себе, ощутил возможность получения необходимой и эффективной помощи в каждой проблемной ситуации.

Девизом предстоящей работы призваны стать три ключевых слова – **«ЕДИНСТВО, СПРАВЕДЛИВОСТЬ, ВОЗРОЖДЕНИЕ»**.

С учетом изложенного можно выделить следующий **перечень основных мероприятий по достижению поставленных целей и задач:**

1. Значительно активизировать и **повысить эффективность взаимодействия** с органами исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области в рамках социального партнерства.

2. Организовать **мониторинг выполнения Отраслевых соглашений** с подготовкой информации (не реже двух раз в год) в адрес вице-губернаторов по социальным вопросам и председателей Комитетов по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области (в соответствии с пп. 9.7. и 9.8. Отраслевого соглашения по Санкт-Петербургу и пп. 2.1. и 2.2. Отраслевого соглашения по Ленинградской области).

3. Решить вопрос **о включении показателей уровня развития социального партнерства** в систему оценки деятельности главных врачей лечебно-профилактических учреждений (далее – ЛПУ) Санкт-Петербурга и Ленинградской области:

- наличие коллективного договора;
- наличие первичной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ;
- удельный вес членов Профессионального союза работников здравоохранения РФ;
- наличие специального зарплатного проекта для членов Профсоюза (дебетовые карты «МИР» с функцией «кэш-бэк», предложенные Территориальному комитету Профсоюза ПАО «Росбанк»);
- выполнение Отраслевого соглашения.

4. Решить вопрос **о включении показателей уровня развития социального партнерства** в систему оценки деятельности начальников отделов здравоохранения администраций районов Санкт-Петербурга.

5. Организовать мониторинг выполнения **Отраслевых соглашений по органам и организациям федерального подчинения** с подготовкой информации (не реже двух раз в год) в адрес Центрального комитета Профсоюза.

6. Совместно с органами исполнительной и законодательной власти разработать проект и содействовать принятию **Закона Санкт-Петербурга «О мерах социальной поддержки работников государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга»** (в соответствии с п. 7.5. Отраслевого соглашения по Санкт-Петербургу).

7. Организовать совместную с руководителями учреждений работу по созданию **Фондов социальной поддержки работников** в ЛПУ Ленинградской области (в соответствии с п. 6.4. Отраслевого соглашения по Ленинградской области).

8. Организовать совместную работу с органами государственной власти и местного самоуправления **по предоставлению жилья** работникам государственных учреждений здравоохранения Ленинградской области (в

соответствии с п. 6.2. Отраслевого соглашения по Ленинградской области).

9. Организовать работу **по созданию первичных профсоюзных организаций** (далее – ППО) и обеспечить **наличие коллективных договоров в 100% государственных учреждений здравоохранения** (в соответствии с пп. 1.4., 1.8., 9.6. и 9.14. Отраслевого соглашения по Санкт-Петербургу, пп. 1.4., 1.5. и 7.6. Отраслевого соглашения по Ленинградской области и п. 4-8 протокола заседания Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 28.06.2017).

10. Организовать работу **по созданию ППО и заключению коллективных договоров** в учреждениях здравоохранения, относящихся к сфере малого и среднего бизнеса, а также в организациях с участием иностранного капитала (в соответствии со ст. 26 и 27 Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2017–2019 годы и ст. 21 Ленинградского областного трехстороннего соглашения на 2016–2018 годы).

11. Организовать проведение **ежегодных встреч с коллективами ЛПУ** Санкт-Петербурга и Ленинградской области с участием главных врачей учреждений и председателей ППО с рассмотрением вопроса о выполнении Отраслевых соглашений и роли профсоюзных организаций в данной работе.

12. Обеспечить **наличие на сайтах 100% ЛПУ Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Странички профкома»** (в соответствии с п. 9.21. Отраслевого соглашения по Санкт-Петербургу и п. 7.8. Отраслевого соглашения по Ленинградской области) с информацией о проводимой работе на местном, региональном и федеральном уровнях.

13. Создать **необходимые и комфортные условия** для осуществления деятельности **ППО, районных комитетов Профсоюза** (далее – РК) **и их председателей:** организационные, технические, экономические и другие (в соответствии с пп. 9.13. и 9.20. Отраслевого соглашения по Санкт-Петербургу и п. 7.16. Отраслевого соглашения по Ленинградской области).

14. Создать **эффективный кадровый резерв председателей ППО и РК Профсоюза** из двух человек: первый – до 35 лет (с целью формирования кадрового потенциала организации на ближайшие 15–25 лет), второй – без ограничения возраста (дискриминация активных членов Профсоюза по возрастному критерию будет препятствием для успешного решения поставленных задач).

15. Обеспечить наличие в каждой ППО **заместителя председателя профкома по информационной работе** и развитию системы экономических преимуществ членов Профсоюза «ПРОФДИСКОНТ».

16. Обеспечить существенное **снижение нагрузки на неосвобожденных председателей ППО** за счёт избрания заместителей председателя по всем приоритетным направлениям деятельности Профсоюза (по вопросам труда и заработной платы, охране труда, работе с молодежью, социальному партнерству и др.).

17. Использовать современные эффективные формы обучения профсоюзного актива и кадрового резерва.

18. Организовать **мониторинг трудоустройства** молодежного профсоюзного актива **и их роли в ППО ЛПУ** Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

19. Организовать совместную с Комитетами по здравоохранению работу **по формированию** и обучению **резерва** из числа молодых работников **на руководящие должности** (в соответствии с п. 8.3. Отраслевого соглашения по Санкт-Петербургу).

20. Существенно повысить **эффективность курации ППО** со стороны работников аппарата Территориальной организации и председателей РК **с обеспечением постоянной связи** с председателями ППО и **оперативной помощи** по решению возникающих проблем в работе.

21. Значительно повысить качество, эффективность и доступность **правовой помощи для членов Профсоюза**, включая организацию выездного консультирования в ППО ЛПУ Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

22. Организовать работу **Общественной приемной** в Теркоме Профсоюза и выпуск приложения к ежемесячному информационному бюллетеню Территориальной организации Профсоюза «ПрофМедИнформ» – **«Профсоюзный адвокат»**.

23. Обеспечить **страхование членов Профсоюза** от несчастных случаев на конкурсной основе с целью обеспечения значительной экономии средств профсоюзного бюджета ППО.

24. Обеспечить эффективную защиту прав работников учреждений здравоохранения в ходе **специальной оценки условий труда**.

25. Обеспечить реализацию и дальнейшее развитие многовекторной **системы экономических преимуществ членов Профсоюза «ПРОФДИСКОНТ»** в количе-

стве не менее 150 соглашений о взаимодействии с Территориальной организацией Профсоюза во всех сферах потребительского рынка.

26. Возобновить эффективную работу **постоянно действующих комиссий** Теркома Профсоюза на основе вопросов и предложений от РК и ППО с включением предложений комиссий в планы работы Теркома Профсоюза.

27. Обеспечить активное **привлечение ветеранов Профсоюза** к обсуждению наиболее важных вопросов деятельности Территориальной организации Профсоюза.

Указанный перечень основных направлений по повышению эффективности деятельности Территориальной организации Профсоюза на 2018-2019 годы **был одобрен постановлением IX Пленума Теркома Профсоюза 13 сентября 2017 года**.

В случае его утверждения на внеочередной конференции Территориальной организации 22 ноября 2017 года и **совместной с органами исполнительной и законодательной власти реализации** мы сумеем добиться успешного решения поставленных целей и задач, решения всех возникающих проблемных вопросов за столом переговоров, предотвращения возможных трудовых и социальных конфликтов, возникновения очагов социальной напряженности в коллективах, **обеспечения стабильности и предсказуемости социально-экономической обстановки в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области**.

В Генсовете ФНПР



25 октября в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О действиях профсоюзов в современных условиях и выборах Президента Российской Федерации», «О профсоюзном бюджете

ФНПР на 2018 год» и ряд других. В заседании приняли участие представители администрации Президента РФ, правительства, руководители внебюджетных социальных фондов, депутаты Государственной Думы.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета отмечалось, что в период президентства В.В.Путина был утвержден политический суверенитет России, вектор развития экономики стал смещаться в сторону поддержки отечественных производителей, начал укрепляться экономический суверенитет страны. Многие вопросы социально-трудовой сферы профсоюзам удалось решить благодаря конструктивному диалогу ФНПР с президентом.

«Считаю, что профсоюзы России, Федерация Независимых Профсоюзов России должны настаивать на том, чтобы в качестве кандидата на выборах 2018 года баллотировался Владимир Владимирович Путин», - призвал Михаил Шмаков, - «Основания для этого просты: именно он выступил со стороны государства в качестве ответственной инициативной стороны социального партнер-

ства. Собственно, именно в период его руководства окончательно оформилась как реальный работающий механизм система трехсторонних комиссий в центре и регионах. Именно его деятельность и решения привели к росту доходов граждан России. Майские указы, подписанные Владимиром Путиным, стали стимулом для федеральных и региональных властей, чтобы те воспринимали именно доходы работников бюджетной сферы как реальные критерии успешности или неуспешности работы. Более того, государство, являясь по сути крупнейшим работодателем в стране, задает тем самым курс на повышение зарплат во всех секторах экономики».

Члены Генсовета единодушно проголосовали за предложение В.В. Путину выдвинуть свою кандидатуру на выборах Президента Российской Федерации в марте 2018 года. Будущему президенту России предстоит обратить особое внимание на необходимость решения задач: преодоления бедности работающего населения; обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы; установления базовых окладов по профессиональным квалификационным группам не ниже МРОТ; ликвидации долгов по заработной плате; обязательности решения проблем в сфере социально-трудовых отношений через систему социального партнерства; создания реальных инструментов защиты безработных граждан; поддержки реальной, а не спекулятивной части экономики; построения нового цифрового будущего страны, в котором защищены права и растут доходы работников.

Участники заседания отметили определенную положительную динамику в экономике страны: рост ВВП, про-

В Генсовете ФНПР

(Окончание. Начало на с.5)

мышленного производства и инвестиций в основной капитал, замедление инфляции. Одновременно отмечалось, что правительство России по-прежнему не обеспечивает выполнение заданий Президента РФ по повышению темпов экономического роста. Остается отрицательной оценка антикризисных действий финансово-экономического блока Правительства РФ, в результате которой продолжается сдерживание роста заработной платы, сокращение доходов населения, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране. Не ослабевают попытки, направленные в обход системы социального партнерства на снижение занятости, сокращение издержек на оплату труда, а также контроль и надзор в трудовой сфере.

Выступая в дискуссии по докладу, заместитель министра труда и социальной защиты Любовь Ельцова рассказала о сегодняшних проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями.

Члены Генсовета проанализировали действия членских организаций и ФНПР в целом на данном этапе, которые сосредотачивались на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов.

На заседании Генерального совета ФНПР был намечен комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов.

VI Пленум ЦК Профсоюза



В период с 18 по 19 октября 2017 года в Белгородской области, на базе санатория «Красиво» прошли уставные мероприятия ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ. 19 октября 2017 г. года состоялся VI Пленум ЦК Профсоюза. В соответствии с повесткой дня заседания было рассмотрено 3 вопроса. С докладами по основному вопросу «О регулировании Белгородской областной организацией Профсоюза социально-экономических и трудовых прав работников здравоохранения через социальное партнерство» выступили председатель Белгородской областной организации Профсоюза Л.А.Веткова и заместитель губернатора Белгородской области – начальник департамента здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области Н.Н.Зубарева, с содокладом ЦК Профсоюза – заместитель председателя Профсоюза М.М.Андрочников.

Говоря о совместной деятельности Профсоюза и департамента здравоохранения Белгородской области, Л.А.Веткова отметила: «Мы не делим трудности на проблемы департамента и проблемы Профсоюза, а решаем их вместе. Через реализацию Отраслевого соглашения удалось сохранить до 100% оплаты труда за работу в ночное время, доплаты за работу во вредных условиях, надбавки за непрерывный стаж работы, получение ссуд под строительство жилья».

О приоритете вопросов, касающихся сферы здравоохранения и социального партнерства в работе Департамента здравоохранения говорила в своем выступлении заместитель губернатора Белгородской области – начальник департамента здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области Н.Н.Зубарева.

С содокладом по основному вопросу выступил заместитель председателя Профсоюза М.М. Андрочников. В своем выступлении он отметил позитивный

опыт работы Белгородской областной организации Профсоюза в вопросах социального партнерства и дал положительную оценку ее деятельности в этом направлении.

Участники VI Пленума ЦК Профсоюза отметили, что представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе социального партнерства является связывающим звеном всех направлений деятельности Профсоюза.

По итогам обсуждения данного вопроса принято постановление, текст которого размещен на сайте Профсоюза и опубликован в журнале ЦК Профсоюза «Профсоюзная тема».

Кроме того, в рамках повестки дня Пленума члены ЦК Профсоюза обсудили и утвердили финансовый отчет ЦК Профсоюза об использовании средств профсоюзного бюджета за 8 месяцев 2017 года и смету доходов и расходов ЦК Профсоюза по профсоюзному бюджету на 2018 год.

Накануне, 18 октября 2017 года состоялось очередное заседание Президиума ЦК Профсоюза. В соответствии с утвержденной повесткой дня члены Президиума рассмотрели 10 вопросов, в том числе: «О работе Иркутской областной организации Профсоюза по укреплению профсоюзных рядов, созданию новых первичных организаций Профсоюза», «О проведении полугодовых тематических проверок по вопросам охраны труда в медицинских организациях в 2018 году», «О проведении в 2018 году тематических проверок по соблюдению норм трудового законодательства под девизом «Трудовое законодательство на контроле Профсоюза», «Об утверждении программы обучения профкадров и актива по коллективно-договорному регулированию» и др.

По всем вопросам повестки дня заседания Президиума ЦК Профсоюза приняты постановления, которые направлены в региональные организации Профсоюза на исполнение.

Акушерскому колледжу – 220 лет

Исполнилось 220 лет одному из старейших медицинских учебных заведений России – Санкт-Петербургскому Акушерскому колледжу. С юбилеем профсоюзный актив и коллектив учебного заведения поздравил и.о. председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ И.Г.Элиович.

В приветственном слове он подчеркнул: «Вы вправе гордиться яркими страницами своей истории, именами тех, кто стоял у истоков создания колледжа, преподавал в нем, формировал его славную историю».

Колледж был основан в 1797 году как Повивальная школа при Петербургском воспитательном доме. Длительное время школа входила в состав Повивального института (ныне Научно-исследовательский институт акушерства, гинекологии и репродуктологии им. Д.О.Отта). Первыми ее воспитанницами были 22 девочки-сироты в возрасте 10-12 лет. Первоначально они обучались грамоте, а затем – специальным предметам. После окончания школы выпускницы принимали присягу и получали звание «Повивальная бабка».

Огромную роль в деятельности школы, в развитии родовспоможения сыграл замечательный врач, основоположник русского акушерства Нестор Максимович-Амбодик, который был одним из первых преподавателей учебного заведения. В школе работал выдающийся отечественный хирург Николай Пирогов. Большой вклад в развитие учебного заведения сделал замечательный ученый Дмитрий Отт. Вскоре после Октябрьской революции 1917 года школа повивальных бабок реорганизуется в акушерскую школу и превращается в самостоятельное учебное заведение.

В дальнейшем учебное заведение несколько раз меняло название, в том числе в 1954 году, когда оно было реорганизовано в 4-е Ленинградское медицинское училище. С того времени начата подготовка кадров по двум специальностям – акушерское дело и сестринское дело. Обучение по ним ведется и по настоящее время.

В июне 1993 года 4-е медучилище было преобразовано в Санкт-Петербургский акушерский колледж. Он стал базовым учебным заведением в СЗФО по подготовке акушерок. В колледже появились новые направления работы, в частности – повышение квалификации преподавателей медицинских колледжей и училищ и практикующих акушерок. В общей сложности повышение квалификации по разным специальностям здесь прошли более 600 преподавателей почти из 80 учебных заведений страны и только за два последних года – более 400 акушерок из учреждений родовспоможения города.

В настоящее время в колледже обучаются более 1100 студентов. Подготовку будущих медицинских работников ведут более 70 квалифицированных преподавателей. Среди них – кандидаты медицинских и исторических наук, один заслуженный учитель РФ, четыре преподавателя удостоены нагрудного знака «Почетный работник среднего профессионального образования», один педагог – «Отличник здравоохранения Российской Федерации». За 220 лет работы колледж подготовил более

десяти тысяч акушерок и медицинских сестер.

В Акушерском колледже созданы две профсоюзные организации – студентов и преподавателей.

По словам председателя первички сотрудников Светланы Илатовской, в колледже существует налаженное и конструктивное социальное партнерство между профсоюзом и работодателем. Что, впрочем, вполне объяснимо: директор учебного заведения Дмитрий Батраков, который возглавил его в сентябре 2016 года, связан с Профсоюзом на протяжении долгого времени, является членом президиума Территориального комитета и членом ЦК Профсоюза. Он живо откликается на все предложения первички по улучшению социально-экономического положения сотрудников. Совсем скоро в учебном заведении впервые будет принят коллективный договор. Профком ведет активную работу по защите прав работников, организации отдыха и оздоровления преподавателей и членов их семей, а также досуга коллектива.

Профком студентов, который возглавляет Ольга Петерсон, не только отстаивает права и интересы обучающихся, но и является инициатором участия будущих медиков в масштабных научно-образовательных мероприятиях и социально-значимых акциях. Будь то научно-практические конференции или «День донора».

Профактивисты студенческой первички регулярно становятся победителями и призерами различных конкурсов. Так, заместитель председателя студенческого профкома Ирина Ляшенко в октябре 2017-го победила в окружном этапе конкурса профессионального мастерства среди выпускников по специальности «Акушерское дело» – «У истоков жизни».

А в конкурсе художественной самодеятельности среди студентов медицинских вузов, который в начале этого года провела Территориальная организация профсоюза, представители акушерского колледжа заняли призовые места практически во всех номинациях.

Осваивая новые технологии информационной работы, профком студентов создал страницу в соцсети «ВКонтакте», где публикуются все самые свежие новости профсоюзной жизни.

На торжестве, посвященном юбилею учебного заведения, заслуги профлидеров и профактивистов колледжа были отмечены наградами территориальной организации профсоюза.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в ноябре и декабре!

Юбилей в ноябре отмечают:

КОРСУН Екатерина Борисовна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 4»,
БУЗИЦКАЯ Жанна Валерьевна, председатель профкома ФГБУ «Научно-исследовательский институт гриппа» Минздрава РФ,

КАШЕРИНИНОВ Юрий Робертович, председатель профкома ФГБУ «Федеральный Центр сердца, крови и эндокринологии имени В.А.Алмазова»,

ИЛЬИНА Ольга Владимировна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская Мариинская больница»,

ВЯЛЯЯ Галина Ивановна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 96»,

ВАСКЕ Галина Анатольевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 93»,

ГАЛПУЛИНА Раиса Асхадовна, председатель профкома ГБУЗ ЛО «Волховская межрайонная больница»,

КОРОЛЕВА Тамара Михайловна, председатель профкома ФБУН «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт радиационной гигиены имени профессора П.В.Рамзаева»,

КАЙДА Сергей Александрович, зам. председателя профкома ФГБУ «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт уха, горла, носа и речи» Минздрава России,

РЫЖКОВА Татьяна Васильевна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 15»,

БОРОВИЦКАЯ Галина Афанасьевна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Психиатрическая больница № 1 им.П.П.Кашенко»,

СОСНОВСКАЯ Лилия Александровна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 37»,

ЖУКОВА Наталия Львовна, казначей профкома ГКУЗ ЛО «Тихвинская психиатрическая больница»,

МАЛЬЧИКОВА Анжела Анатольевна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Кожно-венерологический диспансер № 9»,

МАСЛОВЕЦ Ирина Викторовна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 44»,

ГУЗИЙ Валентина Ивановна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская наркологическая больница»,

КОЛОМАЙНЕН Галина Михайловна, казначей профкома ГБУЗ ЛО «Гатчинская клиническая межрайонная больница».

В декабре юбилей отметят:

ШИРОНОВА Ольга Евгеньевна, председатель профкома ГАУЗ ЛО «Вырицкая районная больница»,

КРЕМЧЕЕВА Нюрия Равильевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 78»,

ШЕПЕЛЕВА Елена Николаевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 35»,

РОМАНЦЕВА Надежда Михайловна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 46»,

ПОТОКИНА Елена Сергеевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 118»,

НАЗАРКИНА Галина Филипповна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 75»,

АЗАНЧЕВСКАЯ Светлана Владиславовна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Городское патологоанатомическое бюро»,

МОЛЧАНОВА Ирина Константиновна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 9»,

ЗУБОВА Марина Олеговна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 74»,

НОВИКОВА Лариса Михайловна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49»,

ВИНОГРАДОВА Екатерина Максимовна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская больница № 15»,

НЕФЕДОВА Татьяна СЕРГЕЕВНА, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 98»,

МОЛЧАНОВА Ирина Константиновна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 9»,

ДУБКЕВИЧ Галина Адамовна, казначей профкома ФГБУ «Российский научно-исследовательский институт травматологии и ортопедии им.Р.Р.Вредена»,

МАНЬКОВА Надежда Павловна, главный бухгалтер Калининского РК профсоюза,

РАДЕМАХЕР Лариса Борисовна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 54»,

ЛЯШЕНКО Галина Павловна, казначей профкома ФГБУ «Федеральный Центр сердца, крови и эндокринологии имени В.А.Алмазова»,

ПРЫГОВА Ирина Николаевна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 4».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!