



ПрофМед Информ

<http://przspb.ru>

№1 (104) Январь 2018 года

Специальный выпуск

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников здравоохранения

ИТОГИ ВНЕОЧЕРЕДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ



22 ноября 2017 года во Дворце Труда состоялась внеочередная конференция Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. **Председателем Территориальной организации Профсоюза единогласно избран Элиович Иосиф Григорьевич, ранее исполнявший обязанности председателя организации.**

В работе конференции приняли участие заместитель председателя Профессионального союза работников здравоохранения РФ Г.А.Щербаков, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов В.Г.Дербин, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе М.А.Гринник, вице-губернатор Санкт-Петербурга А.В.Митянина, председатель постоянной комиссии по социальной политике и здравоохранению Законодательного собрания Санкт-Петербурга Е.Ю.Киселева, председатели Комитетов по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области М.В.Дубина и С.В.Вылегжанин, советник председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга К.В.Ляпина, представитель Профсоюза работников здравоохранения в СЗФО Т.В.Бурмистрова, председатели региональных организаций Профсоюза СЗФО: Вологодской – Т.П.Быкова, Калининградской – И.Л.Сергутко, Нижегородской – Л.С.Смелова, Карельской республиканской – И.А.Смирнова, Коми республиканской – О.И.Федулова, Псковской

– А.Н.Шундер, исполнительный директор Профессиональной ассоциации специалистов сестринского дела Ленинградской области Т.Б.Коренева.

Приветствия в адрес участников конференции направили председатель Законодательного собрания Санкт-Петербурга В.С.Макаров и директор Территориального фонда обязательного медицинского образования Санкт-Петербурга А.М.Кужель.

Девизом конференции делегаты определили три ключевых слова: «Единство. Справедливость. Возрождение».

Делегаты конференции отметили яркое и содержательное выступление **вице-губернатора Санкт-Петербурга А.В.Митяниной**. Анна Владимировна подчеркнула необходимость дальнейшего развития социального партнерства в отрасли в качестве одной из важнейших государственных задач, призванной обеспечить стабильность и предсказуемость социально-экономической обстановки в сфере здравоохранения.

Вице-губернатор отметила, что основой выполнения поставленных задач по развитию социального партнерства призвано стать должное выполнение Отраслевого соглашения между Комитетом по здравоохранению Санкт-Петербурга и Теркомом Профсоюза по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения.

ИТОГИ ВНЕОЧЕРЕДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

(Окончание. Начало на с. 1)



организаций, можно будет успешно решить все поставленные задачи, включая достижение индикативных показателей «Дорожной карты» Территориальной организации на 2018 - 2019 годы. Иосиф Григорьевич обратил внимание на особую важность таких направлений в деятельности организации, как формирование осознанного членства в Профсоюзе, обеспечение высокого уровня правовой защиты членов Профсоюза, подготовка кадрового резерва для профсоюзных организаций всех уровней, работа с молодежью, проведение эффективной информационной политики. Эффективным должен стать мониторинг Отраслевых соглашений по Санкт-Петербургу и Ленинградской области с подготовкой информации в адрес вице-губернаторов по социальным вопросам и председателей Комитетов по здравоохранению,

а также мониторинг Отраслевых соглашений по органам и организациям федерального подчинения с систематическим информированием ЦК Профсоюза.

Заместителями председателя Территориальной организации Профсоюза делегаты конференции избрали **Л.З.Гольдину** и **В.И.Смирнову**.

В заключение конференции выступили **председатель Ленинградской Федерации профсоюзов В.Г.Дербин**, **представитель ФНПР в СЗФО М.А.Гринник** и **заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Г.А.Щербаков**. Они единодушно отметили высокий уровень организации и проведения конференции и пожелали новому лидеру и всей Территориальной организации Профсоюза успешно решить поставленные задачи, продолжая развивать эффективное социальное партнерство с органами исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Председателем Территориальной организации Профсоюза **И.Г.Элиович** тепло поблагодарил делегатов конференции за единодушную поддержку, подчеркнув при этом, что, только объединив усилия Территориального и районных комитетов Профсоюза, первичных профсоюзных

ранению, а также мониторинг Отраслевых соглашений по органам и организациям федерального подчинения с систематическим информированием ЦК Профсоюза.

Заместителями председателя Территориальной организации Профсоюза делегаты конференции избрали **Л.З.Гольдину** и **В.И.Смирнову**.

В заключение конференции выступили **председатель Ленинградской Федерации профсоюзов В.Г.Дербин**, **представитель ФНПР в СЗФО М.А.Гринник** и **заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Г.А.Щербаков**. Они единодушно отметили высокий уровень организации и проведения конференции и пожелали новому лидеру и всей Территориальной организации Профсоюза успешно решить поставленные задачи, продолжая развивать эффективное социальное партнерство с органами исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

ВЫСТУПЛЕНИЕ

вице-губернатора Санкт-Петербурга А.В.Митяниной на внеочередной конференции Территориальной организации Профсоюза



Добрый день, дорогие друзья!

Позвольте мне вас сердечно поприветствовать, прежде всего, от имени Губернатора Санкт-Петербурга, вторых, от своего собственного. И хочу вам сказать о том, что очень приятно находиться сегодня здесь, потому что мы все родом из того времени, когда профсоюзное движение было основным общественным движением, способным решать самые необычные задачи. Я вот сейчас, когда слушала, как ведётся заседание, поверьте, испытывала очень приятные и позитивные эмоции, может быть, связанные с тем, что это – моя молодость. И я была тоже в профсоюзном комитете, правда, Ленинградской областной прокуратуры, и сейчас с добрым чувством вспоминала это время.

Дорогие друзья! Я сегодня первый раз у вас и не знаю, представили ли вам сегодня председателя Комитета по

здравоохранению. Мы – два новых человека и в системе здравоохранения Петербурга, и в профсоюзном движении. Я убеждена, что мы сможем новый виток наших отношений продемонстрировать.

Как я сейчас понимаю и вижу взаимодействие с органами власти Территориального комитета? **В настоящее время действует Отраслевое соглашение между Комитетом по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга и Территориальным комитетом Профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В рамках этого соглашения в договорном порядке согласованы позиции сторон по созданию необходимых производственных, трудовых и социально-экономических условий, они сформулированы и должны выполняться.**

Я воспринимаю этот документ как нормативный, то есть, предписывающий обязательные действия обеих сторон и обязательные к исполнению решения. Мне очень нравится понятие социального партнерства в сфере труда. И то, что нас сегодня называют социальными партнерами, говорит о том, что мы не начальники, мы не подчиненные, а мы равные стороны, которые вправе высказывать свои пожелания и стремиться к общему решению.

В рамках Отраслевого соглашения основным исполнительным органом, который взаимодействует с Территориальным комитетом профсоюза, является Комитет по здравоохранению Санкт-Петербурга. На сегодняшний день практика такова, что силами комитета поддерживается создание и функционирование в учреждениях здравоохранения структур профсоюза работников здравоохранения. На сайте каждого учреждения здравоохранения, где действуют первичные организации профсоюзов, создается страничка профсоюза для размещения оперативной информации. Но я услышала в этом фильме, услышала и от Иосифа Григорьевича о том, что у нас, увы, нет необходимого количества членов профсоюза, то есть, не очень активно в лечебных учреждениях работники и сами доктора в профсоюз вступают, может быть, не очень понимая, зачем это необходимо.

И я первой своей задачей вижу всё-таки соблюдение нормы. Если норма не соответствует какой-то показатель, мне кажется, что мы в состоянии у себя этого добиться.

Полагаю, что с целью соблюдения прав и свободы, защиты работников для представителей Теркома создаются равные возможности для участия и посещения медицинских учреждений. Оказывается содействие в распространении информации о деятельности организации по социальным и трудовым вопросам. Как это на практике осуществляется, мне пока сказать трудно. Я сейчас говорю только о тех нормативных предписаниях, которые есть в соглашении. Что на самом деле происходит, я хотела услышать от вас, уважаемые члены профсоюза.

Как я понимаю, вопрос о членстве медицинских работников в первичных организациях решается на добровольной основе. И для того, чтобы была заинтересованность, наверное, нужно создать эту заинтересованность.

Что мы сегодня имеем в городе в плане социальной защищенности работников учреждений здравоохранения, равно как и любых других работников социальной сферы? Наверное, не стоит очень подробно перечислять цифры. Скажу только блоками. Никуда не делась программа «Жилье работникам бюджетной сферы», она действует. Может быть, хотелось бы её развить и обеспечить ее реали-

зацию в большем объеме. Но на сегодняшний день цифры таковы, что с момента реализации программы несколько семей работников учреждений улучшили жилищные условия. Так, в 2016 году от работников учреждений здравоохранения поступило 114 заявлений на улучшение жилищных условий. При этом из этих 114 заявлений 15 заявлений от врачей. В 2016 году получили жилье 87 работников учреждений здравоохранения, из них 7 врачей. В 2017 году в Жилищном комитете имеется 47 заявлений на улучшение жилищных условий, из них 10 заявлений от врачей.

Теперь о «Дорожной карте». Указ Президента РФ, принятый в 2012 году, обязателен к исполнению. И при всей критике, которую мы с вами имеем право сформулировать, на сегодняшний день выполняется и «дорожная карта», и все планы по увеличению заработной платы как врачебного персонала, так и среднего и младшего медицинского персонала. Скажу в цифрах, что по сравнению с 2012 годом в 2,8 раза выросла зарплата врачей, в 2,3 раза – среднего медицинского персонала, в 2,5 – младшего медицинского персонала.

Что касается социального пакета. Есть социальный пакет Санкт-Петербурга, который предусматривает ряд социальных льгот. Подозреваю, что хотелось бы расширять возможности нашего законодательства и нашего бюджета. Пока выглядит следующим образом дополнительная социальная поддержка работников учреждений здравоохранения. Это выплаты на случай, когда деятельность связана непосредственно с разъездами. Есть компенсация оплаты части коммунальных услуг, но для учреждений, находящихся в сельской местности. И на сегодняшний день установлена выплата молодым специалистам в соответствии с законодательством, введенном недавно «О системах оплаты труда работников государственных учреждений». Молодым специалистам, которые имеют документы установленного образца, выплачивается 2 тысячи рублей. И молодым специалистам, имеющим среднее профессиональное образование – 1,5 тысячи рублей.

Естественно, популяризируется всеми возможными и доступными способами работа врача, работа медицинской сестры. На сегодняшний день есть ежегодный конкурс, который проводит Правительство Санкт-Петербурга при поддержке общественных организаций – «Лучший врач года», «Лучший медицинский работник года» по 20 номинациям. И эти номинации предполагают денежную премию. Так, в 2016 году 11 врачам – победителям этого конкурса была вручена премия в 150 тыс. рублей, и 9 средним медицинским работникам – 75 тысяч.

с.4 



ВЫСТУПЛЕНИЕ

вице-губернатора Санкт-Петербурга А.В.Митяниной на внеочередной конференции
Территориальной организации Профсоюза
(Окончание. Начало на с.2-3)

Но всё это было в прошлом, до меня. Мне бы очень хотелось, чтобы вы увидели, на что мы с Михаилом Владимировичем способны уже, заняв эти должности, и имея, поверьте, очень серьёзные намерения несколько оживить наше взаимодействие.

Хотела бы попросить, Иосиф Григорьевич, вас еще. В фильме был такой замечательный фрагмент, посвященный вовлечению молодежи в профсоюзное движение. Вообще воспитание молодых – это такая общая государственная задача. И поверьте, мне очень понятно, каким образом вы можете влиять на формирование определенного отношения к популяризации профессии врача, вовлечение молодых кадров в наше амбулаторное и стационарное звено учреждений здравоохранения.

Я прямо говорю, в некоторой печали пребываю сейчас, потому что сам факт появления молодого человека в поликлинике – это, скорее, такое событие, а не естественное, нормальное положение дел. **Мне бы очень хотелось, чтобы менялось отношение, чтобы возрождалось профсоюзное движение, доверие к системе здравоохранения Петербурга и чтобы слово «большое здравоохранение» уходило в прошлое.**

Мне хотелось бы, чтобы этот вопрос, который из повестки никуда не пропал, как и взаимодействие Территориального комитета профсоюза работников здравоохранения с другими общественными движениями здравоохранения. Я предполагаю, что у вас нормальные отношения – и профессиональные, и человеческие. Но вот мне бы хотелось понять: профсоюз и общественное движение врачей Петербурга – где ваши точки сближения позиций, а где есть вопросы для обсуждения. Для меня было бы это важно.

Я еще раз повторю, что свою главную, основную задачу я вижу в том, чтобы приблизиться к тем вашим переживаниям, нуждам, чаяниям, и к тем задачам, которые вы перед нами ставили. Я способна их решать и от своего имени и при помощи Комитета по здравоохранению. А основным, конечно, пунктом переговоров является отраслевой исполнительный орган – Комитет здравоохранения. Убедена, что Михаил Владимирович – блестящий учёный, человек с положительным набором личных качеств – найдёт всегда время и возможности услышать вас и решать совместно наши общие задачи.

Благодарю вас от всей души, я очень рада с вами познакомиться. Спасибо.

Постановление №1

Х Пленума ТК профсоюза от 21 декабря 2017 года

О реализации «Дорожной карты» Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ в 2017 году и решений внеочередной конференции Территориальной организации Профсоюза от 22.11.2017

Заслушав доклад председателя Теркома Профсоюза И.Г.Элиовича о реализации плана мероприятий («Дорожная карта») Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ по увеличению охвата профсоюзным членством работающих в системе здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области в 2017 году и решений внеочередной конференции Территориальной организации Профсоюза от 22.11.2017, в целях достижения индикативных показателей Дорожной карты в 2018 году, Х Пленум Территориального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Одобрить положения доклада председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ И.Г.Элиовича «Об очередных задачах по повышению эффективности деятельности Территориального комитета, районных, первичных организаций Профсоюза и развитию социального партнерства на 2018 – 2019 годы» и обеспечить реализацию предложенных мероприятий в 2018 году.

2. Считать главным показателем эффективности деятельности председателей профсоюзных организаций всех уровней, кураторов первичных профсоюзных организаций (далее – ППО) и районных комитетов Профсоюза (далее – РК Профсоюза) - работников аппарата Территориальной организации Профсоюза достижение уровня профсоюзного членства по состоянию на 01.01.2019 **не ниже 45%** (в соответствии с утвержденной «Дорожной картой»).

3. Поручить Президиуму Теркома Профсоюза:

3.1. Предложить включить показатели уровня развития социального партнерства в систему оценки деятельности глав-

ных врачей лечебно-профилактических учреждений (далее – ЛПУ) Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а именно:

- наличие коллективного договора;
- наличие первичной организации Профессионального союза работников здравоохранения РФ;
- выполнение Отраслевого соглашения (за полугодие и год);
- наличие на главной странице сайта ЛПУ «Странички Профсоюза» (с информацией о работе на всех уровнях социального партнерства);
- удельный вес членов Профессионального союза работников здравоохранения РФ в коллективе.

3.2. Предложить включить показатели уровня развития социального партнерства в систему оценки деятельности начальников отделов здравоохранения администраций районов Санкт-Петербурга.

3.3. Совместно с Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области разработать и утвердить план мероприятий по реализации Отраслевых соглашений на 2018 год.

3.4. Ввести в практику работы ежегодное подведение итогов выполнения Отраслевых соглашений на коллегиях Комитетов по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

3.5. Совместно с органами исполнительной и законодательной власти разработать проект и содействовать принятию Закона Санкт-Петербурга «О мерах социальной поддержки работников государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга».

3.6. Организовать совместную с руководителями учреждений работу по созданию Фондов социальной поддержки работников в ЛПУ Ленинградской области.

3.7. Организовать совместную работу с органами государственной власти и местного самоуправления по предоставлению жилья работникам государственных уч-

Об очередных задачах по повышению эффективности деятельности Территориального комитета, районных, первичных организаций Профсоюза и развитию социального партнерства на 2018 – 2019 годы

Успешное развитие социального партнерства в современный период **является одной из важнейших государственных задач** для обеспечения стабильности и предсказуемости социально-экономической обстановки в коллективах, в регионах, в стране в целом.

Эффективность социального партнерства определяется **качеством взаимодействия его сторон на всех уровнях** – федеральном, региональном, местном, на уровне первичных профсоюзных организаций.

На региональном уровне вопросы развития социального партнерства определены **Трехсторонним соглашением Санкт-Петербурга на 2017 – 2019 годы и Ленинградским областным трехсторонним соглашением** о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2016–2018 годы.

В январе 2017 года во Дворце Труда было подписано **два Отраслевых соглашения в сфере здравоохранения** – Отраслевое соглашение между Комитетом по здравоохранению Санкт-Петербурга и Теркомом Профсоюза по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга на 2017–2019 годы и Отраслевое соглашение между Комитетом по здравоохранению, Теркомом Профсоюза и Советом главных врачей Ленинградской области по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Ленинградской области на 2017–2019 годы.

Основные направления повышения эффективности работы региональных организаций Профсоюза были определены **VI съездом Профсоюза** в мае 2015 года.

Вопросы повышения эффективности деятельности Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ неоднократно рассматривались на Пленумах Теркома Профсоюза в 2015-2017 годах с принятием следующих документов:

1. Концепций деятельности по молодежной и информационной политике (постановления IV Пленума Теркома Профсоюза от 24.06.2015).

2. Концепции деятельности Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ на 2015-2019 годы в свете реализации решений VI Съезда профсоюза работников здравоохранения РФ (постановление V Пленума Теркома Профсоюза от 09.12.2015).

3. Плана мероприятий («**Дорожная карта**») Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ по увеличению охвата профсоюзным членством работающих в системе здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (постановления VII Пленума Теркома Профсоюза от 07.09.2016 и IX Пленума Теркома Профсоюза от 13.09.2017).

Согласованная Председателем Профсоюза М.М. Кузьменко **03.03.2017** «Дорожная карта» предусматривает



следующие планируемые показатели (целевые индикаторы) охвата профсоюзным членством работающих: **на 2018 год – не менее 45%, на 2019 год – не менее 50-51%.**

Целью нашей работы должно стать:

1. Формирование **осознанного членства в Профсоюзе**;
2. Обеспечение **высокой степени авторитета и привлекательности Территориальной организации Профсоюза** для работников здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
3. **Высокий уровень правовой защиты членов Профсоюза**;
4. **Высокий уровень информированности членов Профсоюза** о деятельности ФНПР, ЦК и Территориального комитета Профсоюза, ЛФП, местных и первичных организаций Профсоюза;
5. Создание **значительных страховых и экономических преимуществ** для членов Профсоюза (страхование от несчастных случаев на специальных условиях, реализация и дальнейшее развитие многовекторной системы «Профдисконт», использование профсоюзных дебетовых банковских карт с функцией «кэш-бэк» и др.);
6. **Достижение целевых индикаторов «Дорожной карты».**

Ключевой задачей остается формирование **эффективного кадрового резерва председателей профсоюзных организаций всех уровней** из числа членов Профсоюза, **которые потенциально готовы стать руководителями**, а также увеличение численности заместителей председателей первичных профсоюзных организаций по приоритетным направлениям деятельности

Об очередных задачах по повышению эффективности деятельности Территориального комитета, районных, первичных организаций Профсоюза и развитию социального партнерства на 2018 – 2019 годы

(Окончание. Начало на с.5)

Профсоюза (**особое внимание к информационной работе и работе с молодежью**).

Руководство и аппарат Территориальной организации Профсоюза в предстоящий период должны использовать все возможные меры **для обеспечения должных условий деятельности районных комитетов, первичных организаций Профсоюза и их председателей** с подробным отчетом о результатах в 2019 году.

Но самое главное заключается в том, чтобы **каждый член Профсоюза почувствовал реальную заботу** о себе, ощутил возможность получения необходимой и эффективной помощи в каждой проблемной ситуации.

Девизом предстоящей работы призваны стать три ключевых слова – **«ЕДИНСТВО, СПРАВЕДЛИВОСТЬ, ВОЗРОЖДЕНИЕ»**.

С учетом изложенного можно выделить следующий **перечень основных мероприятий по достижению поставленных целей и задач**:

1. Значительно активизировать и **повысить эффективность взаимодействия** с органами исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области в сфере социального партнерства.

2. Организовать **мониторинг выполнения Отраслевых соглашений с подготовкой информации** (не реже двух раз в год) **в адрес вице-губернаторов по социальным вопросам и председателей Комитетов по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области** (в соответствии с пп. 9.7. и 9.8. Отраслевого соглашения по Санкт-Петербургу и пп. 2.1. и 2.2. Отраслевого соглашения по Ленинградской области).

3. Организовать мониторинг выполнения **Отраслевых соглашений в органах и организациях федерального подчинения** с подготовкой информации в адрес ЦК Профсоюза.

4. Ввести в практику работы ежегодное **подведение итогов выполнения Отраслевых соглашений на коллегиях Комитетов по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области**.

5. Предложить **включить показатели уровня развития социального партнерства в систему оценки деятельности главных врачей** лечебно-профилактических учреждений (далее – ЛПУ) Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а именно:

- наличие коллективного договора;
- наличие первичной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ;
- выполнение Отраслевого соглашения (за полугодие и год);
- наличие на главной странице сайта ЛПУ «Странички Профсоюза» (с информацией о работе на всех уровнях социального партнерства);
- удельный вес членов Профессионального союза работников здравоохранения РФ в коллективе.

6. Предложить **включить показатели уровня развития социального партнерства в систему оценки деятельности** начальников отделов здравоохранения администраций районов Санкт-Петербурга.

7. Совместно с органами исполнительной и законодательной власти разработать проект и содействовать принятию **Закона Санкт-Петербурга «О мерах социальной**

поддержки работников государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» (в соответствии с п. 7.5. Отраслевого соглашения по Санкт-Петербургу).

8. Организовать совместную с руководителями учреждений работу по созданию **Фондов социальной поддержки работников** в ЛПУ Ленинградской области (в соответствии с п. 6.4. Отраслевого соглашения по Ленинградской области).

9. Организовать совместную работу с органами государственной власти и местного самоуправления **по предоставлению жилья** работникам государственных учреждений здравоохранения Ленинградской области (в соответствии с п. 6.2. Отраслевого соглашения по Ленинградской области).

10. Продолжить работу по **созданию первичных профсоюзных организаций и обеспечению наличия коллективных договоров в 100% государственных учреждений здравоохранения** Санкт-Петербурга и Ленинградской области (в соответствии с пп. 1.4., 1.8., 9.6. и 9.14. Отраслевого соглашения по Санкт-Петербургу, пп. 1.4., 1.5. и 7.6. Отраслевого соглашения по Ленинградской области и п. 4-8 протокола заседания Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 28.06.2017).

11. Организовать работу **по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров** в учреждениях здравоохранения, относящихся к сфере малого и среднего бизнеса, а также в организациях с участием иностранного капитала (в соответствии со ст. 26 и 27 Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2017–2019 годы и ст. 21 Ленинградского областного трехстороннего соглашения на 2016–2018 годы).

12. Обеспечить наличие **на главной странице сайтов всех ЛПУ Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Странички Профсоюза»** с информацией о работе на всех уровнях социального партнерства (в соответствии с п. 9.21. Отраслевого соглашения по Санкт-Петербургу и п. 7.8. Отраслевого соглашения по Ленинградской области).

13. Совместно с Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области и отделами здравоохранения администраций районов Санкт-Петербурга обеспечить **создание необходимых условий для осуществления деятельности первичных профсоюзных организаций, районных комитетов Профсоюза и их председателей**: организационных, технических и других (в соответствии с пп. 9.13. и 9.20. Отраслевого соглашения по Санкт-Петербургу, п. 7.16. Отраслевого соглашения по Ленинградской области и Трудовым кодексом Российской Федерации).

14. Совместно с Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области обеспечить **создание условий для реализации специального зарплатного проекта для работников учреждений здравоохранения – членов Профсоюза** (дебетовые карты «МИР» с функцией «кэш-бэк» одного из банков, выбранного на конкурсной основе), предоставляющего пользователям банковских карт наибольшие экономические преимущества.

15. Организовать совместно с Комитетами по здравоохранению проведение **ежегодных встреч с коллективами ЛПУ Санкт-Петербурга и Ленинградской области** с участием главных врачей учреждений и председателей ППО с рассмотрением вопроса о выполнении Отраслевых соглашений и роли профсоюзных организаций в данной работе.

16. Организовать совместную с Комитетами по здравоохранению **работу по формированию и обучению резерва на руководящие должности** из числа высококвалифицированных молодых работников учреждений здравоохранения – членов Профсоюза (в соответствии с п. 8.3. Отраслевого соглашения по Санкт-Петербургу).

17. Согласовать вопрос о рассмотрении в 2018-2019 годах Комитетами по здравоохранению **предложений Территориального комитета Профсоюза о награждении отраслевыми и государственными наградами** кандидатур из числа руководителей и высококвалифицированных специалистов учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области – членов Профсоюза.

18. Организовать **мониторинг трудоустройства** молодежного профсоюзного актива и **их роли в первичных профсоюзных организациях ЛПУ Санкт-Петербурга и Ленинградской области**.

19. Создать **эффективный кадровый резерв председателей первичных профсоюзных организаций и районных комитетов** Профсоюза из двух человек: первый – до 35 лет (с целью формирования кадрового потенциала организации на ближайшие 15–25 лет), второй – не старше 50 лет.

20. Обеспечить наличие в каждой первичной профсоюзной организации **заместителя председателя профсоюзного комитета по информационной работе и развитию системы экономических преимуществ** членов Профсоюза «ПРОФДИСКОНТ».

21. Обеспечить существенное **снижение нагрузки на не освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций** за счёт избрания заместителей председателя по всем приоритетным направлениям деятельности Профсоюза (по вопросам труда и заработной платы, охраны труда, по развитию социального партнерства, работе с молодежью и др.).

22. Использовать современные **эффективные формы обучения** профсоюзного актива и кадрового резерва.

23. Существенно повысить **эффективность курации первичных профсоюзных организаций** со стороны работников аппарата Территориальной организации и председателей районных комитетов Профсоюза **с обеспечением постоянной связи** с председателями первичных профсоюзных организаций и **оказания оперативной помощи** по решению возникающих проблем в работе.

24. Значительно повысить качество, эффективность и доступность **правовой помощи для членов Профсоюза**, включая организацию **выездного консультирования** в районных и первичных профсоюзных организациях Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

25. Организовать работу **Общественной приемной** в Теркоме Профсоюза и выпуск приложения к ежемесячному информационному бюллетеню Территориальной организации Профсоюза «ПрофМедИнформ» – **«Профсоюзный адвокат»**.

26. Обеспечить **страхование членов Профсоюза** от несчастных случаев **на конкурсной основе** с целью обеспечения значительной экономии средств профсоюзного бюджета первичных профсоюзных организаций.

27. Обеспечить эффективную защиту прав работников учреждений здравоохранения в ходе **специальной оценки условий труда**.

28. Обеспечить реализацию и дальнейшее развитие многовекторной **системы экономических преимуществ членов Профсоюза «ПРОФДИСКОНТ»** в количестве не менее 150 соглашений о взаимодействии с Территориальной организацией Профсоюза во всех сферах потребительского рынка.

29. Оптимизировать экономические показатели деятельности Территориальной организации Профсоюза, обратив особое внимание на **финансирование приоритетных направлений деятельности** (включая информационную работу, обучение профсоюзного актива и кадрового резерва, страхование от несчастных случаев и др.).

30. Существенно повысить **эффективность работы Президиума Территориального комитета Профсоюза в 2018-2019 годах** с целью достижения установленных индикативных показателей «Дорожной карты».

31. Возобновить эффективную работу **постоянно действующих комиссий** Теркома Профсоюза на основе вопросов и предложений от райкомов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций с включением предложений в планы работы Теркома Профсоюза.

32. Организовать **ежеквартальную информацию председателей РК Профсоюза** о динамике показателей уровня профсоюзного членства в курируемых ППО в течение 2018 года.

33. Организовать в течение 2018 года **заслушивание на заседаниях Президиума Теркома Профсоюза** руководителей местных и первичных организаций Профсоюза о ходе реализации «Дорожной карты» и достижении ее индикативных показателей, а также председателей постоянно действующих комиссий Теркома Профсоюза о результатах деятельности комиссий.

34. Обеспечить освещение **опыта работы местных и первичных организаций Профсоюза, добившихся лучших результатов в реализации «Дорожной карты», опыта работы руководителей учреждений здравоохранения, добившихся лучших результатов в развитии социального партнерства в учреждении**, в ежемесячном информационном бюллетене Территориальной организации Профсоюза «ПрофМедИнформ», газете «Социальная политика» и на постоянно действующих семинарах.

35. Обеспечить активное **привлечение ветеранов Профсоюза** к обсуждению наиболее важных вопросов деятельности Территориальной организации Профсоюза.

Совместная с органами исполнительной и законодательной власти реализация основных направлений деятельности по повышению эффективности взаимодействия и развитию социального партнерства в 2018-2019 годах (одобренных постановлениями IX Пленума Теркома Профсоюза **13.09.2017**, внеочередной кустовой конференции Территориальной организации Профсоюза **15.11.2017**, внеочередной конференции Территориальной организации Профсоюза **22.11.2017** и X Пленума Теркома Профсоюза **21.12.2017**), позволит добиться успешного решения поставленных целей и задач, решения всех возникающих проблемных вопросов за столом переговоров, предотвращения возможных трудовых и социальных конфликтов, возникновения очагов социальной напряженности в коллективах, **обеспечения стабильности и предсказуемости социально-экономической обстановки в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области**.

И.Г.Элиович,

председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

Постановление №1 X Пленума ТК профсоюза от 21 декабря 2017 года

(Окончание. Начало на с.4)

реждений здравоохранения Ленинградской области.

3.8. Продолжить работу по созданию первичных профсоюзных организаций и обеспечению наличия коллективных договоров в 100% государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

3.9. Организовать работу по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров в учреждениях здравоохранения, относящихся к сфере малого и среднего бизнеса, а также в организациях с участием иностранного капитала (в соответствии с Трехсторонним соглашением Санкт-Петербурга на 2017–2019 годы и Ленинградским областным трехсторонним соглашением на 2016–2018 годы).

3.10. Организовать работу по обеспечению наличия на главной странице сайтов всех ЛПУ Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Странички Профсоюза» с информацией о работе на всех уровнях социального партнерства.

3.11. Совместно с Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области и отделами здравоохранения администраций районов Санкт-Петербурга обеспечить создание необходимых условий для осуществления деятельности первичных профсоюзных организаций, районных комитетов Профсоюза и их председателей: организационных, технических и других, предусмотренных действующим законодательством.

3.12. Совместно с Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области обеспечить со-

здание условий для реализации специального зарплатного проекта для работников учреждений здравоохранения – членов Профсоюза (дебетовые карты «МИР» с функцией «кэш-бэк» одного из банков, выбранного на конкурсной основе), предоставляющего пользователям карт наибольшие экономические преимущества.

3.13. Продолжить мониторинг выполнения Отраслевых соглашений в 2018 году с подготовкой информации (не реже двух раз в год) в адрес вице-губернаторов по социальным вопросам и председателей Комитетов по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

3.14. Организовать мониторинг выполнения Отраслевых соглашений по органам и организациям федерального подчинения с подготовкой информации в адрес ЦК Профсоюза.

3.15. Утвердить форму ежеквартальной информации председателей РК Профсоюза о динамике показателей уровня профсоюзного членства в курируемых ППО в течение 2018 года.

3.16. Организовать в течение 2018 года заслушивание на заседаниях Президиума Теркома Профсоюза руководителей местных и первичных организаций Профсоюза о ходе реализации «Дорожной карты» и достижении ее индикативных показателей, а также председателей постоянно действующих комиссий Теркома Профсоюза о результатах деятельности комиссий.

3.17. Обеспечить освещение опыта работы местных и первичных организаций Профсоюза, добившихся лучших результатов в реализации «Дорожной карты», в ежемесячном информационном бюллетене Территориальной организации Профсоюза «ПрофМедИнформ».

4. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя Территориального комитета Профсоюза И.Г. Элиовича.

Председатель Теркома Профсоюза

И.Г.Элиович

Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: tk@przspb.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в январе!

Юбилей в этот период отмечают:

ЗАЛУЦКАЯ Наталья Михайловна, председатель профкома ФГБУ «Санкт-Петербургский научно-исследовательский психоневрологический институт им.В.М.Бехтерева МЗ РФ»,

ОБУХОВА Елена Валерьевна, председатель профкома СПб ГКУЗ «Психоневрологический дом ребенка № 9»,

СИВКОВА Инна Геннадьевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 88»,

КУЗНЕЦОВА Ирина Алексеевна, председатель профкома СПб ГКУЗ «Специализированный дом ребенка № 7»,

КУЗНЕЦОВА Нина Петровна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 44»,

ЩЕРБИЧ Василий Григорьевич, председатель профкома Каменногорского отделения ГБУЗ ЛО «Светогорская районная больница»,

ВЕСЕЛОВ Антон Вячеславович, заместитель председателя профкома СПб ГБУЗ «Диагностический центр № 7 (глазной) для взрослого и детского населения»,

ГУСЕВА Людмила Анатольевна, заместитель председателя профкома СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 30»,

СИЛИНА Елена Николаевна, заместитель председателя профкома СПб ГБУЗ «Николаевская больница»,

САПЕЛЬ Наталья Анатольевна, заместитель председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 77»,

ЛУННИКОВА Елена Кирилловна, заместитель председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 40» (для творческих работников),

КУЗИНА Ольга Станиславовна, казначей профкома ГБУЗ ЛО «Бокситогорская межрайонная больница»,

ХАЙКИНА Марина Сауловна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская больница № 28 «Максимилиановская»,

ГУРИЙ Татьяна Станиславовна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 99»,

ФИСКОВА Мария Адамовна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Женская консультация № 22».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!