



ПрофМед

<http://przspb.ru>

Информ

№ 10 (84) Октябрь 2015 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников здравоохранения



ФНПР - 25 лет в борьбе за права трудящихся. Свершения и победы, проблемы и задачи

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) в сентябре празднует 25-летие. Годы со дня образования ФНПР – это целая эпоха новейшей российской истории, ознаменованная борьбой за социально-трудовые права трудящихся. В СССР не было российской республиканской профсоюзной организации, каковые существовали в других республиках. Эту функцию выполнял единый союзный орган – ВЦСПС. Естественно, что те процессы, которые шли в стране на рубеже 80-х и 90-х, поставили задачу создания национального профцентра. Тогда удалось оперативно перестроить работу российских профсоюзов под новые условия рыночной экономики. Это было время кардинального изменения общественно-политических и социально-экономических устоев, особенно в сфере трудовых отношений. Время резкого возврата к рыночной экономике с неизбежным развитием противоречий между работником и работодателем. Все это потребовало от российских профсоюзов переосмысления опыта работы и выработки иных подходов к своей деятельности. Федерация выдержала 25-летний экзамен, являясь стержнем России как социального государства, основным защитником прав трудящихся.

В 90-е годы, когда страну лихорадили системный кризис, рекордное падение производства, обвальное снижение жизненного уровня и обнищание населения, только ФНПР проявила себя реальной общественной массовой силой страны. Организованные ФНПР массовые выступления трудящихся проходили по всей стране с динамикой числа участников акций – от 8 млн в 1994 году до более чем 25 млн в 1998-м.

С начала 2000-х годов, в условиях стабилизации экономики и роста жизненного уровня трудящихся России, ФНПР выступила инициатором акций профсоюзов против искусственного сдерживания роста доходов населения. Крупнейшая из них состоялась весной 2007 года. Тогда под основными требованиями Федерации свои подписи поставили более 10 миллионов членов профсоюзов.

В настоящий момент именно ФНПР является де-факто ведущим институтом гражданского общества России. Сегодня ФНПР – самое крупное объединение трудящихся России и объединяет 47 общероссийских профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций

профсоюзов. В профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит более 21 миллиона членов – около 95 процентов всех членов профсоюзов в России.

Своими действиями Федерация заставила власти пересмотреть отношение к справедливым требованиям профсоюзов, перейти от их фактического игнорирования на позиции конструктивного диалога. Руководство страны существенно скорректировало свою риторику и реальное отношение к профсоюзам.

Эффективное социальное партнерство. Развитие института социального диалога – прямой интерес общества и государства. В настоящее время механизмом согласования интересов сторон социального партнерства являются трехсторонние комиссии.

Их решения по регулированию социально-трудовых отношений должны стать обязательными для органов государственной власти и органов местного самоуправления при принятии документов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

ФНПР настаивает на обязанности органов государственной власти и органов местного самоуправления обеспечивать укрепление и развитие социального партнерства, указывает на необходимость охвата социальным партнерством всех категорий работников.

Достойная заработная плата. Основной причиной, препятствующей обеспечению права каждого работника на достойную заработную плату, является низкий размер минимальной государственной гарантии по оплате труда. Однако Правительство России тормозит реализацию норм трудового законодательства не только по установлению МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, но и по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы.

Создание рабочих мест для эффективной занятости. Сырьевая модель экономики не способна обеспечить устойчивый экономический рост. Необходимо сменить вектор развития экономики России с экспорта природных ресурсов и импортозависимости на производство товаров внутри страны.

ФНПР - 25 лет в борьбе за права трудящихся. Свершения и победы, проблемы и задачи

(Окончание. Начало на с. 1)

Без достойного рабочего места не бывает ни высокопроизводительного труда, ни покупательского спроса, ни устойчивого экономического роста.

Профсоюзы поддержали поставленную президентом РФ задачу по созданию и модернизации 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест к 2020 году. В этой связи ФНПР предлагает Правительству РФ совместно с профсоюзами и работодателями разработать меры по модернизации системы профессионального развития трудовых ресурсов, призывает профсоюзы на всех уровнях добиваться осуществления модернизации существующих и создание новых рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

Работникам Российского Севера. Большинству работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей приходится трудиться в тяжелых, вредных и опасных условиях труда.

Однако вместо последовательного решения этих задач структурами Правительства РФ в последнее время был подготовлен ряд правовых инициатив, способных существенно ухудшить экономическое положение работников в северных регионах. Благодаря твердой позиции ФНПР реализацию этих инициатив удалось остановить.

ФНПР обращает внимание Правительства РФ на необходимость разработки системы мер, стимулирующих трудовую деятельность россиян в районах Крайнего Севера.

Безопасность труда и сохранение здоровья работников. Практика оценки профессионального риска, основанная на аттестации рабочих мест, за многие годы её применения не дала нужных результатов.

Проведенный предварительный мониторинг реализации методики специальной оценки условий труда выявил ряд недостатков, которые не позволили в полной мере оценить уровни воздействия вредных факторов на здоровье работников.

ФНПР считает необходимым добиваться принятия законодательных мер, системно предусматривающих изменение действующей доктрины охраны труда «абсолютной безопасности» на доктрину «приемлемого риска».

За справедливые пенсии. Состояние действующей пенсионной системы Российской Федерации продолжает оставаться острой социально-экономической проблемой. Принципиальную возможность проведения нового этапа пенсионной реформы открыла отмена ЕСН и возврат к страховым принципам формирования средств внебюджетных социальных фондов. Приоритетом для ФНПР является обеспечение развития пенсионной системы РФ в соответствии с требованиями и рекомендациями Международной организации труда (МОТ).

ФНПР считает необходимым добиваться ратификации Конвенции МОТ №102 и обеспечения развития на этой основе пенсионного законодательства.

Социальная защита членов профсоюзов. ФНПР и ее членские организации не допустили уменьшения совокупной величины ставки страховых взносов на государственное обязательное социальное страхование (30%), сокращения объемов оздоровления детей в детских летних оздоровительных учреждениях загородного типа, ликвидации ряда других важных социальных гарантий.

Профсоюзы инициировали организацию совместно с социальными партнерами системной работы по защите прав работающих инвалидов, улучшению обеспечения работников горячим питанием, возрождению массовой культуры и спорта.

Организационное единство и кадровое укрепление. На VIII и IX съездах ФНПР внесен ряд изменений в Устав ФНПР, введен новый раздел, регламентирующий деятельность территориальных объединений организаций профсоюзов, утверждены основные положения устава общероссийского, меж-

регионального профсоюза, принят новый порядок проведения отчетно-выборной кампании ФНПР.

Необходимо повысить эффективность деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов по всем направлениям профсоюзной работы, повысить персональную ответственность руководителей членских организаций Федерации за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Коллективные действия – мощное средство профсоюзов. Коллективные акции, организуемые ФНПР, находят широкую поддержку населения. Среди самых значимых – первомайские шествия и митинги, а также мероприятия профсоюзов в рамках ежегодного Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября. Ставшие традиционными и самыми многомиллионными, они посвящены наиболее «горячим» проблемам социально-трудовых отношений в стране, выдвигают конкретные требования к органам власти, являются школой солидарности трудящихся.

Молодежь профсоюзов – будущее ФНПР! Для реализации данного призыва следует содействовать формированию кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней путем выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов. Добиваться в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи, ее непосредственной работы в рамках коллегиальных органов, рабочих и экспертных групп, при подготовке и проведении мероприятий профсоюзов.

Гендерный фактор. Одним из условий развития и становления социального государства является достижение равных прав и возможностей их реализации мужчинами и женщинами – гражданами страны.

Эффективная информационная работа. Доведение аргументированной профсоюзной позиции до широкой общественности и акцент на работу с мнениями людей – таким должен быть наш ответ на антипрофсоюзную агитацию и пропаганду.

Нужно продолжать взаимодействие с непрофсоюзными СМИ, в том числе электронными, активизировать работу по увеличению целевой подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», повсеместно внедрять современные информационные технологии.

Сила международного профсоюзного движения. В условиях нарастания классовых противоречий между трудом и капиталом, а также усиливающегося в последние годы наступления на права трудящихся и профсоюзы во многих странах мира, ФНПР в своей деятельности продолжает активное сотрудничество с Международной организацией труда, Международной конфедерацией профсоюзов, Профсоюзным форумом стран БРИКС, следует принципу международной профсоюзной солидарности, постоянно укрепляет сотрудничество и взаимодействие с профсоюзами многих стран мира, с международным профдвижением.

Укрепление финансовой и имущественной базы профсоюзов. Для создания устойчивого финансового положения профсоюзов необходимы обязательность перечисления членских взносов в соответствии с решениями коллегиальных органов профсоюзов, выполнение комплекса мер по совместной работе с работодателями в перечислении профсоюзных взносов, по соблюдению финансовых обязательств и выполнению решения IX съезда ФНПР о распределении профсоюзами членских взносов в пропорции: 92% – на внутрисоюзную работу, и 8% – на межсоюзную работу.

Пройденный 25-летний исторический путь является надежным залогом того, что Федерация Независимых Профсоюзов России и в дальнейшем будет стремиться к максимальной реализации своих целей на благо членов профсоюзов.

Требования профсоюзов переданы Президенту РФ



В ходе заседания российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений под председательством вице-преьера Ольги Голодец глава Росстата Александр Суринов предложил ввести новую методику расчета средней зарплаты (СЗП) в регионах. Начиная с 2016 года в расчет СЗП будут включаться неформальные заработки граждан, из-за чего статистический уровень средней зарплаты понизится. Это зона серых зарплат, где, зачастую не платятся ни налоги, ни страховые взносы. Подобных работников в стране насчитывается до 20% от всего экономически активного населения – около 15 млн человек. Это, как правило, люди с невысоким уровнем образования. В результате этого официальный уровень средней заработной платы снизится до 15% в зависимости от субъекта РФ. Чем меньше уровень средней заработной платы в регионе, тем меньше бюджетных трат на ее увеличение в соответствии с майскими указами Президента. Эти документы предусматривают к 2018 году 200-процентное повышение для врачей, преподавателей вузов и научных сотрудников. Зарплаты соцработников, средних медицинских работников, школьных учителей должны быть доведены до 100% средней зарплаты по региону.

Очевидно, что правительство придумало очередной способ выполнения майских указов 2012 года В.В.Путина о повышении зарплат бюджетникам «на бумаге». Такая уловка позволит региональным властям, не тратя дополнительных средств из бюджета, отчитаться перед Президентом о «бумажном» повышении зарплат без фактического их увеличения. Снова можно констатировать, что сделано это было даже без намека на общественное обсуждение.

Эксперты Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) подсчитали, что в результате реализации такого подхода уровень средней заработной платы может уменьшиться в некоторых регионах на 12-15%. Если бы эту методику ввели прямо сейчас, то августовская среднероссийская зарплата в 31 870 рублей была бы меньше на 3,9–4,8 тыс. рублей. СЗП

– это макроэкономический показатель, который применяется не только для статистических прогнозов, но и для базового расчета начислений пенсий, пособий, проведения различных индексаций. Другими словами, уменьшив в следующем году с помощью нехитрой арифметики СЗП в регионах, через год учителя, врачи не получают никаких прибавок. ФНПР считает, что страховые взносы работодателей в Пенсионный фонд, Фонд обязательного медицинского страхования и Фонд социального страхования – это не государственные деньги, это отложенная зарплата россиян, которую Минфин пытается украсть. Чтобы избежать этого, нужно все фонды вывести из-под контроля Минфина и передать под трехстороннее управление – профсоюзов, работодателей, правительства. Для этого должен быть создан специальный наблюдательный совет.

17 сентября 2015 года состоялась встреча председателя Федерации независимых профсоюзов Михаила Викторовича Шмакова и Президента РФ Владимира Владимировича Путина.

В ходе обсуждения вопросов обеспечения интересов работающих граждан при планировании федерального бюджета на 2016 год Президенту страны было передано обращение, принятое на заседании исполкома ФНПР, адресованное Президенту РФ, Председателю Правительства РФ, депутатам Государственной Думы, членам Совета Федерации.

Ряд требований включены в обращение по инициативе профсоюзов работников бюджетной сферы РФ. В их числе:

- обеспечить безусловное выполнение указов Президента РФ в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате и махинаций с методиками подсчета средней заработной платы;

- установить базовые оклады работников бюджетной сферы по профессиональным квалификационным группам в 2015 году.

Обращение Федерации Независимых Профсоюзов России Президенту Российской Федерации, Правительству Российской Федерации, членам Совета Федерации, депутатам Государственной Думы

Сегодня российское государство и российское общество переживают трудные времена. И снова основное бремя экономического кризиса ложится на простых людей – работников и членов их семей. В условиях значительного роста инфляции, превысившей все прогнозные значения, произошло ощутимое снижение уровня и качества жизни населения страны. По уровню бедности работающего населения Россия откатилась на 6 лет назад. Доля работников с заработной платой ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в 2015 году составила почти 12,5 процентов.

При этом, вместо проведения политики развития экономики, поддержки уровня жизни населения и активного стимулирования внутреннего спроса, в том числе за счет увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса 2008-2009 годов, и повышения доходов населения, Правительство Российской Федерации принимает решения, ухудшающие социально-экономическую ситуацию в стране:

- сокращено финансирование отраслей социальной сферы, отменена индексация заработной платы работников бюджетной сферы;
- приостановлено выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы;
- введена плата за капитальный ремонт в многоквартирных домах, выросли налоги на недвижимость, повысился тариф ОСАГО;
- продолжается коммерциализация образования, здравоохранения, культуры, ухудшается качество важнейших социальных услуг;
- предлагается введение ограничений по выплате пенсий работающим пенсионерам, повышение пенсионного возраста.

Проводимая Правительством Российской Федерации и Банком России экономическая политика противоречит не только интересам трудящихся, но и интересам отечественных товаропроизводителей и в целом национальным интересам Российской Федерации. Дороговизна и недоступность кредитов, резкие колебания курса рубля разрушают промышленность и предприятия среднего и малого бизнеса, порождают неуверенность у населения страны.

В настоящее время Правительством Российской Федерации готовится проект федерального бюджета на 2016 год, который в стране является главным инструментом экономической политики.

ФНПР обращается к представителям государственной власти со следующими требованиями:

- довести минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года;
- сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат – по реальной инфляции;
- обеспечить безусловное выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате и махинаций с методами подсчета средней заработной платы;
- увеличить размеры пособий по безработице;
- приостановить взимание налога на недвижимость физических лиц на основе её кадастровой оценки до утверждения единой и обязательной методики определения кадастровой стоимости и до стабилизации экономической ситуации в стране;
- установить базовые оклады работников бюджетной сферы по профессиональным квалификационным группам в 2015 году;
- исключить накопительный элемент из государственного обязательного пенсионного страхования, сохранить действующий пенсионный возраст;
- сохранить в системе федеральных органов исполнительной власти Федеральную службу по труду и занятости;
- отменить статью 2 Федерального закона «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)».

Профсоюзы настаивают на выполнении Правительством Российской Федерации и Федеральным Собранием Российской Федерации данных требований с целью обеспечения достойного труда и достойной жизни россиян. Профсоюзы готовы провести консультации по вышеизложенным вопросам.

16.09.2015

Участие профсоюза работников здравоохранения РФ в урегулировании вопросов СОУТ

Профсоюз работников здравоохранения РФ почти год, начиная с принятия постановления Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290 по март 2015 года, совместно с представителями Минздрава России и Минтруда России искали компромисс в реализации пунктов 3 – 5 перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей. Со 2 июня 2015 г., приказом Минтруда России от 24.04.2015 № 250н (далее – приказ) урегулированы особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников, в частности

медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации (приложение №1 к приказу); непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда (приложение №3 к приказу), а также особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, расположенных в помещениях, к которым нормативными правовыми актами

Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные) (приложение №2 к приказу).

Приложение №4 к приказу представляет собой перечень медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда. Этот перечень запрещает использовать средства измерений, в случае если к указанному в списке медицинскому оборудованию подключен пациент, поскольку любой сбой в работе последнего может навредить пациенту.

Особые требования устанавливаются приказом к экспертам, проводящим специальную оценку, и иным непосредственно участвующим в ней лицам. Они должны:

а) иметь заключение об отсутствии инфекционных заболеваний;

б) осуществлять деятельность по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах под контролем уполномоченного лица работодателя;

в) обеспечивать соблюдение требований, связанных с необходимостью поддержания устойчивого режима функционирования медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования).

К особенностям проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах относятся территориально меняющиеся рабочие зоны, включающие в себя станцию (подстанцию) скорой медицинской помощи, автомобили скорой медицинской помощи, жилые, общественные, служебные помещения, помещения стационара, иные помещения, а также открытые территории вне зданий, сооружений, помещений, где находится человек, нуждающийся в оказании скорой (скорой специализированной) медицинской помощи.

Осуществление идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов непосредственно на рабочих местах в присутствии лиц, которым оказывается соответствующая медицинская помощь, не допускается.

В приложении 1 к Приказу сказано, что обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

а) химический фактор;

б) шум;

в) вибрация;

г) параметры микроклимата (в салоне транспортного средства, задействованного при оказании скорой (скорой специализированной) медицинской помощи в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации);

д) биологический фактор;

е) тяжесть трудового процесса;

ж) напряженность трудового процесса.

Рассматривая различные варианты учета психоэмоциональных показателей НАПРЯЖЕННОСТИ трудового процесса, было выработано единое мнение сторон по особенностям оценки условий труда на рабочих местах отдельных медицинских работников.

Для медицинских работников, работающих в отделениях анестезиологии - реанимации, отделениях анестези-

ологии - реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии, неонатологических отделениях, операционных блоках, включающих операционные, ординаторские (для врачей), сестринские (для среднего медицинского персонала), посты медицинских сестер, палаты для пациентов, т.е. в помещениях, где необходимо поддерживать определенное микробиологическое состояние среды, установлено аналогичное вышеуказанному требованию с одной ремаркой: приложение 2 к приказу Минтруда от 24.04.2015 N 250н предписывает в ходе отнесения условий труда на рабочих местах к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса итоговый класс (подкласс) условий труда по параметрам напряженности трудового процесса повышать на одну степень в связи с:

а) оказанием медицинскими работниками специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи путем выполнения операций в операционных с применением хирургических (микрохирургических) методов лечения, а также при родовспоможении и послеродового периода;

б) оказанием медицинскими работниками в отделениях реанимации и интенсивной терапии, отделениях анестезиологии - реанимации, отделениях анестезиологии - реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии, неонатологических отделениях реанимационного пособия, выполнением ими манипуляций, направленных на спасение жизни пациента, находящегося в угрожающем жизни состоянии, и управлением жизненно важными функциями его организма.

На рабочих местах работников скорой и неотложной помощи, оказывающих медицинскую помощь вне стационара, помимо указанных выше факторов, оценивается и травмоопасность работы.

Объектами оценки травмоопасности рабочих мест являются:

а) станция (подстанция) скорой медицинской помощи, жилые, общественные, служебные и другие специализированные объекты, на которых непосредственно осуществляется деятельность медицинских работников;

б) наземный, водный и авиационный виды транспорта, используемые при оказании скорой медицинской помощи, а также задействованные в медицинской эвакуации;

в) медицинское оборудование, которыми оснащены автомобили скорой медицинской помощи и иные виды транспорта, используемые при оказании скорой медицинской помощи, а также задействованные в медицинской эвакуации.

Оценка травмоопасности рабочих мест проводится:

а) на соответствие объектов оценки травмоопасности требованиям охраны труда в части требований по защите от механических воздействий, за исключением жилых, общественных, служебных и других специализированных объектов;

б) на возможность осуществления на объектах оценки травмоопасности действий третьих лиц, способных создать угрозу жизни и здоровью медицинских работников.

По результатам оценки травмоопасности рабочих мест условия труда классифицируются следующим образом:

а) допустимый класс травмоопасности - на рабочем месте не выявлено нарушений требований охраны труда, и условия труда не создают травмоопасных факторов;

б) опасный класс травмоопасности - на рабочем месте выявлено одно или более нарушений требований охраны труда, и (или) условия труда создают травмоопасные факторы.

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочих местах, по результатам оценки травмоопасности которых установлен опасный класс травмоопасности, повышается на одну степень.

Своих не бросаем

Приморье в течение недели находилось под влиянием тайфуна «Гони», который принес в край рекордное за 40 лет количество осадков, подтопил населенные пункты и зоопарки.

«Гони» (с корейского — «Лебедь») – тайфун, образовавшийся над Тихим океаном. Он накрыл Приморье 27 августа и принес в разных районах края до 2 месячных норм осадков. Во Владивостоке без света остался ряд улиц, были повалены деревья. По информации МЧС почти 1,5 тысячи семей пострадали в результате тайфуна. Из-за его последствий волонтеры по всей стране организовали акцию в поддержку пострадавших жителей и обитателей затопленных зоопарков. Не осталась в стороне и наша Территориальная организация профсоюза. Решением президиума приморской краевой организации профсоюза была оказана срочная финансовая помощь, пришедшаяся как нельзя кстати. Публикуем слова благодарности приморских коллег.

Уважаемый Владимир Алексеевич!

Приморская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ выражает Вам искренние слова благодарности и большую признательность за проявленную солидарность и оказанную финансовую помощь членам нашей краевой организации, пострадавшим от мощного тайфуна «Гони».

Денежные средства, собранные при Вашем непосредственном участии, направлены на оказание адресной помощи каждому пострадавшему члену профсоюза.



Спасибо Вам за то, что Вы откликнулись на трагические события, постигшие край, проявив профсоюзную солидарность, сострадание и искреннее желание помочь. Только всеобщая всенародная забота и поддержка вселяют в людей веру и надежду, помогают мужественно и стойко переносить и преодолевать все трудности.

Ваше неравнодушие к чужой беде вселило пострадавшим жителям веру и надежду в то, что все последствия трагедии будут преодолены. От всех членов Приморской краевой организации профсоюза работников здравоохранения говорим Вам огромное человеческое спасибо. Желаем вашей организации успехов в работе, экономической стабильности и уверенности в завтрашнем дне!

С уважением и благодарностью,
председатель краевой организации

И.И. Лизенко

Молодежная политика в действии

Прошедший в этом году съезд Профсоюза работников здравоохранения и последовавший за ним пленум нашей Территориальной организации профсоюза назвали в числе прочих основных задач Профсоюза усиление молодежной политики для привлечения и сохранения в профсоюзных рядах молодежи. Конкретные мероприятия, происходящие в учреждениях здравоохранения, служат исполнению данной задачи. В учреждениях Выборгского района Санкт-Петербурга реализации Концепции по молодежной политике уделяется первостепенное внимание. В частности молодые сотрудники СПб ГБУЗ «Детская городская больница Святой Ольги» в подростково-молодежном спортивном клубе «Адреналин» провели праздничное спортивное мероприятие. В программе празд-



ника были соревнования по настольному теннису, аэрохоккею, кикеру, а также командообразующие игры «Мафия» и «Бункер». Насыщенная развлекательно-спортивная программа позволила активно провести время, а сотрудникам разных структурных подразделений познакомиться друг с другом и сплотиться в одной команде.

Инициаторами данного праздника выступил профсоюзный комитет больницы и совет молодых специалистов учреждения. Молодежная комиссия профсоюзной организации СПб ГБУЗ «Детская городская больница Святой Ольги» и совет молодых специалистов имеют совместные цели: сплочение молодежи, вовлечение в общественную жизнь, пополнение рядов членов профсоюза. Опыт оказался успешным, теперь предстоит распространить его на другие учреждения здравоохранения нашего района.



Т.М.Павлова,
председатель Выборгского (СПб) РК профсоюза

Новости системы профсоюзных дисконтных карт «Уважение»

Карты системы «Уважение» стали бесплатными и именными! Получить их несложно. Председатели профкома могут получить в Территориальном комитете бланки анкет, затем раздать их всем желающим членам профсоюза в своей организации. Заполненные анкеты надо передать обратно в Терком, и через некоторое время там же можно будет забрать готовые дисконтные именные карты.

Обращаем ваше внимание, что именная профсоюзная карта «Уважение» **не является банковской или кредитной!**

Так же как и по старой карте, а они продолжают действовать, по этой вы можете получать скидки, льготы и привилегии в магазинах и других организациях-партнерах проекта «Уважение».

Вот некоторые из них:

1. СОВКОМБАНК - специальные программы кредитования для членов профсоюза,
2. Сеть продуктовых магазинов «Реаль». Свежие продукты - скидка 5%,
3. Туроператор «Нево-Стиль» - 7%,
4. Салон путешествий «GERNI» - 3%,
5. Отель и ресторан «Домик у причала» - 10-15%,
6. Чехия. Теплице - отдых и лечение детей и взрослых в санаториях курорта без посредников,
7. Фирменные магазины «Леди Шарм» - 5%,
8. Стоматологическая клиника «Стомсервис» - 10%,
9. Авторская пасека «Ароматный мед» - 10%,
10. Сеть отелей «Туррис» - специальные программы и скидки до 30%,
11. Бюро недвижимости «Добрый Метр» - 10%,



12. Компания «JENAVI» - скидка 10% на приобретение украшений в фирменных магазинах,
13. Такси «Мой Город» - 10%,
14. «Адвант-Страхование» - скидка 20% на страхование жизни, здоровья, квартир, дач, домашнего имущества,
15. Компания «Приморка» - заказ дальневосточной рыбы по недорогой цене,
16. Мебельная фабрика «Валенсия», фирменные магазины - 10%.

Более полный перечень всех организаций, где можно получить скидку по карте «Уважение», вы получите в буклете вместе с картой или на сайте www.uvagenie.com

Перенос праздничных дней в 2016 году

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней подписано постановление Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2015 года №1017 о переносе выходных дней в 2016 году.

В соответствии с подписанным постановлением в 2016 году выходные дни 2 и 3 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, переносятся на 3 мая и 7 марта соответственно, а день отдыха с субботы 20 февраля на понедельник 22 февраля.

Таким образом, в январе 2016 года будет десятидневный отдых, совпадающий с новогодними каникулами и Рождеством Христовым, в феврале – трёхдневный отдых, совпадающий с празднованием Дня защитника Отечества, в марте – четырёхдневный отдых, совпадающий с празднованием Международного женского дня.

Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: tk@przspb.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в октябре!
Юбилей в этот период отмечают:

ДМИТРИЕВ Владимир Алексеевич, председатель Территориального Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитета профсоюза работников здравоохранения РФ,

ГРЕБНЕВА Светлана Степановна, председатель профкома ФГБУ «Фтизиоофтальмологический санаторий «Красный Вал»,

БУРМИСТРОВА Тамара Владимировна, председатель Калининской районной организации профсоюза работников здравоохранения РФ,

МАКАРОВА Галина Николаевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская стоматологическая поликлиника № 12»,

ДАГАЕВ Сергей Глебович, председатель профкома ФГБУН «Институт токсикологии»,

ЛАПТЕВА Екатерина Сергеевна, председатель профкома сотрудников ГОУ ВПО «Северо-Западный государственный медицинский университет им.И.И.Мечникова»,

ЦВЕТКОВА Елена Аркадьевна, председатель профкома Территориального СПб и ЛО комитета профсоюза работников здравоохранения РФ,

КОРОЛЕВА Светлана Алексеевна, председатель профкома ГБУЗ ЛО «Лужская межрайонная больница»,

ПАВЛОВА Ася Сергеевна, председатель профкома ООО «Пансионат «Восток-6»,

КОНДРАТЬЕВ Глеб Валентинович, председатель профкома учащихся ГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный педиатрический медицинский университет»,

ГОНЧАРОВА Марина Ивановна, заместитель председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская наркологическая больница»,

ПЕТУХОВА Елена Николаевна, заместитель председателя профкома ГБУЗ ЛО «Киришская клиническая межрайонная больница»,

КАРТАШОВА Надежда Владимировна, заместитель председателя профкома СПб ГБУЗ «Психоневрологический диспансер № 4»,

МЕЛКОЗЕРОВА Елена Павловна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 71»,

ДЖАРАЕВА Клара Эргешовна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская больница № 33»,

ПОГРЕБНАЯ Алла Николаевна, казначей профкома ГБУЗ ЛО «Кингисеппская межрайонная больница им.П.Н.Прохорова»,

ЛУКИНА Вера Владимировна, казначей профкома ФГБУ «Фтизиоофтальмологический санаторий «Красный Вал»,

СОРОКА Светлана Валерьевна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Психиатрическая больница Святого Николая Чудотворца»,

КАЛИНИНА Наталья Павловна, казначей профкома ЗАО «Санаторий «Северная Ривьера»,

ШАХБАЗЯН Лусине Вазгеновна, казначей профкома ГБОУ СПО «Санкт-Петербургский медицинский техникум № 9».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!