



# ПрофМед

# Информ

<http://przspb.ru>

№ 1-2 (78) Январь -  
Февраль 2015 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

## Отчетно-выборная конференция ЛФП

22 января во Дворце Труда состоялась VII отчетно-выборная Конференция Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), на которой были подведены итоги пятилетней деятельности профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, принят ряд важных документов, на новый срок избран председатель ЛФП.

В работе форума приняли участие более 250 делегатов от всех 34 членских организаций ЛФП. Также на конференцию были приглашены руководители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), исполнительной и законодательной власти, государственных инспекций труда Санкт-Петербурга и Ленобласти, главы региональных объединений работодателей, лидеры общероссийских отраслевых профсоюзов, территориальных объединений ФНПР и дружественных профсоюзов Республики Беларусь и др.

В отчетном докладе председатель Федерации Владимир Дербин остановился на жизненно важных и актуальных вопросах профсоюзного движения в Санкт-Петербурге и Ленинградской области и перспективах его развития.

Лидер петербургских профсоюзов подчеркнул, что деятельность ЛФП в прошедшем пятилетии основывалась на необходимости достижения параметров достойного труда. «Мы добивались проведения региональ-

ной политики, направленной на обеспечение полной и продуктивной занятости, создание высокооплачиваемых и социально защищенных рабочих мест, искоренение вредных и опасных условий труда», – подчеркнул Владимир Дербин.

Во многом благодаря принципиальной позиции профсоюзов удалось добиться стабильного увеличения реальной и минимальной заработной платы, причем темпы роста реальной заработной платы даже превысили показатели, закрепленные Трехсторонними соглашениями. Во многом благодаря усилиям профсоюзов удавалось регулировать процессы привлечения на рынок труда иностранной рабочей силы, снижать соответствующие квоты. Работа профсоюзных технических инспекторов труда и уполномоченных профкомов по охране труда способствовала снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

ЛФП сегодня добилась охвата коллективными договорами 90% работающих членов профсоюзов.

Во многом благодаря профсоюзам, качественно улучшилась организация отдыха детей трудящихся в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. В 2014 году организация отдыха детей в Петербурге была признана лучшей в России.

Владимир Дербин подчеркнул, что все достижения Федерации – это результат эффективно действующей системы социального партнерства, благодаря которой в регионах практически отсутствовали предпосылки к проведению Федерацией массовых акций протеста.

С отчетным докладом контрольно-ревизионной комиссии Федерации профсоюзов выступил ее руководитель – председатель Теркома профсоюза работников здравоохранения РФ В.А.Дмитриев.

Деятельность Ленинградской Федерации профсоюзов по достоинству оценили коллеги по профсоюзному движению и социальные партнеры.



Президиум отчетно-выборной конференции Ленинградской Федерации профсоюзов

# Отчетно-выборная конференция ЛФП

(Окончание. Начало на с. 1)

Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что ЛФП является одной из опорных организаций в деятельности ФНПР, она формирует мнения и выражает требования большого количества членов профсоюзов, в том числе жителей одного из крупнейших мегаполисов страны. Лидер Федерации независимых профсоюзов России выразил надежду, что такой опорной организацией для ФНПР ЛФП останется всегда.

Губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко назвал профсоюзы главным союзником в решении социальных задач. Глава города подчеркнул, что у властей Северной столицы и профсоюзов налажены продуктивные, партнерские взаимоотношения. Важно, по словам Георгия Полтавченко, и далее слышать и понимать друг друга и нести солидарную ответственность перед петербуржцами.

Глава Ленинградской области Александр Дрозденко заострил внимание на том, что роль профсоюзов особенно возрастает в сложный экономический период. Губернатор региона выразил уверенность, что власти области и профсоюзы и дальше будут работать как единомышленники, сохранив в непростой экономической обстановке социальные гарантии для работников и предприятия региона.

Губернаторы двух регионов обратили внимание на региональных соглашения о минимальной заработной плате, которые остаются лучшими в стране, поскольку в них не включаются ни компенсационные, ни стимулирующие выплаты. По словам Александра Дрозденко, данный опыт наших субъектов Федерации необходимо распространять в России.

Председатель ЗакСа Санкт-Петербурга Вячеслав Макаров отметил, что у профсоюзов и парламентариев города есть большой опыт по совместному мониторингу социально-экономической ситуации в городе, принятию важных для Петербурга и его жителей документов. Спикер городского парламента подчеркнул, что в нынешней экономической обстановке еще более возрастает роль взаимодействия депутатского корпуса и профсоюзов по защите интересов жителей города.

В перерыве конференции краткое интервью представителям СМИ дали председатель ФНПР Михаил Шмаков и лидер петербургских профсоюзов Владимир Дербин. Разговор шел, в том числе и о задачах профсоюзов в нынешней экономической обстановке. Профлидеры подчеркнули, что задача профсоюзов всегда одинакова – это защита рабочих мест и заработной платы членов профсоюзов. Но в период кризиса, по словам Михаила Шмакова, это

приходится делать «гораздо громче и с большими трудностями».

Выступившие в прениях делегаты конференции – руководители постоянных комиссий Совета ЛФП проанализировали деятельность комиссий в отчетном периоде, заострив внимание на том, что их работа строилась в соответствии с выполнением основных задач Федерации и дали высокую оценку деятельности ЛФП по всем направлениям деятельности.

Делегаты признали работу ЛФП в отчетном периоде удовлетворительной и избрали председателя ЛФП. Делегаты единогласно вновь оказали доверие действующему лидеру Владимиру Дербину.

На форуме был принят целый ряд важных документов, главный из которых - «Основные (приоритетные) направления работы Общественной организации Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области Объединения организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация профсоюзов» на 2015-2019 гг.»

Также делегатами приняты Обращение к предстоящему IX съезду ФНПР и два серьезных заявления, касающихся позиции ЛФП в связи с дискриминацией в минимальных гарантиях по оплате труда федеральных бюджетников и минимальной заработной платы.

На форуме был утвержден доклад контрольно-ревизионной комиссии (КРК), избраны новые составы КРК и Совета ЛФП. Председатель Теркома профсоюза В.А.Дмитриев вновь избран председателем КРК ЛФП. Членами Совета ЛФП от территориальной организации профсоюза работников здравоохранения РФ избраны Г.В.Кондратьев, Д.Ю.Батраков, И.В.Фанта, О.М.Васильева, И.Г.Элиович.

Сразу после окончания конференции вновь избранные члены Совета ЛФП провели свое первое заседание, на котором избрали новый состав президиума Федерации и заместителя председателя ЛФП – им вновь избрана Мария Артюхина.





## Съезд ФНПР пройдет в Сочи

На последнем заседании Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России были рассмотрены вопросы: «О задачах профсоюзов в текущей ситуации», «О созыве IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России», «О приеме в ФНПР Крымского республиканского объединения организаций профсоюзов», «О приеме в ФНПР Севастопольского объединения организаций профсоюзов», ряд других. В заседании приняли участие представители Администрации Президента РФ, Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ и члены Совета Федерации.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка текущей экономической ситуации в стране, которая характеризуется отсутствием экономического роста при одновременном усорении инфляции и замедлении роста заработной платы. Отмечено, что установление минимального размера оплаты труда с 1 января 2015 года в размере 5965 рублей является недостаточным для планомерного решения задачи доведения к 2017 году МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Допущено необоснованное снижение уровня государственных гарантий в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работникам предприятий малого и среднего бизнеса. А введение с начала 2014 года закона «О специальной оценке условий труда» на практике снижает гарантии работников за счет неоправданного изменения уровня вредности и класса условий труда по широкому ряду рабочих мест.

Председатель ФНПР в своем докладе оценил текущее состояние российской экономики термином «стагфляция». При этом, отметил М.В.Шмаков, «не внешние факторы определяют отставание экономики, а внутренние, а именно, – сырьевая модель развития экономики и неэффективная система её управления... Сегодня выход, по мнению профсоюзов – в изменении вектора развития экономики на стимулирование инвестиций, потребительского спроса и производства товаров внутри страны за счет увеличения присутствия государства в экономике... Сегодня необходимо деприватизировать и национализировать доходные отрасли промышленности, но не отобрать и поделить, а выкупить в рассрочку на 20 лет и за это время поднять национальную экономику, в том числе за счет госинвестиций.

Мы считаем, что создание достойных рабочих мест должно стать основной задачей правительства страны: президентом была поставлена задача к 2020 году создать и модернизировать 25 млн рабочих мест. Однако на сегодня сложилась парадоксальная ситуация, когда ни одно ведомство не берет на себя ответственность за решение данной задачи... В этой связи профсоюзы считают, что главным среди ведомств должно быть министерство труда, потому что без труда нет ни политики, ни государства, ни экономики, ни президентов и премьеров...».

Выступая в дискуссии по докладу, министр труда и социальной защиты Максим Топилин рассказал о современных проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями.

Члены Генсовета были единодушны в приеме в состав ФНПР Крымского республиканского объединения организаций профсоюзов и Севастопольского

объединения организаций профсоюзов.

Генсовет принял решение о проведении IX съезда ФНПР 7 февраля 2015 года в г. Сочи с нормой представительства – один делегат от 50 тыс. членов профсоюзов, входящих в ФНПР.

Михаил Кузьменко, председатель профсоюза работников здравоохранения РФ, очертил круг вопросов, которые профсоюз будет выносить на рассмотрение предстоящего съезда ФНПР: «Мы считаем, что необходимо продолжать активную системную работу с органами законодательной и исполнительной власти, препятствовать любым попыткам снизить достигнутый уровень гарантий и компенсаций, не допускать внесения изменений в Трудовой кодекс РФ, если это может ущемлять права работников. Не отрицая переговорных процедур, например, по вопросам специальной оценки условий труда, следует усилить позицию профсоюзов проведением масштабных коллективных акций в рамках ФНПР.

Для эффективной защиты прав членов профсоюзов от произвола работодателей, нарушающих трудовое законодательство, на съезде необходимо обсудить вопрос о закреплении на законодательном уровне возможности профсоюзов представлять интересы работников в судебных органах от неопределенного круга лиц.

В нашем профсоюзе на отчетно-выборных конференциях в региональных организациях делегаты неоднократно поднимали вопрос о распространении положений коллективного договора только на членов профсоюзов и на иных лиц, уполномочивших профсоюз представлять их интересы и перечисляющих на счет первичной профсоюзной организации денежные средства из своей заработной платы. Эта позиция требует обсуждения на съезде ФНПР, как и предложения делегатов отчетно-выборных конференций об увеличении скидки от полной стоимости путевки до 30% для членов профсоюзов на санаторно-курортное лечение в профсоюзных здравницах.

Также считаем необходимым рассмотреть на съезде ФНПР следующие вопросы:

- утверждение правительством РФ базовых окладов по профессиональным квалификационным группам работников, исходя из необходимости установления минимального базового оклада не ниже минимального размера оплаты труда, утвержденного федеральным законом;
- законодательное исключение из минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы компенсационных и стимулирующих выплат;
- неукоснительное выполнение указов президента РФ от 7 мая 2012 года в части повышения уровня оплаты труда с учетом реально складывающейся средней заработной платы;
- недопустимость ущемления профессиональных, трудовых, экономических интересов работников в ходе реформирования.

Для меня один из самых важных вопросов - необходимость повышения профессионализма и компетентности профработников и активистов, поскольку недостаток этих качеств сказывается на ведении коллективных переговоров и их результативности. В связи с этим возрастает значение профсоюзного образования. Мне хотелось бы предложить съезду рассмотреть это направление профсоюзной деятельности как одно из основных. На мой взгляд, будет правильно, если ФНПР внесет ряд изменений в формы статистической отчетности, особенно в те разделы, которые касаются обучения профкадров и актива».



## Подведены итоги года

25 декабря во Дворце Труда состоялась торжественная церемония награждения победителей четырех ежегодных конкурсов, которые организует, финансирует и проводит Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ЛФП) – «Лучший по профессии», «Лучший уполномоченный профкома по охране труда», конкурс на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах и Спартакиада трудящихся Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

К собравшимся обратился председатель ЛФП Владимир Дербин. Он заверил, что профсоюзы будут развивать эти конкурсы. Кстати, двум из них – «Лучший по профессии» и на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах – в этом году исполнилось 10 лет. Депутат Законодательного собрания Санкт-Петербурга, заслуженная артистка России Анастасия Мельникова поблагодарила победителей конкурсов за их отношение к своему делу, за то, что дают нам идеал, к которому надо стремиться.

Среди победителей конкурса «Лучший по профессии» – анестезиолог-реаниматолог станции скорой медицинской помощи №4 города Пушкин Виктор Русланович Руцкий. Он родился в 1955 году в Томске в семье военного, медик в третьем поколении, выпускник медицинского факультета Петрозаводского государственного университета. В трудовой книжке Виктора Руслановича всего два места работы. После окончания университета в 1978 году он до 1996 года работал в Североморске врачом скорой помощи. После переезда в Петербург в 1996 году и до настоящего времени В.Р.Руцкий работает врачом на станции скорой медицинской помощи №4 в Пушкине. Его можно назвать настоящим спасателем, на его счету не одна сотня возвращенных к жизни людей. Профессиональное мастерство позволило Виктору Руслановичу стать победителем конкурса правительства Санкт-Петербурга в номинации «Лучший врач скорой медицинской помощи» в 2014 году. Настоящий профессионал, человек с активной жизненной позицией, Виктор Русланович является членом профсоюзного комитета в своем учреждении здравоохранения. Среди его увлечений – спорт (лыжи, коньки, плава-

ние), музыка, нумизматика. Виктор Русланович – настоящий мужчина, он любит все делать своими руками и готов в профессиональном плане поспорить со строителями, сварщиками, плотниками, слесарями. Но он еще и прекрасный цветовод, на его дачном участке можно увидеть выращенные им розы, гортензии, хосты.

Другим представителем Территориальной организации профсоюза среди победителей конкурса «Лучший по профессии» стала Елена Сергеевна Иванова – операционная медицинская сестра операционного отделения Тосненской клинической межрайонной больницы. Елена Иванова – искренний, контактный и целеустремленный человек, очень ответственно относящийся к выполнению своих профессиональных обязанностей. К ней тянутся не только сотрудники, которые работают с ней, но и больные, которым она помогает и словом, и делом. Елена Сергеевна в профсоюзном комитете отвечает за культурно-массовую работу операционного отделения: организует экскурсии, вечера отдыха, поздравляет с юбилейными датами. На церемонии награждения Елена не смогла быть по весьма уважительной причине – совсем недавно она стала мамой и находится в послеродовом отпуске.

Лучшими уполномоченными профкома по охране труда стали шесть человек. Именно они наиболее эффективно содействовали снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в регионе. Среди них уполномоченный по охране труда профкома городской поликлиники №46, заместитель главного врача по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Валерий Павлович Иванов. Очень ответственный и неравнодушный человек, специалист высшей квалификации, он так поставил работу по охране труда, что возникновение каких-либо проблем возможно лишь в случае сверхъестественных причин.

На церемонии чествовали и победителей конкурса на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах. Дипломом III степени в номинации «Профлидер – в СМИ» был отмечен председатель Теркома профсоюза работников здравоохранения В.А.Дмитриев.

Терком профсоюза в ушедшем году выступил партнером Фонда поддержки социальных и культурных инициатив «Новая Высота» по проведению первого конкурса «Мужчина года». В канун Нового года подводились итоги этого городского конкурса. Среди лауреатов были и наши коллеги – врач станции скорой медицинской помощи №4 Виктор Русланович Руцкий и Глеб Валентинович Кондратьев, председатель профкома учащихся Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета, ассистент кафедры онкологии с курсом лучевой диагностики и лучевой терапии педиатрического университета. Если Виктора Руслановича мы уже представили как победителя конкурса «Лучший по профессии», то о Глебе Кондратьеве расскажем поподробнее.

Призванием Глеба стала детская онкология. Его работа в детском онкологическом отделении Городской клинической больницы №31 показала важность этого выбора и дала уверенность, что онкозаболевания вполне излечимы.

Глеб Кондратьев ввел в студенческом профкоме новые формы работы. Помимо традиционных (в качестве «кассы взаимопомощи» и организатора развлечений), профком отстаивает права учащихся в самых разных инстанциях – от кафедры до ректората. В каждом студенческом общежитии есть профгруппа, которая привлекает проживающих ребят к благоустройству студенческого дома, ходатайствует перед руководством университета о своевременном ремонте, покупке мебели, инвентаря. Профсоюзная моло-



Лучший уполномоченный по охране труда профкома В.П.Иванов (ГП №46) и технический инспектор труда ЦК Профсоюза Г.Н.Малушко (справа)

дежь реализует себя в волонтерских проектах: в Новый год молодые люди в сказочных костюмах приходят навесить маленьких пациентов университетской клиники, организуют шефство над большими малышами, оставшимися без попечения родителей, участвуют в донорских акциях. Профком педиатрического университета организует профсоюзные акции, спортивные мероприятия, приобщает студентов к искусству – театру, классической музыке, музеям.

Глеб Кондратьев – член Совета по воспитательной работе педиатрического университета, член координационного Совета межвузовской духовно-просветительской ассоциации «Покров», организатор благотворительной акции по сбору книг для детей, находящихся на лечении в Клинической больнице университета, соруководитель-организатор социально значимых молодежных проектов «Добро детям» (помощь детям из детских домов, находящимся на лечении в больницах СПб) и «Капля крови» (добровольное донорство крови среди обучающихся педиатрического университета).

А еще Глеб – член Президиума Теркома профсоюза, член Совета ЛФП, словом он – настоящий мужчина.



Г.В. Кондратьев, председатель Теркома профсоюза В.А. Дмитриев, В.Р. Руцкий после церемонии награждения лауреатов конкурса «Мужчина года»

## Сертификаты и награды – лучшим

Свидетельством плодотворной совместной работы администрации учреждений, служб охраны труда и профсоюзных организаций является постоянное участие ЛПУ города в декларировании своей деятельности по реализации трудовых прав работников для получения «Сертификат доверия». Напомним, что один раз в год наиболее достойным предприятиям и учреждениям Петербурга вручается «Сертификат доверия» со сроком действия 3 года. Получение сертификата возможно при безусловном соблюдении требований трудового законодательства РФ, отсутствии задержек по заработной плате и нарушений по охране труда, при проведенной аттестации всех рабочих мест по условиям труда, при решенных задачах, связанных с профилактикой производственного травматизма. Такие учреждения освобождаются от плановых проверок государственными инспекторами труда. По итогам 2014 года их ряды пополнили следующие учреждения здравоохранения: СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №14» (главный врач Виктор Панов, председатель первичной профорганизации Нина Пилипчук) и СПб ГБУЗ «Городской противотуберкулезный диспансер» (главный врач Владимир Жемков, председатель первичной профсоюзной организации Наталья Прусанова).

14 января на постоянно действующем семинаре Теркома руководителем Государственной инспекции труда в Санкт-Петербурге Александр Кротов вручил этим учреждениям «Сертификаты доверия». А председатель Теркома профсоюза Владимир Дмитриев вручил Почетную грамоту ЦК профсоюза уполномоченному по охране труда профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №46», заместителю главного врача Валерию Иванову. Напомним, что Валерий Иванов стал одним из шести победителей ежегодного конкурса ЛФП «Лучший уполномоченный профкома по охране труда», итоги которого подвели накануне Нового года во Дворце Труда.

Технический инспектор труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Г.Н. Малушко рассказал участникам семинара о поступившей накануне Нового года позитивной информации о том, что первый заместитель Министра труда и социальной защиты РФ С.Вельямкин отреагировал на обращения ЦК профсоюза о фактах вынесения территориальными органами Роструда предписаний по незамедлительному завершению процедуры СОУТ на отдельных рабочих местах и обратился в Федеральную службу по труду и занятости. Замминистра напоминает, что результаты проведенной ранее аттестации рабочих мест действуют в течение пяти лет (за исключением случаев, приводящих к внеплановой СОУТ) и могут быть использованы для определения гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. «Учитывая изложенное, обращаем внимание государственных инспекторов по труду на отсутствие необходимости вынесения предписаний, целью которых является искусственное ускорение процедуры специальной оценки условий труда для получения ее результатов», - говорится в письме.

Кроме того ЦК профсоюза получил ответ из Минздрава, в котором подтверждено, что «Продолжительность рабочей недели медицинских работников формируется исходя из характера выполняемой работы, и не связана с классом условий труда, устанавливаемого по результатам специальной оценки условий труда».

Г.Н. Малушко проинформировал коллег, что позицию профсоюза по корректировке документов, касающихся порядка проведения спецоценки, поддержал и Минздрав. В ближайшее время критерии оценки рабочих мест медицинских работников будут расширены.



А.Н. Кротов (слева) вручает Сертификат доверия представителям Городского противотуберкулезного диспансера



Руководители Городской поликлиники №14 с Сертификатом доверия

## Вместе доводим до ума систему оплаты труда

В середине 2014 года в Петербурга вступили в силу изменения системы оплаты труда работников здравоохранения. Они регламентируются распоряжениями Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга №213-р от 06.06.2014 «Об утверждении порядка оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения» и №657-р от 25.07.2014 «Об утверждении методических рекомендаций по оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга». В частности ими был установлен коэффициент специфики работы (K2) в размере 0,45 для расчета заработной платы сотрудников станций (отделений) скорой медицинской помощи. Перечень должностей, для которых применяется коэффициент, рекомендовано формировать в учреждениях самостоятельно и утверждать руководителям по согласованию с выборным профсоюзным органом.

В ряде учреждений здравоохранения Василеостровского и Красногвардейского районов, в структуре которых есть отделения скорой медицинской помощи, не включили своих сотрудников в этот новый перечень должностей для установления коэффициента K2. А это заведующие, заместители заведующих, старшие врачи, фельдшеры отделений скорой помощи, врачи и средний медицинский персонал выездных бригад, а также фельдшеры по приему вызовов и передаче их выездным бригадам. Все они потеряли в зарплате. Отказ работодателей в законном установлении коэффициента специфики предсказуемо привел к напряженности в коллективах, конфликтам и взаимным обвинениям со стороны работников и работодателей.

Главный специалист Теркома профсоюза по труду и заработной плате Н.В.Туренко в течение длительного времени вела переговоры с руководителями экономического блока городского Комитета по здравоохранению. В результате Комитет издал корректирующие систему оплаты труда распоряжения №774-р от 14.10.2014 и №900-р от 22.12.2014 и затребовал из ЛПУ разъяснения по невыплатам сотрудникам скорой и неотложной помощи.

Первичные организации профсоюза, Территориальный комитет профсоюза работников здравоохранения выступили на стороне членов профсоюза, защищая их законные права и интересы. В отделениях скорой медицинской помощи прошли собрания, консультации и переговоры. Самая острая

ситуация сложилась в одном из ЛПУ Васильевского острова. По просьбе Теркома профсоюза было проведено собрание с участием коллектива отделения скорой помощи, администрации учреждения, представителей Территориального комитета профсоюза, Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга, районной администрации. Целью было примирение противоборствующих сторон и переход к конструктивному диалогу для устранения допущенных администрацией ЛПУ ошибок. В результате было принято решение о полной оплате труда всему отделению скорой и неотложной помощи с 1 ноября 2014 года, также решился положительно вопрос по возврату недоплаченных средств с 1 июля по 1 ноября. А это ни много ни мало 3 млн рублей с учетом налогов.

Подобного решения ждут сотрудники отделений скорой и неотложной помощи двух поликлиник Красногвардейского района. В одной из них составлен график погашения задолженности перед работниками с 1 июля по 1 ноября. В другой идут переговоры с руководителем по составлению плана погашения задолженности.

Данные ситуации, из которых совместными усилиями удалось найти выход, показали важность заинтересованной работы профсоюзных комитетов на местах. Они должны «держать руку на пульсе» в своих учреждениях, своевременно распознавать «горячие точки», пытаться оперативно влиять на развитие ситуации, а в случае серьезных проблем скорее обращаться в Территориальный комитет профсоюза за помощью, чтобы решение было принято в интересах работников. Также хочется отметить очень конструктивную и оперативную работу городского Комитета по здравоохранению в данном вопросе. А самым слабым звеном в этой истории выступают руководители учреждений здравоохранения. Что им мешает платить людям их законно заработанные деньги? Некомпетентность, наплевательское отношение к своим сотрудникам, сведение личных счетов? В любом случае профсоюз работников здравоохранения помогает и в таких учреждениях приходиться к справедливому решению проблем работников. Присутствие профсоюза во всех учреждениях необходимо!

Председатель Теркома профсоюза  
**В.А.Дмитриев**

### ПРИГЛАШАЕМ В ПУТЕШЕСТВИЕ!

## Юг Италии с отдыхом на море на майские праздники (2-11 мая)

### 1 день: Бари

Прибытие из СПб в аэропорт Бари или Бриндизи. Встреча в аэропорту. Трансфер, размещение в отеле. Ужин.

### 2 день: Бари - Альберобелло

Завтрак в отеле. Обзорная экскурсия по г.Бари с посещением базилики Св. Николая. Посещение города Альберобелло, взятый под охрану ЮНЕСКО, который знаменит своими домиками - трulli.

Свободное время.

Ужин.

### 3 день: Бари - Матера - Бари

Завтрак в отеле. Экскурсия в Матеру, город Сасси, взятый под охрану ЮНЕСКО, где проводились съемки фильма «Страсти Христовы» с Мэлом Гибсоном в главной роли. Свободное время. Ужин.

### 4 день: Бари - Остуни - Лече

Завтрак. Выезд из отеля. Посещение Остуни. Переезд в Лече,

Экскурсия в Лече - город барокко, который называют «Южной Флоренцией». Свободное время. Размещение в отеле. Ужин.

### 5 день: Лече - Отранто - Галлиполи

Завтрак. Выезд из отеля. Прибытие в Отранто, самую восточную точку Италии. Осмотр захватывающего исторического центра. Свободное время. Переезд в Галлиполи. Размещение в отеле. Ужин.

### 6 день - 9 день: Галлиполи

Ионическое побережье. Отдых. Завтрак. Свободное время. Ужин.

### 10 день

Завтрак в отеле.

Отправление в аэропорт Бари /Бриндизи. Вылет в СПб.

(Принимающая фирма оставляет за собой право замены порядка экскурсий, не ухудшая качество обслуживания)

### Стоимость (приблизительно):

На базе 3-х звезд с полупансионом, 4 ночи по экскурсионной программе, 5 ночей отдыха в Галлиполи, переезды на автобусе, экскурсии по программе с гидом: 690 евро. Авиабилет оплачивается дополнительно.

Запись и информация - по телефону 570-67-09 (Тамара Витальевна ДМИТРИЕВА)



## БАЗОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

### Российская Федерация



Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)

**5 965 руб.**

с 1 января 2015 года

(Федеральный закон от 1 декабря 2014 г. № 408-ФЗ)

### Санкт-Петербург



Базовая единица

**8 432 руб.**

с 1 января 2015 года

(Закон Санкт-Петербурга от 28 ноября 2014 г. № 665-116)

Размер минимальной заработной платы без компенсаций и стимулирующих выплат

**9 445 руб.**

с 1 января 2015 года

(Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге от 1 декабря 2014 года)

### Ленинградская область



Расчетная величина

**7 450 р. 7 800 р.**

с 1.01.2015

с 1.09.2015

(Закон Ленинградской области №96-оз от 22 декабря 2014 года)

Размер минимальной заработной платы

**7 450 р. 7 600 р. 7 800 р.**

с 1.01.2015

с 1.04.2015

с 1.09.2015

(Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2015 год от 25 декабря 2014 года)

## Лариса Викторовна СМЕЛЯНСКАЯ

Лариса Викторовна уже много лет является председателем первичной профсоюзной организации Городской поликлиники №37. С 2008 года – председатель районной организации профсоюза в Центральном районе Санкт-Петербурга. Своей активной работой совместно с Территориальным комитетом она внесла значительный вклад в укрепление профсоюза, в повышение авторитета организации в районе и в городе. Л.В.Смелянская выпускник Ленинградского санитарно-гигиенического медицинского института, работала врачом-лаборантом цитологической лаборатории, с 1989 года пришла работать врачом-физиотерапевтом в поликлинику №37, ставшую ей родной, где она и продолжает трудиться в должности заведующей физиотерапевтическим отделением. Лариса Викторовна постоянно стремится к повышению профессиональных знаний, щедро делится своим мастерством и накопленным опытом с коллегами.

Успешно сочетая производственную и общественную деятельность, Лариса Викторовна много сил и душевного тепла отдает своим пациентам и коллегам. Исключительно доброжелательный, отзывчивый, внимательный и выдержанный в общении человек, она пользуется заслуженным уважением и любовью всех, кто хоть как-то был с ней связан, кто обращался к ней за консультацией или советом. Она заботливая дочь и любящая мать, ее заботы посвящены и другим домашним питомцам – у Ларисы Викторовны в доме живут две кошки и собака.

Юбилей Ларисы Викторовны пришелся на самый канун Нового года и еще не поздно присоединиться к поздравлениям коллег из поликлиники №37.

Лариса Викторовна! Пусть беды уходят с дороги, пусть сбудется все, что Вы хотите сами - мы желаем Вам здоровья, добра, профсоюзных и профессиональных побед, удовлетворения от своей работы и простого человеческого счастья!



Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: [tk@przspb.ru](mailto:tk@przspb.ru)

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в январе и феврале!

**Юбилей** в этот период отмечают:

**ЯРОВАЯ Ирина Ильинична**, председатель профкома ФГУЗ «Северо-Западная противочумная станция»,  
**ТАБАЧУК Татьяна Михайловна**, председатель профкома сотрудников ГБОУ СПО ЛО «Тихвинский медицинский колледж»,

**КОРНЕВ Евгений Николаевич**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Межрайонный наркологический диспансер № 1»,  
**ГРИГОРЬЕВА Лидия Витальевна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская больница № 26»,

**ТЕРЕЩЕНКОВА Татьяна Ивановна**, председатель профкома сотрудников ГБОУ СПО «Санкт-Петербургский медицинский колледж № 1»,

**ОРЛОВА Татьяна Борисовна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 95»,

**СЕЙФЕДИНОВА Светлана Борисовна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Медицинский информационно-аналитический центр»,

**ФРОЛОВА Елена Сергеевна**, председатель профкома ОАО «Санаторий «Сестрорецкий курорт»,

**САМОДУРОВА Наталья Леонидовна**, председатель профкома МБУЗ «Стоматологическая поликлиника г.Выборга»,

**НИКИТИН Дмитрий Александрович**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Кожно-венерологический диспансер № 7»,

**ЖУКОВА Валентина Ивановна**, заместитель председателя профкома СПб филиал ФГУ «МНТК Микрохирургия глаза» имени акад.С.Н.Федорова»,

**ГОЛУБЕВА Антонина Васильевна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Детский психоневрологический санаторий «Комарово»,

**РОМАНЦЕВА Людмила Геннадьевна**, главный бухгалтер Выборгского РК профсоюза,

**КУЗНЕЦОВА Ольга Павловна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 52»,

**КОЧЕТОВА Ольга Николаевна**, казначей профкома СПб ГКУЗ «Городская психиатрическая больница № 3 им.И.И.Скворцова-Степанова»,

**САВЧЕНКОВА Лидия Александровна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городской центр планирования семьи и репродукции»,

**ИВАНОВА Татьяна Леонидовна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 87»,

**БОНДАРЕНКО Татьяна Дмитриевна**, казначей профкома ГБУЗ ЛО «Ленинградский областной онкологический диспансер»,

**ГРИШИНА Светлана Григорьевна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Детская стоматологическая поликлиника № 4»,

**ЧЕКАЛИНА Татьяна Александровна**, казначей профкома МБУЗ «Ивангородская муниципальная городская больница».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!