

**Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 21.12.2005 N 1959 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга"**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга" (далее - Закон) и в целях установления особенностей оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, за исключением учреждений образования, культуры, молодежной политики, здравоохранения, физической культуры и спорта, социальной защиты, жилищного хозяйства, ветеринарии, противопожарной службы, централизованных бухгалтерий (далее - государственные учреждения), Правительство Санкт-Петербурга постановляет:

**1. Установить, что:**

1.1. Размеры повышающих коэффициентов для определения размера должностного оклада руководителей, специалистов, служащих государственных учреждений устанавливаются исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся государственные учреждения, в соответствии со Схемой расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, установленной Законом.

1.2. При определении коэффициента масштаба управления следует руководствоваться группами по оплате труда руководителей государственных учреждений и объемными показателями, характеризующими масштаб управления государственных учреждений, установленными исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся государственные учреждения.

1.3. Размер повышения тарифной ставки рабочим государственных учреждений, занятым на работах с особыми условиями труда, устанавливается руководителями государственных учреждений по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками государственных учреждений представительным органом.

1.4. Размер фонда надбавок и доплат государственных учреждений определяется исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся государственные учреждения.

1.5. Государственные учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками государственного учреждения представительного органа в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно определяют виды и размеры надбавок и доплат к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) специалистов, служащих и рабочих государственных учреждений, порядок и условия их применения с учетом того, что квалификация работников государственного учреждения, а также сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы работников государственных учреждений учтены в размерах должностных окладов, тарифных ставок (окладов).

1.6. Премирование работников государственных учреждений осуществляется в пределах средств, направляемых на оплату труда, в соответствии с положениями о премировании, утвержденными руководителями государственных учреждений, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников государственных учреждений.

1.7. Руководителям государственных учреждений доплаты, надбавки и премии устанавливаются по решению исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится государственное учреждение.

2. В случае когда установленные в соответствии с постановлением должностные оклады, тарифные ставки (оклады) работников государственных учреждений с учетом доплат и надбавок оказываются ниже установленных по состоянию на 31.12.2005 должностных окладов, тарифных ставок (окладов) с учетом надбавок и доплат, руководителям государственных учреждений выплачивать работникам государственных учреждений разницу в заработной плате в течение всего периода их работы в данном учреждении в занимаемой должности в пределах фонда оплаты труда. Указанная разница в заработной плате включается в систему оплаты труда и учитывается при исчислении средней заработной платы.

3. Исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся государственные учреждения, разработать методические рекомендации по оплате труда работников государственных учреждений.

4. Финансирование расходов, связанных с реализацией постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год.

5. Постановление вступает в силу с 01.01.2006.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Осеевского М.Э.

Губернатор Санкт-Петербурга  
В.И.Матвиенко